

2025 ULUSLARARASI HEMŞİRELER BİRLİĞİ (ICN) TEMASI: HEMŞİRELERİMİZ, GELECEĞİMİZ – HEMŞİRELİĞE ÖNEM VERMEK EKONOMİLERİ GÜÇLENDİRİR

2025 INTERNATIONAL COUNCIL OF NURSES (ICN) THEME: OUR NURSES. OUR FUTURE. CARING FOR NURSES STRENGTHENS ECONOMIES

Bu çalışma, I. Uluslararası Kıbrıs Bilimsel Araştırmalar Kongresi'nde sözel bildiri olarak sunulmuştur (Girne, 22.03.2025).

Ebru SOLMAZ ^{1*}, Aşlı SİS ÇELİK ²

^{1*} Ağrı İbrahim Çeçen Üniversitesi, Sağlık Bilimleri Fakültesi, Ebelik Bölümü, Ağrı, Türkiye.

² Atatürk Üniversitesi, Hemşirelik Fakültesi, Hemşirelik Bölümü, Doğum-Kadın Sağlığı ve Hastalıkları Anabilim Dalı, Erzurum, Türkiye.

Özet

Uluslararası Hemşireler Konseyi (ICN), 130'dan fazla ülkeden hemşirelik derneklerini temsil eden ve küresel sağlık politikalarını şekillendirmede kritik bir rol oynayan önemli bir meslek örgütüdür. Konsey, hemşirelik liderliğini güçlendirmek, etik standartları desteklemek ve kanıta dayalı hemşirelik uygulamalarını yaygınlaştırmak için çeşitli girişimler yürütmektedir. 2025 yılı için belirlenen "Hemşirelerimiz, Geleceğimiz-Hemşireliğe Önem Vermek Ekonomileri Güçlendirir" teması, hemşirelerin sağlık sistemlerinde dönüşüm yaratma, sağlık eşitsizliklerini azaltma ve toplum sağlığını iyileştirme potansiyelini vurgulamaktadır. Hemşirelerin liderlik, eğitim ve savunuculuk alanlarındaki rolleri, küresel sağlık hedeflerine ulaşmada temel bir unsur olarak değerlendirilmektedir. Konsey, hemşirelik eğitiminin geliştirilmesi, işbirlikçi ağların güçlendirilmesi, iş gücü eksikliklerinin giderilmesi ve sürdürülebilir uygulamaların teşvik edilmesi gibi stratejik önceliklere dikkat çekmektedir. Bu kapsamda hemşirelerin yalnızca klinik bakımda değil, aynı zamanda politika geliştirme ve toplumsal dönüşüm süreçlerinde de aktif roller üstlenmesi gerektiği vurgulanmaktadır.

Anahtar Kelimeler: Hemşirelik, hemşirelik liderliği, hemşirelikte güçlendirme, küresel sağlık, uluslararası hemşireler birliği

Abstract

The International Council of Nurses (ICN) represents nursing associations from over 130 countries and plays a pivotal role in shaping global health policies. The Council promotes nursing leadership, supports ethical standards, and advances evidence-based nursing practices through various initiatives. The 2025 theme, "Our nurses. Our future. Caring for nurses strengthens economies," emphasizes nurses' potential to drive transformation in healthcare systems, reduce health inequities, and improve population health outcomes. Nurses' roles in leadership, education, and advocacy are considered essential for achieving global health goals. ICN highlights strategic priorities such as strengthening nursing education, fostering collaborative networks, addressing workforce shortages, and integrating sustainability into nursing practice. These efforts aim to equip nurses not only for clinical excellence but also for leadership in policy-making and community engagement. By investing in professional development and empowering nurses as change agents, the Council envisions a more resilient, equitable, and patient-centered healthcare system. Ultimately, the 2025 theme underlines the transformative power of nurses to lead health reforms, influence policy, and enhance the quality and accessibility of care worldwide.

