

Uluslararası Sosyal Siyasal ve Mali Araştırmalar Dergisi



International Journal of Social, Political and Financial Researches

<https://dergipark.org.tr/tr/pub/ussmad>

Araştırma Makalesi/ Research Article

Sürdürülebilir Liderlik Üzerine Akademik Eğilimler: Bibliyometrik ve Kavramsal Bir İnceleme

Academic Trends on Sustainable Leadership: A Bibliometric and Conceptual Analysis

Semih Derelioglu^a

^aÖğr. Gör. Dr., Manisa Celal Bayar Üniversitesi, semih.derelioglu@cbu.edu.tr, ORCID: 0000-0003-0218-0546

MAKALE BİLGİSİ

Makale Gönderim Tarihi: 02.06.2025

Makale Kabul Tarihi: 01.09.2025

Anahtar Kelimeler: Liderlik, Sürdürülebilir Liderlik, Bibliyometrik Analiz, Kavramsal Çerçeve, Örgütsel Çalışmalar

JEL Kodları: M10, M14, Q01, D23, O35

ÖZ

Bu çalışma, sürdürülebilir liderlik literatüründe son 10 yılda (2015–2025) meydana gelen gelişmeleri bibliyometrik ve kavramsal düzeyde incelemeyi amaçlamaktadır. Google Akademik üzerinden “sürdürülebilir liderlik” ve “sustainable leadership” anahtar kelimeleriyle yapılan taramalarda tekrar edenler, tezler, kitaplar ve bildiriler elenerek 47 makale analiz kapsamına alınmıştır. Çalışmada anahtar kelime frekansları, yazım dili, makale türleri, atıf sayıları, yayın yapılan dergiler ve yazarlar gibi bibliyometrik göstergeler değerlendirilmiş; ayrıca içeriksel olarak sürdürülebilir liderliğin farklı bağlamlarda nasıl ele alındığı tartışılmıştır. Bulgular, literatürün büyük ölçüde ampirik araştırmalara dayandığını ve sürdürülebilir liderlik kavramının insan kaynakları, kurum kültürü ve örgütsel performans gibi temalar etrafında yoğunlaştığını ortaya koymaktadır. Çalışma, sürdürülebilir liderliğin çok boyutlu yapısını kavramsal olarak ele alarak gelecekteki araştırmalara yön verecek bulgular sunmaktadır.

ARTICLE INFO

Article Received: 02.06.2025

Article Accepted: 01.09.2025

Keywords: Leadership, Sustainable Leadership, Bibliometric Analysis, Conceptual Framework, Organizational Studies

JEL Codes: M10, M14, Q01, D23, O35

ABSTRACT

This study aims to examine the developments in the sustainable leadership literature over the past decade (2015–2025) through a bibliometric and conceptual lens. A total of 47 journal articles were included in the analysis after excluding duplicates, theses, books, and conference papers identified via Google Scholar using the keywords “sürdürülebilir liderlik” and “sustainable leadership.” The study evaluates bibliometric indicators such as keyword frequencies, publication language, article types, citation counts, publishing journals, and contributing authors. Additionally, the conceptual contexts in which sustainable leadership has been addressed are discussed. The findings reveal that the literature predominantly consists of empirical research and that the concept of sustainable leadership is largely concentrated around themes such as human resource management, organizational culture, and organizational performance. This study offers insights into the multidimensional structure of sustainable leadership and presents findings that may guide future research in the field.

Giriş

Sürdürülebilirlik kavramı, 1960'lı yıllarda çevresel sorunlara yönelik artan farkındalıkla birlikte gelişmeye başlamış ve 1972'de Birleşmiş Milletler Çevre Programı ile küresel düzeyde somut adımlar atılmıştır. Bu süreçte, çevresel, sosyal ve ekonomik dengeleri dikkate alarak mevcut sistemin sürdürülebilirliğini sağlamaya yönelik bir anlayış şekillenmiştir. 1987 yılında Dünya Çevre ve Kalkınma Komisyonu tarafından yayımlanan ve "Ortak Geleceğimiz" başlığını taşıyan Brundtland Raporu, sürdürülebilir kalkınma kavramını, "gelecek nesillerin kendi ihtiyaçlarını karşılama yeteneğini tehlikeye atmadan, bugünün ihtiyaçlarını karşılamak" olarak tanımlayarak kavramsallaştırmıştır (Yangil, 2016, s. 132). Günümüzde sürdürülebilirlik, çevresel, sosyal ve ekonomik kalkınma ile ürün veya hizmet kalitesinin, paydaşlara yönelik bütüncül değer yaratımı ve etik iş süreçleriyle dengelenmesini amaçlayan bir kavramdır. Ayrıca bu niteliğiyle sürdürülebilirlik, toplumsal gelişimin şekillenmesinde önemli bir rol oynamaktadır (Zorlu ve Korkmaz, 2020, s. 200). Günümüzde artan çevresel riskler, sosyal eşitsizlikler ve ekonomik belirsizlikler karşısında, liderlik pratiklerinin bu çok boyutlu sürdürülebilirlik anlayışı doğrultusunda yeniden ele alınması gereklilik arz etmektedir. Bu çerçevede öne çıkan "sürdürülebilir liderlik" kavramı, yalnızca örgütlerin ekonomik başarısını değil, aynı zamanda çevresel duyarlılığı, sosyal adaleti ve etik sorumluluğu bütüncül biçimde gözetilen bir liderlik modelini temsil etmektedir.

Sürdürülebilir liderlik, uzun vadeli düşünme, sistemsel bakış açısı, paydaş katılımı, değer temelli yönetim ve etik sorumluluk ilkeleri çerçevesinde kurumsal yapıların dönüşümüne öncülük etmektedir. Bu kapsamda sürdürülebilir liderler; sadece bugünün sorunlarına değil, gelecekteki nesillerin ihtiyaçlarını da dikkate alarak karar alma süreçlerini yürütmektedir. Özellikle iklim değişikliği, kaynak kıtlığı, dijital dönüşüm ve sosyal adalet gibi karmaşık sorunların çözümünde sürdürülebilir liderlik önemli bir araç olarak görülmektedir (Hargreaves ve Fink, 2006; Avery ve Bergsteiner, 2011). Bu yönüyle sürdürülebilir liderlik, sürdürülebilirlik yaklaşımının kurumsal düzeyde sürdürülebilirlik uygulamalarını hayata geçirmeye olanak tanıyan stratejik bir liderlik modelidir (Gerard vd., 2017, s. 117).

Sürdürülebilir liderliğin akademik literatürde nasıl ele alındığı ve zaman içinde nasıl bir gelişim gösterdiği sorusu önem kazanmaktadır. Bu doğrultuda, çalışmanın amacı 2015–2025 yılları arasında sürdürülebilir liderlik alanındaki akademik eğilimleri ortaya koymak ve Türkiye merkezli literatürün gelişimini bibliyometrik ve kavramsal açıdan incelemektir. Çalışmada "sürdürülebilir liderlik" ve "sustainable leadership" anahtar kelimeleri kullanılarak Google Akademik veri tabanında yapılan taramalar sonucu elde edilen 47 makale analiz edilmiştir. Elde edilen bulgular doğrultusunda, sürdürülebilir liderlik konusunun akademik görünürlüğü, tematik dağılımı, yayın dili ve türleri, atıf düzeyleri ve öne çıkan yazarlar gibi değişkenler sistematik biçimde değerlendirilmiştir.

