

Yönetim Kurulu ve Üst Düzey Yönetici Transferleri Literatürünün Bibliyometrik Analizi: Tematik Evrim ve Ülkeler Arası İş Birliği Ağları

A Bibliometric Analysis of the Literature on Board Member and Top Executive Transfers: Thematic Evolution and Cross-Country Collaboration Networks

Özet

Bu çalışma, yönetim kurulu ve üst düzey yönetici transferleri literatürünün entelektüel yapısını, tematik gelişimini ve ülkeler arası iş birliği ağlarını bibliyometrik yöntemlerle incelemeyi amaçlamaktadır. Bu doğrultuda, Scopus veri tabanından elde edilen 679 yayın üzerinde anahtar kelime ve ülkeler arası ortak yazarlık analizlerine dayalı ağ, zaman ve yoğunluk haritaları oluşturulmuş; ayrıca alternatif eşik değerleri kullanılarak sağlamlık analizleri gerçekleştirilmiştir. Tematik bulgular, literatürün ağırlıklı olarak kurumsal yönetim, CEO değişimi ve firma performansı ekseninde şekillendiğini göstermektedir. Bununla birlikte, son dönemde ESG, yönetim kurulunda cinsiyet çeşitliliği, inovasyon ve sürdürülebilirlik temalarının giderek daha fazla önem kazandığı görülmektedir. Ülkeler arası iş birliği ağlarına ilişkin bulgular ise bilgi üretiminin özellikle Amerika Birleşik Devletleri, Çin ve Birleşik Krallık merkezli yoğunlaştığını, buna karşılık Türkiye ve diğer gelişmekte olan ülkelerde görünürlüğün arttığını göstermektedir. Sonuç olarak çalışma, yönetici transferleri literatürünün geleneksel performans odaklı yapısını korurken sürdürülebilirlik ve yenilikçilik ekseninde genişleyen çok boyutlu bir araştırma alanına dönüştüğünü ortaya koymakta ve gelecek araştırmalar için potansiyel çalışma alanlarına işaret etmektedir.

Abstract

This study aims to examine the intellectual structure, thematic development, and international collaboration networks within the literature on board member and top executive transfers using bibliometric methods. To this end, network, overlay, and density visualizations based on keyword and country co-authorship analyses were generated from 679 publications retrieved from the Scopus database. In addition, robustness analyses were conducted using alternative threshold values. The findings indicate that the literature is predominantly structured around corporate governance, CEO turnover, and firm performance. However, ESG, board gender diversity, innovation, and sustainability have emerged as increasingly important themes in recent years. Findings related to international collaboration networks reveal that scientific knowledge production is concentrated primarily in the United States, China, and the United Kingdom, while the visibility of Turkey and other emerging economies has increased. Overall, the study demonstrates that the literature on executive transfers has evolved into a multidimensional research field that maintains its traditional performance-oriented focus while expanding toward sustainability and innovation. The findings also identify potential avenues for future research.

Merve Özden Çaka

Öğr. Gör., Gümüşhane Üniversitesi, Gümüşhane,
Türkiye, merve.ozden@gumushane.edu.tr
Orcid No: <https://orcid.org/0000-0001-8086-0008>

Tülay İlhan Nas

Prof. Dr., Karadeniz Teknik Üniversitesi, Trabzon,
Türkiye, tulayco@ktu.edu.tr
Orcid No: <https://orcid.org/0000-0002-6264-7948>

Article Type / Makale Türü

Research Article / Araştırma Makalesi

Anahtar Kelimeler

Yönetici Mobilitesi, Yönetici Transferleri, Yönetim Kurulu, Üst Düzey Yönetim, Bibliyometrik Analiz

Keywords

Executive Mobility, Executive Transfers, Board Members, Top Management Team, Bibliometric Analysis

JEL Codes: M10, M12, G34, C88

Bilgilendirme

Bu çalışma Merve ÖZDEN-ÇAKA tarafından Tülay İLHAN-NAS danışmanlığında hazırlanan "Yönetici Transferlerinin Örgütsel Performans Üzerindeki Etkisi: BİST' te İşlem Gören Firmalar Üzerine Bir İnceleme" başlıklı doktora tezinden türetilmiştir.

Araştırma ve Yayın Etiği Beyanı

Çalışma, etik kurul izni gerektirmemektedir

Submitted: 24 / 04 / 2026

Accepted: 16 / 06 / 2026

Giriş

Firmaların sürdürülebilir rekabet üstünlüğü elde etmelerinde yalnızca sahip oldukları fiziksel ve finansal kaynaklar değil, stratejik karar alma süreçlerini şekillendiren yönetim yapılarının niteliği de belirleyici bir rol oynamaktadır. Üst Kademe Kuramı, örgütsel sonuçların üst yönetim kadrolarının deneyim, değerler ve kariyer geçmişlerinin bir yansıması olduğunu ileri sürmektedir (Hambrick ve Mason, 1984). Bu yaklaşım, üst yönetim ekiplerinin bileşimi ve hareketliliği üzerinden Carpenter ve diğerleri (2004) ile Hambrick (2007) tarafından genişletilmiş; daha güncel çalışmalar ise kuramı yönetim kurulu üyeleri ile üst düzey yöneticilerin firmalar arası mobilitesi bağlamında yeniden yorumlamıştır (Abatecola ve Cristofaro, 2020; Tian, 2022; Liu, 2023; Cristofaro ve diğerleri, 2023). Böylece hem yönetim kurulu üyelerinin hem de üst düzey yöneticilerin firmalar arası transferleri, bilgi tabanı, sosyal sermaye, çevresel bağlantılar ve stratejik yönelimler üzerinden yalnızca firma performansı ve firma değeri değil, aynı zamanda inovasyon kapasitesi, sürdürülebilirlik yönelimi ve uzun dönem stratejik yenilenme süreçleri üzerinde etkili bir araştırma alanı haline gelmiştir.

Yönetim kurulu üyelerinin transferleri özellikle kurumsal yönetim kalitesi, stratejik gözetim ve dış kaynaklara erişim açısından kritik görülmektedir. Kaynak Bağımlılığı yaklaşımı, yönetim kurullarını firmaya dış bilgi, meşruiyet ve ağ erişimi sağlayan yapılar olarak tanımlamaktadır (Pfeffer ve Salancik, 1978). Bu yaklaşım Hillman ve Dalziel (2003) ile Hillman ve diğerleri (2009) tarafından yönetim kurullarının firma performansındaki rolü açısından sistematik biçimde geliştirilmiştir. Benzer şekilde üst düzey yöneticilerin, özellikle CEO, CFO ve diğer fonksiyonel liderlerin transferleri; stratejik değişim kapasitesi, kaynak tahsisi tercihleri, inovasyon ve operasyonel verimlilik üzerinde belirleyici sonuçlar doğurmaktadır (Finkelstein ve diğerleri, 2009; Messersmith ve diğerleri, 2014). Son dönem çalışmalar, bu etkinin yalnızca finansal çıktılarla sınırlı kalmadığını; inovasyon, patent stratejileri, çevresel, sosyal ve yönetim (ESG) performansı ve uzun dönem firma değeri üzerinde de etkili olduğunu göstermektedir (Whitler ve diğerleri, 2021; Zhou ve diğerleri, 2022; Yoo ve diğerleri, 2025).

Literatürde bu araştırma hattı çoğunlukla yönetim kurulu değişimi (board turnover), yönetim kurulu üyesi değişimi (director turnover), CEO halefliliği (CEO succession), CEO değişimi (CEO turnover), üst yönetim ekibi değişimi (top management team turnover), yönetici hareketliliği (executive mobility), bağımsız yönetim kurulu üyesi değişimi (independent director change), yönetim kurulu başkanı değişimi (chairman succession) ve kurumsal yönetim (corporate governance) kavramları etrafında gelişmiştir. Ancak mevcut çalışmaların önemli bir bölümü ya yalnızca CEO değişimlerine ya yalnızca yönetim kurulu başkanı veya bağımsız üye değişimlerine, ya da tek sektör, tek ülke ve kısa dönemli örneklemelere odaklanmıştır (Denis ve Denis, 1995; Huson ve diğerleri, 2004; Giambatista ve diğerleri, 2005; Bernile ve diğerleri, 2018). Özellikle tek yıl veya sınırlı zaman aralığına dayanan çalışmaların yaygınlığı, alanın bütüncül gelişim çizgisinin izlenmesini zorlaştırmaktadır (Qiang ve diğerleri, 2022; Chijoke-Mgbame ve diğerleri, 2023). Buna ek olarak, transfer edilen yönetim kurulu üyeleri ile transfer edilen üst düzey yöneticiler literatürünü aynı entelektüel harita içinde bütüncül biçimde ele alan bibliyometrik çalışmaların sınırlı olması, alanın kavramsal ve coğrafi gelişim çizgisinin parçalı kalmasına neden olmaktadır. Ayrıca mevcut literatürdeki çalışmaların büyük ölçüde belirli transfer türlerine, belirli ülke örneklemelerine veya belirli performans göstergelerine odaklanması, araştırma alanının entelektüel yapısının, tematik dönüşümünün ve uluslararası bilgi üretim örüntülerinin bütüncül biçimde değerlendirilmesini güçleştirmektedir. Bu nedenle literatürün kavramsal yapısını, zaman içerisindeki tematik evrimini ve ülkeler arası bilgi üretim ağlarını sistematik biçimde ortaya koyabilecek bibliyometrik çalışmalara ihtiyaç duyulmaktadır. Bu noktada bibliyometrik yaklaşım, söz konusu literatürün yalnızca bulgularını değil, aynı zamanda hangi kavram kümeleri etrafında şekillendiğini, ülkeler arası bilgi üretim ağlarının nasıl geliştiğini, hangi temaların zaman içinde güç kazandığını ve performans literatürüyle nasıl bütünleştiğini sistematik biçimde haritalama imkânı sunmaktadır (Donthu ve diğerleri, 2021; Aria ve Cuccurullo, 2017). Bu çalışmanın amacı, transfer edilen yönetim kurulu üyeleri ile transfer edilen üst düzey yöneticiler literatürünün öncelikle firma performansı ekseninde şekillenen çekirdek yapısını ve zaman içinde inovasyon, ESG ve

sürdürülebilirlik gibi yeni çıktı alanlarına doğru nasıl genişlediğini bibliyometrik bir perspektifle inceleyerek alanın tematik evrimini ortaya koymaktır.

Bu çalışma aşağıdaki araştırma sorularına yanıt aramaktadır:

- Yönetim kurulu ve üst düzey yönetici transferleri literatürünün kavramsal ve tematik yapısı nasıl şekillenmektedir?
- Yönetici transferleri literatüründe öne çıkan araştırma temaları zaman içerisinde nasıl bir gelişim göstermiştir?
- Yönetim kurulu ve üst düzey yönetici transferleri literatüründe ülkeler arası iş birliği ağlarının yapısı nasıldır?

1. Kavramsal Çerçeve

Yönetici transferleri literatürü, stratejik yönetim, kurumsal yönetim, kaynak bağımlılığı ve örgütsel öğrenme literatürlerinin kesişiminde gelişen çok katmanlı bir araştırma alanıdır. Bu literatürün temel teorik dayanaklarından biri Üst Kademe Kuramı'dır (Hambrick ve Mason, 1984). Sonraki çalışmalar bu yaklaşımı üst yönetim ekiplerinin bileşimi, dinamik değişimleri ve kariyer hareketliliği üzerinden geliştirmiştir (Carpenter ve diğerleri, 2004; Hambrick, 2007; Brett ve diğerleri, 2020; Weis, 2025). Özellikle son dönem derlemeler, literatürün yalnızca yönetici değişimi değil, daha geniş bir üst yönetim ekibi değişimi perspektifine evrildiğini göstermektedir (Weis, 2025).

