



ÖRGÜTSEL DESTEK ALGISI İLE FİNANSAL KAYGI ARASINDAKİ İLİŞKİ: FİNANSAL TEHDİDİN ROLÜ¹

1. Gülay AĞIRGÖL GÜNAY²

2. Salim Sercan SARI³

ÖZET

Bu araştırmanın amacı, bireylerin algıladıkları finansal tehdit düzeyi ile örgütsel destek algıları ve finansal kaygı düzeyleri arasındaki ilişkiyi incelemektir. Veri toplama sürecinde, demografik sorular ile finansal tehdit, finansal kaygı ve örgütsel destek algısı ölçeklerinden oluşan anket formu, çalışma hayatında bulunan 518 katılımcıya uygulanmıştır. Verilerin analiz sürecinde bağımsız örneklem t-testi, ANOVA testi, pearson korelasyon ve regresyon analizi kullanılarak finansal tehdit, finansal kaygı ve örgütsel destek algısı değişkenleri arasındaki ilişkiler incelenmiştir. Ayrıca bu değişkenlerin demografik faktörlere göre farklılık gösterip göstermediği analiz edilmiştir. Elde edilen bulgularda, finansal tehdit sürecinin çalışan bireylerin finansal kaygı düzeyleri ile örgütsel destek algılarını anlamlı biçimde etkilediği gösterilmiştir. Çalışanların algıladıkları örgütsel desteğin artmasının finansal tehdit algısını anlamlı ve olumsuz yönde etkilediği ortaya koyulmuştur. Diğer taraftan finansal tehditin finansal kaygı üzerinde pozitif ve anlamlı bir etkisi olduğu gösterilmiştir. Ayrıca demografik değişkenlere göre finansal tehdit, finansal kaygı ve örgütsel destek algısı davranışlarında anlamlı farklılıklar tespit edilmiştir. Sonuç olarak mevcut araştırma finansal tehdit ve kaygının iş yaşamına etkilerini ortaya koyarak hem literatüre katkı sağlamış hem de örgütler için uygulanabilir öneriler sunmuştur.

Anahtar Kelimeler: Finansal Tehdit, Finansal Kaygı, Örgütsel Destek Algısı.

THE RELATIONSHIP BETWEEN PERCEIVED ORGANIZATIONAL SUPPORT AND FINANCIAL ANXIETY: THE ROLE OF FINANCIAL THREAT

ABSTRACT

The purpose of this study is to examine the relationships among individuals' perceived level of financial threat, perceptions of organizational support, and levels of financial anxiety. During data collection, a survey form containing demographic questions and scales measuring financial threat, financial anxiety, and perceived organizational support was administered to 518 working participants. In the data analysis, the relationships among the variables of financial threat, financial anxiety, and perceived organizational support were examined using independent-samples t-tests, ANOVA, Pearson's correlation, and regression analysis. Furthermore, whether these variables differed based on demographic factors was analyzed. The findings demonstrated that the financial threat process significantly affects employees' financial anxiety levels and perceptions of organizational support. It was revealed that increasing employees perceived organizational support significantly and negatively affects their perception of financial threat. Conversely, financial threat has been shown to have a positive

¹ Bu makale "Finansal Tehdit ile Örgütsel Destek Algısı ve Finansal Kaygı Arasındaki İlişkinin Analizi" isimli yüksek lisans tezinden uyarlanmıştır.

² İşletme Anabilim Dalı Bilim Uzmanı, EBYÜ, İşletme Bölümü, ggunay@erzincan.edu.tr, ORCID: 0009-0005-4845-8357

³ Doç. Dr., EBYÜ, İşletme Bölümü, salim.sari@erzincan.edu.tr, ORCID: 0000-0003-2607-5249

Geliş Tarihi: 31.10.2025 / Kabul Tarihi: 14.12.2025 Çalışma Türü: Araştırma Makalesi

Yazarlar, herhangi bir çıkar çatışması beyan etmemiştir. Turnitin/Ithenticate/İntihal ile İntihal Kontrolünden Geçmiştir. Screened for Plagiarism by Turnitin/Ithenticate/İntihal Licenced by CC-BYNC ile lisanslıdır.

and significant effect on financial anxiety. Furthermore, significant differences were identified in financial threat, financial anxiety, and perceived organizational support behaviors based on demographic variables. In conclusion, the current research has contributed to the literature by revealing the effects of financial threat and anxiety on business life and has offered practical recommendations for organizations.

Key Words: Financial Threat, Financial Anxiety, Perceived Organizational Support.

GİRİŞ

Küresel ekonomik krizler, çoğu zaman halkın psikolojik sağlığı ve refahı üzerinde büyük ölçüde olumsuz bir etkiye neden olmaktadır. Artan intihar, alkol tüketimi ve anksiyete oranlarından, ruh halinin düşmesine, işlevsel sağlığın azalmasına ve evlilik doyumunun azalmasına kadar bir dizi olumsuz psikososyal sonuç, genelde yaşanan ekonomik durgunluklara bağlanmaktadır. Geleneksel olarak, sosyal bilimciler, ekonomik durgunluk dönemlerinde ortaya çıkan psikolojik sağlık sorunlarının temel tetikleyici faktörleri olarak gelir kaybı, iş kaybı ve kaynak kaybı gibi durumsal stres faktörlerini ve zorlukları incelemektedirler. Bu bağlamda ekonomik koşullar kötüleştikçe psikolojik sonuçların da kötüleştiğini gösteren bir literatür oluşturulmuştur (Marjanovic vd., 2015: 72). Ekonomik durgunluklar, insanların kendilerine ve sevdiklerine geçim sağlama becerileri üzerinde büyük bir olumsuz etkiye sahip olmaktadır. Ekonomik durgunluklar kişisel mali durumu daha da güvencesiz hale getirirken, psikolojik sıkıntı, intihar düşüncesi, evlilik uyumsuzluğu ve kalp sorunları gibi çeşitli zararlı psikofizyolojik sonuçlarla da ilişkilendirilmektedir. Algılanan finansal tehdit adını verdiğimiz önemli ancak henüz keşfedilmemiş bir psikolojik yapının bu iki olguyu birbirine bağladığı öne sürülmektedir. Bireylerin kişisel mali durumlarının güvenliği ve istikrarı bozulmaya başladığında, bu durum artan korku, belirsizlik ve kişinin yaşam standartlarını sürdürülebilirlik konusundaki endişesiyle ilişkilendirilmektedir. Bu duygu ne kadar yoğun yaşanırsa, birey psikolojik sıkıntı ve depresyon gibi yaygın stres tepkileri o kadar yoğun yaşamaktadır (Marjanovic vd., 2013: 7).

Finansal tehdit kişinin kişisel mali durumunun güvenliği ve istikrarı hakkındaki korku ve endişeli belirsizlik olarak tanımlanmaktadır (Fiksenbam vd., 2017: 481). Finansal tehdit, ekonomik çalkantılara karşı yaygın bir tepkidir. Finansal tehdit algısı, sosyoekonomik özelliklerin yanı sıra iş kaybı, ücret kesintisi ve borçlanma gibi finansal zorluklar tarafından da iyi bir şekilde öngörülmektedir. Finansal tehdit, bireylerin günlük yaşam aktiviteleri üzerinde geniş kapsamlı etkilere sahiptir. Özellikle, şiddetli kaygı, kendini suçlama, istifa, kumar ve alkol-uyuşturucu bağımlılığı gibi uyumsuz tüketim ve başa çıkma stratejilerinin benimsenmesine yol açabilmektedir (Adamus ve Grezo, 2021: 2). Buradan hareketle finansal stres ve kaygı da finansal ruh sağlığının bir parçası olarak görülebilmektedir (Archuleta vd., 2013: 50).

Kişinin mali durumunun sağlık ve refah sonuçları üzerindeki etkisi, sosyal psikoloji, sosyoloji, ekonomi, sağlık psikolojisi gibi birçok disiplinde yoğun bir şekilde incelenmiştir (Sinclair ve Cheung, 2016:181). Kişinin mevcut finansal durumu çeşitli finansal göstergelerle yansıtılmaktadır. Bu finansal göstergelerin ortak noktası, olumsuz bir durumun nedeninin geçmişte yer alması ve bu durumun tekrarlayan düşünce ve duyguları tetikleyebilmesi ve durumun gelecekte olumsuz sonuçlar doğurarak endişe verici düşünce ve duyguları tetikleyebilmesidir (De Brujin ve Antonides, 2020: 3). Söz konusu duygulardan biri de finansal kaygıdır. Finansal kaygı, ekonomik baskının yansıttığı ruh sağlığı sorunlarının bir göstergesidir (Xiao ve Meng, 2024: 1349). Finansal kaygı, bireylerin kişisel finanslarını etkili bir şekilde yönetme ve yönetme konusunda huzursuz ve sağlıksız bir tutum sergilemesiyle ortaya çıkan psikososyal bir sendrom olarak tanımlanmaktadır (Xiao ve Meng, 2024: 1351).

İnsanlar kaynaklarını en üst düzeye çıkararak, harcamalarını ve yükümlülüklerini azaltarak finansal durumlarını değiştirebilir ve finansal kaygılarını azaltabilirler. Finansal davranışları değiştirme isteğinin, borç ve finansal zorluklarla ilişkili duygusal ve bilişsel deneyimleri azaltmada önemli bir rol oynayabileceği düşünülmektedir. Bireylerin finansal tehditlerini azaltmalarının bir diğer yolu da iş arama davranışında bulunmak ve aktif olarak çalışmaktır (Fiksenbaum vd., 2017: 131).