Çalışmanın amacı doğrultusunda Türkiye'de yayınlanmış sürdürülebilir liderlik konusunda makalelere ilişkin benzer bir çalışma bulunmamaktadır (Baysal ve Yangil, 2023, s. 113). Bu yönüyle çalışma, sürdürülebilir liderlik literatürüne ilişkin mevcut durumu betimlemeyi ve gelecekte yapılacak çalışmalara yön göstermeyi hedeflemektedir. Ayrıca sürdürülebilir liderliğe yönelik makalelerde yeterince ele alınmamış konulara da değinilerek, sonraki araştırmalarda dikkate alınabilecek başlıklar ortaya konulmaktadır. Literatürdeki boşlukların belirlenmesi ve kavramsal çeşitliliğin artırılması açısından da çalışma önemli katkılar sunmaktadır.

1. Sürdürülebilir Liderlik

Liderlik kavramı, örgüt veya kişilerin amaçlarına ulaşmada, grup üyelerini etkilediği bir süreç olarak tanımlanmaktadır (Yukl, 2010, s. 2). Tanımdan yola çıkarak, liderlik kavramı içerisinde bir amaç barındırır, mutlaka lideri izleyen bireylerin varlığını gerektirir ve son olarak etkileme olmak zorundadır. Sabuncuoğlu ve Tüz (1998, s. 174) lideri, grubun ulaşma arzusunda olduğu amaçları belirlendikten sonra onları etkileyerek davranışa yöneltken kişi olarak tanımlamaktadır. Hughes vd., (2002, s. 1) liderliğin verilmiş bir görev tanımı değil, bir süreci ifade ettiğini ve liderle üyeler arasında bir etkileşimi içerdiğini belirtmiştir. Özkalp ve Kirel (2001, s. 185) ise lideri, örgüt üyelerinin eylemlerini örgütün amaçları çerçevesinde yönlendiren ve düzene sokan kişi olarak tanımlamıştır. Ferrell ve Fraedrich (1994, s. 138) liderlerin, bireyleri harekete geçirme ve motive etme yetkinliğine sahip olduklarını belirtmiştir. Bununla birlikte çalışanların kurumsal normlara, ilkelere ve örgütsel politikalara uyum göstermelerini sağlama konusunda etkili bir yönlendirici olduklarını ifade etmiştir.

Ekonomik krizlerin etkileri ve kaynakların kıtlığı üzerine yapılan çalışmalarla beraber sürdürülebilirlik kavramı yoğun ilgi görmüştür. Sürdürülebilirlik, sürdürülebilir liderliğin kurucu ilkesidir ve her iki kavramın hedefleri birbiriyle örtüşmektedir. Sürdürülebilir liderlik, Grooms ve Reid-Martinez (2011, s. 413) tarafından, örgütsel liderliğin; bir örgütün karmaşık sistemlerinin küresel rekabet ortamında gerekli çalışma standartlarını karşılayacak biçimde sürdürülebilir kalkınma ve dönüşümü teşvik etmesi için insani değerlerle bütünleşmesi gerektiğinin fark edilmesi yeteneği olarak tanımlanmıştır. Avery ve Bergsteiner'e (2011, s. 5) göre sürdürülebilir liderlik, uzun vadeli düşünmeyi esas alan karar alma yaklaşımlarını benimsemeyi; müşteri memnuniyetini artırmaya yönelik yenilikçi süreçleri desteklemeyi; nitelikli, bağlı ve sadık bir çalışan profili

oluşturmayı ve yüksek kalite standartlarında ürün ve hizmet sunmayı içeren bütüncül bir liderlik anlayışını temsil etmektedir.

Davies (2007, s. 2), sürdürülebilir liderliğin, bireysel çıkarlardan öteye geçerek, toplumsal faydayı önceleyen ahlaki bir amaca dayalı bir liderlik anlayışı geliştirdiğini ve bu yaklaşımın, herkesin erişebileceği kapsayıcı ve kalıcı bir başarı kültürü inşa ettiğini vurgulamaktadır. McCann ve Sweet (2014, s. 375), sürdürülebilir liderliğin sadece mevcut durumun korunması değil, aynı zamanda yenilik, teknolojik gelişme ve iş süreçlerindeki dönüşümü sağlayan stratejik bir alan olduğunu belirtmektedir. Bu yaklaşım, çevreyle iş birliğine dayalı bir öğrenme ve öğretme sürecinin, sürdürülebilirlik ilkeleriyle uyumlu ve bireylerin kendilerini ifade edebilecekleri bir ortamda gerçekleşmesini sağlamaktadır. Bu anlayışlar doğrultusunda sürdürülebilir liderlik, yalnızca bireysel liderlerin değil, tüm paydaşların ortak sorumluluğu olarak ele alınmakta; kaynakların israf edilmeden etkin biçimde kullanılması gerekliliğini savunmaktadır. Ayrıca sürdürülebilir liderlik, karşı karşıya kaldığı çevresel, toplumsal ve kurumsal dinamiklere karşı eylemsel sorumluluk taşıyarak; yenilikçi fikirlerin paylaşımını, kolektif öğrenmeyi ve gelişimi destekleyen öğrenme topluluklarının oluşmasına olanak tanır (Ghosh ve Chatterjee, 2014, s. 166).

Yabancı literatür incelendiğinde, sürdürülebilir liderliğin çeşitli değişkenlerle ilişkisini inceleyen çalışmalara rastlanmaktadır. Svensson ve Wood (2006) ve Wiengarten vd., (2017), sürdürülebilir liderlik ile örgütsel performans arasında anlamlı ilişki olduğunu gösteren çalışma yayınlamışlardır. Svensson ve Wood (2007) çalışmalarında sürdürülebilir ile etik kavramı arasındaki ilişkiyi açıklayıp sürdürülebilir etik kavramını tanımlamışlardır. Lee (2017), sürdürülebilir liderlik uygulamalarının örgütsel etkililiğin farklı boyutları üzerinde etkili olduğunu ortaya koyan bir ampirik araştırma gerçekleştirmiştir. Iqbal vd., (2020), sürdürülebilir liderlik ile sürdürülebilir performans arasındaki ilişkide psikolojik güvenliğin aracı rolünü, psikolojik güçlendirmenin ise düzenleyici etkisini incelemiştir. Çayak (2021) ise sürdürülebilir liderlik davranışlarının, örgütsel bağlılık ve iş doyumu üzerinde anlamlı bir etkisinin olduğunu ortaya koymuştur. Baird vd., (2023) ampirik çalışmalarında sürdürülebilir liderliğin örgütsel dayanıklılık üzerinde pozitif etkisi olduğuna yönelik bulgular elde etmiştir. Javed'in (2020) çalışmasında elde edilen bulgular, sürdürülebilir liderliğin çalışanların iş yerindeki yenilikçilik düzeyini anlamlı şekilde artırdığını ortaya koymuştur. Avery ve Bergsteiner (2011), sürdürülebilir liderlik uygulamalarının benimsenmesinin, işletmelerin yalnızca kısa vadeli finansal hedeflere ulaşmalarını değil, aynı zamanda uzun vadeli başarı ve dayanıklılıklarını da artırabileceğini vurgulamışlardır. Çalışmada sürdürülebilir liderlik yaklaşımının işletmelerin dayanıklılığını ve performansını artırmada önemli bir faktör olduğu ortaya konulmuştur.

2. Araştırma Yöntemi

Bu çalışma, sürdürülebilir liderlik konusundaki akademik literatürü incelemek amacıyla tasarlanmış bir bibliyometrik ve içerik analizi araştırmasıdır. Araştırma kapsamında, 2015–2025 yılları arasında yayımlanan toplam 81 kaynaktan; tekrar yayınlar, tezler, kitap bölümleri ve kongre bildirileri çıkarıldığında, analiz için uygun olan 47 makale belirlenmiştir. Veriler, Google Akademik veri tabanı kullanılarak, “sürdürülebilir liderlik” ve “sustainable leadership” anahtar kelimeleri aracılığıyla toplanmıştır.