Yönetim kurulu düzeyindeki transferler çoğunlukla yönetim kurulu değişimi, yönetim kurulu başkanı değişimi, bağımsız yönetim kurulu üyesi değişimi ve yönetim kurulu çeşitliliği temaları altında incelenmiştir. Yönetim kurulu değişimlerinin firma performansı üzerindeki etkileri klasik çalışmalarda kurumsal gözetim, kaynak erişimi ve dış çevre bağlantıları üzerinden açıklanırken (Dalton ve diğerleri, 1998; Adams ve diğerleri, 2008), güncel çalışmalar yönetim kurulu yenilenmesinin bilgi işleme kapasitesi, stratejik esneklik ve sonraki performans üzerindeki etkilerine odaklanmaktadır (Qiang ve diğerleri, 2022). Bu gelişim çizgisi, yönetim kurulu transferlerinin kurumsal yönetim yazınında neden kalıcı bir araştırma hattı oluşturduğunu göstermektedir.

Üst düzey yönetici transferleri literatürü ise CEO değişimi, CEO dışı üst düzey yönetici değişimi ve üst yönetim ekibinin yeniden yapılandırılması temaları etrafında genişlemiştir. CEO değişimlerinin firma performansı üzerindeki etkilerini inceleyen klasik çalışmalar (Denis ve Denis, 1995; Huson ve diğerleri, 2004) ile daha güncel çalışmalar (Chijoke-Mgbame ve diğerleri, 2023; Lestan ve Ntim, 2025) performans düşüşü, liderlik değişimi ve sonraki firma sonuçları arasındaki ilişkiyi ayrıntılandırmıştır. CEO dışı üst yönetim ekip değişimlerine odaklanan daha yeni çalışmalar ise CEO dışı üst yönetim ekibi değişimlerinin firma performansı, stratejik uyum ve organizasyonel yenilenme üzerinde belirgin etkiler yarattığını göstermektedir (Chulkov, 2024; Talukdar, 2025).

Son yıllarda literatürün, yönetici transferlerini yalnızca finansal performans sonuçlarıyla değil, aynı zamanda inovasyon, ESG, sürdürülebilirlik, patent stratejileri ve firma değeri gibi yeni çıktı alanlarıyla ilişkilendirdiği görülmektedir. Özellikle CEO değişimi ile inovasyon arasındaki ilişkiyi inceleyen yeni çalışmalar, üst yönetim değişimlerinin radikal inovasyon ve Ar-Ge risk tercihleri üzerinde belirleyici olduğunu göstermektedir (Yoo ve diğerleri, 2025). Benzer biçimde üst kademe literatürünün daha bütüncül derleme çalışmaları, bu alanın kurumsal yönetim, stratejik liderlik ve sürdürülebilir değer yaratımı araştırmalarının merkezinde yer almaya devam ettiğini vurgulamaktadır (Liu, 2023; Weis, 2025).

Ancak mevcut literatürün önemli bir bölümü belirli transfer türlerine, sınırlı zaman aralıklarına veya belirli ülke örneklemelerine odaklanmaktadır (Denis ve Denis, 1995; Huson ve diğerleri, 2004; Chulkov, 2024). Özellikle transfer edilen yönetim kurulu üyeleri ile transfer edilen üst düzey yöneticileri aynı entelektüel çerçevede birlikte ele alan çalışmaların sınırlı olması, bu araştırma hattının tematik evrimi, ülke dağılımları, iş birliği ağları ve zaman içindeki dönüşümü hakkında bütüncül bir değerlendirme yapılmasını güçleştirmektedir. Bu noktada bibliyometrik yaklaşım, alanın entelektüel yapısını, baskın kavram kümelerini ve gelişim yönünü sistematik biçimde görünür kılan uygun bir çerçeve sunmaktadır (Donthu ve diğerleri, 2021; Aria ve Cuccurullo, 2017).

2. Yöntem

Bu çalışma, transfer edilen yönetim kurulu üyeleri ile transfer edilen üst düzey yöneticiler literatürünün öncelikle firma performansı ekseninde şekillenen temel araştırma odağını ve zaman içinde inovasyon, ESG ve sürdürülebilirlik gibi yeni çıktı alanlarına doğru nasıl genişlediğini ortaya koymak amacıyla bibliyometrik analiz yöntemi ile tasarlanmıştır. Bibliyometrik analiz, belirli bir araştırma alanındaki bilgi üretim örüntülerinin, tematik kümelerin, iş birliği ağlarının ve zaman içindeki gelişim çizgisinin sistematik biçimde haritalanmasına olanak tanıyan güçlü bir bilim haritalama yaklaşımıdır (Aria ve Cuccurullo, 2017; Donthu ve diğerleri, 2021).

2.1. Araştırma Süreci

Bu çalışmanın bibliyometrik araştırma süreci üç temel aşamadan oluşmaktadır. İlk aşamada Scopus veri tabanında belirlenen anahtar kelime seti kullanılarak yönetici transferleri ile firma performansı ilişkisini konu alan yayınlar taranmış ve bibliyografik veri seti oluşturulmuştur. Tarama işlemi 30 Mart 2026 tarihinde gerçekleştirilmiştir. İkinci aşamada elde edilen veriler VOSviewer 1.6.20 yazılımına aktarılmış; anahtar kelime eş-oluşum analizi (Author Keywords Co-occurrence) ve ülkeler arası ortak yazarlık analizi (Country Co-authorship) kapsamında ağ görselleştirmesi (Network Visualization), zaman haritası (Overlay Visualization) ve yoğunluk görselleştirmesi (Density Visualization) oluşturulmuştur. Son aşamada ise farklı eşik değerleri kullanılarak sağlamlık analizleri gerçekleştirilmiş ve bulguların tematik ve coğrafi istikrarı değerlendirilmiştir.

Tablo 1. Araştırma Süreci

1. Adım Veri Kaynağı ve Veri Setinin Oluşturulması	2. Adım Bibliyometrik Analiz ve Görselleştirme	3. Adım Sağlamlık Analizi ve Bulguların Değerlendirilmesi
- Araştırma amacının ve kapsamının belirlenmesi - Scopus veri tabanının tercih edilmesi - Yönetim kurulu ve üst düzey yönetici transferlerine ilişkin tarama bloklarının oluşturulması - Makale ve derleme filtrelerinin uygulanması - CSV formatında veri setinin dışa aktarılması	- VOSviewer 1.6.20 yazılımı ile analizlerin gerçekleştirilmesi - Anahtar kelime eş-oluşum analizinin uygulanması - Ülkeler arası ortak yazarlık analizinin uygulanması - Her iki analiz için ağ görselleştirmesinin oluşturulması - Her iki analiz için zaman haritasının oluşturulması - Her iki analiz için yoğunluk görselleştirmesinin oluşturulması	- Ana analizde kullanılan eşik değerinin bir kademe düşürülmesi - Anahtar kelime analizlerine ilişkin haritaların yeniden oluşturulması - Ülkeler arası ortak yazarlık analizlerine ilişkin haritaların yeniden oluşturulması - Tematik ve coğrafi örüntülerin karşılaştırmalı olarak değerlendirilmesi

Kaynak: Yazarlar tarafından oluşturulmuştur.

2.2. Veri Kaynağı ve Tarama Stratejisi

Araştırmanın veri kaynağını Scopus veri tabanı oluşturmaktadır. Scopus, sosyal bilimler alanında geniş kapsamlı indeksleme yapısı, yüksek kaliteli bibliyografik veri sağlaması ve bibliyometrik araştırmalarda yaygın olarak tercih edilmesi nedeniyle veri kaynağı olarak seçilmiştir. Tarama stratejisi, yönetici transferlerini hem yönetim kurulu düzeyi hem de üst düzey yönetici düzeyi kapsayacak şekilde üç kavramsal blok üzerinden yapılandırılmıştır. Taramada kullanılan anahtar kelimeler, yönetici transferleri, kurumsal yönetim ve firma performansı literatürüne ilişkin önceki çalışmaların incelenmesi ve konu alanına yönelik ön taramalar doğrultusunda belirlenmiştir.

İlk blokta yönetim kurulu transferlerini temsil eden board turnover, board change, director turnover, chairman succession, independent director change, female director ve foreign director gibi kavramlar kullanılmıştır. İkinci blokta üst düzey yönetici transferlerini yansıtan CEO turnover, CFO turnover, executive mobility, managerial mobility, top management team change ve executive succession ifadelerine yer verilmiştir. Üçüncü blokta ise transferlerin firma çıktılarıyla ilişkisini yakalayabilmek amacıyla firm performance, organizational performance, innovation, productivity,

ROA, ROE, operating margin ve firm value kavramları kullanılmıştır. Tarama işlemi Scopus'un TITLE-ABS-KEY alanında gerçekleştirilmiş; veri setine makale ve derleme türündeki yayınlar dahil edilmiştir.

2.3. Veri Setinin Oluşturulması

Bibliyometrik analizlerin yönetim ve firma performansı literatürünü daha net yansıtabilmesi amacıyla konu alanları olarak yalnızca Business, Management and Accounting ile Economics, Econometrics and Finance kategorileri dikkate alınmıştır. Kavramsal yapının daha net ortaya konulabilmesi amacıyla anahtar kelime analizlerinde ülke ve bölge isimleri (örn. China, India, Pakistan, Malaysia, Asia) çıkarılmıştır. Bu işlem, coğrafi yoğunlaşmanın tematik ilişkiler üzerinde oluşturabileceği sapmayı azaltmak ve temel araştırma temalarının daha görünür hale gelmesini sağlamak amacıyla uygulanmıştır. Ayrıca anahtar kelime setinde eş anlamlı ve farklı biçimlerde kullanılan ifadelerin tutarlı şekilde temsil edilebilmesi amacıyla anahtar kelime standardizasyonu (keyword normalization) ve eş anlamlılar sözlüğü temizleme (thesaurus cleaning) işlemleri gerçekleştirilmiştir.

2.4. Veri Analizi Süreci

Bibliyografik veriler CSV formatında Scopus'tan dışa aktarılmış ve analizler VOSviewer 1.6.20 yazılımı ile gerçekleştirilmiştir (Van Eck ve Waltman, 2010).

Analiz sürecinde iki temel bilimsel haritalama tekniği uygulanmıştır:

- Anahtar kelime eş-oluşum analizi
- Ülkeler arası ortak yazarlık analizi

Her iki analiz kapsamında ağ görselleştirmesi, zaman haritası ve yoğunluk görselleştirmesi oluşturularak literatürün kavramsal ve coğrafi yapısı değerlendirilmiştir.

2.5. Sağlamlık Analizi

Bulguların eşik değerlerine duyarlılığını test etmek amacıyla hem anahtar kelime eş-oluşum analizinde hem de ülkeler arası ortak yazarlık analizinde sağlamlık testleri uygulanmıştır. Ana analizlerde anahtar kelime eş-oluşum analizi için minimum tekrar sayısı (minimum occurrence) = 5, ülkeler arası ortak yazarlık analizi için minimum belge sayısı (minimum documents) = 5 eşikleri kullanılmış; sağlamlık analizlerinde bu eşik değerleri bir kademe düşürülerek 4 düzeyinde yeniden test edilmiştir. Böylece bibliyometrik bulguların tematik tutarlılığı ve coğrafi istikrarı değerlendirilmiştir (Donthu ve diğerleri, 2021; Lim ve diğerleri, 2024).