Çalışanlar örgütlerinde maddi ve manevi olarak destek gördüklerinde yaşadıkları finansal olumsuzluklar azalabilmektedir. Buradan hareketle mevcut araştırmada finansal tehdit ve finansal kaygı kavramları ile örgütsel destek algısı birlikte ele alınmıştır.

Günümüzde kuruluşlar, rekabet avantajı elde etmek için insan kaynaklarını daha iyi kullanma mücadelesi vermektedir. Bu mücadele, çalışan-örgüt ilişkisini hem araştırmacılar hem de uygulayıcılar arasında odak noktasına getirmiştir (Purang, 2011: 141). Algılanan örgütsel destek, çalışanların kuruluşun katkılarına değer verdiği ve refahlarını önemseydiği algısını ifade etmektedir. Algılanan örgütsel destek kavramının, çalışanların kuruluşa bağlılığına ve diğer olumlu çalışan tutum ve davranışlarına katkıda bulunabileceği düşünülmektedir (Eisenberger vd., 2020: 101). Eisenberger vd. (1986) araştırmalarında çalışanların örgütün kendilerine bağlı olduğu, üyeliğinin devamına değer verdiği ve genel olarak onların refahıyla ilgilendiği algısına dayalı genel inançlar oluşturduklarını ileri sürmüşlerdir. Bu inanca algılanan örgütsel destek adını vermişlerdir (aktaranlar; Ring, 2011: 157; Hellman vd., 2006:631-632.).

Algılanan örgütsel destek, çalışanların kuruluşun kendilerine olan bağlılığına ilişkin inançlarını yansıtmaktadır. Kuruluş, temsilcilerinin eylemleriyle kişileştirilmektedir. Artan çalışmayı ödüllendirmeye ve çalışanların övgü ihtiyacını karşılamaya hazır olması, çalışanların kuruluşun kendilerine ne ölçüde değer verdiğine ve refahlarına ne kadar önem verdiğine dair inanç geliştirmelerine ve çalışanları kuruluş hedeflerine ulaşmaları için motive etmelerine yol açmaktadır (Purang, 2011: 145). Örgütsel destek teorisi, çalışanların örgütün onların katkılarına ne kadar değer verdiği ve refahlarına ne kadar önem verdiği konusunda genel inançlar oluşturduklarını varsaymaktadır (Eisenberger vd., 2001: 42).

Araştırmanın ilk değişkeni olan finansal tehdit üzerine yapılan araştırmalar özetlendiğinde Ishtiaq vd. (2019) araştırmalarında kaygının finansal tehdit ile ilişkili olduğunu ortaya koymuşlardır. Serrano-Montilla vd. (2021) araştırmalarında COVID-19 sağlık tehdidinin (finansal değil) sosyal eylemleri ifade etme eğilimini daha fazla öngördüğünü ortaya koymuşlardır. Mehdi vd. (2021) araştırmalarında finansal tehdit ile finansal davranış değiştirme isteği arasındaki ilişkiyi önemli ölçüde düzenleyen sosyal desteğin rolü olduğunu belirtmişlerdir. Adamus ve Grezo (2021) araştırmalarında COVID-19 döneminde nevroz ve belirsizlik tahammülsüzlüğünün, finansal tehdit algısının şiddetlenmesiyle ilişkili olduğunu göstermişlerdir. Alcover vd. (2022) araştırmalarında COVID-19 döneminde hem iş güvencesizliğinin hem de finansal tehdidin genel ruh sağlığında bir düşüşle ilişkili olduğunu göstermişlerdir. Ofori (2023) araştırmasında finansal tehdit ile iş kaybı, genel sağlık, bilgi arayışı ve yatırım kaybı arasında pozitif bir ilişki olduğu gösterilmiştir. Ancak, finansal tehdit ile toplam borç, stres, ekonomik sıkıntı ve kaygı arasında negatif bir ilişki tespit edilmiştir. Hamurcu vd. (2025) araştırmalarında majör depresif bozukluk bireylerin sağlıklı bireylere kıyasla daha yüksek bir finansal tehdit algısı ve daha düşük bir finansal davranış değiştirme isteği yaşadığı belirtilmiştir.

Araştırmanın ikinci değişkeni olan finansal kaygı üzerine yapılan araştırmalar özetlendiğinde Shapiro ve Burchell (2012) araştırmalarında finansal kaygının, depresyon ve genel kaygıdan ayrı bir yapı olduğu belirtilmiştir. Archuleta vd. (2013) araştırmalarında finansal memnuniyetin, öğrenci kredileri ve cinsiyetin finansal kaygı ile ilişkili olduğunu göstermişlerdir. Roll vd. (2016) araştırmalarında finansal kaygısı yüksek bireylerin tasarruf yapamama, dikkatli bütçeleme alışkanlığı geliştirememesi, acil durumlar için birikim oluşturamama gibi davranışlar sergilediği, diğer taraftan gelir

düzeylerinin daha az kaygılı bireylerle benzer olduğu belirtilmiştir. Jones vd. (2018) araştırmalarında üniversite öğrencilerinde akademik sıkıntının kaygıdaki en büyük değişkenliği açıkladığını, bunu finansal stres, aile desteği ve akran desteğinin izlediğini göstermişlerdir. Assari (2018) araştırmasında finansal zorluk yaşayan üniversite öğrencilerinin kaygı, depresyon ve intihar açısından daha yüksek risk altında olduğu belirtilmiştir. Arpacı ve Özdek (2019) araştırmalarında banka çalışanlarında tükenmişlik ve ekonomik kaygı ile örgütsel bağlılık arasında orta düzeyde olumlu bir ilişki olduğu saptanmıştır. Khan vd. (2020) araştırmalarında finansal kaygıyı, finansal tavsiye arama davranışını ve elektronik ödeme sistemi kullanımını tam olarak anlamının hayati önem taşıdığını belirtmişlerdir. Pijoh vd. (2020) araştırmalarında finansal davranış ve finansal kaygının çalışanların finansal refahını önemli ölçüde etkilediği ortaya koyulmuştur. Vieira vd. (2021) araştırmalarında daha düşük finansal refahın finansal kaygı ve finansal risk düzeyinden etkilendiği gösterilmiştir. Jawahar vd. (2022) araştırmalarında finansal kaygının performans üzerindeki duygusal tükenmişlik yoluyla dolaylı etkisinin, algılanan içsel istihdam edilebilirlik tarafından dengelenmiş ve böylece dolaylı ilişki, algılanan içsel istihdam edilebilirlik seviyelerinin artmasıyla giderek zayıflamış olduğunu göstermişlerdir. Aksu ve Orak (2022) araştırmalarında COVID-19 sonrasındaki durumda sağlık çalışanlarının sosyal izolasyon düzeyleri ve finansal kaygı düzeylerinin öncesine göre yüksek olduğu belirtilmiştir. Larbi vd. (2022) araştırmalarında ABD'deki uluslararası öğrenciler arasında önemli ölçüde düşük bir finansal kaygı oranı olduğunu göstermişler, Çin'deki uluslararası öğrencilerin akademik yaşamla ilgili olarak oldukça önemli bir finansal kaygı yaşadığını belirtmişlerdir. Mensah vd. (2023) araştırmalarında COVID-19 risk algısının otel çalışanları arasında finansal kaygıyı artırırken sosyal işlevsellik kapasitelerini de azalttığı göstermişlerdir. Sari vd. (2023) araştırmalarında finansal kaygı değişkeninin öğrenci finansal yönetimini etkilemediği belirtilmiştir. Xiao ve Meng (2024) araştırmalarında COVID-19 öncesi ve sırasında finansal bilgi finansal kaygı ile doğrudan pozitif ilişkili çıkmıştır. Junianto ve Radianto (2024) araştırmalarında finansal stres ve finansal kaygı arasında anlamlı bir ilişki olduğunu açıklamışlardır. Karatepe vd. (2024) araştırmalarında finansal kaygının, algılanan örgütsel desteğin kariyer bağlılığı üzerindeki etkisine kısmen aracılık ettiği görülmüştür. Özbilge vd. (2024) araştırmalarında finansal kaygıların azaltılmasının gelir artışıyla birlikte finansal kaynak yönetimini de gerektiren finansal davranışlar ve dayanıklılıkla da ilişkili olduğu belirtilmiştir. Perry vd. (2024) araştırmalarında üniversite öğrencilerinin finansal kaygılarının, borç ve ekonomik koşullara ilişkin öznel algılara odaklanan stratejiler benimsenerek azaltılabileceğini belirtmişlerdir.