Key Words: Nursing, nursing leadership, empowerment in nursing, global health, international council of nurses

Atf için (how to cite): Solmaz, E., & Sis Çelik, A. (2026). 2025 Uluslararası Hemşireler Birliği (ICN) teması: Hemşirelerimiz, geleceğimiz – Hemşireliğe önem vermek ekonomileri güçlendirir. *Nuh'un Gemisi Sağlık Bilimleri Dergisi*, 3(1), 60–65.

Gönderi Tarihi: 06.09.2025, Kabul Tarihi: 25.01.2026, Yayın Tarihi: 17.04.2026

1. Giriş

Hemşirelik mesleği, küresel sağlık sistemlerinin sürdürülebilirliği ve sağlık hizmetlerinde dönüşümün sağlanması açısından stratejik bir öneme sahip olup, bu rolün güçlendirilmesi uluslararası düzeyde politika ve savunuculuk faaliyetlerinin odağında yer almaktadır (Salmond & Echevarria, 2017). Bu küresel rolün kurumsal düzeyde temsil edilmesi ve güçlendirilmesi amacıyla, Uluslararası Hemşireler Konseyi (ICN), 130'dan fazla ülkeden hemşirelik derneklerini temsil eden önemli bir meslek örgütü olarak faaliyet göstermektedir (Jones-Schenk, 2025). Misyonu, hemşirelik mesleğinin sürekli olarak yüksek kaliteli sağlık hizmeti sunmasını sağlamak, hemşirelerin çıkarlarını savunmak ve küresel sağlık politikalarını etkilemektir (Ferguson 2015; Ferguson & Benton, 2020). Bir asırdan uzun bir süre önce kurulan ICN, sağlık sektöründe uluslararası iş birliği halinde tanınmaya devam etmektedir. Hemşireler için savunucu bir güç olmasının yanı sıra, ICN hemşirelik liderliğini desteklemek ve alandaki etik uygulamaları savunmak için kapsamlı girişimlerde de bulunmaktadır. Dünya çapında profesyonel hemşirelik uygulamalarına rehberlik eden hemşirelik uygulamaları ve etik kılavuzlar için aktif olarak çalışmalar geliştirmektedir. Uluslararası Hemşireler Konseyi'nin yaptığı önemli uygulamalar arasında, hemşirelik tanıtlarını ve müdahalelerini standartlaştırmayı, böylece hemşirelik bakımının kalitesini artırmayı ve daha iyi hasta sonuçları elde etmeyi amaçlayan yenilikçi bir sınıflandırma sistemi olan Uluslararası Hemşirelik Uygulamaları Sınıflandırması (ICNP) yer almaktadır (Beserra ve ark., 2018; Stomion & Stefanowicz, 2022). Uluslararası Hemşireler Konseyi, hemşire-hasta oranları ile olumlu sağlık sonuçları arasındaki ilişkiyi vurgulayarak kanıta dayalı hemşireliğin önemini vurgulamakta ve kanıta dayalı uygulamaya olan farkındalığı arttırmayı amaçlamaktadır (Aiken, 2018; Oulton, 2006). Uluslararası Hemşireler Konseyi (ICN), Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri (SKH) gibi küresel sağlık girişimlerini aktif olarak destekleyerek sağlık politikalarının ve hemşirelik uygulama standartlarının şekillendirilmesinde önemli bir rol üstlenmektedir. Özellikle ICN'nin savunuculuk faaliyetleri, SKH 3 (Sağlık ve Kaliteli Yaşam) hedefi kapsamında nitelikli hemşirelik bakımına evrensel erişimin teşvik edilmesine odaklanırken; SKH 8 (İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme) doğrultusunda hemşirelik iş gücünün güçlendirilmesi, çalışma koşullarının iyileştirilmesi ve hemşirelik eğitime ve liderliğine yatırım yapılmasının önemini vurgulamaktadır. Buna ek olarak, ICN'nin "Hemşireler: Liderlik için Bir Ses" başlıklı kampanyası, hemşirelerin daha geniş sağlık ve kalkınma hedeflerine ulaşılmasındaki kritik rolüne dikkat çekmekte ve hemşirelik bakış açısının sağlık politikalarının oluşturulması ve karar alma süreçlerine entegre edilmesinin önemini pekiştirmektedir (Rosa & Upvall, 2018; Salvage & White, 2019). Uluslararası Hemşireler Konseyi, hemşirelerin dönüştürücü sağlık girişimlerine öncülük etme ve küresel sağlık krizlerine yanıt verme potansiyelini kabul ederek hemşirelik eğitimi ve uygulamasını güçlendirmek için işbirliğine dayalı çabaları teşvik etmektedir (Baumann & Shaw, 2022; Park & Kim, 2017).