3. Bulgular

3.1. Betimleyici Bibliyometrik Bulgular

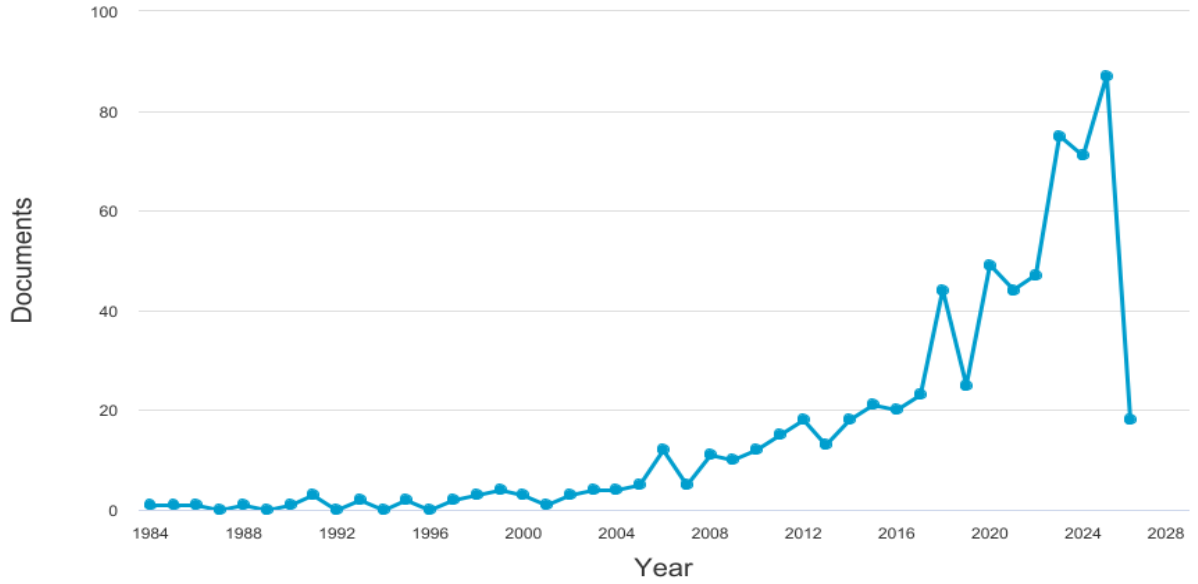
Bu alt başlık altında literatürün zamansal gelişimi, belge türü dağılımı, konu alanı yoğunlaşması, yayınların öne çıktığı kaynaklar ve ülke/bölge dağılımı incelenmiştir. Bu kapsamda Scopus analiz çıktıları kullanılarak elde edilen betimleyici bulgular sırasıyla yıllara göre yayın sayısı, belge türü, konu alanı, kaynak ve ülke/bölge bazında değerlendirilmiştir.

3.1.1. Yıllara Göre Yayın Sayısının Dağılımı

Scopus veri tabanında gerçekleştirilen tarama sonucunda yönetici transferleri ile firma performansı ilişkisini konu alan toplam 679 yayın tespit edilmiştir. Yıllara göre belge dağılımı incelendiğinde, literatürün ilk çalışmalarının 1984 yılına kadar uzandığı, ancak özellikle 2018 sonrası dönemde belirgin bir artış eğilimi gösterdiği görülmektedir. 2023 yılında 75, 2024 yılında 71 ve 2025 yılında 87 belgeye ulaşılması, son yıllarda yayın sayılarında dikkat çekici bir artış olduğunu göstermektedir. Özellikle 2025 yılı en yüksek yayın sayısına ulaşılan yıl olarak öne çıkmaktadır.

Documents by year

Scopus



Copyright © 2026 Elsevier B.V. All rights reserved. Scopus® is a registered trademark of Elsevier B.V.

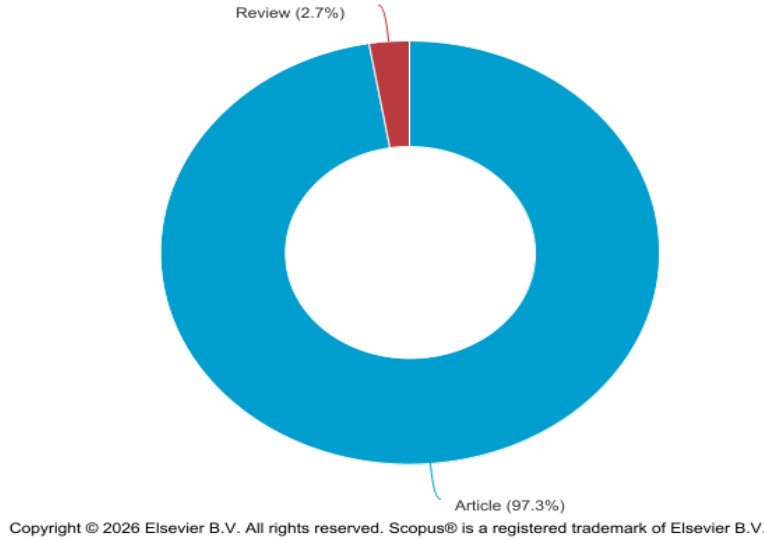
Şekil 1. Yıllara Göre Yayın Sayısının Dağılımı

3.1.2. Belge Türüne Göre Yayın Dağılımı

Belge türüne göre dağılım incelendiğinde veri setinin büyük ölçüde makale türündeki çalışmalardan oluştuğu görülmektedir. Analiz kapsamındaki toplam 679 yayının 661'i (%97,3) makale, 18'i (%2,7) ise derleme niteliğindedir. Bu bulgu, veri setinin ağırlıklı olarak özgün araştırma makalelerine dayandığını göstermektedir.

Documents by type

Scopus



Copyright © 2026 Elsevier B.V. All rights reserved. Scopus® is a registered trademark of Elsevier B.V.

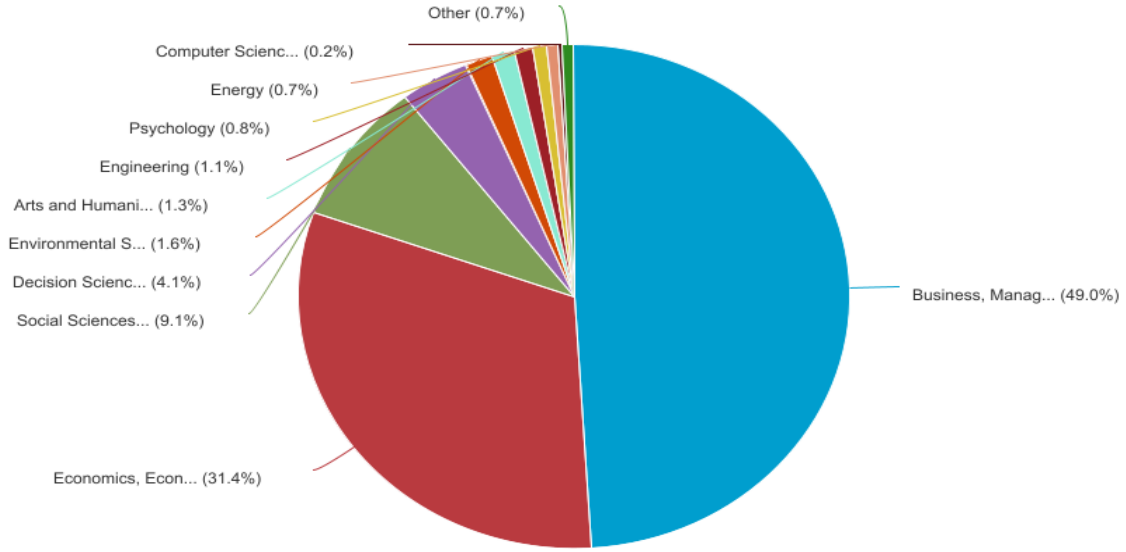
Şekil 2. Belge Türüne Göre Yayın Dağılımı

3.1.3. Konu Alanına Göre Yayın Dağılımı

Konu alanı dağılımı incelendiğinde yayınların ağırlıklı olarak İşletme, Yönetim ve Muhasebe (%49,0) ile Ekonomi, Ekonometri ve Finans (%31,4) alanlarında yoğunlaştığı görülmektedir. Bu iki alanı sırasıyla Sosyal Bilimler (%9,0), Karar Bilimleri (%4,1) ve diğer disiplinler takip etmektedir.

Documents by subject area

Scopus



Copyright © 2026 Elsevier B.V. All rights reserved. Scopus® is a registered trademark of Elsevier B.V.

Şekil 3. Konu Alanına Göre Yayın Dağılımı

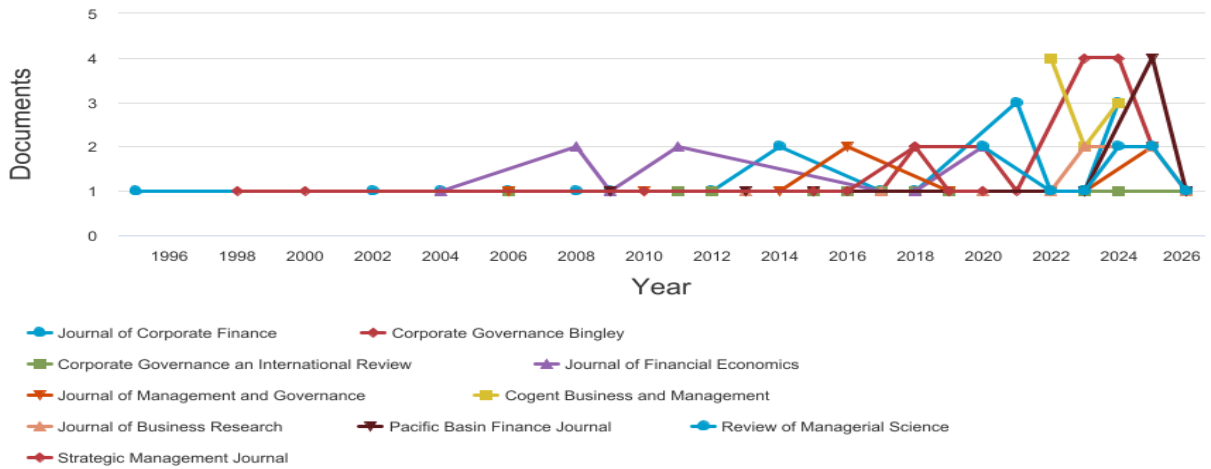
3.1.4. En Fazla Yayına Sahip İlk 10 Kaynağa Göre Yıllık Belge Sayısı Dağılımı

En fazla yayına sahip ilk 10 kaynak incelendiğinde, bu kaynakların yıllara göre belge üretim eğilimlerinde belirgin farklılıklar olduğu görülmektedir. Buna göre Journal of Corporate Finance 19 belge ile ilk sırada yer alırken, onu Corporate Governance (Bingley) 17 belge, Corporate Governance: An International Review 11 belge, Journal of Financial Economics 10 belge ve Journal of Management and Governance 10 belge ile izlemektedir. Şekilde özellikle 2020 sonrası dönemde kaynak çeşitliliğinin belirgin biçimde arttığı, yıllık belge sayısındaki yükselişe paralel olarak daha fazla kaynağın literatürde görünür hale geldiği dikkat çekmektedir. Başlangıç yıllarında daha sınırlı sayıda kaynağın öne çıktığı görülürken, son yıllarda farklı dergilerde yayımlanan çalışmaların sayısının ve çeşitliliğinin arttığı görülmektedir.

Documents per year by source

Scopus

Compare the document counts for up to 10 sources. Compare sources and view CiteScore, SJR, and SNIP data



Copyright © 2026 Elsevier B.V. All rights reserved. Scopus® is a registered trademark of Elsevier B.V.