Araştırmanın üçüncü ve son değişkeni olan örgütsel destek üzerine yapılan araştırmalar özetlendiğinde Büyükyılmaz ve Fidan (2017) araştırmalarında algılanan örgütsel desteğin, örgütsel vatandaşlık davranışının diğerkâmlık, vicdanlılık ve centilmenlik boyutları üzerindeki etkisinde örgütsel güvenin tam aracılık etkisine sahip olduğu görülmüştür. Güven (2018) araştırmasında örgütsel vatandaşlık davranışı ile algılanan örgütsel destek arasında pozitif yönlü ilişkiler olduğu görülmüştür. Alat ve Filizöz (2021) araştırmalarında örgütsel destek algısının içsel işten ayrılma eğilimi üzerinde negatif yönde bir etkisi olduğu belirtilmiştir. Chen ve Eyoun (2021) COVID-19 döneminde restoran sektöründe yaptıkları araştırmalarında algılanan örgütsel desteğin, iş güvensizliği ile ön saflarda çalışan çalışanların duygusal tükenmişliği arasındaki pozitif ilişkiyi yoğunlaştırdığını belirtmişlerdir. Wang vd. (2022) araştırmalarında algılanan örgütsel destek ile çalışan performansı arasında etik olmayan örgütsel davranış üzerinde etkileşimli bir etki olduğunu ve yüksek düzeyde örgütsel destek algılayan düşük performans gösterenlerin etik olmayan örgütsel davranışa katılma olasılığının daha yüksek olduğunu belirtmişlerdir. Kılıçaslan vd. (2022) araştırmalarında örgütsel desteğin işe adanmışlık üzerinde pozitif açıklayıcı etkisinin olduğu görülmüştür. Aprilani vd. (2021) araştırmalarında algılanan örgütsel desteğin hemşirelerin örgütsel bağlılığıyla, algılanan örgütsel desteğin hemşirelerin örgütsel vatandaşlık davranışıyla, ilişkili olduğunu tespit etmişlerdir. Galanis vd. (2024) araştırmalarında hemşirelerde örgütsel destek ile işten ayrılma niyeti arasında negatif bir korelasyon bulmuşlardır. Indrayani ve

Sihombing (2025) araştırmalarında algılanan örgütsel destek ve örgütsel bağlılık uyumu algısı arasındaki ilişkiyi incelemişlerdir.

Bu bağlamda mevcut araştırmanın temel amacı, bireylerin maruz kaldıkları finansal tehdit sürecinde sergiledikleri finansal kaygı düzeylerini ve algıladıkları örgütsel desteği incelemek, ayrıca bu davranışları etkileyen demografik faktörleri analiz etmektir. Araştırmanın kapsamı, bireylerin yaşadıkları finansal tehdit düzeyini çok boyutlu bir yaklaşımla ele almayı içermektedir. Böylece, yalnızca finansal tehdit düzeylerinin belirlenmesi değil, aynı zamanda bireylerin sahip oldukları finansal ve yönetsel davranış kalıplarının da anlaşılması amaçlanmaktadır.

Günümüze kadar, mevcut araştırmanın konusuna benzer şekilde finansal tehdit, finansal kaygı ve algılanan örgütsel destek davranışları üzerine ulusal ve uluslararası çeşitli araştırmalar gerçeleştirilmiştir. Ancak, çalışan bireylerin maruz kaldıkları finansal tehdit ile finansal kaygı düzeyleri ve algılanan örgütsel destek arasındaki ilişkiyi doğrudan inceleyen bir araştırmaya rastlanmamıştır. Bu açıdan bu araştırmanın literatüre önemli bir katkı sağlaması düşünölmektedir.

1. ARAşTIRMANIN METODOLOJİSİ

Bu bölümde araştırmanın amacı, evreni ve örneklemi, ölçekler, veri toplama sürecine ilişkin bilgiler bulunmaktadır.

1.1.ARAşTIRMANIN AMACI ve KAPSAMI

Bu araştırma bireylerin maruz kaldıkları finansal tehdit sürecinde finansal kaygı ve örgütsel destek algısı ilişkisini incelemeyi amaçlamaktadır. Ayrıca bireylerin demografik özelliklerinin de finansal tehdit sürecinde finansal kaygı ve örgütsel destek algısı özellikleriyle ilişkili olup olmadığı araştırılmıştır.

Literatürde genellikle bireysel düzeyde ele alınan finansal tehdit ve finansal kaygı, bu araştırmada örgütsel bir değişken olan örgütsel destek algısı ile ilişkilendirilerek, iş yaşamında finansal davranışların etkilerinin anlaşılmasına yönelik yeni bir bakış açısı ortaya koymaktadır. Araştırma, hem finans hem de örgütsel davranış literatüründe önemli bir boşluğu doldurmayı hedeflemektedir.

1.2.ARAşTIRMANIN YÖNTEMİ

Bu araştırma, halihazırda çalışan bireylerin maruz kaldıkları finansal tehdit süreçleri ile finansal kaygı ve örgütsel destek algısı davranışları arasındaki ilişkiyi betimsel ve ilişkisel tarama modeli ile incelemektedir. Betimsel tarama modelinde belli bir konuya ait mevcut durum araştırılmaktadır (Kırcaali İftar, 1999). İlişkisel tarama modeli ise iki ya da daha fazla değişkenin beraber değişimini ve bu değişimin miktarını belirlemek için kullanılmaktadır (Karasar, 2019). Araştırmanın amacı bireylerin maruz kaldıkları finansal tehdit süreçleri ile finansal kaygı ve örgütsel destek algısı davranışları arasındaki ilişkinin tespit edilmesi olduğu için ilişkisel tarama modeli kullanılarak analizin gerçeleştirilmesi uygun görölmüştür.

1.3.ARAşTIRMANIN EVREN ve ÖRNEKLEMİ

Araştırmanın ana kütesini, 2024 yılı içerisinde Türkiye’de kamu ve özel sektörde çalışan 32 milyon 620 bin (TÜİK 2024) birey oluşturmaktadır. Evren, geniş bir yaş aralığını kapsayarak, farklı gelir seviyelerine ve eğitim düzeylerine sahip bireylerden oluşmaktadır.

Bu evren içerisinde araştırmanın amacına ulaşmak için anket çalışmasının gerçeleştirileceği örneklem basit rastgele örnekleme yöntemi ile belirlenmiştir. Basit rastgele örneklem yöntemi grupları oluşturan kişi sayıları homojen olmadığında etkili olan bir örnekleme yöntemi olarak kabul edilmektedir

(Karagöz, 2019, s. 310). Örneklem yeter sayısı $n=N/(1+N*\alpha^2)$ yöntemi ile hesaplanacaktır (Saracel vd., 2022, s. 28). $\pm\%5$ örnekleme hatası (α) ile halihazırda çalışan bireylere uygulanmış ve araştırma için öngörülen örneklem yeter sayısı 385 olarak belirlenmiştir. Bu çerçevede kolayda örnekleme yöntemi ile yeterli bilimsel geçerlilik sayısına ulaşabilmek için 518 kişinin anketleri doldurması sağlanmıştır.

Ayrıca araştırmaya başlamadan önce araştırmanın etik yönden uygunluğunu belirlemek amacıyla Erzincan Binali Yıldırım Üniversitesi İnsan Araştırmaları Etik Kurulunun 27/02/2025 tarihli toplantısında araştırmanın etik olarak uygun olduğuna dair (belge protokol no: 02/08) belge alınmıştır.

1.4.ARAŞTIRMANIN VERİ TOPLAMA SÜRECİ

Analizlerde kullanılan verilere ulaşmak için 2025 yılı içerisinde anket tekniğinden faydalanılmıştır. Anket Google formlar üzerinden hazırlanarak hedef kitleyle yüz yüze gelmeden link gönderilerek uygulanmıştır. Bu kapsamda oluşturulan anket formu dört bölümden meydana gelmektedir. Araştırmacı tarafından uygulanan anketler sonucunda ulaşılan bilgiler araştırmanın veri tabanını meydana getirmektedir.

1.5.ARAŞTIRMANIN HİPOTEZLERİ

Araştırmada esas olarak finansal tehdit süreci ile finansal kaygı ve örgütsel destek algısı davranış özellikleri arasındaki ilişkinin ne şekilde olduğu belirlenmeye çalışılmıştır. Söz konusu hipotezler aşağıdaki şekildedir;

H₁: Finansal tehdit süreci ile finansal kaygı arasında ilişki bulunmaktadır.

H₂: Finansal tehdit süreci ile örgütsel destek algısı arasında ilişki bulunmaktadır.

1.6.ARAŞTIRMADA KULLANILAN ÖLÇEKLER

Araştırmada finansal tehdit, finansal kaygı ve örgütsel destek algısı davranışlarına ilişkin ölçümler gerçekleştirilmiştir. İlk olarak finansal tehdit sürecini ölçmek için “finansal tehdit ölçeği” kullanılmıştır (Marjanovic vd., 2013: 1). Ölçek 5 sorudan oluşmaktadır. İkinci olarak ise finansal kaygıyı ölçmek için “finansal kaygı ölçeği” kullanılmıştır (Archuleta vd., 2013: 50). Ölçek 7 sorudan oluşmaktadır. Üçüncü ve son olarak ise örgütsel destek algısını ölçmek için “örgütsel destek ölçeği” kullanılmıştır (Armstrong-Stassen ve Ursel, 2009). Ölçek 10 sorudan oluşmaktadır.

Araştırmada kullanılan üç ölçekte 5’li likert ölçeği olarak hazırlanmış ve ölçekteki sorular 1 ile 5 arasında puanlandırılarak sunulmuştur.

1.7.GEÇERLİLİK, GÜVENİLİRLİK ve VERİ ANALİZİ

Araştırmada, ölçme araçlarının geçerlilik sorununu en aza indirmek ve bilimsel güvenilirliği sağlamak amacıyla, literatürde yaygın olarak kullanılan ve kabul görmüş ölçeklere yer verilmiştir. Araştırmada kullanılan her üç ölçeğin de geçerliliğinin literatür tarafından desteklendiği ve bu nedenle güvenle kullanılabileceği ifade edilebilir.

Güvenilirlik analizi, belirlenen ölçek doğrultusunda hazırlanan anketin yanıtlarının iç tutarlılığını değerlendirmeye yönelik bir testtir. Araştırmalarda sıkça başvurulan bu analiz yöntemlerinden biri de Cronbach’s Alpha katsayısıdır ve bu araştırmada da bu yöntem kullanılmıştır. Güvenilir bir ölçek, benzer koşullarda tekrar uygulandığında sonuçlarda önemli bir değişiklik göstermemektedir (Altunışık vd., 2007: 114). Güvenilirliğin kabul edilebilir olması için $\alpha \geq 0,6$ olması gerekmektedir.