Çalışmanın temel amacı, sürdürülebilir liderlik konusundaki akademik üretkenliğin yıllara göre dağılımını, en fazla yayın yapan yazarları, yayınların tercih edildiği dergileri, makale türlerini, dizin sınıflandırmalarını ve ana tematik odakları belirlemektir. Bu doğrultuda araştırma, nicel veri temelli bibliyometrik analiz ile nitel içerik analizini bir arada kullanarak, akademik üretimin hem hacmini hem de kavramsal yönünü ortaya koymayı hedeflemektedir. Bibliyometrik analiz, yayın sayıları, yazar katkıları, atıf düzeyleri ve anahtar kelime sıklıkları gibi ölçülebilir göstergeler üzerinden literatürdeki eğilimleri nicel olarak incelemektedir. Buna karşılık içerik analizi, seçilen çalışmaların tematik yapılarını, kavramsal odaklarını ve araştırma yönelimlerini nitel bir yaklaşımla değerlendirmeye olanak tanımaktadır. Bu yöntem kombinasyonu sayesinde sürdürülebilir liderlik literatürü hem yapısal hem de içeriksel açıdan bütüncül bir bakışla analiz edilmiştir.

Veri toplama sürecinde, Türkiye’de yayımlanan ve TrDizin, Scopus, ESCI gibi ulusal ve uluslararası dizinlerde taranan hakemli dergilerdeki makaleler analiz edilmiştir. İncelenen 47 makale; yayın yılı, yazar adı, sayfa sayısı, dizin türü ve yayımlandığı dergi kriterlerine göre sınıflandırılmıştır. Her makalenin başlığı, yayımlandığı dergi, yayın yılı ve sayfa sayısı gibi bibliyografik bilgileri kayıt altına alınmıştır. Bu bilgiler doğrultusunda; yayınların yıllara göre dağılımı, sayfa sayısı farklılıkları, dergi bazlı yoğunluk ve dizin sınıflandırmaları analiz edilmiştir. Ayrıca, en fazla yayın yapan yazarlar, yayınların hangi yıllarda yoğunlaştığı ve hangi temalara odaklandığına ilişkin tematik analizler gerçekleştirilmiştir.

Elde edilen bulguların görselleştirilmesinde RStudio yazılımı kullanılmış; veriler pasta grafikleri, çubuk grafikleri ve dağılım grafikleri ile sunulmuştur. Bu grafikler, sürdürülebilir liderlik alanındaki akademik üretkenliğin yıllara göre nasıl şekillendiğini ve hangi dergilerde yoğunlaştığını net bir biçimde ortaya

koymuştur. Görsel veriler, bulguların anlaşılmasını ve yorumlanmasını kolaylaştırarak çalışmanın analitik gücünü artırmıştır.

Bu çalışma kapsamında aşağıdaki araştırma sorularına cevap aranmıştır:

Araştırma Sorusu 1: “Sürdürülebilir Liderlik” konusundaki akademik yayınların yıllara göre dağılımı nasıldır?

Araştırma Sorusu 2: “Sürdürülebilir Liderlik” konusunda en fazla yayın yapan yazarlar kimlerdir ve hangi temalara odaklanmaktadır?

Araştırma Sorusu 3: “Sürdürülebilir Liderlik” üzerine yapılan çalışmalar en çok hangi dergilerde yayımlanmıştır?

Araştırma Sorusu 4: “Sürdürülebilir Liderlik” konusuna yayınlanan makalelerin dizin sınıflandırmaları (TrDizin, Scopus, ESCI vb.) nasıl bir dağılım göstermektedir?

Araştırma Sorusu 5: “Sürdürülebilir Liderlik” konusunda sayfa sayısı dağılımı makaleler arasında nasıl farklılaşmaktadır?

Araştırma Sorusu 6: “Sürdürülebilir Liderlik” alanında atıf sayısına göre hangi çalışmalar daha fazla etki yaratmıştır?

3. Bulgular

Bu bölümde, sürdürülebilir liderlik alanında 2015–2025 yılları arasında Türkiye’de yayımlanmış 47 makale üzerinden elde edilen bulgular sunulmaktadır. Analiz kapsamında, anahtar kelime frekansları, yazım dili, makale türleri, atıf sayıları, yayın yapılan dergiler, yazar katkıları, dizin sınıflandırmaları, yıllara göre yayın dağılımı ve sayfa sayısı gibi değişkenler ele alınmıştır. Ayrıca bu değişkenlerin literatürdeki eğilimleri nasıl yansıttığına ilişkin çıkarımlara da yer verilmiştir.

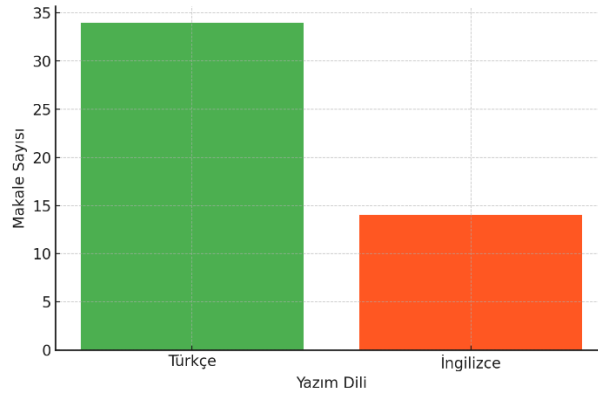
3.1. Anahtar Kelime Analizi

Çalışmamız kapsamında “sürdürülebilir liderlik” veya “sustainable leadership” konulu makaleler analiz edilmiştir. Bu anlamda Türkiye’de yayımlanmış sürdürülebilir liderlik konulu makalelerin anahtar kelimeleri tablo 1’de yer almaktadır.

Tablo 1: Anahtar Kelimelerin Frekans Değerleri

Sıra	Anahtar Kelime	Tekrar Sayısı	Yüzde (%)
1	Sürdürülebilir liderlik	24	12.37
2	Sürdürülebilirlik	20	10.31
3	Liderlik	12	6.19
4	Bibliyometrik analiz (Vosviewer)	7	3.61
5	Okul müdürü	3	1.55
6	Yeşil yönetim	2	1.03
7	Kurumsal sürdürülebilirlik	2	1.03
8	Sağlık	2	1.03
9	Öğretmen	2	1.03
10	Öğrenen örgüt	2	1.03
11	Kadın	2	1.03
12	Geçerlik ve güvenirlik	2	1.03
13	Örgüt kültürü	2	1.03
14	Dijital dönüşüm	2	1.03
15	Diğer...	110	56.7

Şekil 2: Yazım diline göre makaleler



Şekil 2’de yer alan grafik, makalelerin yazım diline göre dağılımını göstermektedir. Buna göre, makalelerin büyük bir çoğunluğu (%70,8) Türkçe kaleme alınmış olup, kalan %29,2’lik kısmı İngilizce olarak yazılmıştır. Araştırma verilerinin Türk dergileri olduğu göz önünde bulundurulduğunda, durumun tutarlı olduğu anlaşılabacaktır.

3.4. Makale Türüne Göre Dağılım

Akademik yayınların türleri, alandaki bilgi üretiminin yöntemsel yönelimlerini ve kuramsal derinliğini değerlendirmek açısından önemlidir. Bu bağlamda, sürdürülebilir liderlik konusundaki çalışmaların makale türlerine göre dağılımı Tablo 2’de sunulmuştur.