Uluslararası Hemşireler Konseyi her yıl, profesyonel hemşirelik için küresel sağlık öncelikleriyle uyumlu önemli temalar oluşturmaktadır. Uluslararası Hemşireler Konseyi (ICN), 2025 yılı Uluslararası Hemşireler Günü teması olarak "Hemşirelerimiz, Geleceğimiz: Hemşireliğe Önem Vermek Ekonomileri Güçlendirir" başlığını açıklamış; bu tema ile hemşirelik iş gücüne yapılan yatırımların küresel sağlık sistemleri ve ekonomik sürdürülebilirlik üzerindeki kritik rolüne dikkat çekmiştir (ICN, 2025). Bu tema doğrultusunda ICN'nin hedefi yalnızca hemşirelerin karşılaştığı zorlukları vurgulamak değil, aynı zamanda daha sağlıklı bir hemşirelik iş gücü sağlamak için bir yol haritası sunmaktır. "Hemşirelerin dünyayı değiştirme gücü" ifadesi, hemşirelerin sağlık sistemlerini etkilemede, toplum sağlığı sonuçlarını iyileştirmede ve küresel ölçekte sosyal adaleti savunmada oynadıkları önemli rolü özetlemektedir. Bu güç, hemşirelerin hasta bakımındaki kapsamlı deneyimlerinden, sağlık hizmetlerinde ön saflarda yer almalarından ve toplumları sağlık sorunları konusunda meşgul etme ve eğitme becerilerinden kaynaklanmaktadır (Baumann & Shaw, 2022; Wilson, 2011). Hemşireler sağlık hizmetlerinde dönüşüme liderlik etmek için stratejik olarak konumlandırılmıştır. Salmond ve Echevarria (2017)'nin çalışmasına göre, hemşireler meslekler arası ekiplerin önemli üyeleridir ve sağlık hizmetlerini epizodik, bakımın sürekliliğini sağlayan entegre, hasta merkezli yaklaşımları uygulama konusunda uzman sağlık personelleridir (Salmond & Echevarria, 2017). Ayrıca, hemşirelerin empati, etik duyarlılık ve savunuculuk başta olmak üzere kültürel duyarlılık ve etkili iletişim becerileri gibi temel mesleki nitelikleri, sağlık eşitsizlikleri ve sağlığın sosyal belirleyicileri dâhil olmak üzere önemli toplumsal sorunların ele alınmasında hemşireleri kilit bir konuma yerleştirmektedir. Rohlik ve Krumwiede (2020), sosyal adaletsizlikler ve eşitsizliklerle mücadele etmek için sistemik değişiklikleri savunan hemşirelerin önemini vurgulamaktadır (Rohlik & Krumwiede, 2020). Hemşireler, toplum katılımını vurgulayarak, bu eşitsizlikleri ele alan halk sağlığı girişimlerini yönlendirmek için koalisyonlar kurabilir ve hem klinik uygulama hem de savunuculuk yoluyla değişimi gerçekleştirme kapasitelerini gösterebilmektedirler.