Araştırmada elde edilen verilerin çarpıklık ve basıklık değerleri $\pm 1,5$ arasında olduğundan normal dağılıma uygun gösterdiği varsayılar (Tabachnick ve Fidell, 2015). Bu araştırmada kullanılan finansal tehdit ölçeği, finansal kaygı ve örgütsel destek algısı ölçeğinin demografik sorulardan olan cinsiyet,

medeni durum ve çalışılan sektör incelenmesinde bağımsız örneklem t-tesisi kullanılmıştır. Söz konusu ölçeklerin demografik sorulardan geriye kalanlara göre incelenmesinde ise ANOVA testi kullanılmıştır. Ayrıca varyansların homojen olup olmadığı Levene testi ile belirlenmiştir. Değişkenlerin sahip olduğu varyansların homojen olması sebebiyle gruplar arasındaki ikili karşılaştırmalarda Tukey HSD post hoc testi kullanılmıştır. Son olarak bireylerin maruz kaldıkları finansal tehdit süreci ile finansal kaygı ve örgütsel destek algısı davranışları arasındaki ilişkinin yönünü ve derecesini tespit etmek için veriler normal dağılıma uygun gösterdiğinden dolayı Pearson Korelasyon testi kullanılmıştır.

Tablo 1. Ölçeklere Ait Güvenilirlik Katsayıları

Araştırmada Kullanılan Ölçekler	Alpha (α)
Finansal Tehdit Ölçeği	0,946
Finansal Kaygı Ölçeği	0,959
Örgütsel Destek Ölçeği	0,900

Tablo 1 incelendiğinde kullanılan ölçeklerin güvenilirliklerinin başarılı sonuçlar verdiği görülmektedir.

2.ARAŞTIRMANIN BULGULARI ve YORUMLANMASI

Araştırma verilerine göre yapılan analizler sonucunda elde edilen bulgulara bu bölümde ayrıntıları ile değinilecektir.

2.1. ARAŞTIRMA ÖRNEKLEMİNİN DEMOGRAFİK YAPISI

Araştırmaya katılan 518 çalışan bireyin demografik özelliklerine göre dağılımı tanımlayıcı istatistikler aracılığıyla incelenmektedir (N, %). Bu kapsamda elde edilen bulgular Tablo 2’de verilmektedir.

Tablo 2. Bireylerin Demografik Özelliklerine Ait Bulgular

	N	%		N	%
Cinsiyet			Medeni Durum		
Kadın	292	56,4	Evli	294	56,8
Erkek	226	43,6	Bekar	224	43,2
Yaş			Eğitim Durumu		
15-28	118	22,8	İlköğretim	22	4,2
29-39	233	45,0	Ortaöğretim	85	16,4

40-50	134	25,9	Ön Lisans	82	15,8
51 ve üzeri	33	6,4	Lisans	139	48,3
Aylık Gelir			Lisansüstü	58	15,3
Asgari Ücret	89	17,2	Çalıştığınız Sektör		
22000 TL – 35000 TL	83	16,0	Kamu Sektörü	317	61,2
35001 TL – 50000 TL	149	28,8	Özel Sektör	210	38,8
50001 TL – 70000 TL	139	26,8			
70001 TL ve üzeri	58	11,2			

Tablo 2 incelendiğinde araştırmaya katılan bireylerin %56,4'ü kadınlardan, geriye kalanı ise erkeklerden oluşmaktadır. Bu çerçevede katılımcıların çoğu kadındır. Ankete cevap verdikleri dönemde çalışanların %56,8'inin evli, geriye kalanların ise bekar olduğu anlaşılmaktadır. Çalışanların yaş aralıkları incelendiğinde %45'inin 29-39 yaş, %25,9'unun 40-50 yaş aralığında, %22,8'inin 18-28 yaş aralığında ve son olarak %6,4'ünün 51 ve üzeri yaş aralığında olduğu görülmektedir. Eğitim durumuna bakıldığında bireylerin %48,3'ünün lisans, %16,4'ünün ortaöğretim, %15,8'inin ön lisans, %15,3'ünün lisansüstü ve geriye kalanların ise ilköğretim mezunu olduğu görülmektedir.

Ankete katılan bireylerin çalışma durumuna bakıldığında %61,2'sinin kamu sektörü, geriye kalanları ise özel sektör çalışanı olduğu görülmektedir. Aylık gelirlerine bakıldığında ise %28,8'inin 35001 TL – 50000 TL arası gelire sahip olduğu, %26,8'inin 50001 TL – 70000 TL arası gelire sahip olduğu, %17,2'sinin asgari ücrete sahip olduğu, %16'sının 22000 TL – 35000 TL arası gelire sahip olduğu ve geriye kalanların ise 70001 TL ve üzeri gelire sahip olduğu görülmektedir.

Bu bulgular araştırmanın örnekleminin yetişkin, eğitilmiş ve ağırlıklı olarak kamu sektöründe çalışan bireylerden oluştuğunu göstermektedir.

2.2. ARAŞTIRMANIN FAKTÖR ANALİZİNE AİT BULGULAR

Faktör analizi yapılabilmesi için Bartlett'in küresellik testi sonucunda anlamlı bir ki-kare değeri elde edilmesi gereklidir. Ancak, örneklem büyüklüğü arttıkça Bartlett testi, önemsiz düzeydeki rastgele farklılıklara bile duyarlı hale gelebilir. Bu nedenle, testin sonuçları, örneklem yeterliliğini değerlendiren başka bir ölçüt olan Kaiser-Meyer-Olkin (KMO) testi ile desteklenmelidir. KMO değeri, hem tüm korelasyon matrisi için genel olarak hem de her bir değişken özelinde ayrı ayrı hesaplanabilir. Genel kabul gören değerlendirmeye göre, KMO değerinin 0,70 ve üzeri olması arzu edilen bir durumdur (Watkins, 2018: 226-227). Araştırmada faktör analizinde varimax yöntemi kullanılmış olup, faktör sayısı belirlenirken özdeğeri 1'den büyük olanlar dikkate alınmıştır.

Araştırmaya katılan 518 çalışan bireye uygulanan ölçeklere ait faktör analizleri aşağıda incelenmektedir.

Bu kapsamda ilk olarak finansal kaygı ölçeğine ait elde edilen bulgular Tablo 3'te verilmektedir.

Tablo 3. Finansal Kaygı Ölçeği Faktör Yükleri

Madde	Faktör Yüğü
Finansal Kaygı 7	,935
Finansal Kaygı 6	,928
Finansal Kaygı 4	,927
Finansal Kaygı 5	,911
Finansal Kaygı 3	,908
Finansal Kaygı 2	,878
Finansal Kaygı 1	,787

Tablo 3'teki faktör analizi sonuçlarına göre, "Finansal Kaygı" ölçeğine ait maddelerin faktör yüklerinin oldukça yüksek olduğu görülmektedir (KMO = ,941; Açıklanan Varyans = %80,5).

İkinci olarak ise finansal tehdit ölçeğine ait elde edilen bulgular Tablo 4'te verilmektedir.

Tablo 4. Finansal Tehdit Ölçeği Faktör Yükleri

Madde	Faktör Yüğü
Finansal Tehdit 4	,942
Finansal Tehdit 2	,934
Finansal Tehdit 3	,907
Finansal Tehdit 1	,892
Finansal Tehdit 5	,858

Tablo 4'teki yapılan faktör analizi sonuçlarına göre, "Finansal Tehdit" ölçeğine ait maddelerin faktör yüklerinin oldukça yüksek düzeyde olduğu görülmektedir (KMO = ,893; Açıklanan Varyans = %82,3).

Üçüncü ve son olarak ise algılanan örgütsel destek ölçeğine ait elde edilen bulgular Tablo 5'te verilmektedir.

Tablo 5. Örgütsel Destek Ölçeği Faktör Yükleri

Madde	Faktör Yüğü
Örgütsel Destek Algısı 5	,849
Örgütsel Destek Algısı 6	,827
Örgütsel Destek Algısı 4	,827
Örgütsel Destek Algısı 3	,825
Örgütsel Destek Algısı 7	,781
Örgütsel Destek Algısı 8	,775
Örgütsel Destek Algısı 9	,718

Örgütsel Destek Algısı 1	,641
Örgütsel Destek Algısı 2	,525
Örgütsel Destek Algısı 10	,461

Örgütsel Destek Algısı” ölçeğine ilişkin faktör analizi sonuçları incelendiğinde, maddelerin büyük çoğunluğunun kabul edilebilir düzeyde faktör yüklerine sahip olduğu görülmektedir. KMO = ,916 ve açıklanan varyans %53,9’dur. Yapı geçerliliği kabul edilebilir düzeydedir.

2.3. ARAŞTIRMANIN AÇIMLAYICI FAKTÖR ANALİZİNE AİT BULGULAR

Araştırmaya katılan 518 çalışan bireye uygulanan ölçeklere açımlayıcı faktör analizi aşağıda incelenmektedir.

Bu kapsamda açımlayıcı faktör analizine ait elde edilen bulgular Tablo 6’da verilmektedir.