Şekil 4. En Fazla Yayına Sahip İlk 10 Kaynağa Göre Yıllık Belge Sayısı Dağılımı

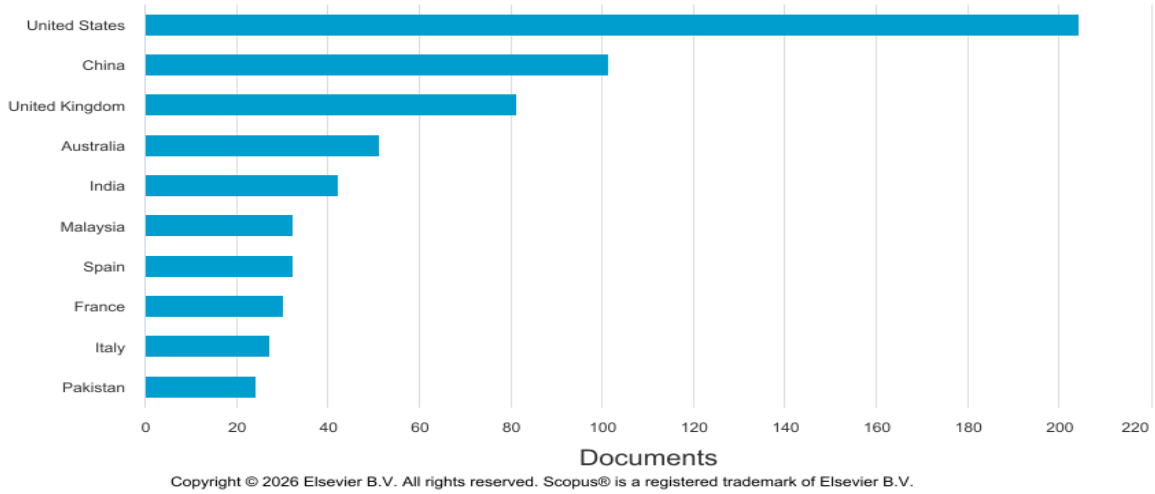
3.1.5. Ülke/Bölgeye Göre Belge Dağılımı

Ülke/bölgeye göre belge dağılımı incelendiğinde, literatürde en yüksek yayın üretiminin Amerika Birleşik Devletleri'nde yoğunlaştığı görülmektedir. Şekilde ABD'nin yaklaşık 220 belge ile diğer tüm ülkelerden belirgin biçimde ayrıştığı dikkat çekmektedir. ABD'nin ardından belge üretiminin daha sınırlı düzeyde Çin, Birleşik Krallık, Avustralya ve Hindistan gibi ülkelerde yoğunlaştığı görülmektedir. İlk 10 ülke/bölge içerisinde ayrıca Malezya, İspanya, Fransa, İtalya ve Pakistan yer almaktadır. Şekil genel olarak değerlendirildiğinde, ilk sıradaki ülke ile onu izleyen ülkeler arasında belirgin bir belge sayısı farkı bulunduğu, buna karşılık ilk 10 ülke içinde yayın üretiminin daha dengeli bir dağılım sergilediği görülmektedir. Bu bulgular, literatürde bilgi üretiminin belirli ülkelerde yoğunlaştığını ve araştırma alanının coğrafi açıdan eşit dağılmadığını göstermektedir.

Documents by country or territory

Scopus

Compare the document counts for up to 15 countries/territories.



Şekil 5. Ülke/Bölgeye Göre Belge Dağılımı

3.2. Bibliyometrik Haritalama Bulguları

Bu alt başlık altında literatürün kavramsal yapısını ve ülkeler arası ortak yazarlık örüntülerini ortaya koymak amacıyla VOSviewer aracılığıyla gerçekleştirilen bibliyometrik haritalama analizlerinin bulgularına yer verilmiştir. Bu kapsamda önce anahtar kelimelere dayalı analizlerden elde edilen ağ görselleştirmesi, zaman haritası ve yoğunluk görselleştirmesi; ardından ülkeler arası ortak yazarlık analizinden elde edilen ağ görselleştirmesi, zaman haritası ve yoğunluk görselleştirmesi değerlendirilmiştir.

3.2.1. Anahtar Kelime Ağ Görselleştirmesi

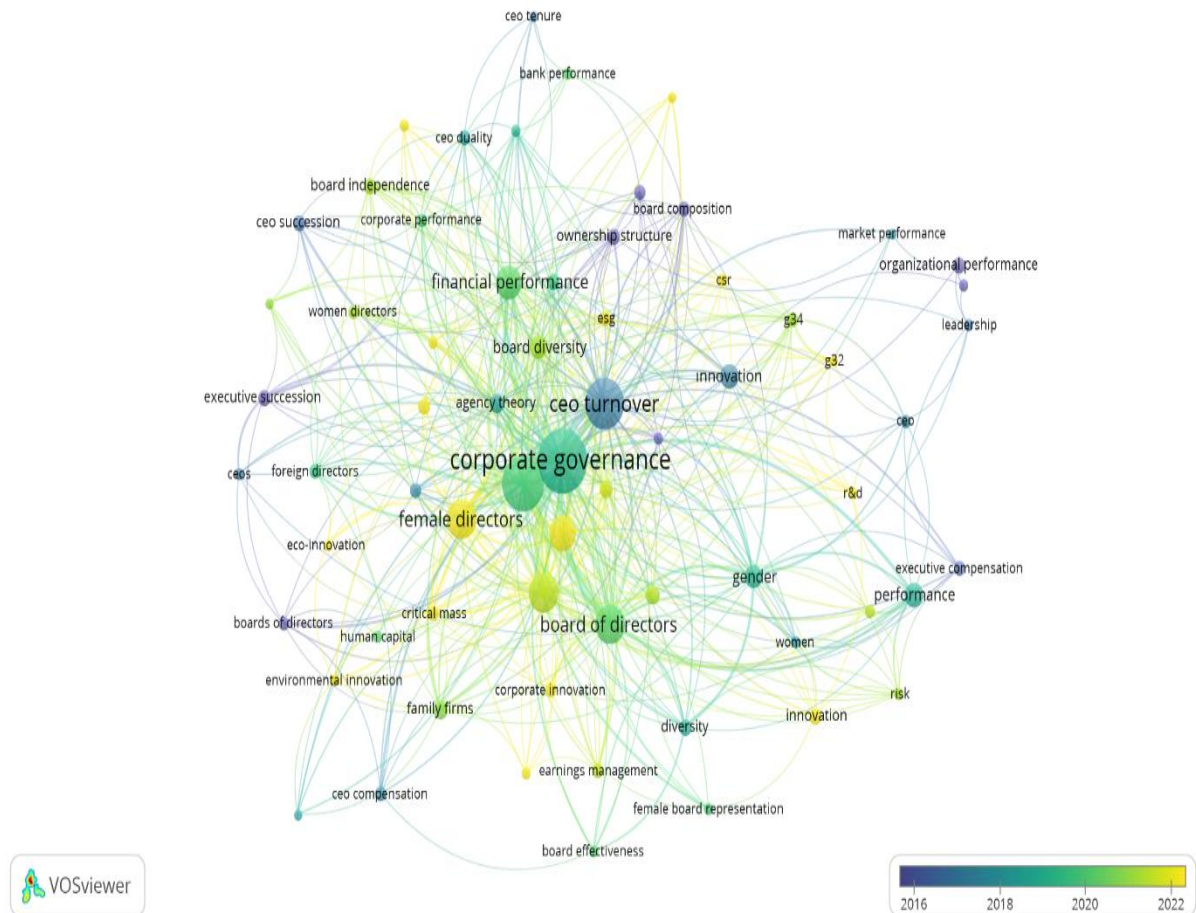
Yönetici transferleri ile firma performansı literatürünün kavramsal yapısını ortaya koymak amacıyla anahtar kelime ağ görselleştirmesi oluşturulmuştur. Analiz, anahtar kelimeler, tam sayım yöntemi (full counting) ve minimum tekrar eşiği 5 kullanılarak VOSviewer programında yürütülmüştür. Elde edilen ağ görselleştirmesi, yönetici değişimlerinin literatürde hangi temalarla birlikte ele alındığını göstermektedir.

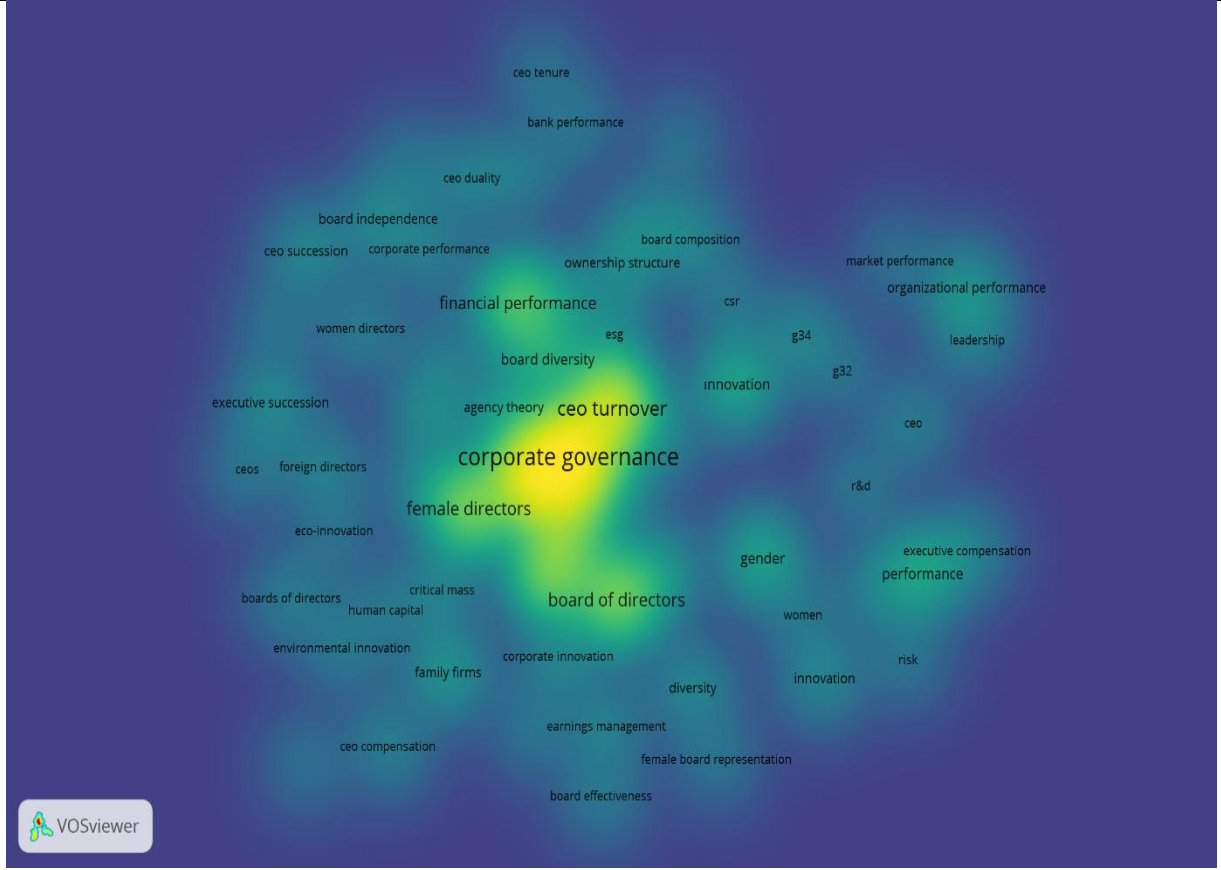


Şekil 6. Anahtar Kelime Ağ Görselleştirmesi

Şekil 6 incelendiğinde ağıın merkezinde corporate governance, CEO turnover, board of directors, firm performance ve financial performance kavramlarının yer aldığı görülmektedir. Özellikle corporate governance ile CEO turnover düğümlerinin ağıın merkezinde konumlanması, yönetici değişimlerinin literatürde büyük ölçüde kurumsal yönetim ve firma performansı ekseninde ele alındığını göstermektedir. Benzer şekilde board of directors kavramının ağıdaki merkezi konumu, yönetim kurulu düzeyindeki değişimlerin de bu araştırma alanının temel bileşenlerinden biri olduğunu ortaya koymaktadır. Tematik kümeler incelendiğinde, yönetici değişimlerinin özellikle female directors, board gender diversity, women directors, firm performance ve ESG kavramlarıyla birlikte yoğunlaştığı görülmektedir. Bu bulgu, yönetim kurulu ve üst düzey yönetici değişimlerinin kadın temsil oranı, çeşitlilik ve çevresel-sosyal-yönetişim temalarıyla birlikte ele alındığını göstermektedir. Benzer şekilde CEO succession, CEO duality, board independence ve bank performance kavramlarının aynı kümelerde yer alması, yönetici değişimlerinin yönetim kurulu yapısal özellikleri ve sektörel performans göstergeleriyle ilişkilendirildiğini ortaya koymaktadır. Ağıın diğer bölümlerinde Ar-Ge, innovation, organizational performance, executive compensation ve risk kavramlarının kümelendiği görülmektedir. Bu durum, yönetici değişimi literatüründe performans temasının yalnızca finansal göstergelerle sınırlı kalmadığını; aynı zamanda inovasyon, stratejik çıktılar, risk yönetimi ve yönetsel teşvik mekanizmalarıyla birlikte ele alındığını göstermektedir.