Tablo 2: Anahtar Kelimelerin Frekans Değerleri

Sıra	Makale Türü	Frekans	Yüzde (%)
1	Araştırma Makalesi	36	76.60
2	Derleme Makale	11	23.40

Tablo 2 incelendiğinde, araştırma makalesi türünün toplam makalelerin büyük çoğunluğunu (%76,6) oluşturduğu görülmektedir. Bu durum, sürdürülebilir liderlik alanında daha çok ampirik çalışmaların yürütüldüğünü ve literatürün büyük oranda saha araştırmalarına dayandığını göstermektedir. Derleme Makale türü ise toplam makalelerin %23,4’ünü oluşturmakta olup, konuyla ilgili teorik tartışmaların ve kavramsal incelemelerin daha sınırlı kaldığını göstermektedir.

3.5. Atıf Sayısına Göre Analiz

Alanın etkili çalışmalarını ve araştırma odaklarını anlamaya katkı sağlaması için sürdürülebilir liderlik alanında en fazla atıf alan çalışmalara ilişkin veriler sunulmuştur. Tablo 3’e göre en yüksek atıf alan makalelerden ilk 10 adedi sıralanmıştır.

Tablo 3: Atıf ve Makale Bilgileri

Sıra	Yıl	Makale Başlığı	Dergi İsmi	Yazar adı	Atıf Sayısı
1	2018	Sürdürülebilir İnsan Kaynakları Yönetimine Genel Bir Bakış	Journal of Current Research on Business and Economics	Dilek Esen	61
2	2016	Bilgi Toplumunda Liderlik: Sürdürülebilir Liderlik	Dumlupınar Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi	Fulya Mısırdalı Yangıl	53
3	2020	Sürdürülebilir Liderlik ve Algılanan Okul Etkililiği Arasındaki İlişki: İş Gayretinin Aracı Rolü	Bartın University Journal of Faculty of Education	Şenay Sezgin Nartgün, İbrahim Limon, Ümit Dilekçi	33
4	2021	Kurum Kültürünün Devam Ettirilmesinde Sürdürülebilir Liderlik	Uluslararası Toplum Araştırmaları Dergisi (OPUS)	Münevver Çetin, Şeyda Baş	15

5	2019	Sürdürülebilir Liderlik Ölçeği: Geçerlik ve Güvenirlik Analizi	Business ve Management Studies: An International Journal	Fulya Mısırdalı Yangil, Meltem Dil Şahin	14
6	2023	Sürdürülebilir Liderliğin Örgütsel Öğrenme Kapasitesi ve İş-Aile Çatışması Üzerine Etkileri	Turizm Ekonomi ve İşletme Araştırmaları Dergisi	Hüseyin Çiçeklioğlu	9
7	2021	Okullarda Sürdürülebilir Liderlik Ölçeğinin (OSLÖ) Geliştirilmesi	MANAS Sosyal Araştırmalar Dergisi	Behiye Dağdeviren Ertaş, Murat Özdemir	7
8	2022	Mustafa Kemal Atatürk'ün Liderlik Tarzının Sürdürülebilir Liderlik Açısından Değerlendirilmesi	Kırklareli Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi	Fulya Mısırdalı Yangil, Nuran Öztürk Başpınar	6
9	2023	Dijital Liderliğin Görsel Haritalama Tekniğine Göre Bibliyometrik Analizi	Uluslararası Liderlik Çalışmaları Dergisi	Beyza Erer, Ebru Demirel, Yasemin Savaş	5
10	2024	Sürdürülebilir Liderliğin Dünü, Bugünü ve Geleceği: Web of Science'de Taranan Çalışmaların Bibliyometrik Analizi	Dumlupınar Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi	Canan Baysal, Fulya Mısırdalı Yangil	5

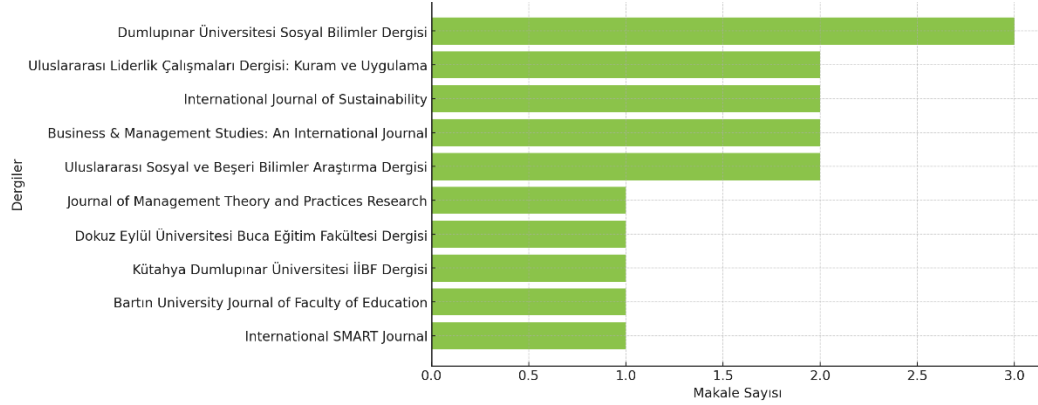
Tablo 3'e göre 61 atıf ile Esen D. (2018) tarafından yazılmış olan "Sürdürülebilir İnsan Kaynakları Yönetimine Genel Bir Bakış" başlıklı derleme makalesidir. İkinci sırada, 53 atıf ile Yangil (2016)'nın "Bilgi toplumunda liderlik: Sürdürülebilir liderlik" çalışması yer alıyor. Bunları 33 atıf ile Nartgün vd., (2020)'nin "Sürdürülebilir Liderlik ve Algılanan Okul Etkililiği Arasındaki İlişki: İş Gayretinin Aracı Rolü" adlı eseri izlemektedir. Çetin ve Baş (2021) "Kurum Kültürünün Devam Ettirilmesinde Sürdürülebilir Liderlik" adlı yayın ile 15 atıf almışlardır. Ayrıca, Yangil ve Şahin (2019)'in "Sürdürülebilir Liderlik Ölçeği: Geçerlik ve Güvenirlik Analizi" adlı eserine 14 atıf yapılmıştır. Bunların dışında kalan il 10 en fazla atıf alan beş eser ise 10 atfın altında kalmıştır. Son olarak araştırma kapsamında incelenen makalelerin 25'i henüz hiç atıf almamıştır.

Tematik olarak, sürdürülebilir liderlik kavramı; insan kaynakları, kurum kültürü, dijital dönüşüm ve liderlik ölçekleri ile ilişkilendirilmiştir. Yüksek atıf alan makalelerin büyük çoğunluğu, sürdürülebilir liderlik, örgütsel sürdürülebilirlik, insan kaynakları yönetimi ve kurum kültürü gibi temalar etrafında şekillenmiştir. Literatürde, sürdürülebilir liderliğin örgüt kültürüne, insan kaynakları stratejilerine ve dijital dönüşüme olan etkileri sıklıkla ele alınmıştır.

3.6. Yayın Sayısına Göre Dergiler

Sürdürülebilir liderlik konusundaki akademik üretimin hangi dergilerde yoğunlaştığı, konunun yayımlandığı dergileri ve akademik ilgi alanlarını ortaya koymaktadır. Bu doğrultuda, ilgili alanda en fazla yayını gerçekleştiren dergiler Şekil 3'te gösterilmiştir.