Tablo 6. Açımlayıcı Faktör Analizi Sonuçları

Ölçek	KMO	Bartlett’s Test (p)	Faktör Sayısı	Açıklanan Varyans (%)
Finansal Kaygı	0,941	,000	1	80,5
Finansal Tehdit	0,893	,000	1	82,3
Örgütsel Destek Algısı	0,916	,000	1	53,9

Tablo 6’da araştırmada kullanılan ölçme araçlarının yapı geçerliliğini test etmek amacıyla dört ayrı ölçek için açımlayıcı faktör analizi (AFA) uygulanmaktadır. Faktör analizi öncesi yapılan uygunluk testleri sonucunda elde edilen Kaiser-Meyer-Olkin (KMO) değerlerinin tüm ölçeklerde ,893 ile ,941 arasında değiştiği görülmektedir. Bu değerler örneklem büyüklüğünün faktör analizine son derece uygun olduğunu göstermektedir. Ayrıca Bartlett küresellik testi sonuçları da tüm ölçeklerde anlamlı bulunmuş olup ($p < 0,05$), bu da değişkenler arasında yeterli düzeyde ilişki bulunduğunu doğrulamaktadır.

Finansal kaygı ölçeği için yapılan faktör analizinde tüm maddelerin tek bir faktör altında toplandığı ve faktör yüklerinin ,787 ile ,935 arasında değiştiği görülmektedir. Ölçeğin açıklanan toplam varyans oranı %80,5’tir. Bu yüksek varyans oranı, ölçek maddelerinin ölçtüğü yapının oldukça net ve bütünlüklü olduğunu ortaya koymaktadır. Finansal tehdit ölçeği için elde edilen bulgular da benzer niteliktedir. Tüm maddeler tek bir faktör altında toplanmış; faktör yükleri ,858 ile ,942 arasında yoğunlaşmıştır. Ölçeğin açıkladığı toplam varyans %82,3 gibi oldukça yüksek bir düzeydedir. Bu sonuç finansal tehdit ölçeğinin ölçtüğü kavramsal yapının da güçlü ve homojen olduğunu göstermektedir.

Örgütsel destek ölçeğine ilişkin faktör analizinde faktör yükleri ,461 ile ,849 arasında değişmektedir. Ölçeğin açıkladığı toplam varyans ise %53,9’dur. Diğer ölçeklerle karşılaştırıldığında, açıklanan varyans oranının daha düşük olması ve bazı maddelerin yük değerlerinin görece düşük kalması dikkat çekmektedir. Bu durum örgütsel desteğin daha karmaşık ve çok boyutlu bir yapıyı yansıttığını düşündürmektedir.

Genel olarak değerlendirildiğinde üç ölçek de tek boyutlu yapılar sunmakta ve yüksek faktör yükleri ile varyans oranları göstermektedir. Bu bulgular kullanılan ölçeklerin geçerli ve güvenilir ölçme araçları olduğunu ve araştırmanın temel değişkenlerini sağlam biçimde temsil ettiklerini ortaya koymaktadır.

2.4. ARAŞTIRMANIN T-TESTİ VE DİĞER ANALİZLERİNE AİT BULGULAR

Ankete katılan bireylerin demografik özelliklerinin finansal tehdit, finansal kaygı ve algılanan örgütsel desteğe göre farklılığa sahip olup olmadığını gösterebilmek için t-testi yapılmıştır. Araştırmanın bağımsız örneklem t- testi analizi sonucunda elde edilen bulgular Tablo 7’de belirtilmektedir.

Tablo 7. Bağımsız Örneklem t- Testi Sonuçları

Değişken	Gruplar	Ortalama	Standart Sapma	t	p
Örgütsel Destek	Kadın	3,00	0,91	0,25	0,800
	Erkek	2,99	0,82		
	Bekâr	3,11	0,88	2,40	0,017*
	Evli	2,92	0,86		
	Özel	3,17	0,89	3,55	0,001*
	Kamu	2,89	0,84		
Finansal Kaygı	Kadın	3,24	1,15	1,025	0,785
	Erkek	3,13	1,7		
	Bekâr	3,26	1,11	1,161	0,246
	Evli	3,14	1,19		
	Özel	3,67	1,05	7,87	0,000*
	Kamu	2,89	1,13		
Finansal Tehdit	Kadın	3,44	1,16	1,47	0,365
	Erkek	3,29	1,18		
	Bekâr	3,42	1,09	0,696	0,487
	Evli	3,34	1,23		
	Özel	3,82	1,03	7,16	0,000*
	Kamu	3,10	1,18		
Kamu	2,94	0,95			

Tablo 7 incelendiğinde, bağımsız örneklem t-testleri sonucunda medeni durum ve çalışılan sektör değişkenlerine göre bazı algılarda anlamlı farklılıklar saptanmıştır. Bu bağlamda tüm değişkenler açısından kadın ve erkek çalışanlar arasında anlamlı fark saptanmadığı görülmektedir ($p > 0,05$). Cinsiyet, medeni durum ve çalışılan sektör değişkenlerine göre yapılan bağımsız örneklem t-testleri sonucunda, bazı değişkenlerde istatistiksel olarak anlamlı farklılıklar belirlenmiştir. Bu sonuç, araştırmanın yürütüldüğü örnekleme cinsiyetin örgütsel destek, finansal kaygı ve finansal tehdit üzerinde belirleyici bir değişken olmadığını ortaya koymaktadır.

Medeni durum açısından yapılan analizde, yalnızca örgütsel destek algısı değişkeninde anlamlı bir fark saptanmıştır ($p < 0,05$). Bekâr bireyler, evli bireylere göre daha yüksek düzeyde örgütsel destek algılamaktadır. Bu sonuç, bekâr bireylerin iş ortamındaki desteği daha fazla hissettiğini veya bu desteğe daha çok ihtiyaç duyduğunu gösterebilmektedir.

Çalışılan sektör değişkenine göre yapılan analizlerde ise tüm bağımlı değişkenlerde anlamlı farklılıklar bulunmuştur ($p < 0,05$). Özel sektör çalışanlarının finansal kaygı, finansal tehdit ve örgütsel destek kamu çalışanlarına göre daha yüksektir. Bu durum, özel sektörün daha rekabetçi ve belirsizlik içeren doğasının çalışanlar üzerinde daha yüksek stres ve tehdit algısı oluşturduğunu; ancak aynı zamanda daha gelişmiş destek sistemlerinin ve örgütsel etik yapıların varlığını da işaret edebileceğini göstermektedir.

Tablo 8. Değişkenler Arası Pearson Korelasyon Katsayıları

	Finansal Kaygı		Finansal Tehdit		Algılanan Örgütsel Destek	
	r	p	r	p	r	p
Finansal Kaygı	1		,883**	,000**	-,071	,107
Finansal Tehdit		,000**	1		-,095*	,031*
Algılanan Örgütsel Destek		,107		,031*	1	

** $p < 0,01$, * $p < 0,05$.

Değişkenler arası ilişkileri incelemek üzere yapılan pearson korelasyon analizine göre aşağıdaki bulgular elde edilmiştir:

Değişkenler arasındaki doğrusal ilişkileri belirlemek amacıyla gerçekleştirilen pearson korelasyon analizi, değişkenler arasında çeşitli düzeylerde ilişki olduğunu göstermektedir.

Finansal tehdit ile finansal kaygı arasında çok güçlü ve pozitif yönlü bir ilişki gözlemlenmiştir ($r = ,883$, $p < 0,01$). Bu bulgu, bireylerin finansal tehdit algısının artmasıyla birlikte finansal kaygı düzeylerinin de anlamlı biçimde arttığını göstermektedir.

Örgütsel destek algısı, finansal tehdit ile negatif ve zayıf düzeyde anlamlı bir ilişki göstermiştir ($r = -,095$, $p < 0,05$). Bu durum, örgütsel desteğin çalışanların finansal tehdit algılarını azaltıcı yönde işlev gördüğünü düşündürmektedir. Öte yandan, örgütsel desteğin finansal kaygı ile olan ilişkisi negatif yönde olsa da istatistiksel olarak anlamlı değildir ($r = -,071$, $p > 0,05$). Bu da örgütsel destek algısının finansal kaygı düzeyini açıklamakta sınırlı kaldığını göstermektedir.

2.5. ARAŞTIRMANIN ANOVA VE POST HOC ANALİZLERİNE AİT BULGULAR

Ankete katılan bireylerin demografik özelliklerinin finansal tehdit, finansal kaygı ve örgütsel desteğe algısına göre farklılığa sahip olup olmadığını gösterebilmek için ANOVA testi yapılmıştır. Yapılan ANOVA testi yaş, eğitim durumu ve aylık gelir değişkenlerine göre gruplar arasındaki ortalama farkları irdeleyerek örneklemin demografik faktörlerinin süreçlere nasıl yansıdığına ışık tutmaktadır. Araştırmanın ANOVA testi analizi sonucunda elde edilen bulgular Tablo 9’da belirtilmektedir.