Genel olarak bulgular, yönetici transferleri literatürünün kurumsal yönetim, firma performansı, çeşitlilik, ESG ve inovasyon temaları etrafında çok boyutlu bir kavramsal örüntü sergilediğini ortaya koymaktadır.





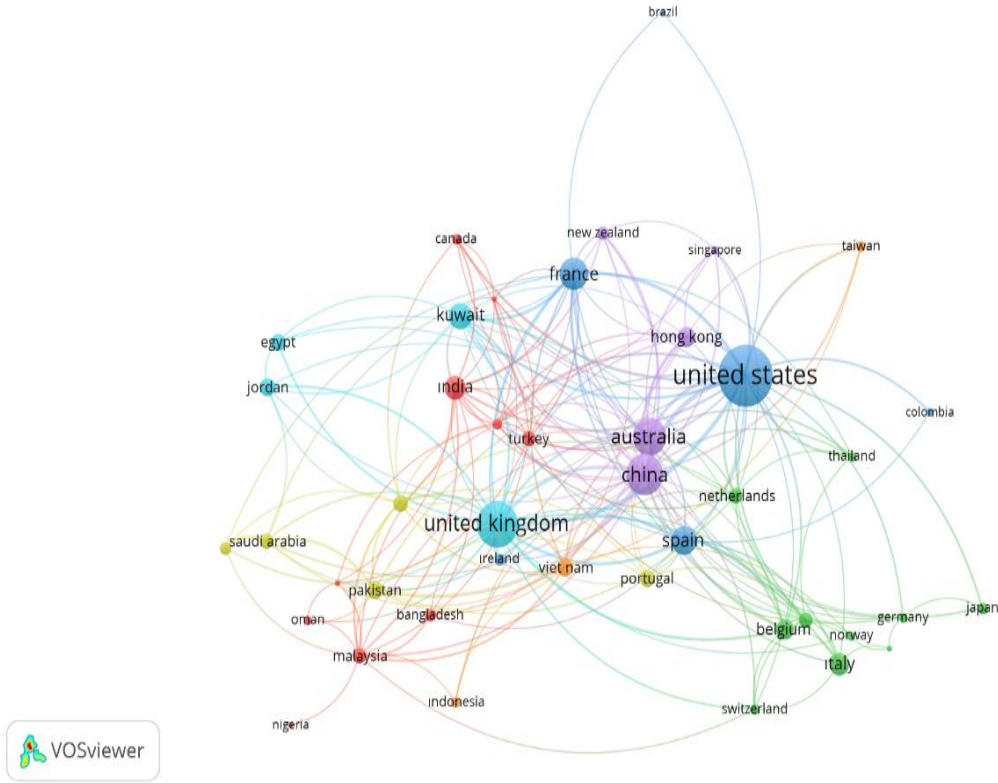
Şekil 8. Anahtar Kelime Yoğunluk Görselleştirmesi

Şekil 8 incelendiğinde en yüksek yoğunluğun ağı merkezinde yer alan corporate governance, CEO turnover, board of directors, female directors, financial performance ve firm performance kavramları etrafında toplandığı görülmektedir. Özellikle corporate governance kavramının en parlak yoğunluk alanını oluşturması, bu kavramın literatürde hem tekrar sıklığı hem de bağlantı yoğunluğu bakımından merkezi bir konumda bulunduğunu göstermektedir. Benzer şekilde CEO turnover ve board of directors kavramlarının yüksek yoğunluk bölgelerinde konumlanması, üst düzey yönetici değişimleri ile yönetim kurulu düzeyindeki hareketliliğin araştırma odağında sık biçimde yer aldığını göstermektedir. Ayrıca female directors, board diversity ve financial performance kavramlarının merkez yoğunluk alanına yakın konumlandığı görülmektedir. Haritanın çevresel bölgelerinde ise innovation, ESG, risk, executive compensation, green innovation ve corporate innovation gibi kavramların daha düşük ancak görünür yoğunluklarda yer aldığı dikkat çekmektedir. Bu kavramların çekirdek araştırma alanının çevresinde konumlanması, literatürde görece daha sınırlı düzeyde ele alındıklarını göstermektedir.

Genel olarak bulgular, yönetici transferleri literatüründe araştırma odağının ağırlıklı olarak kurumsal yönetim, CEO değişimi, yönetim kurulu yapısı ve performans kavramları etrafında yoğunlaştığını ortaya koymaktadır.

3.2.4. Ülkeler Arası Ortak Yazarlık Ağ Görselleştirmesi

Ülkeler arası ortak yazarlık ağ görselleştirmesi, yönetici transferleri ile firma performansı literatürünün coğrafi bilgi üretim örüntülerini ve uluslararası ortak yazarlık ilişkilerini ortaya koymak amacıyla oluşturulmuştur. Görselleştirme, ülkeler arasındaki ortak yayın bağlantılarına dayalı olarak oluşturulmuştur.



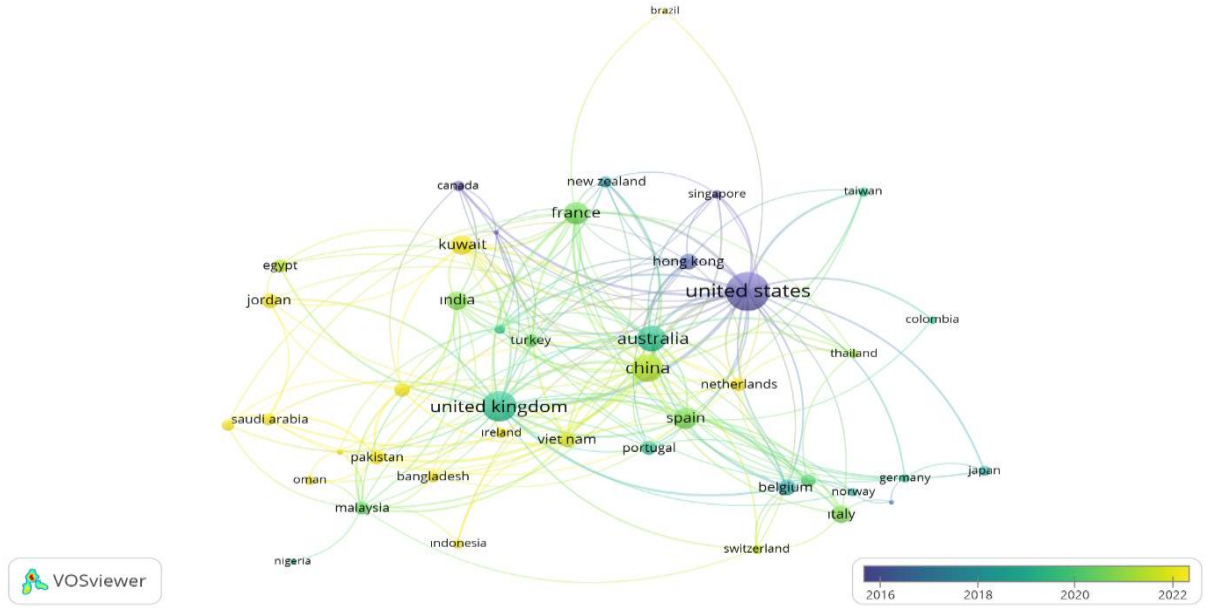
Şekil 9. Ülkeler Arası Ortak Yazarlık Ağ Görselleştirmesi

Şekil 9 incelendiğinde ağın merkezinde Amerika Birleşik Devletleri, Çin, Birleşik Krallık ve Avustralya'nın yer aldığı görülmektedir. Özellikle Amerika Birleşik Devletleri ağdaki en büyük düğüme sahiptir. ABD'nin 204 belge ve 125 toplam bağlantı gücü ile ağdaki en yüksek değerlere sahip olduğu görülmektedir. Benzer şekilde Çin (101 belge) ve Birleşik Krallık (81 belge) de yüksek bağlantı değerlerine sahip ülkeler arasında yer almaktadır. Şekilde özellikle ABD-Çin, ABD-Birleşik Krallık ve Çin-Birleşik Krallık arasındaki bağlantıların diğer ülkelere kıyasla daha güçlü olduğu görülmektedir. Bu bağlantıların ağırlıkları sırasıyla 20, 15 ve 9'dur. Ağın diğer bölümlerinde Malezya, Hindistan, Pakistan, Suudi Arabistan ve Birleşik Arap Emirlikleri gibi ülkelerin aynı kümeler içerisinde yer aldığı görülmektedir. Avrupa tarafında ise İtalya, Almanya, Belçika, Hollanda ve İsviçre ülkeleri arasındaki bağlantılar görülmektedir.

Türkiye de 8 belge, 18 toplam bağlantı gücü ve 11 bağlantı ile ortak yazarlık ağında yer almaktadır.

3.2.5. Ülkeler Arası Ortak Yazarlık Zaman Haritası

Ülkeler arası ortak yazarlık zaman haritası, yönetici transferleri ile firma performansı literatüründe uluslararası ortak yazarlık örüntülerinin zaman içerisindeki gelişimini ortaya koymak amacıyla oluşturulmuştur. Zaman haritası, ülkeleri ağ içerisindeki yayınlarının ortalama yayın yılı skoruna göre renklendirmekte; böylece ülkelerin görece daha erken ya da daha güncel yayın örüntülerini görünür hale getirmektedir.