Şekil 3: Yayın Sayısına Göre Dergiler (İlk 10)

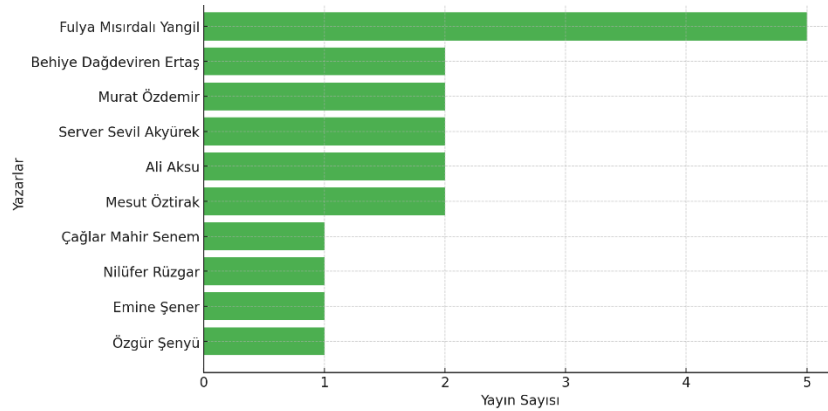


Dergi analizine göre, Türkiye’de “sürdürülebilir liderlik” temalı makale alanında en fazla yayını yapan dergiler; 3 yayın ile Dumlupınar Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi, 2 yayın ile Uluslararası Liderlik Çalışmaları Dergisi: Kuram ve Uygulama, International Journal of Sustainability, Business ve Management Studies: An International Journal ve Uluslararası Sosyal ve Beşeri Bilimler Araştırma Dergisidir. Bu beş dergi, "Sürdürülebilir Liderlik" konusundaki literatüre en fazla katkı sağlayan akademik platformlar olarak öne çıkıyor. Özellikle Dumlupınar Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi bu alanda en üretken dergi olarak dikkat çekiyor.

3.7. En Fazla Yayın Yapan Yazarlar

Aşağıdaki grafik, sürdürülebilir liderlik konusunda en fazla yayını bulunan yazarları ve yayın sayılarını göstermektedir. Bu dağılım, alandaki akademik üretkenliği anlamaya yöneliktir.

Şekil 4: En Fazla Yayın Yapan Yazarlar (ilk 10)



Bu alanda, beş ayrı yayın yaparak Türkçe literatüre en çok katkı sunan ismin Fulya Mısırdalı Yangıl olduğu görülüyor. Ayrıca Server Sevil Akyürek, Behiye Dağdeviren Ertaş, Murat Özdemir, Ali Aksu ve Mesut Öztirak iki ayrı makale çalışmasıyla alana katkı sunmuştur. Diğer yazarlar ise genellikle tek yayınla yer almıştır.

3.8. Atıf Yıllara Göre Makale Dağılımı

Sürdürülebilir liderlik konusundaki akademik yayınların yıllara göre nasıl bir değişim gösterdiğini ortaya koymak amacıyla, ilgili makalelerin dağılımı aşağıdaki tabloda sunulmuştur.

Tablo 4: Yıllara Göre Makale Dağılımı

Yıl	Makale Sayısı	Yüzde (%)
2016	1	2,13
2018	2	4,26
2019	1	2,13

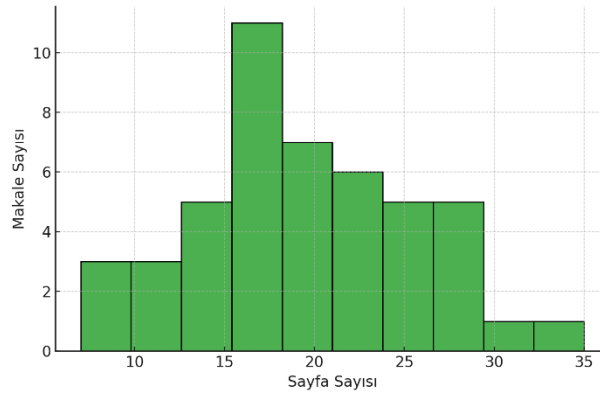
2020	2	4,26
2021	3	6,38
2022	6	12,77
2023	8	17,02
2024	18	38,30
2025	6	12,77
Toplam	47	100.00

Tablo 4'e göre, Türk literatüründe "sürdürülebilir liderlik" alanında toplam yayınların %38,30'unu oluşturarak en yüksek oranı temsil eden 2024 yılı açık ara bu alanda en fazla makale yayımlanan yıl olmuştur. 2023 yılı ise %17,02 ile ikinci sırada yer alıyor. 2022 ve 2025 yılları da yüksek yayın oranları ile dikkat çekmektedir. Bu, söz konusu araştırma alanına olan akademik ilginin son yıllarda ciddi anlamda arttığını göstermektedir. Buna karşın 2016, 2018, 2019 ve 2020 yıllarında ise yayın sayısı oldukça sınırlıdır. Bu durum, sürdürülebilir liderlik literatürünün özellikle son 5 yıl içinde hız kazandığını ve literatüre önemli katkı sunduğunu göstermektedir.

3.9. Sayfa Sayısına Göre Makale Analizi

Sürdürülebilir liderlik konusunu ele alan makalelerin sayfa sayıları, çalışmanın kapsamı, derinliği ve türü hakkında bilgi vermesi açısından önemlidir. Bu kapsamda, incelenen makalelerin sayfa sayısı dağılımı aşağıdaki şekilde gösterilmiştir.

Şekil 5: Makale Sayfa Sayısı Dağılımı



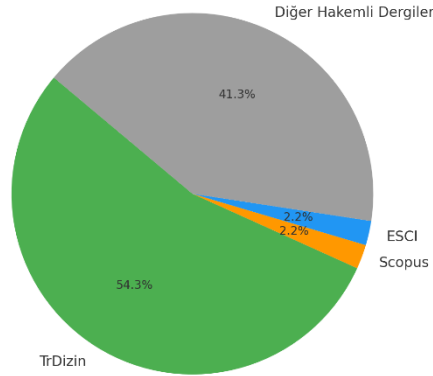
Şekil 5'te yer alan grafik incelendiğinde makalelerin sayfa sayıları 7 ile 35 arasında değiştiği görülmektedir. Ortalama sayfa sayısı yaklaşık olarak 19,4 olarak hesaplanmıştır. En fazla yoğunluk 15 ile 25 sayfa aralığında bulunmaktadır. Bu aralıkta makalelerin büyük bir kısmı yer almıştır. 7 sayfa ile en kısa makale ve 35 sayfa ile en uzun makale dikkat çekmektedir.

Bu dağılım, sürdürülebilir liderlik konusundaki akademik çalışmaların genel olarak ortalama bir derinlikte incelendiğini ve çok kısa veya çok uzun makalelerin nispeten daha az yayımlandığını göstermektedir. Özellikle 15-25 sayfa aralığı, detaylı bir kavramsal analiz ve ampirik inceleme için ideal bir uzunlukta olduğunu göstermektedir.

3.10. Tarandığı Dizin Açısından Makaleler

İncelenen makalelerin hangi dizinlerde tarandığı, çalışmaların ulusal ve uluslararası akademik görünürlüğü açısından önemli bir göstergedir. Bu doğrultuda, analiz edilen yayınların dizin türlerine göre dağılımı aşağıda sunulmuştur.

Şekil 6: Makale Dağılımı: Dizin Türlerine Göre



Şekil 6'ya göre Türkiye'de yayınlanan makalelerin büyük bir kısmını %53,2 Tr Dizinde taranan yayınlar oluşturmaktadır. TR Dizin, ulusal düzeyde akademik kaliteyi temsil eden önemli bir endeks olduğu için, bu makaleler Türkiye'deki akademik çevrelerde güçlü bir görünürlüğe sahiptir. Scopus kapsamında ise sadece 1 makale yer almaktadır. Scopus, uluslararası düzeyde önemli bir atıf dizini olduğundan, bu makale global ölçekte bir görünürlüğe sahiptir. Ancak, sürdürülebilir liderlik konusundaki çalışmaların Scopus dizininde daha az yer alması, uluslararası akademik etkileşimin sınırlı olduğunu göstermektedir. ESCI (Emerging Sources Citation Index) kategorisinde de 1 makale bulunmaktadır. Diğer hakemli dergilerde taranan dergiler ise 19 makale ile temsil edilmektedir.