Tablo 9. ANOVA ve Post Hoc Test Sonuçları

Ölçekler	Demografik özellikler	N	Ortalama	Standart Sapma	ANOVA		Post Hoc (Tukey)
					F	p	
Finansal Kaygı	Yaş	18-28	118	23,47	3,04	0,029*	18-28>40-50
		29-39	233	22,87			
		40-50	134	20,73			
		51 ve üzeri	33	21,30			
	Eğitim durumu	İlköğretim	22	26,36	9,458	0,000*	Lisans ve Lisansüstü
		Lise	85	25,08			
	Ön lisans	82	23,53	8,70			

Finansal Tehdit	Aylık Gelir	Lisans	250	21,93	7,54	29,172	0,00 0*	Düşük gelir- yüksek gelir
		Lisansüstü	79	18,44	8,02			
		Asgari ücret	89	27,03	7,40			
		22000-35000	83	25,83	6,72			
		35001-50000	149	21,93	7,83			
	Yaş	50001-70000	139	20,76	7,43	2,455	0,06 2	-
		70000 ve üzeri	58	15,13	6,85			
		18-28	118	17,72	4,90			
		29-39	233	17,18	6,14			
		40-50	134	15,91	5,97			
Eğitim durumu	51 ve üzeri	33	16,03	6,37	5,837	0,00 0*	Lisans ve Lisansüstü	
	İlköğretim	22	19,04	6,18				
	Lise	85	18,78	5,50				
	Ön lisans	82	17,06	6,27				
	Lisans	250	16,70	5,64				
Örgütsel Destek Algısı	Aylık Gelir	Lisansüstü	79	14,75	5,80	19,384	0,000*	Düşük gelir- yüksek gelir
		Asgari ücret	89	19,62	5,11			
		22000-35000	83	19,22	4,71			
		35001-50000	149	16,83	6,00			
		50001-70000	139	15,56	5,54			
	Yaş	70000 ve üzeri	58	12,77	5,66	1,237	0,296	-
		18-28	118	30,07	8,28			
		29-39	233	29,41	9,04			
		40-50	134	31,17	8,54			
		51 ve üzeri	33	29,27	8,99			
Eğitim durumu	İlköğretim	22	33,45	1,53	2,057	0,085	-	
	Lise	85	31,30	8,94				
	Ön lisans	82	30,69	8,18				
	Lisans	250	29,19	8,73				
	Lisansüstü	79	29,54	8,38				
Aylık Gelir	Asgari ücret	89	29,65	8,68	1,265	0,283	-	
	22000-35000	83	31,95	9,28				
	35001-50000	149	29,87	8,94				
	50001-70000	139	29,41	7,93				
	70000 ve üzeri	58	29,60	9,34				

Tablo 9’da araştırmada katılımcıların demografik özellikleriyle (yaş, eğitim durumu, aylık gelir) finansal kaygı, finansal tehdit ve örgütsel destek algıları arasındaki farklılıkları belirlemek amacıyla ANOVA testi uygulanmıştır; anlamlı fark tespit edilen durumlarda Tukey HSD post hoc testlerinden yararlanılmıştır.

Finansal kaygı değişkeni açısından anlamlı farklar saptanmıştır. Yaş grupları arasında anlamlı farklılık bulunmuş ($p = 0,029$) ve en yüksek finansal kaygının 18–28 yaş grubunda görüldüğü belirlenmiştir. Bu yaş grubundaki bireylerin kariyerlerinin başında olmaları, ekonomik güvencelerinin henüz oluşmamış olması ve geleceğe dair belirsizliklerin daha yoğun yaşanması bu sonucun temel nedeni olabilir. Orta yaş (29–39) ve ileri yaş (40 ve üzeri) gruplarında ise finansal kaygı ortalamalarının daha düşük olduğu görülmektedir. Eğitim düzeyine göre yapılan analizde de anlamlı fark bulunmuştur ($p < 0,01$). İlköğretim düzeyinden lisansüstü düzeye kadar ortalama puanların sistematik biçimde arttığı görülmektedir. Bu durum, daha yüksek eğitim seviyesine sahip bireylerin hem ekonomik sorumluluklarının hem de beklentilerinin artması nedeniyle daha fazla kaygı duyduklarını göstermektedir. Gelir düzeyine göre ise çok belirgin farklar tespit edilmiştir ($p < 0,01$). En düşük gelir grubundaki katılımcılar en yüksek finansal kaygıyı yaşarken, gelir düzeyi arttıkça kaygı düzeyinin anlamlı şekilde azaldığı gözlenmiştir. Bu bulgu, maddi güvenliğin kaygı düzeylerini dengeleyici etkisini açıkça ortaya koymaktadır.

Finansal tehdit değişkenine ilişkin analizde yaş değişkenine göre farklar istatistiksel olarak anlamlı bulunmamıştır ($p = 0,062$). Bu sonuç, farklı yaş gruplarının finansal tehdit algılarında istatistiksel açıdan anlamlı bir farklılık göstermediğini ancak genç bireylerin ortalama puanlarının diğer

yaş gruplarına göre daha yüksek olduğunu ortaya koymaktadır. Farkın anlamlı çıkmaması, örneklem dağılımı veya varyans homojenliği gibi teknik faktörlerden kaynaklanmış olabilir. Eğitim düzeyi değişkeni açısından anlamlı farklar saptanmıştır ($p < 0,01$). Özellikle lisans ve lisansüstü eğitime sahip katılımcıların finansal tehdit algılarının diğer eğitim gruplarına kıyasla daha yüksek olduğu görülmektedir. Bu durum yüksek eğitilmiş bireylerin ekonomik riskleri daha fazla fark etmesi ya da yaşam standartlarını koruma kaygısıyla tehdit algılarını daha yüksek bildirmesiyle açıklanabilir. Gelir düzeyine göre yapılan analizde de finansal tehdit düzeylerinde anlamlı farklılık olduğu belirlenmiştir ($p < 0,01$). En düşük gelir grubundaki katılımcıların finansal tehdit puanları en yüksek düzeydedir ve bu değer gelir yükseldikçe sistematik biçimde düşmektedir. Bu durum ekonomik istikrarsızlığın, finansal tehdit algısı üzerinde doğrudan etkili olduğunu göstermektedir.

Örgütsel destek değişkenine ilişkin bulgulara göre, yaş değişkeni açısından anlamlı fark tespit edilmemiştir ($p = 0,296$). Katılımcıların yaşlarına bakılmaksızın örgütsel destek algılarında genel olarak benzer seviyelerde buldukları anlaşılmaktadır. Bu sonuç kurumların farklı yaş gruplarına benzer düzeyde destek sağladığını ve yaşa dayalı bir ayrıcalık veya dezavantaj oluşturulmadığını göstermektedir. Eğitim düzeyi açısından da anlamlı bir fark bulunmamıştır ($p = 0,085$). Farklı eğitim seviyesindeki çalışanlar, örgütsel desteği benzer biçimde algılamaktadır. Lisansüstü eğitim düzeyindekilerin ortalamaları biraz daha yüksek olsa da bu farklılık istatistiksel açıdan anlamlı değildir. Gelir düzeyi açısından da benzer şekilde, örgütsel destek algısında anlamlı bir fark bulunmamıştır ($p = 0,283$). Bu durum kurumların destek uygulamalarının gelir gruplarına göre ayırım yapmadığını ve tüm çalışanlara eşit düzeyde yansıtıldığını göstermektedir.

Genel olarak değerlendirildiğinde, finansal kaygı ve finansal tehdit düzeyleri yaş, eğitim ve gelir değişkenlerine duyarlıyken; örgütsel destek algısı bu değişkenlerden etkilenmemektedir. Bu bulgular, örgütsel politikaların çalışanların bireysel farklılıklarını gözetenek farklılaştırılması gereken alanlarını da işaret etmektedir.

2.6. ARAŞTIRMANIN REGRESYON ANALİZİNE AİT BULGULAR

Araştırmanın regresyon analizi sonucunda elde edilen bulgular Tablo 10'de belirtilmektedir.

Tablo 10. Regresyon Analizi Sonuçları

Bağımlı Değişken	Bağımsız Değişken	B	Beta	t	p	R ²	F
Finansal Tehdit	Örgütsel Destek Algısı	-0,127	-0,095	-2,161	0,031	0,009	4,670
Finansal Kaygı	Örgütsel Destek Algısı	-0,094	-0,071	-1,614	0,107	0,005	2,607

Araştırmada, örgütsel destek algısının finansal tehdit ve finansal kaygı üzerindeki yordayıcı etkilerini belirlemek amacıyla iki ayrı doğrusal regresyon modeli oluşturulmuştur. Her bir modelde bağımlı değişken ile örgütsel destek algısı arasındaki ilişkinin yönü, anlamlılığı ve açıklanan varyans düzeyi değerlendirilmiştir.

Birinci modelde, örgütsel destek algısının finansal tehdit üzerindeki etkisi ele alınmıştır. Elde edilen bulgular, örgütsel desteğin finansal tehdit algısını negatif yönde ve anlamlı biçimde yordadığını

göstermektedir ($\beta = -.095$; $p = .031$). Bu bulgu, çalışanların örgütten algıladıkları destek düzeyi arttıkça finansal tehdit algılarının hafiflediğine işaret etmektedir. Ancak modelin açıklayıcılık düzeyi son derece sınırlıdır ($R^2 = .009$). Bu durum, algılanan örgütsel desteğin finansal tehdit üzerinde etkili bir değişken olmakla birlikte, finansal tehdidin yalnızca küçük bir kısmını açıkladığını göstermektedir. Dolayısıyla finansal tehdit algısı, algılanan örgütsel destek dışında başka bireysel veya çevresel faktörlerden daha yoğun biçimde etkileniyor olabilir. İkinci modelde, örgütsel desteğin finansal kaygı üzerindeki etkisi test edilmiştir. Bu modelde negatif bir ilişki bulunmakla birlikte, ilişki istatistiksel olarak anlamlı değildir ($\beta = -.071$; $p = .107$). Ayrıca, modelin açıklanan varyans oranı da oldukça düşüktür ($R^2 = .005$). Elde edilen bu sonuç, çalışanların finansal kaygılarının algılanan örgütsel destekle doğrudan ve güçlü bir ilişki içerisinde olmadığını ortaya koymaktadır. Diğer bir ifadeyle, bireylerin finansal kaygı düzeyleri üzerinde daha çok ekonomik çevre, kişisel borçlanma, geçim yükü gibi dışsal faktörlerin etkili olduğu söylenebilir.