Hemşirelerin sağlık politikasında lider olarak güçlendirilmesi, etkili rolleri için bir başka odak noktasıdır. Kreedi ve ark. (2022), geleceğin hemşirelerini toplumlarında liderler ve değişim ajanları olarak yeterince hazırlamak için hemşirelik eğitiminin geliştirilmesinin gerekliliğini vurgulamaktadır (Kreedi ve ark., 2022). Dünya Sağlık Örgütü ve Uluslararası Hemşireler Konseyi gibi küresel sağlık kuruluşları, hemşirelik eğitime yatırım yapmanın, küresel

olarak karmaşık sağlık sorunlarını ele alabilecek güçlü bir sağlık işgücü oluşturmak için kritik öneme sahip olduğunu kabul etmektedir (Wilson, 2011). Hemşireleri liderlik becerileri ve ileri klinik yetkinliklerle donatan müfredatların tasarlanması, hemşireleri toplumun karmaşık ihtiyaçlarını ele almaya ve daha iyi sağlık sonuçları için savunuculuk yapmaya hazırlayacaktır. Hemşireler ayrıca sağlık hizmetlerine erişim ve kaliteyi iyileştirmede ön saflarda yer almaktadırlar. Hollanda'daki Buurtzorg gibi modeller ve Avustralya'daki hemşire liderliğindeki girişimler, hemşirelerin nasıl kişiye özel, toplum temelli bakım sağlayabileceğini, sağlık sonuçlarını iyileştirebileceğini ve maliyetleri azaltabileceğini göstermektedir (Crisp ve ark., 2018; Hughes 2017).

Hemşirelik kimliği de hemşirelerin sahip olduğu güçte önemli bir rol oynamaktadır. Abbas ve ark. (2024), kamuoyundaki algıların hemşirelerin sağlık sistemi içindeki mesleki konumlarını ve saygılarını nasıl etkilediğini incelemiştir. Çalışma sonuçlarına göre hemşirelik mesleğinde önemli ölçüde kimlik karmaşası olduğu ve hemşirelerin kimliklerini inşa ederken ve savunurken karşılaştıkları çok yönlü zorlukları ele almak için kapsamlı stratejilere ihtiyaç duydukları vurgulanmıştır (Abbas ve ark., 2024). Hemşireler kamuoyundaki, bu algıları yeniden şekillendirmek ve klişelere meydan okumak için aktif olarak çalışarak mesleklerini yüceltebilir ve sonuç olarak hem sağlık hizmetleri ortamlarında hem de daha geniş toplumsal bağlamlarda etkilerini güçlendirebilirler. Dünya çapında hemşireler arasında işbirliğinin teşvik edilmesi, bilgi ve en iyi uygulamaların paylaşılmasının daha kolay yolunun bulunması hemşirelerin gücünü açığa çıkaracaktır (Baduge ve ark., 2024). Ayrıca, işgücü eksikliği ve zorlu çalışma koşulları gibi hemşirelerin karşılaştığı sistemik sorunların ele alınması da hemşireliğin güçlendirilmesi için önemli bir adımdır.