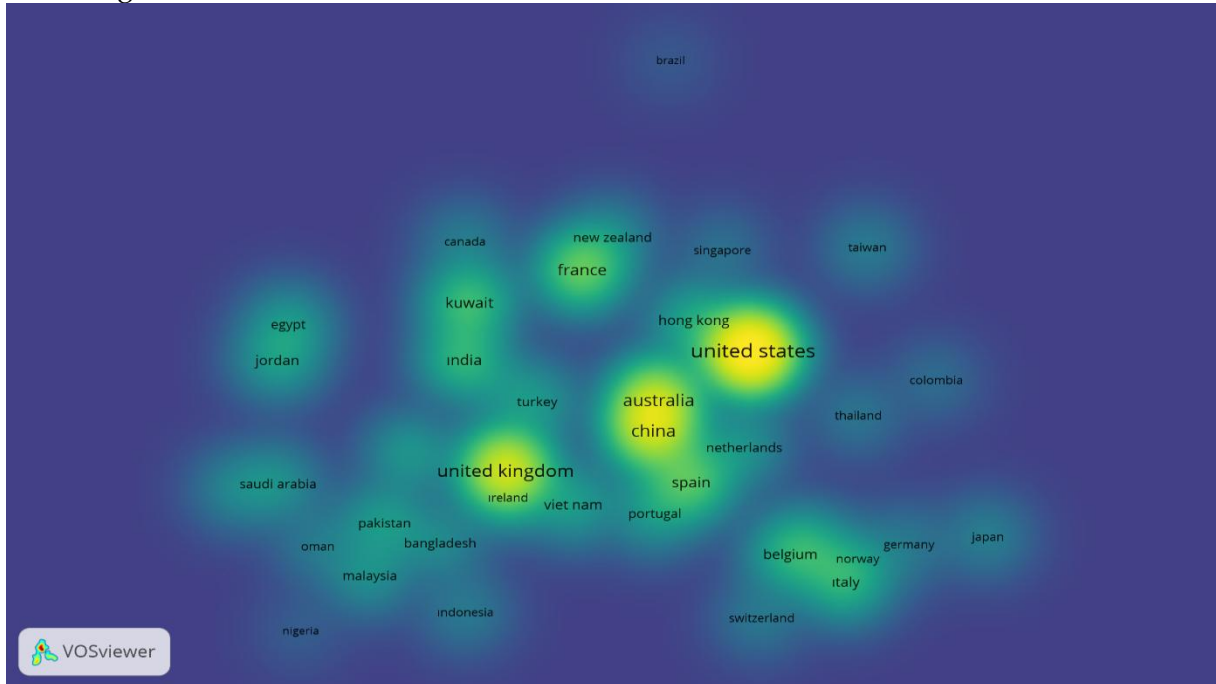


Şekil 10. Ülkeler Arası Ortak Yazarlık Zaman Haritası

Şekil 10 incelendiğinde Amerika Birleşik Devletleri, Hong Kong, Kanada ve Singapur gibi ülkelerin daha koyu tonlarda yer aldığı görülmektedir. Buna karşılık Suudi Arabistan, Kuveyt, Pakistan, Bangladeş ve Brezilya gibi ülkeler daha açık sarı tonlarda konumlanmaktadır. Haritada Çin, Birleşik Krallık, Avustralya, İspanya ve Fransa gibi ülkeler ise ara tonlarda yer almaktadır. Türkiye de benzer biçimde ara tonlarda konumlanmaktadır.

3.2.6. Ülkeler Arası Ortak Yazarlık Yoğunluk Görselleştirmesi

Ülkeler arası ortak yazarlık yoğunluk görselleştirmesi, yönetici transferleri ile firma performansı literatüründe uluslararası ortak yazarlık ilişkilerinin hangi ülkeler etrafında yoğunlaştığını ortaya koymak amacıyla oluşturulmuştur. Yoğunluk görselleştirmesi, düğüm yoğunluğu ile bağlantı gücünü birlikte yansıtarak ortak yazarlık ağındaki en güçlü merkezleri görünür hale getirmektedir.



Şekil 11. Ülkeler Arası Ortak Yazarlık Yoğunluk Görselleştirmesi

3.3. Sağlık Analizleri

3.3.1. Anahtar Kelime Analizine İlişkin Sağlamlık Testi

- 200 -



- 201 -

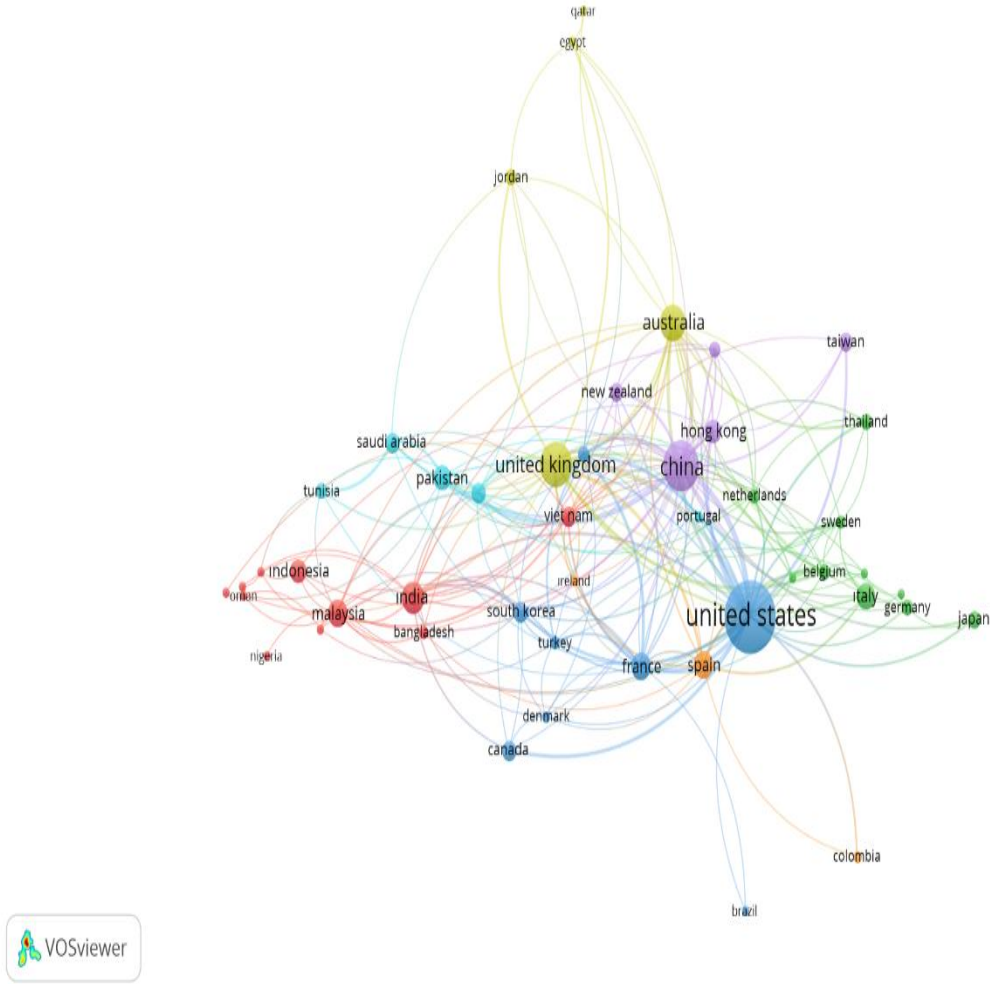
değerinin düşürülmesiyle birlikte director turnover, endogeneity, family firms, green innovation, board characteristics ve critical mass theory gibi daha düşük frekanslı kavramların da ağı dahil olduğu görülmektedir.

Şekil 12b’de, daha güncel ortalama yayın yılı skorlarına sahip kavramların daha açık tonlarda yer aldığı görülmektedir. Özellikle green innovation (2024.16), ESG performance (2025.25), ROA (2024.25), research and development (2023.75) ve critical mass theory (2023.75) kavramlarının daha açık tonlarda konumlandığı izlenmektedir.

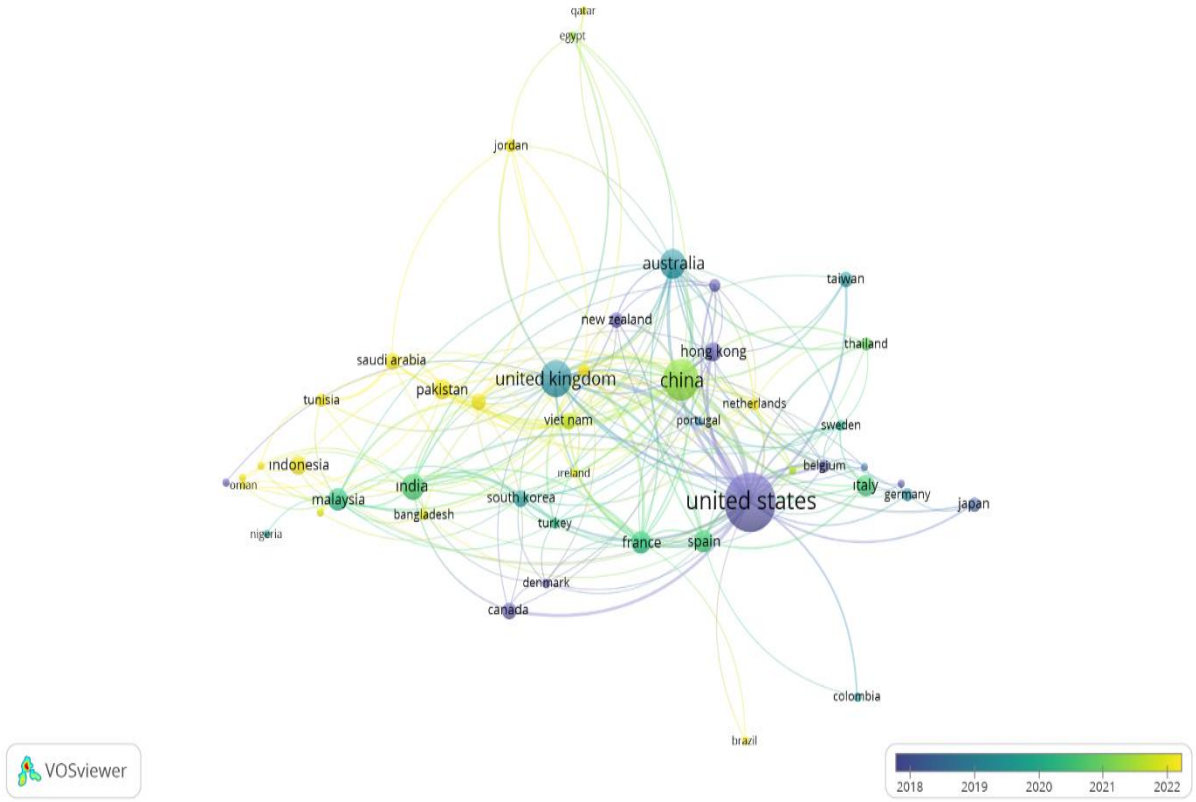
Şekil 12c’deki yoğunluk görselleştirmesinde yoğunlaşmanın corporate governance, firm performance, gender diversity, CEO turnover ve financial performance çevresinde toplandığı görülmektedir.