Sonuç

Sürdürülebilir liderlik, yalnızca ekonomik çıktılara odaklanan geleneksel liderlik anlayışlarının ötesine geçerek; çevresel sorumluluk, sosyal adalet ve etik yönetim ilkeleri çerçevesinde uzun vadeli değer yaratımını önceleyen bütüncül bir liderlik yaklaşımı olarak kavramsallaştırılmaktadır. Bu çalışma, sürdürülebilir liderlik konusunun Türkiye merkezli akademik literatürdeki konumunu ortaya koymak amacıyla gerçekleştirilmiştir. Bu amaçla Google Scholar veritabanından elde edilen veriler bibliyometrik ve kavramsal bir yaklaşımla incelenerek alandaki eğilimler sistematik bir biçimde analiz edilmiştir.

İlk araştırma sorumuz “Sürdürülebilir Liderlik” konusundaki akademik yayınların yıllara göre dağılımı nasıldır? Şeklinde oluşturulmuştur. Bulgular, sürdürülebilir liderlik konusundaki akademik yayınların yıllara göre artış gösterdiğini ortaya koymuştur. Özellikle 2018 sonrası dönemde dikkat çekici bir yayın yoğunluğu gözlenmiş, bu artış eğilimi sürdürülebilirlik kavramının yönetim ve liderlik literatüründe kurumsallaşmakta olduğunu göstermiştir. Bu bulgu, küresel literatürde de sürdürülebilir liderliğin çevresel, sosyal ve yönetsel krizlere karşı artan bir yanıt olarak ele alınmaya başlandığını ifade eden Avery ve Bergsteiner (2011) ile paralellik göstermektedir.

İkinci araştırma sorumuz “Sürdürülebilir Liderlik” konusunda en fazla yayın yapan yazarlar kimlerdir ve hangi temalara odaklanmaktadır? şeklindeydi. İkinci araştırma sorusu doğrultusunda, Türkiye literatüründe en fazla yayın yapan yazarın Fulya Mısırdalı Yangil olduğu, bu ismi Server Sevil Akyürek ve Behiye Dağdeviren Ertaş gibi yazarların izlediği görülmüştür. Yazarların yoğunlaştığı temaların ise insan kaynakları yönetimi, okul liderliği, kurum kültürü ve sürdürülebilir örgütsel yapı gibi alanlar olduğu tespit edilmiştir. Bu durum, literatürde sürdürülebilir liderliğin daha çok mikro ölçekli örgütsel süreçler bağlamında ele alındığı ve etik, çevresel sürdürülebilirlik gibi daha geniş kapsamlı temaların uluslararası literatüre göre nispeten az işlendiği görülmektedir.

Araştırmamızın üçüncü sorusu olan “Sürdürülebilir Liderlik” üzerine yapılan çalışmalar en çok hangi dergilerde yayımlanmıştır? sorusu kapsamında, sürdürülebilir liderlik konusundaki yayınların büyük ölçüde Dumlupınar Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi, Uluslararası Liderlik Çalışmaları Dergisi ve International Journal of Sustainability gibi sınırlı sayıda dergide yoğunlaştığı görülmüştür. Bu durum, konuyla ilgili çalışmaların Türkiye'de belirli akademik dergilerde kümелendiğini göstermekte; ancak farklı dergi ve disiplinlerde yayın yapılmasının, alanın daha geniş bir akademik etkileşim ortamına taşınması açısından gerekli olduğunu ortaya koymaktadır.

Dördüncü olarak “Sürdürülebilir Liderlik” konusunda yayınlanan makalelerin dizin sınıflandırmaları nasıl bir dağılım göstermektedir? araştırma sorusuna ilişkin olarak, makalelerin büyük çoğunluğunun TrDizin

kapsamındaki dergilerde yer aldığı, sınırlı sayıda çalışmanın ise Scopus ve ESCI gibi uluslararası dizinlerde tarandığı belirlenmiştir. Bu durum, araştırma kapsamının Türkiye’de yayınlanan makaleleri konu almasıyla doğrudan ilişkilidir.

Araştırmanın beşinci sorusu olan “Sürdürülebilir Liderlik” konusunda sayfa sayısı dağılımı makaleler arasında nasıl farklılaşmaktadır? sorusu çerçevesinde, makalelerin sayfa sayılarına göre anlamlı farklılıklar gösterdiği tespit edilmiştir. Özellikle derleme türündeki makalelerin genellikle daha kısa, ampirik çalışmaların ise daha uzun ve kapsamlı olduğu görülmüştür. Bu durum, araştırma türünün içerik yapısını doğrudan etkileyen belirleyici bir unsur olduğunu ortaya koymaktadır.

Araştırmanın son sorusu olan “Sürdürülebilir Liderlik” alanında atıf sayısına göre hangi çalışmalar daha fazla etki yaratmıştır? sorusu kapsamında, en yüksek atıf alan çalışmalardan birinin Esen’in (2018) “Sürdürülebilir İnsan Kaynakları Yönetimine Genel Bir Bakış” başlıklı makalesi olduğu belirlenmiştir. Bu çalışmayı, Yangil’in (2016) “Bilgi Toplumunda Liderlik: Sürdürülebilir Liderlik” adlı eseri ile Nartgün vd., (2020)’nin “Sürdürülebilir Liderlik ve Algılanan Okul Etkililiği Arasındaki İlişki” başlıklı ampirik araştırması takip etmektedir. Atıf sayısı yüksek olan bu çalışmaların genellikle insan kaynakları yönetimi, okul etkililiği ve liderlik ölçekleri gibi temalar etrafında yoğunlaştığı görülmektedir. Bu durum, sürdürülebilir liderlik kavramının özellikle kurumsal performans, çalışan bağlılığı ve örgütsel verimlilik gibi çıktılarla ilişkilendirilerek ele alındığını göstermektedir.

Bulgular, sürdürülebilir liderliğin özellikle son yıllarda giderek artan bir ilgi gördüğünü ve bu alandaki yayınların büyük çoğunluğunun (%76,6) ampirik araştırmalardan oluştuğunu göstermektedir. Bu durum, literatürde uygulamaya dönük bir yönelimin baskın olduğunu ortaya koyarken, teorik ve kavramsal çerçeveye dayalı çalışmaların görece sınırlı kaldığını göstermektedir.

Elde edilen bulgular, sürdürülebilir liderlik konusunun Türkiye akademik camiasında yeni yeni kurumsallaşan bir araştırma alanı olduğunu göstermektedir. Özellikle son yıllarda artan yayın sayısı, bu alandaki farkındalığın arttığını göstermektedir. Ancak, atıf sayıları incelendiğinde alandaki çalışmaların henüz yüksek düzeyde akademik etki yaratmadığı görülmektedir. Bu durum, sürdürülebilir liderlik konusunun hala gelişmekte olan bir araştırma sahası olduğunu düşündürmektedir. Ayrıca literatürdeki çalışmaların büyük ölçüde eğitim sektörü ve kamu kurumlarına odaklanması, özel sektör, sivil toplum ve girişimcilik gibi farklı bağlamların yeterince ele alınmadığını ortaya koymaktadır. Kavramsal çalışmaların sayıca az olması da kuramsal altyapının henüz tam anlamıyla olgunlaşmadığını göstermektedir. Bu bağlamda, disiplinler arası yaklaşımların ve kavramsal derinliğin artırılması, alanın gelişimi açısından önemli görünmektedir.