Uluslararası Hemşireler Konseyi'nin (ICN) 2025 yılı teması kapsamında ortaya konulan hedefler, hemşirelik mesleğinin güçlendirilmesine yönelik eğitim, iş gücü, küresel işbirliği ve sürdürülebilirlik boyutlarını içeren bütüncül bir çerçeve sunmaktadır. Uluslararası Hemşireler Konseyi'nin 2025 temasını etkili bir şekilde geliştirmek ve somutlaştırmak için birkaç temel strateji uygulanmalıdır. İlk olarak, hemşirelik eğitimine yapılan yatırım büyük önem taşımaktadır. Hemşireleri liderlik becerileri ve ileri klinik yetkinliklerle donatan müfredatların tasarlanması, onların toplumlarının karmaşık sağlık ihtiyaçlarını ele almaya ve daha iyi sağlık sonuçları için savunuculuk yapmaya hazırlayacaktır (Yalnız ve ark., 2024). Bu yaklaşımın sürekli mesleki gelişim fırsatlarıyla desteklenmesi, hemşirelerin değişen sağlık ortamlarına ve teknolojik gelişmelere uyum sağlamasına katkı sunacaktır (Foster ve ark., 2023). İkinci olarak, dünya genelinde hemşireler arasında işbirliğinin teşvik edilmesi, bilgi ve en iyi uygulamaların paylaşımını kolaylaştıracaktır. Bu tür bir işbirliği, hasta merkezli stratejilere öncelik veren ve sağlık çalışanlarının küresel sağlık hedeflerine ulaşmadaki temel rolünü tanıyan bütüncül bir sağlık hizmetleri yaklaşımının geliştirilmesi açısından gereklidir (Cabañero-Martínez ve ark., 2023). Ayrıca, iş gücü eksikliği ve zorlu çalışma koşulları gibi hemşirelerin karşı karşıya olduğu sistemik sorunların ele alınması da hayati önem taşımaktadır. Bu kapsamda, hemşirelerin ruhsal ve fiziksel iyilik hâli ile işyeri güvenliğine ilişkin temel gereksinimlerin gözetilmesi ve bu alanlarda destekleyici, uygulanabilir stratejilerin geliştirilmesi gerekmektedir (Baduge ve ark., 2024). Konsey, hemşirelik profesyonellerinin elde tutulmasının ve kaliteli hasta bakımının sürdürülebilmesinin; yeterli personel istihdamı, adil ücretlendirme ve yönetilebilir iş yükünü içeren destekleyici politikalarla mümkün olacağını vurgulamaktadır (Yalnız ve ark., 2024; Ziegler ve ark., 2023). Son olarak, sürdürülebilirliğin hemşirelik uygulamalarına entegre edilmesi, yalnızca mesleğin gelişimine katkı sunmakla kalmayıp, aynı zamanda halk sağlığının daha geniş hedefleriyle de uyum sağlamaktadır. Klinik ortamlarda çevre dostu uygulamaların benimsenmesi ve hemşirelerin sürdürülebilir uygulamalar konusunda eğitilmesine yönelik girişimler, hemşireliği çağdaş küresel sağlık öncelikleriyle uyumlu hâle getirerek sağlık hizmetlerinde hesap verebilirlik kültürünün güçlendirilmesine katkı sağlayacaktır (Krol ve ark., 2024).

2. Sonuç

Bu derleme, Uluslararası Hemşireler Konseyi'nin (ICN) hemşirelik mesleğini küresel düzeyde güçlendirmeye yönelik yaklaşımının; eğitim, iş gücü sürdürülebilirliği, liderlik ve politika savunuculuğu gibi temel alanlar üzerinden şekillendiğini ortaya koymaktadır. ICN'nin uluslararası ölçekte hemşirelik uygulamalarının standartlaştırılmasına, etik çerçevelerin güçlendirilmesine ve hemşirelerin karar alma süreçlerine etkin katılımının desteklenmesine yönelik çalışmaları, hemşireliğin sağlık sistemleri içindeki stratejik konumunu pekiştirmektedir. ICN'nin 2025 yılı teması doğrultusunda vurgulanan hedefler, hemşirelik eğitime ve liderlik gelişimine yapılan yatırımların yalnızca mesleki kapasiteyi artırmakla kalmayıp, aynı zamanda sağlık sistemlerinin dayanıklılığı ve hizmet sunumunun kalitesi üzerinde belirleyici bir etkiye sahip olduğunu göstermektedir. Bu bağlamda, hemşirelik iş gücünün korunması, çalışma koşullarının iyileştirilmesi ve uluslararası işbirliklerinin güçlendirilmesi, ICN'nin hemşirelik adına amaçladığı temel öncelikler arasında yer almaktadır. Sonuç olarak, ICN'nin savunuculuk temelli yaklaşımı ve küresel politika düzeyindeki etkisi, hemşirelerin sağlık eşitsizliklerinin azaltılması, sağlık hizmetlerine erişimin artırılması ve sürdürülebilir sağlık sistemlerinin geliştirilmesi süreçlerinde daha etkin roller üstlenmesine zemin hazırlamaktadır. Bu doğrultuda, ulusal ve uluslararası düzeyde politika yapımcıların, ICN'nin ortaya koyduğu hedefler doğrultusunda hemşirelik eğitime, liderlik gelişimine ve iş gücü planlamasına yönelik uzun vadeli ve sürdürülebilir stratejiler geliştirmesi önerilmektedir.