3.3.2. Ülkeler Arası Ortak Yazarlık Analizine İlişkin Sağlamlık Testi

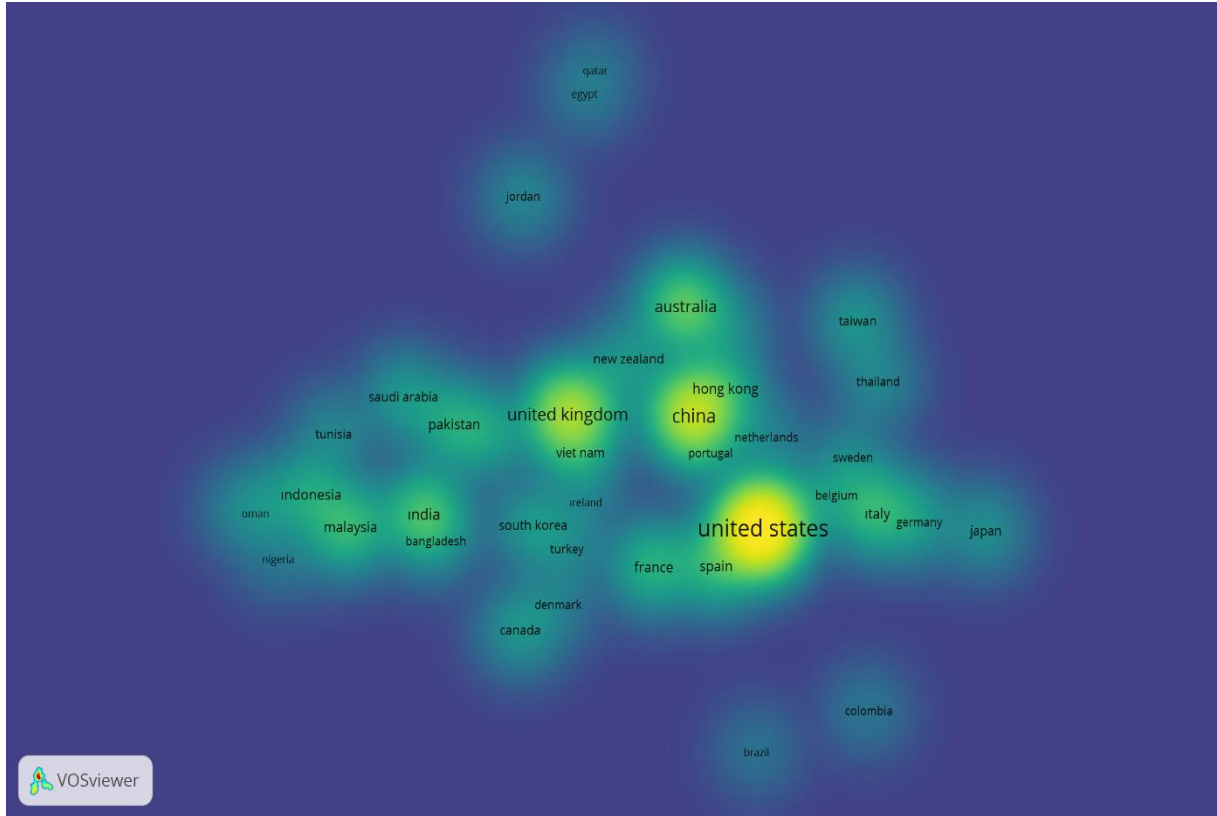
Ülkeler arası ortak yazarlık analizine ilişkin sağlamlık testi kapsamında ana analizde kullanılan eşik değeri bir kademe düşürülerek minimum tekrar sayısı = 4 düzeyinde ağ görselleştirmesi, zaman haritası ve yoğunluk görselleştirmesi yeniden oluşturulmuştur.



Şekil 13a. Ülkeler Arası Ortak Yazarlık Ağ Görselleştirmesi (Sağlamlık Testi)



Şekil 13b. Ülkeler Arası Ortak Yazarlık Zaman Haritası (Sağlamlık Testi)



Şekil 13c. Ülkeler Arası Ortak Yazarlık Yoğunluk Görselleştirmesi (Sağlamlık Testi)

Şekil 13'a incelendiğinde Amerika Birleşik Devletleri, Çin, Birleşik Krallık ve Avustralya ülkelerinin ağı merkezinde yer aldığı görülmektedir. Eşik değerinin düşürülmesiyle birlikte

Türkiye, Bahreyn, Yunanistan, Polonya, Tunus, Birleşik Arap Emirlikleri, Güney Afrika ve Nijerya gibi daha düşük belge frekansına sahip ülkelerin de ağı dahil olduğu görülmektedir. Ayrıca ülkeler arasındaki bağlantılar incelendiğinde Amerika Birleşik Devletleri-Çin (20), Amerika Birleşik Devletleri-Birleşik Krallık (15) ve Çin-Pakistan (11) ilişkilerinin öne çıktığı görülmektedir.

Şekil 13b’de ülkeler arası ortak yazarlık zaman haritası incelendiğinde daha erken ortalama yayın yılına sahip ülkelerin daha koyu tonlarda, daha güncel ortalama yayın yılına sahip ülkelerin ise daha açık tonlarda yer aldığı görülmektedir. Bu çerçevede Amerika Birleşik Devletleri (2015.31), Hong Kong (2016.32), Kanada (2012.31) ve Singapur (2015.40) daha erken dönem tonlarda yer alırken; Polonya (2024.75), Umman (2023.60), Bahreyn (2023.50), Suudi Arabistan (2023.29) ve Kuveyt (2023.18) daha güncel tonlarda konumlanmaktadır. Türkiye’nin ortalama yayın yılı skorunun 2020.25 olduğu görülmektedir.

Şekil 13c’deki ülkeler arası ortak yazarlık yoğunluk görselleştirmesinde yoğunlaşmanın özellikle Amerika Birleşik Devletleri, Çin, Birleşik Krallık ve Avustralya çevresinde toplandığı görülmektedir. Bunun yanında Hindistan, Malezya, Endonezya ve Türkiye gibi ülkelerin daha çevresel yoğunluk bölgelerinde yer aldığı görülmektedir.

4. Tartışma

4.1. Alanın Kavramsal Çekirdeği ve Tematik Süreklilik

Bulgular, yönetim kurulu ve üst düzey yönetici transferleri literatürünün kavramsal çekirdeğinin kurumsal yönetim, CEO değişimi, firma performansı ve finansal performans ekseninde süreklilik gösterdiğini ortaya koymaktadır. Anahtar kelime eş-oluşum ve yoğunluk haritalarında bu kavramların merkezî konumlarını koruması, araştırma alanının kurumsal yönetim mekanizmaları ile firma çıktıları arasındaki ilişkiyi temel eksen olarak sürdürdüğünü göstermektedir. Bu sonuç, kurumsal yönetim literatürünü bibliyometrik yöntemlerle inceleyen güncel çalışmaların ortaya koyduğu tematik kümelenmelerle uyumludur. Özellikle kurumsal yönetim-ESG tartışmalarını haritalayan çalışmalarda yönetim kurulunda cinsiyet çeşitliliği, firma performansı, sürdürülebilirlik ve ESG temalarının çekirdek kümeler arasında yer aldığı belirtilmektedir (Ellili, 2025; Seow ve Ellili, 2026).

Tematik sürekliliğin özellikle CEO değişimi, yönetim kurulu yapısı ve performans göstergeleri etrafında yoğunlaşması, yönetici transferleri yazınının firma sonuçlarıyla ilişkili açıklayıcı gücünü koruduğunu göstermektedir. Yönetim kurulu çeşitliliği ve firma performansı alanındaki bibliyometrik çalışmalar da kurumsal yönetim, yönetim kurulunda cinsiyet çeşitliliği, finansal performans ve kurumsal sosyal sorumluluk (CSR) kavramlarının araştırma alanının en yoğun tematik kümeleri arasında yer aldığını raporlamaktadır (Rajespari ve Mohamad, 2025; Omenihu ve diğerleri, 2025).

Diğer taraftan bu tematik çekirdek, yalnızca geleneksel finansal performans göstergeleriyle sınırlı kalmamaktadır. ESG ve sürdürülebilirlik alanındaki bibliyometrik çalışmalar, kurumsal yönetim temalarının giderek sürdürülebilirlik, ESG performansı, kurumsal şeffaflık ve uzun dönem firma değeri ile ele alındığını göstermektedir (Bulut Su ve Ertan, 2025; Gao ve diğerleri, 2021; Senadheera ve diğerleri, 2022). Bu bağlamda, yönetici transferleri literatüründeki kurumsal yönetim-performans omurgasının, daha geniş sürdürülebilirlik ve stratejik yönetim temalarıyla bütünleşerek sürekliliğini koruduğu anlaşılmaktadır.

4.2. Yeni Temalar ve Literatürün Genişlemesi

Anahtar kelime zaman ve yoğunluk haritaları, yönetici transferleri literatürünün yalnızca klasik CEO değişimi-firma performansı ekseninde kalmadığını, aynı zamanda ESG, yönetim kurulunda cinsiyet çeşitliliği, yeşil inovasyon, eko-inovasyon, CSR ve Ar-Ge temaları doğrultusunda belirgin biçimde genişlediğini göstermektedir. Özellikle zaman haritası görselleştirmesinde ESG, inovasyon, yeşil inovasyon ve yönetim kurulunda cinsiyet çeşitliliği kavramlarının daha güncel ortalama yayın yılı skorlarıyla öne çıkması, araştırma alanında sürdürülebilirlik ve inovasyon odaklı temaların güç kazandığını ortaya koymaktadır.

Bu genişleme, son dönem bibliyometrik çalışmaların bulgularıyla da uyumludur. Özellikle yönetim kurulunda cinsiyet çeşitliliği ve sürdürülebilirlik ilişkisini inceleyen güncel bibliyometrik

analizler, kadın yönetim kurulu üyeliği, ESG, sürdürülebilirlik ve firma performansı temalarının 2020 sonrası dönemde hızla yükselen araştırma kümeleri arasında yer aldığını göstermektedir (Kumar ve diğerleri, 2025; Seow ve Ellili, 2026). Bu görünüm, yönetim kurulu çeşitliliğinin artık yalnızca temsil ve kurumsal yönetim boyutunda değil, aynı zamanda sürdürülebilir değer yaratma kapasitesi bağlamında da ele alındığını göstermektedir.

Benzer şekilde yeşil inovasyon ve eko-inovasyon temalarının öne çıkması, yönetici transferleri ve üst yönetim çeşitliliği literatürünün çevresel inovasyon ve sürdürülebilir stratejilerle giderek daha fazla bütünleştiğini göstermektedir. Son dönem sistematik derleme ve ampirik çalışmalar, özellikle yönetim kurulunda cinsiyet çeşitliliğinin eko-inovasyon, temiz enerji benimsenmesi ve yeşil inovasyon çıktılarıyla pozitif ilişki gösterdiğini ortaya koymaktadır (Issa, 2023; García-Sánchez ve diğerleri, 2026; Memon ve diğerleri, 2025). Bu sonuçlar, yönetim kurulu ve üst yönetim değişimlerinin firma stratejilerini yalnızca finansal çıktılar değil, aynı zamanda çevresel yenilik kapasitesi üzerinden de etkileyebileceğini düşündürmektedir.

Ayrıca Ar-Ge, inovasyon yoğunluğu ve yönetim kurulunda kadın temsili ekseninde gelişen güncel çalışmalar, üst yönetim ve yönetim kurulu çeşitliliğinin yalnızca ESG çıktıları değil, aynı zamanda firmanın yenilik stratejilerinin yoğunluğu üzerinden de sürdürülebilir performansa katkı sağladığını göstermektedir (Feyisetan ve diğerleri, 2026; Saktiawan ve diğerleri, 2026). Bu bağlamda literatürün, klasik performans odaklı yönetici değişimi yazınından sürdürülebilirlik, inovasyon ve çevresel yönetim temalarına doğru genişleyen çok katmanlı bir araştırma alanına dönüştüğü anlaşılmaktadır.

4.3. Uluslararası Ortak Yazarlık Örüntüleri ve Türkiye'nin Konumu

Ülkeler arası ortak yazarlık ağları, yönetim kurulu ve üst düzey yönetici transferleri literatürünün coğrafi olarak belirli araştırma merkezlerinde yoğunlaştığını göstermektedir. Özellikle Amerika Birleşik Devletleri, Çin, Birleşik Krallık ve Avustralya ülkelerinin hem ağ merkezinde hem de yoğunluk haritalarında öne çıkması, kurumsal yönetim ve firma performansı araştırmalarının küresel bilgi üretiminde belirli akademik ekosistemler etrafında kümelendiğini ortaya koymaktadır. Bu görünüm, kurumsal yönetim-ESG literatürünü haritalayan güncel bibliyometrik çalışmaların sonuçlarıyla uyumludur. Son dönem araştırmalar, özellikle Çin, ABD ve Birleşik Krallık'ın ESG, kurumsal yönetim ve firma performansı alanlarında en yüksek yayın ve iş birliği yoğunluğuna sahip ülkeler olduğunu göstermektedir (Wan ve diğerleri, 2023; Bulut Su ve Ertan, 2025).