SONUÇ

Bu araştırma, bireylerin maruz kaldıkları finansal tehdit sürecinde finansal kaygı düzeyleri ile örgütsel destek algıları arasındaki ilişkiyi incelemek amacıyla yürütülmüştür. Ayrıca, bireylerin demografik özelliklerinin finansal tehdit sürecinde finansal kaygı ve örgütsel destek algılarıyla ilişkili olup olmadığı da incelenmiştir.

Mevcut çalışmada, finansal tehdit algısı ile örgütsel destek algısı arasında negatif yönlü ve istatistiksel olarak anlamlı bir ilişki tespit edilmiştir. Bu sonuç, örgütsel destek algısı arttıkça çalışanların hissettikleri finansal tehdidin azaldığını ortaya koymaktadır. Ayrıca, finansal tehdit algısı ile finansal kaygı arasında pozitif yönlü ve istatistiksel olarak anlamlı bir ilişki bulunmuştur. Bu bulgu, finansal tehdit düzeyinin artmasının çalışanlarda finansal kaygıyı da artırdığını göstermektedir. Elde edilen bu sonuç, Marjanovic ve ark. (2013) ile Fiksenbaum ve ark. (2017) tarafından vurgulanan, finansal tehdit algısının çalışanların psikolojik iyi oluşu, aidiyet duygusu ve destek algısı üzerindeki olumsuz etkilerini desteklemektedir. Çalışanlar ekonomik belirsizlik, düşük gelir veya iş güvencesizliği gibi koşullarla karşılaştıklarında örgütten beledikleri destek algısında azalma yaşamakta, bu durum da örgütsel bağlılık ve iş performansı gibi önemli çıktılarını olumsuz etkilemektedir. Ayrıca, algılanan örgütsel destek teorisi (Eisenberger vd., 1986) bağlamında değerlendirildiğinde, çalışanların finansal baskı altında olduklarında örgütten algıladıkları desteğin azaldığı, bunun da karşılıklılık ilkesi gereği motivasyon ve bağlılık düzeylerinde düşüşe yol açtığı söylenebilir.

Araştırma bulguları, yaş, eğitim düzeyi ve gelir durumu gibi demografik faktörlerin de finansal tehdit, finansal kaygı ve örgütsel destek algısı üzerinde etkili olduğunu göstermektedir. Özellikle düşük gelir grubunda yer alan ve genç yaşlardaki bireylerin finansal tehdit ve kaygı düzeylerinin daha yüksek, buna karşılık örgütsel destek algılarının daha düşük olduğu belirlenmiştir. Cinsiyet değişkeni açısından ise, literatürde özellikle finansal konularda kadınların daha yüksek kaygı bildirdiğine dair bulgulara rastlanmakla birlikte (Archuleta, 2013), bu araştırmanın sonuçları örneklemin özgün yapısının söz konusu farklılıkları dengelediğini ortaya koymaktadır. Bu durum, insan kaynakları politikalarının cinsiyete duyarlı bir biçimde tasarlanmasının yanı sıra, toplumsal cinsiyet eşitliğini destekleyici uygulamaların etkinliğine de işaret etmektedir.

Araştırma bulgularına göre, düşük gelir grubuna mensup, genç ve iş deneyimi sınırlı çalışanların finansal tehdit algıları daha yüksek, örgütsel destek algıları ise daha düşüktür. Bu sonuç, Marjanovic vd. (2013) ve Fiksenbaum vd. (2017) tarafından ortaya konulan, finansal tehdit ve ekonomik güvensizlik durumlarının kırılgan gruplar üzerindeki olumsuz etkilerini vurgulayan bulgularla paralellik göstermektedir.

Çalışanların finansal kaygılarını azaltmak amacıyla, örgütler tarafından danışmanlık hizmetleri ve finansal destek fonları sağlanabilir. Bu desteklerin, özellikle düşük gelirli ve genç çalışan gruplarına yönelik olarak farklılaştırılması faydalı olacaktır. Ayrıca, çalışanların katkılarını değerli gören, finansal refahlarını önemseyen ve bireysel gereksinimlerine duyarlı bir örgütsel destek sistemi oluşturulması, çalışanların hem motivasyonunu hem de örgüte olan bağlılığını güçlendirebilir.

Bu araştırma, işverenlerin çalışanlarına yönelik destekleyici politikalar geliştirmelerinin yalnızca örgütsel bağlılık ve çalışan performansı açısından değil, aynı zamanda çalışanların finansal refahını koruma açısından da kritik bir öneme sahip olduğunu ortaya koymaktadır. Özellikle ekonomik dalgalanmalar ve finansal belirsizlik dönemlerinde, çalışanların maruz kaldıkları finansal tehdit algısını azaltmaya yönelik örgütsel destek uygulamalarının güçlendirilmesi, çalışanların kaygı düzeylerini düşürmede etkili bir strateji olarak değerlendirilebilmektedir.

Sonuç olarak, bu araştırma finansal tehdit, finansal kaygı ve örgütsel destek algısı arasındaki ilişkiyi ortaya koyarak literatüre teorik bir katkı sunmakta; aynı zamanda davranışsal finans ve örgütsel davranış alanlarında uygulanabilir pratik önerilerin geliştirilmesine zemin hazırlamaktadır. Gelecekte gerçekleştirilecek araştırmalarda, farklı sektör ve şehirlerde benzer analizlerin yapılması, elde edilen bulguların genellenebilirliğini değerlendirmek açısından önemli bir katkı sağlayacaktır.

KAYNAKÇA

- ADAMUS, M., & GREZO, M. (2021). Individual differences in behavioural responses to the financial threat posed by the COVID-19 pandemic. *Personality and Individual Differences*, 179, 110916.
- AKSU, B. Ç., & ORAK, B. (2022). COVID-19 pandemisinin sağlık çalışanlarının finansal kaygı, iş-yaşam dengesi ve sosyal izolasyon düzeylerine etkilerinin incelenmesi. *International Journal of Management Economics & Business / Uluslararası Yönetim İktisat ve İşletme Dergisi*, 18(1).
- ALAT, H., & FİLİZÖZ, B. (2021). Örgütsel destek algısının, çalışanların gelişmeleri kaçırma korkusu ve işsel işten ayrılma niyeti üzerine etkisi. *Çağ Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi*, 18(2), 64–78.
- ALCOVER, C. M., SALGADO, S., NAZAR, G., RAMIREZ-VIELMA, R., & GONZALEZ-SUHR, C. (2022). Job insecurity, financial threat, and mental health in the COVID-19 context: The moderating role of the support network. *SAGE Open*, 12(3), 21582440221121048.
- ALTUNIŞIK, R., COŞKUN, R., BAYRAKTAROĞLU, S., & YILDIRIM, E. (2007). Sosyal bilimlerde araştırma yöntemleri: SPSS uygulamaları (4. baskı). Sakarya: Sakarya Yayıncılık.
- APRILANI, D., RIVAI, F., MAIDIN, A., NOOR, N. B., Muhammad, L., & Hamzah, H. (2021). The effect of perceived organizational support and organizational commitment to organizational citizenship behavior nurse Dr. Tadjuddin Chalid. *Turkish Journal of Computer and Mathematics Education*, 12(12), 4138-4146.
- ARCHULETA, K. L., DALE, A. K., & SPANN, S. M. (2013). College students and financial distress: Exploring debt, financial satisfaction, and financial anxiety. *Journal of Financial Counseling and Planning*, 24(2), 50–62.
- ARMSTRONG-STASSEN, M., & URSEL, N. D. (2009). Perceived organizational support, career satisfaction, and the retention of older workers. *Journal of Occupational and Organizational Psychology*, 82(1), 201–220.
- ARPACI, S., & ÖZEK, Y. (2019). Finans sektöründe ekonomik kaygı ve tükenmişlik düzeylerinin örgütsel bağlılığa etkisi. *Kastamonu Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi*, 21(2), 99–125.
- ASSARI, S. (2018). Financial distress, anxiety, depression, and suicide among American college students. *International Journal of Behavioral Sciences*, 12(2), 84–90.
- BÜYÜKYILMAZ, O., & FİDAN, Y. (2017). Algılanan örgütsel desteğin örgütsel vatandaşlık davranışı üzerindeki etkisinde örgütsel güvenin aracılık rolü. *Business & Management Studies: An International Journal*, 5(3), 500–524.