Finansman

Yazarlar bu araştırma, yazarlık ve/veya makalenin yayımlanması için herhangi bir finansal destek almamıştır.

Çıkar Çatışması

Yazarlar herhangi bir çıkar çatışmasının bulunmadığını beyan eder.

Etik Kurul Onayı

Bu çalışma bir derleme makalesi olduğundan etik kurul onayı gerekmemektedir.

Hakem Değerlendirmesi

Bu makale harici olarak hakem değerlendirmesinden geçmiştir.

Bilimsel Toplantı Sunumu

Bu çalışma, 1. Uluslararası Kıbrıs Bilimsel Araştırmalar Kongresi'nde sözel bildiri olarak sunulmuş ve kongre tam metin kitabında özet olarak yayımlanmıştır.

Yazar Katkıları

Kavramsallaştırma (Araştırma fikri): E.S., A.S.Ç.; Çalışma tasarımı: E.S., A.S.Ç.; Veri toplama: E.S., A.S.Ç.; Veri analizi: E.S., A.S.Ç.; Verilerin yorumlanması: E.S.; Makalenin yazımı: E.S.; Önemli entelektüel içerik açısından eleştirel gözden geçirme: A.S.Ç.; Yayımlanacak son versiyonun onayı: E.S., A.S.Ç.

3. Referanslar

Abbas, S., Zakar, R., & Fischer, F. (2024). *Exploring perceptions of nursing identity construction in Pakistan: Qualitative study on self, public, and professional perspectives* [Preprint]. Research Square. <https://doi.org/10.21203/rs.3.rs-4406642/v1>

Aiken, L. (2018). Evidence-based nurse staffing: ICN's new position statement. *International Nursing Review*, 65(4), 469–471. <https://doi.org/10.1111/inr.12499>

Baduge, M. S. D. S. P., Garth, B., Boyd, L., Ward, K., Joseph, K., Proimos, J., & Teede, H. J. (2024). Barriers to advancing women nurses in healthcare leadership: A systematic review and meta-synthesis. *EClinicalMedicine*, 67.

Baumann, S., & Shaw, H. (2022). Improving global health and nursing's international influence. *Nursing Science Quarterly*, 35(3), 368–373. <https://doi.org/10.1177/08943184221092437>

Beserra, P., Gomes, G., Santos, M., Bittencourt, G., & Nóbrega, M. (2018). Scientific production of the international classification for nursing practice: A bibliometric study. *Revista Brasileira de Enfermagem*, 71(6), 2860–2868. <https://doi.org/10.1590/0034-7167-2017-0411>

Cabañero-Martínez, M., Escribano, S., Sánchez-Marco, M., & Juliá-Sanchis, R. (2023). Effectiveness of a standardised patient simulation programme in undergraduate nursing students 6 months after implementation: A quasi-experimental study. *Nursing Open*, 10(7), 4747–4755. <https://doi.org/10.1002/nop2.1726>

Crisp, N., & Iro, E. (2018). Nursing Now campaign: Raising the status of nurses. *The Lancet*, 391, 920–921. [https://doi.org/10.1016/S0140-6736\(18\)30494-X](https://doi.org/10.1016/S0140-6736(18)30494-X)

Ferguson, S. (2015). Transformational nurse leaders key to strengthening health systems worldwide. *JONA: The Journal of Nursing Administration*, 45(7–8), 351–353. <https://doi.org/10.1097/NNA.0000000000000212>