YAZAR BEYANI

Araştırma ve Yayın Etiği Beyanı: Bu çalışma bilimsel araştırma ve yayın etiği kurallarına uygun olarak hazırlanmıştır.

Etik Kurul Onayı: Bu araştırma etik kurul izni gerektiren analizleri kapsamadığından etik kurul onayı gerektirmemektedir.

Yazar Katkıları: Yazarın katkısı %100

Çıkar Çatışması: Yazar açısından ya da üçüncü taraflar açısından çalışmadan kaynaklı çıkar çatışması bulunmamaktadır

Kaynakça

- Avery, G. C., & Bergsteiner, H. (2011). Sustainable leadership practices for enhancing business resilience and performance. *Strategy & Leadership*, 39(3), 5–15. <https://doi.org/10.1108/10878571111128766>
- Baird, K., Su, S., & Munir, T. (2023). The mediating role of levers of controls on the association between sustainable leadership and organisational resilience. *Journal of Management Control*, 34, 167–200. <https://doi.org/10.1007/s00187-023-00354-1>
- Baysal, C. ve Yangil, F. M. (2023). Sürdürülebilir liderliğin dün, bugün ve geleceği: Web of Science’de taranan çalışmaların bibliyometrik analizi. *Dumlupınar Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi*, 78, 111–134. <https://doi.org/10.51290/dpusbe.1299448>
- Çayak, S. (2021). The effect of sustainable leadership behaviors of school principals on teachers’ organizational commitment and job satisfaction. *Discourse and Communication for Sustainable Education*, 12(1), 102–120. <https://doi.org/10.2478/dcse-2021-0008>
- Çetin, M. ve Baş, Ş. (2021). Kurum kültürünün devam ettirilmesinde sürdürülebilir liderlik. *OPUS International Journal of Society Researches*, 18(44), 8232–8260. <https://doi.org/10.26466/opus.910771>
- Çiçeklioğlu, H. (2023). Sürdürülebilir liderliğin örgütsel öğrenme kapasitesi ve iş-aile çatışması üzerine etkileri: Bir alan araştırması. *Turizm Ekonomi ve İşletme Araştırmaları Dergisi*, 5(1), 119–133.
- Davies, B. (2007). Developing sustainable leadership. London: Paul Chapman Publishing.
- Esen, D. (2018). A general review of sustainability human resource management. *Journal of Current Researches on Business and Economics*, 8(1), 85–104.
- Ertaş, B. D. ve Özdemir, M. (2021). Okullarda sürdürülebilir liderlik ölçeği’nin (OSLÖ) geliştirilmesi. *Manas Sosyal Araştırmalar Dergisi*, 10(2), 851–862.
- Ertaş, B. D., & Özdemir, M. (2023). Sustainable leadership and learning organization relationship in schools: A mixed method research. *Kastamonu Education Journal*, 31(4), 707–721.
- Erer, B., Demirel, E. ve Savaş, Y. (2023). Dijital liderliğin görsel haritalama tekniğine göre bibliyometrik analizi. *Uluslararası Liderlik Çalışmaları Dergisi: Kuram ve Uygulama*, 6(1), 1–22. <https://doi.org/10.52848/ijls.1257255>
- Ferrell, O. C. ve Fraedrich, J. (1994). Business ethics: Ethical decision making. Boston: Houghton Mifflin Company.
- Gerard, L., McMillan, J., & D’Annunzio-Green, N. (2017). Conceptualising sustainable leadership. *Industrial and Commercial Training*, 49(3), 116–126. <https://doi.org/10.1108/ICT-12-2016-0079>
- Ghosh, K., & Chatterjee, S. R. (2014). Global mindset, organizational consciousness, and sustainable leadership: The new path of corporate excellence. *AFBE Journal*, 7(2), 162–172. <https://doi.org/10.14456/afbe.2014.8>
- Grooms, L. D., & Reid-Martinez, K. (2011). Sustainable leadership development: A conceptual model of a cross-cultural blended learning program. *International Journal of Leadership Studies*, 6(3), 412–429.
- Hargreaves, A., & Fink, D. (2006). Sustainable leadership. San Francisco: Jossey-Bass.
- Hughes, R., Ginnett, R., & Curphy, G. (2002). Leadership: Enhancing the lessons of experience (4th ed.). Boston: McGraw-Hill Irwin.
- Iqbal, Q., Ahmad, N. H., Khan, A. N., & Khan, S. A. (2020). A moderated-mediation analysis of psychological empowerment: Sustainable leadership and sustainable performance. *Journal of Cleaner Production*, 262, 121429. <https://doi.org/10.1016/j.jclepro.2020.121429>
- Javed, A., Iqbal, J., Iqbal, S. M., & Imran, M. (2020). Sustainable leadership and employee innovative behavior: Discussing the mediating role of creative self-efficacy. *Journal of Public Affairs*, 21(3). <https://doi.org/10.1002/pa.2547>
- Lee, H.-W. (2017). Sustainable leadership: An empirical investigation of its effect on organizational effectiveness. *International Journal of Organization Theory & Behavior*, 20(4), 419–453.
- Mccann, J., & Sweet, M. (2014). The perceptions of ethical and sustainable leadership. *Journal of Business Ethics*, 121(3), 373–383. <https://doi.org/10.1007/s10551-013-1704-4>

- Nartgün, Ş. S., Limon, İ., & Dilekçi, Ü. (2020). The relationship between sustainable leadership and perceived school effectiveness: The mediating role of work effort. *Bartın University Journal of Faculty of Education*, 9(1), 141–154. <https://doi.org/10.14686/buefad.653014>
- Özkalp, E. ve Kirel, A. Ç. (2001). Örgütsel davranış (6. baskı). Eskişehir: Anadolu Üniversitesi Yayınları.
- Sabuncuoğlu, Z. ve Tüz, M. (1998). Örgütsel psikoloji (3. baskı). Bursa: Alfa Yayınları.
- Svensson, G., & Wood, G. (2007). Sustainable leadership ethics: A continuous and iterative process. *Leadership & Organization Development Journal*, 28(3), 251–268. <https://doi.org/10.1108/01437730710739666>
- Svensson, G., & Wood, G. (2016). Sustainable components of leadership effectiveness in organizational performance. *Journal of Management Development*, 25(6), 522–534. <https://doi.org/10.1108/02621710610670100>
- Wiengarten, F., Lo, C. K., & Lam, J. Y. (2017). How does sustainability leadership affect firm performance? The choices associated with appointing a chief officer of corporate social responsibility. *Journal of Business Ethics*, 140, 477–493. <https://doi.org/10.1007/s10551-015-2666-5>
- Yangil, F. M. (2016). Bilgi toplumunda liderlik: Sürdürülebilir liderlik. *Sosyal Bilimler Dergisi*, 48, 128–143.
- Yangil, F. M. ve Şahin, M. D. (2019). Sürdürülebilir liderlik ölçeği: Geçerlik ve güvenirlik analizi. *Business & Management Studies: An International Journal*, 7(5), 2124–2147. <https://doi.org/10.15295/bmij.v7i5.1276>
- Yangil, F. M. ve Başpınar, N. Ö. (2022). Mustafa Kemal Atatürk'ün liderlik tarzının sürdürülebilir liderlik açısından değerlendirilmesi. *Kırklareli Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi*, 11(2), 323–350. <https://doi.org/10.53306/klujfeas.1107008>
- Yorulmaz, M. ve Baykan, Y. (2022). Türkiye’de liman işletmeciliği alanında yapılmış lisansüstü tezlerin bibliyometrik analizi. *Deniz Taşımacılığı ve Lojistiği Dergisi*, 3(2), 98–111.
- Yukl, G. (2010). *Leadership in organizations* (8th ed.). New Jersey: Pearson.
- Zorlu, K. ve Korkmaz, F. (2020). Sürdürülebilir liderlik ölçeğinin Türkçe’ye uyarlanması: Geçerlik ve güvenirlik çalışması. *Gazi Akademik Bakış*, 13(23), 199–213.