- CHEN, H., & EYOUN, K. (2021). Do mindfulness and perceived organizational support work? Fear of COVID-19 on restaurant frontline employees' job insecurity and emotional exhaustion. *International Journal of Hospitality Management*, 94, 102850.
- DE BRUIJN, E. J., & ANTONIDES, G. (2020). Determinants of financial worry and rumination. *Journal of Economic Psychology*, 76, 102233.
- EISENBERGER, R., ARMELI, S., REXWINKEL, B., LYNCH, P. D., & RHOADES, L. (2001). Reciprocation of perceived organizational support. *Journal of Applied Psychology*, 86(1), 42–51.
- EISENBERGER, R., HUNTINGTON, R., HUTCHINSON, S., & SOWA, D. (1986). Perceived organizational support. *Journal of Applied Psychology*, 71, 500–507.
- EISENBERGER, R., RHOADES SHANOCK, L., & WEN, X. (2020). Perceived organizational support: Why caring about employees counts. *Annual Review of Organizational Psychology and Organizational Behavior*, 7(1), 101–124.
- FIKSENBAUM, L., MARJANOVIC, Z., & GREENGLASS, E. (2017). Financial threat and individuals' willingness to change financial behavior. *Review of Behavioral Finance*, 9(2), 128–147.
- FIKSENBAUM, L., MARJANOVIC, Z., GREENGLASS, E., & GARCIA-SANTOS, F. (2017). Impact of economic hardship and financial threat on suicide ideation and confusion. *Journal of Psychology: Interdisciplinary and Applied*, 151(5), 477–495.
- GALANIS, P., MOISOGLOU, I., PAPATHANASIOU, I. V., MALLIAROU, M., KATSIROUMPA, A., VRAKA, I., ... & KAITELIDOU, D. (2024, January). Association between organizational support and turnover intention in nurses: A systematic review and meta-analysis. In *Healthcare* (Vol. 12, No. 3, p. 291). MDPI.
- GÜVEN, B. (2018). A research on determination of the relationship between organizational support and organizational citizenship behavior. *Business & Management Studies: An International Journal*, 6(3), 275–292.
- HAMURCU, Ç., HAMURCU, H. D., UĞUR, O., & ÇAYKÖYLÜ, A. (2025). Does major depressive disorder affect the perception of financial threat and willingness to change financial behavior? *Journal of Behavioral and Experimental Finance*, 45, 101023.
- HELLMAN, C. M., FUQUA, D. R., & WORLEY, J. (2006). A reliability generalization study of the Survey of Perceived Organizational Support: The effects of mean age and number of items on score reliability. *Educational and Psychological Measurement*, 66(4), 631–642.
- INDRAYANI, I. G. A. P. W., & SIHOMBING, I. H. H. (2025). Exploring the Interplay between Ambidextrous Leadership and Organizational Engagement Among the Millennials: A Moderated Mediation Analysis. *Global Business & Finance Review*, 30(1), 13.
- ISHTIAQ, M., TUFAIL, M. S., SHAHZAD, K., & NASEER, M. A. (2019). Impact of financial threat on individual's willingness to change financial behavior. *Dialogue*, 14(2), 265–281. <https://www.qurtuba.edu.pk/dialogue/index.php/dialogue/article/view/764>
- JAWAHAR, I. M., MOHAMMED, Z. J., & SCHREURS, B. (2022). Effects of financial anxiety and employability on emotional exhaustion and performance. *Journal of Vocational Behavior*, 137, 103761.
- JONES, P. J., PARK, S. Y., & LEFEVOR, G. T. (2018). Contemporary college student anxiety: The role of academic distress, financial stress, and support. *Journal of College Counseling*, 21(3), 252–264.
- JUNianto, Y., & RADIANTO, W. E. D. (2024). Self-control factor analysis, financial anxiety, and financial stress on financial satisfaction as an indication financial sustainability. *Journal of Accounting, Business and Management (JABM)*, 31(1), 93–104.
- KARAGÖZ, Y. (2019). SPSS AMOS META Uygulamalı İstatistiksel Analizler, Ankara.
- KARASAR, N. (2019). *Bilimsel Araştırma Yöntemi Kavramlar İlkeler ve Teknikler*. Ankara: Nobel Akademik Yayıncılık.
- KARATEPE, O. M., ÇOLAKOĞLU, Ü., YURCU, G., & KAYA, Ş. (2024). Do financial anxiety and generalized anxiety mediate the effect of perceived organizational support on service employees' career commitment?. *International Journal of Contemporary Hospitality Management*, 36(4), 1087-1113.

- KHAN, K. A., AKHTAR, M. A., DEY, S. K., & IBRAHIM, R. (2020). Financial Anxiety, Financial advice, and E-payment use: Relationship and perceived differences between males & females of Generation Z. *Journal of Critical Reviews*.
- KILIÇASLAN, S., DERİN, N., & İLKİM, N. (2022). Algılanan örgütsel destek ile işe adanmışlık arasındaki ilişkide kişiliğin aracılık etkisi. *İzmir İktisat Dergisi*, 37(3), 607-629.
- KIRCAALİ İFTAR, G. (1999). Sosyal bilimlerde araştırma yöntemleri. A. A. Bir (Ed.), *Bilim ve araştırma*, (1. baskı, ss. 1-10). Eskişehir: Anadolu Üniversitesi Yayınları.
- LARBI, F. O., MA, Z., FANG, Z., VIRLANUTA, F. O., BĂRBUȚĂ-MIȘU, N., & DENİZ, G. (2022). Financial anxiety among international students in higher education: A comparative analysis between international students in the United States of America and China. *Sustainability*, 14(7), 3743.
- MARJANOVIC, Z., GREENGLASS, E. R., FIKSENBAUM, L., & BELL, C. M. (2013). Psychometric evaluation of the Financial Threat Scale (FTS) in the context of the great recession. *Journal of Economic Psychology*, 36, 1–10.
- MARJANOVIC, Z., GREENGLASS, E. R., FIKSENBAUM, L., DE WITTE, H., GARCIA-SANTOS, F., BUCHWALD, P., ... & MAÑAS, M. A. (2015). Evaluation of the Financial Threat Scale (FTS) in four European, non-student samples. *Journal of Behavioral and Experimental Economics*, 55, 72-80.
- MEHDI, H., MALIK, M. S., ALI, H., & RASOOL, Z. (2021). Impact Of Financial Threat On Investor's Behavioral Change: The Moderating Effect Of Social Support During Covid19 in Pakistan. *Apuntes del CENES*, 40(72), 3.
- MENSAH, C., AZILA-GBETTOR, E. M., AMISSAH, E. F., & ADDISON, E. (2023). COVID-19, financial anxiety and the psychological well-being of hotel workers. *International Journal of Hospitality & Tourism Administration*, 24(1), 142-165.
- OFORÍ, E. (2023). The effects of Ponzi schemes and revocation of licences of some financial institutions on financial threat in Ghana. *Journal of Financial Crime*, 30(2), 583-593.
- ÖZBİLGE, G., CANATAN, B., & İPEK, O. (2024). Türkiye’de finansal kaynak yönetiminin finansal kaygılar üzerine etkileri. *Eskişehir Osmangazi Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Dergisi*, 19(1), 199-220.
- PERRY, J. M., RAVAT, H., BRIDGER, E. K., CARTER, P., & ALDROVANDI, S. (2024). Determinants of UK students' financial anxiety amidst COVID-19: Financial literacy and attitudes towards debt. *Higher Education Quarterly*, 78(3), 625-639.
- PIJOH, L. F. A., INDRADEWA, R., & SYAH, T. Y. R. (2020). Financial literacy, financial behaviour and financial anxiety: implication for financial well being of top management level employees. *Journal of Multidisciplinary Academic*, 4(6), 381-386.
- PURANG, P. (2011). Organisational justice and affective commitment: the mediating role of perceived organisational support, *Asian Academy of Management Journal*, 16(1), 141-156.
- RING, J. K. (2011). “The Effect of Perceived Organizational Support and Safety Climate on Voluntary Turnover in the Transportation Industry”, *International Journal of Business Research and Management*, 1(3), 156-168.
- ROLL, S. P., TAYLOR, S. H., & GRINSTEIN-WEISS, M. (2016). Financial anxiety in low- and moderate-income households: Findings from the household financial survey.
- SARACEL, N., ÖZKARA, B., KARAKAŞ, M., ÖZDEMİR, Ş., YELKEN, R., DÜNDAR, S., & KARACA, Y. (2002). Afyon ili tüketim analizi, tüketici davranışları ve eğilimleri (Afyon Kocatepe Üniversitesi Yayınları, Cilt 27, ss. 28).
- SARI, Y. F., CHANDRA, N., & SUKARTINI, S. (2023). Pengaruh financial knowledge, financial anxiety dan financial self-efficacy terhadap pengelolaan keuangan mahasiswa: (Studi kasus pada mahasiswa di kota Padang). *MBIA*, 22(2), 191–204.
- SERRANO-MONTILLA, C., ALONSO-FERRES, M., NAVARRO-CARRILLO, G., LOZANO, L. M., & VALOR-SEGURA, I. (2021). Assessment of the effects of health and financial threat on prosocial and antisocial responses during the COVID-19 pandemic: The mediating role of empathic concern. *Personality and Individual Differences*, 178, 110855.
- SHAPIRO, G. K., & BURCHELL, B. J. (2012). Measuring financial anxiety. *Journal of Neuroscience, Psychology, and Economics*, 5(2), 92.

- SINCLAIR, R. R., & CHEUNG, J. H. (2016). Money matters: Recommendations for financial stress research in occupational health psychology. *Stress and Health, 32*(3), 181-193.
- TABACHNICK, B. G., & FIDELL, L. S. (2015). *Using multivariate statistics. (sixthed)*. Allyn & Bacon/Pearson Education. 6. Basımdan Çeviri: Mustafa Baloğlu, Nobel Akademik Yayıncılık, Ankara.
- TÜİK, <https://www.tuik.gov.tr/>
- VIEIRA, K. M., POTRICH, A. C. G., BRESSAN, A. A., & KLEIN, L. L. (2021). Loss of financial well-being in the COVID-19 pandemic: Does job stability make a difference?. *Journal of Behavioral and Experimental Finance, 31*, 100554.
- WATKINS, M. W. (2018). Exploratory factor analysis: A guide to best practice. *Journal of black psychology, 44*(3), 219-246.
- WANG, X., ZHENG, X., & ZHAO, S. (2022). Repaying the debt: An examination of the relationship between perceived organizational support and unethical pro-organizational behavior by low performers. *Journal of Business Ethics, 179*(3), 697-709.
- XIAO, J. J., & MENG, K. (2024). Financial capability and financial anxiety: comparison before and during the COVID-19 pandemic. *International Journal of Bank Marketing, 42*(6), 1348-1369.