- Ferguson, S., & Benton, D. (2020). The contribution of American nurses to the evolution of the International Council of Nurses. *OJIN: The Online Journal of Issues in Nursing*, 25(2). <https://doi.org/10.3912/OJIN.Vol25No02Man05>
- Foster, M., Blamires, J., Neill, S., Coyne, I., Kristjánsdóttir, G., Feeg, V., & Al-Motlaq, M. (2023). The long-term impact of COVID-19 on nursing: An e-panel discussion from the international network for child and family centred care. *Journal of Clinical Nursing*, 33(1), 404–415. <https://doi.org/10.1111/jocn.16683>
- Hughes, F. (2017). Nurses are the voice to lead. *Journal of Nursing Management*, 25(2), 83–84. <https://doi.org/10.1111/jonm.12472>
- International Council of Nurses. (2025). ICN puts the wellbeing of nurses at the centre of International Nurses Day 2025. <https://www.icn.ch/news/icn-puts-wellbeing-nurses-centre-international-nurses-day-2025>
- Jones-Schenk, J. (2025). The International Council of Nurses: Its role and impact. *The Journal of Continuing Education in Nursing*, 56(5), 171–172. <https://doi.org/10.3928/00220124-20250416-03>
- Kreedi, F., Brown, M., & Marsh, L. (2022). The experience of the transition from a student nurse to a registered nurse of Kuwaiti newly graduated registered nurses: A qualitative study. *Healthcare*, 10(10), 1856. <https://doi.org/10.3390/healthcare10101856>
- Krol, P., Einboden, R., Wong, H., Geia, L., & Tembo, A. (2024). Reimagining a nursing ecosystem in an uncertain world. *Nursing Philosophy*, 25(4). <https://doi.org/10.1111/nup.12501>
- Oulton, J. (2006). The global nursing shortage: An overview of issues and actions. *Policy, Politics, & Nursing Practice*, 7(3_suppl), 34S–39S. <https://doi.org/10.1177/1527154406293968>
- Park, H., & Kim, J. (2017). Factors influencing disaster nursing core competencies of emergency nurses. *Applied Nursing Research*, 37, 1–5. <https://doi.org/10.1016/j.apnr.2017.06.004>
- Rohlik, L., & Krumwiede, K. (2020). Transforming learning: Applying community and systems level interventions through a poster project. *Public Health Nursing*, 37(6), 900–908. <https://doi.org/10.1111/phn.12794>
- Rosa, W., & Upvall, M. (2018). The case for a paradigm shift: From global to planetary nursing. *Nursing Forum*, 54(2), 165–170. <https://doi.org/10.1111/nuf.12310>
- Salmond, S., & Echevarria, M. (2017). Healthcare transformation and changing roles for nursing. *Orthopaedic Nursing*, 36(1), 12–25. <https://doi.org/10.1097/NOR.0000000000000308>
- Salvage, J., & White, J. (2019). Nursing leadership and health policy: Everybody's business. *International Nursing Review*, 66(2), 147–150. <https://doi.org/10.1111/inr.12523>
- Słomion, M., & Stefanowicz, A. (2022). Nursing care of a patient with diabetic kidney disease: A nursing process using the International Classification for Nursing Practice (ICNP®) during the COVID-19 pandemic. *Problemy Pielęgniarstwa*, 30(4), 156–160. <https://doi.org/10.5114/ppiel.2022.126826>
- Wilson, L. (2011). Preparing nurses for global health care. *Revista Latino-Americana de Enfermagem*, 19(6), 1278–1279. <https://doi.org/10.1590/S0104-11692011000600001>

Yalnız, N., Şenyuva, E., & Görügen, Ü. (2024). Professional values gained in postgraduate nursing education from the perspectives of master's and doctorate graduates: A mixed-methods study. *International Nursing Review*, 71(4), 1100–1112. <https://doi.org/10.1111/inr.12980>

Ziegler, E., Martin-Misener, R., Rietkoetter, S., Baumann, A., Bougeault, I., Kovačević, N., & Bryant-Lukosius, D. (2023). Response and innovations of advanced practice nurses during the COVID-19 pandemic: A scoping review. *International Nursing Review*, 71(2), 250–275. <https://doi.org/10.1111/inr.12884>