Extended Abstract

A total of 81 publications were initially identified through a systematic search using the keywords “sürdürülebilir liderlik” and “sustainable leadership” on Google Scholar. After excluding theses, conference proceedings, and duplicate records, 47 journal articles were included in the final analysis. The study adopts a descriptive bibliometric approach, focusing on variables such as article type, language, keywords, citation counts, and author productivity.

According to the findings, 76.6% of the articles are empirical research, while 23.4% are review papers. The majority (70.8%) of the publications were written in Turkish, indicating the dominance of national academic contributions. Keyword frequency analysis revealed “sürdürülebilir liderlik” (12.37%) and “sürdürülebilirlik” (10.31%) as the most commonly used terms. The thematic diversity included concepts such as school principals, green management, organizational culture, and digital transformation, indicating a multidimensional approach to sustainable leadership.

The citation analysis highlighted “Sürdürülebilir İnsan Kaynakları Yönetimine Genel Bir Bakış” by Dilek Esen (2018) as the most cited article with 61 citations. Fulya Mısırdalı Yangil stood out as the most productive author, contributing five articles to the field. Journals such as Dumlupınar Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi and Uluslararası Liderlik Çalışmaları Dergisi have played a central role in shaping the national literature.

This research contributes to the Turkish academic landscape by mapping the conceptual and bibliometric development of sustainable leadership literature. It provides a comprehensive foundation for future empirical studies and theoretical discussions in this domain.

Research Questions and Purpose

This study is designed as a bibliometric and content analysis to examine the academic literature on sustainable leadership. The main objective is to analyze the academic productivity trends related to sustainable leadership by identifying prominent authors, frequently preferred journals, article types, index classifications, and dominant themes between 2015 and 2025.

1. In this context, the following research questions are addressed:
2. What is the distribution of academic publications on “Sustainable Leadership” by year?
3. Who are the most prolific authors in the field of “Sustainable Leadership,” and what themes do they focus on?
4. Which journals publish the highest number of studies on “Sustainable Leadership”?
5. How are the published articles on “Sustainable Leadership” indexed (TrDizin, Scopus, ESCI, etc.)?
6. How does the page count vary among the articles in this field?

Which studies have had the greatest impact in terms of citation numbers in the field of “Sustainable Leadership”?

The purpose of this study is to reveal the intellectual structure and publication dynamics of sustainable leadership literature in Turkey, offering a detailed academic mapping through both quantitative (bibliometric) and qualitative (content) lenses.

Limitation

The findings of this study suggest that sustainable leadership is an emerging and still institutionalizing research area within the Turkish academic context. However, several limitations should be acknowledged:

Emergent Academic Field: As the field of sustainable leadership is still developing in Turkey, the existing body of literature remains limited in both scope and depth. The relatively low citation counts across the reviewed studies indicate that the academic influence of these publications is not yet substantial.

Sectoral Narrowness: Most of the articles analyzed focus on the education sector and public institutions. There is a noticeable lack of research addressing sustainable leadership in other crucial domains such as the private sector, civil society, and entrepreneurial settings. This narrow focus restricts the generalizability of the findings.

Theoretical Underdevelopment: Conceptual and theory-driven studies are scarce, suggesting that the theoretical foundation of sustainable leadership in the national literature is still underdeveloped. This limits the ability of scholars to build cumulative knowledge or engage in critical theoretical debates.

Disciplinary Isolation: The research analyzed tends to remain within traditional disciplinary boundaries, especially in education and management sciences. Interdisciplinary approaches that integrate insights from

environmental science, ethics, sociology, or political economy are largely missing, which hampers the holistic understanding of sustainable leadership.

Geographic and Language Focus: Since the analysis focuses solely on Turkey-based publications, mostly written in Turkish, the study does not reflect broader international trends or compare them with global scholarship. This geographical and linguistic limitation may result in a partial view of the topic.

In light of these limitations, future research should aim to broaden the thematic and sectoral scope, enhance theoretical contributions, and adopt interdisciplinary and international perspectives to support the intellectual maturation of the field.

Methodology

This study adopts a qualitative research design that integrates content analysis and bibliometric analysis techniques to examine the evolution and structure of the academic literature on sustainable leadership in Turkey between 2015 and 2025. The aim is to systematically explore the volume, distribution, and conceptual focus of scholarly production in this field.

The data were collected through a systematic search on Google Scholar using the keywords “sürdürülebilir liderlik” and “sustainable leadership.” A total of 81 documents were initially identified. After eliminating duplicate records, theses, book chapters, and conference proceedings, 47 journal articles remained for analysis. The inclusion criteria focused on peer-reviewed articles published in Turkish academic journals indexed in TrDizin, Scopus, ESCI, and other recognized platforms.

Each article was coded based on key bibliometric indicators, including publication year, author(s), number of pages, journal title, and index classification. These parameters formed the basis for statistical categorization and trend analysis.

To identify the distribution of scholarly productivity, analyses were conducted on:

Annual publication trends

Page length comparisons across article types

Most active journals

Most prolific authors

Index-based classification (national and international)

The conceptual analysis examined dominant research themes and frequently used keywords, which were visualized through word clouds and frequency tables.

To support the interpretation of findings, various data visualization tools were utilized. Pie charts, bar graphs, and scatter plots were generated using RStudio to display publication intensity by journal, citation metrics, and indexing distribution. These visual representations provided an accessible summary of the patterns observed in the data and contributed to a more nuanced understanding of the field’s academic structure.

This combined methodological approach enables both a quantitative mapping of scholarly production and a qualitative interpretation of thematic orientations in the literature on sustainable leadership in Turkey.

Results

The findings of this study provide a systematic answer to the research questions regarding the state and evolution of sustainable leadership literature in Turkey:

Publication Trends: The number of publications on sustainable leadership has shown a clear upward trend, especially after 2018. This increase suggests a growing institutionalization of the concept in leadership and management literature, aligning with global discussions around sustainability in response to environmental, social, and managerial crises.

Prolific Authors and Themes: Fulya Mısırdalı Yangil was identified as the most productive author, followed by Server Sevil Akyürek and Behiye Dağdeviren Ertaş. The authors predominantly focused on themes such as human resources management, school leadership, organizational culture, and sustainable organizational structures. Ethical and environmental sustainability, however, were less emphasized compared to international literature.

Preferred Journals: The most common publication platforms were Dumlupınar Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi, Uluslararası Liderlik Çalışmaları Dergisi, and International Journal of Sustainability. This indicates concentration within a few academic outlets, highlighting the need for diversification.

Index Classification: Most articles were published in journals indexed by TrDizin. A smaller proportion appeared in internationally indexed platforms like Scopus and ESCI, reflecting the national focus of the study and limited international dissemination.

Page Length Variations: Review articles generally had shorter page lengths, while empirical research articles tended to be more extensive. This difference demonstrates how research type influences article structure.

Citation Impact: The most cited article was Esen (2018), followed by Yangil (2016) and Nartgün et al. (2020). These works centered on human resources, school effectiveness, and leadership measurement tools, suggesting a strong connection between sustainable leadership and institutional performance outcomes.

Overall, the findings reveal a rising interest in sustainable leadership in Turkish academia. However, a dominance of empirical studies (76.6%) indicates a practical orientation in the field, while theoretical and conceptual contributions remain limited. Additionally, the low citation counts suggest that sustainable leadership is still an emerging and developing area of research.