Zaman haritası görselleştirmesinde Polonya, Umman, Bahreyn, Suudi Arabistan ve Kuveyt gibi ülkelerin daha güncel tonlarda yer alması, araştırma alanının yalnızca geleneksel Anglo-Sakson merkezlerle sınırlı kalmadığını, Körfez ülkeleri ve gelişmekte olan piyasalarda da görünürlük kazandığını göstermektedir. Bu sonuç, son dönem ESG ve kurumsal yönetim bibliyometrik çalışmalarında özellikle Asya, Orta Doğu ve gelişmekte olan ülke piyasalarının yükselen araştırma kümeleri olarak tanımlanmasıyla örtüşmektedir (Hermawan ve diğerleri, 2025; Yenisu ve diğerleri, 2023).

Türkiye'nin zaman haritasında ara tonlarda konumlanması ve özellikle finansal performans, yönetim kurulu yapısı ve kurumsal yönetim reformları temaları etrafında şekillenen kurumsal yönetim çalışmalarının artması, Türkiye bağlamındaki araştırmaların uluslararası literatürde daha görünür hale geldiğini göstermektedir (Yenisu ve diğerleri, 2023). Türkiye'de yönetim kurulu profilleri üzerine yapılan çalışmalar da bu görünürlüğü destekleyen kurumsal yönetim sürekliliğine işaret etmektedir (İlhan-Nas, Okan ve Özden, 2019). Ayrıca Türkiye üzerine yapılan kurumsal yönetim-performans çalışmaları, aile sahipliği, büyük yönetim kurulları ve yabancı ortaklıkların firma sonuçları üzerindeki etkilerini vurgulayarak gelişmekte olan piyasalara özgü bağlamsal bir araştırma hattı oluşturmuştur (Ciftci ve diğerleri, 2019).

Bu coğrafi görünüm, yönetici transferleri literatürünün gelişmekte olan piyasalara doğru genişleyen yeni bir araştırma hattı kazandığını göstermektedir. Özellikle Türkiye, Körfez ülkeleri ve Güney Asya ülkelerinde yönetim kurulu yapıları, aile firmaları, kurumsal reformlar ve ESG dönüşümü gibi bağlamsal konuların daha fazla araştırıldığı görülmektedir.

4.4. Sağlık Analizlerinin Bulgulara Katkısı

Sağlık analizleri, bibliyometrik bulguların seçilen eşik değerlerine duyarlılığını değerlendirme açısından metodolojik olarak önemli bir doğrulama işlevi görmektedir. Anahtar kelime ve ülkeler arası ortak yazarlık ağlarında eşik değerinin bir kademe düşürülmesiyle gerçekleştirilen ek analizler, çekirdek kavramsal ve coğrafi yapının büyük ölçüde korunduğunu göstermektedir. Özellikle kurumsal yönetim, CEO değişimi ve firma performansı ile Amerika Birleşik Devletleri, Çin ve Birleşik Krallık gibi merkez düğümlerin alternatif parametreler altında da merkezi konumlarını sürdürmesi, elde edilen temel bulguların metodolojik olarak istikrarlı olduğunu göstermektedir.

Buna karşılık eşik değerinin düşürülmesi, ana analizlerde çevresel konumda kalan bazı kavram ve ülkelerin daha görünür hale gelmesini sağlamıştır. Anahtar kelime ağlarında yeşil inovasyon, ESG performansı, kritik kitle teorisi, yönetici değişimi ve içsellik gibi kavramların; ülkeler arası ortak yazarlık ağlarında ise Türkiye, Bahreyn, Polonya, Tunus, Birleşik Arap Emirlikleri ve Nijerya gibi ülkelerin görünür hale gelmesi, literatürün çevresel fakat gelişmekte olan alt temalarını ve yükselen coğrafi araştırma merkezlerini daha belirgin biçimde ortaya koymuştur.

Bu görünüm, bibliyometrik ağların eşik değerlerine belirli ölçüde duyarlı olmakla birlikte çekirdek temaların daha dirençli olduğunu göstermektedir. VOSviewer tabanlı güncel metodolojik çalışmalar, özellikle anahtar kelime eş-oluşum ve ülkeler arası ortak yazarlık analizlerinde eşik değer seçiminin ağ yoğunluğu ve çevresel düğümlerin görünürlüğü üzerinde belirleyici olduğunu, buna karşılık merkez düğümlerin çoğu zaman yapısal süreklilik sergilediğini vurgulamaktadır (Passas, 2024; Omer, 2025).

Metodolojik açıdan bu sonuç, yönetici transferleri literatüründe kurumsal yönetim-performans çekirdeğinin istikrarlı biçimde korunduğunu, buna karşılık sürdürülebilirlik, inovasyon ve gelişmekte olan ülke bağlamlarının daha düşük eşik değerlerinde görünür hale gelerek alanın yeni araştırma sınırlarını işaret ettiğini göstermektedir. Bibliyometrik yöntemlere ilişkin güncel rehber çalışmalar da farklı eşik değerleri kullanılarak gerçekleştirilen sağlık kontrollerinin kavramsal haritaların güvenilirliğini artırdığını ve yorumların daha sağlam bir metodolojik zemine oturmasını sağladığını belirtmektedir (Lim ve diğerleri, 2024; Gan ve diğerleri, 2022).

Sonuç ve Değerlendirme

Bu çalışma, yönetim kurulu ve üst düzey yönetici transferleri literatürünün kavramsal, zamansal ve coğrafi yapısını bibliyometrik yöntemlerle inceleyerek alanın temel araştırma eksenlerini, yükselen temalarını ve uluslararası ortak yazarlık örüntülerini ortaya koymuştur. Bulgular, literatürün temel araştırma ekseninin kurumsal yönetim, CEO değişimi, firma performansı ve finansal performans ekseninde süreklilik gösterdiğini; buna karşılık son dönemde ESG, yönetim kurulunda cinsiyet çeşitliliği, yeşil inovasyon, eko-inovasyon, CSR ve Ar-Ge temalarıyla belirgin biçimde genişlediğini göstermektedir. Ülkeler arası ortak yazarlık ağları ise bilgi üretiminin özellikle Amerika Birleşik Devletleri, Çin ve Birleşik Krallık merkezli yoğunlaştığını, bununla birlikte Türkiye ve diğer gelişmekte olan piyasaların literatürde artan bir görünürlük kazandığını ortaya koymaktadır. Türkiye'nin ülkeler arası ortak yazarlık ağlarında ve ilgili literatürde artan görünürlüğü, gelişmekte olan piyasalarda yönetici transferleri ve kurumsal yönetim konularına yönelik akademik ilginin güçlenmekte olduğuna işaret etmektedir. Bu görünürlüğün artmasında sürdürülebilirlik, ESG ve yönetim kurulu çeşitliliği gibi konuların son yıllarda araştırma gündeminde daha fazla yer bulmasının etkili olduğu değerlendirilebilir. Bu durum, yönetici transferleri literatürünün gelişmiş ekonomilerin ötesine geçerek farklı kurumsal ve ekonomik bağlamlarda da genişlemekte olduğunu göstermektedir.

Çalışmanın temel teorik katkısı, yönetici transferleri yazınının klasik kurumsal yönetim-firma performansı omurgasını korurken sürdürülebilirlik, ESG ve inovasyon odaklı yeni araştırma kümeleriyle genişleyen çok katmanlı bir araştırma alanına dönüştüğünü göstermesidir. Bu sonuç, yönetici hareketliliği ve üst yönetim değişimlerinin yalnızca finansal performans üzerindeki etkileriyle değil, aynı zamanda firmanın sürdürülebilirlik yönelimi, çevresel inovasyon kapasitesi ve stratejik yenilenme süreçleriyle birlikte değerlendirilmesi gerektiğini göstermektedir. Bu yönüyle

çalışma, yönetici transferleri literatürünü Üst Kademe Kuramı, kurumsal yönetim ve sürdürülebilir strateji yazınları arasında köprü kuran bütüncül bir çerçevede yeniden konumlandırmaktadır.

Metodolojik açıdan çalışma, bibliyometrik analizde yalnızca tek bir eşik değerine dayalı sonuçların ötesine geçerek farklı eşik değerleri kullanılarak gerçekleştirilen sağlamlık kontrolleri ile kavramsal ve coğrafi ağ yapılarının istikrarını test etmiştir. Anahtar kelime ve ülke ağlarında eşik değerlerinin bir kademe düşürülmesiyle gerçekleştirilen sağlamlık analizleri, temel kavramsal örüntülerin korunduğunu; buna karşılık çevresel kavram ve ülkelerin daha görünür hale geldiğini göstermiştir. Bu yaklaşım, bibliyometrik yöntemlere ilişkin güncel rehber çalışmaların önerdiği şekilde kavramsal haritaların güvenilirliğini güçlendiren bir metodolojik katkı sunmaktadır (Donthu ve diğerleri, 2021; Lim ve diğerleri, 2024).

Elde edilen bulgular, yönetim kurulu ve üst yönetim değişimlerinin firma performansı kadar ESG, inovasyon ve sürdürülebilirlik sonuçları açısından da stratejik önem taşıdığını göstermektedir. Özellikle yönetici transferleri bağlamında dışarıdan gelen yöneticilerin bilgi, deneyim ve ağ sermayesi taşıması; firmaların yeşil inovasyon, ESG performansı ve stratejik dönüşüm süreçlerinde rekabet avantajı yaratabilecek önemli bir kaynak olarak değerlendirilebilir. Bu sonuçlar, özellikle gelişmekte olan piyasalarda faaliyet gösteren firmalar açısından yönetici seçim ve transfer politikalarının yalnızca kısa dönem finansal sonuçlar değil, uzun dönem sürdürülebilir değer yaratma hedefleri doğrultusunda ele alınması gerektiğini göstermektedir.

Bu çalışmanın bazı sınırlılıkları bulunmaktadır. Çalışmanın ilk sınırlılığı, bibliyometrik veri setinin yalnızca Scopus veri tabanından elde edilen yayınlar ve seçilen anahtar kelime stratejisi ile sınırlı olmasıdır. Farklı veri tabanlarının (ör. Web of Science) dahil edilmesi, literatürün kavramsal ve coğrafi yapısına ilişkin daha geniş bir görünüm sağlayabilir. İkinci olarak çalışma, literatürün makro düzey yapısını ortaya koymakta; ancak kavramlar arasındaki nedensel ilişkileri test etmemektedir. Bu nedenle gelecekteki araştırmaların bibliyometrik bulgular üzerine inşa edilecek sistematik derleme, meta-analiz ve ampirik panel veri çalışmaları ile özellikle yönetici transferleri-ESG-inovasyon ilişkisini daha mikro düzeyde incelemesi önerilmektedir. Ayrıca Türkiye ve diğer gelişmekte olan piyasalar bağlamında aile firmaları, holding yapıları ve kurumsal reformların yönetici transfer süreçleri üzerindeki etkilerinin daha ayrıntılı araştırılması önemli bir gelecek araştırma alanı sunmaktadır.

Kaynakça

- Abatecola, G., & Cristofaro, M. (2020). Hambrick and Mason's "Upper echelons theory": Evolution and open avenues. *Journal of Management History*, 26(1), 116-136. <https://doi.org/10.1108/JMH-02-2018-0016>
- Adams, R. B., Hermalin, B. E., & Weisbach, M. S. (2008). The role of boards of directors in corporate governance: A conceptual framework and survey. *NBER Working Paper 14486*. <https://doi.org/10.3386/w14486>
- Aria, M., & Cuccurullo, C. (2017). Bibliometrix: An R-tool for comprehensive science mapping analysis. *Journal of Informetrics*, 11(4), 959-975. <https://doi.org/10.1016/j.joi.2017.08.007>
- Bernile, G., Bhagwat, V., & Yonker, S. (2018). Board diversity, firm risk, and corporate policies. *Journal of Financial Economics*, 127(3), 588-612. <https://doi.org/10.1016/j.jfineco.2017.12.009>
- Bulut Su, Ü., & Ertan, Y. (2025). Bibliometric analysis of environmental, social and corporate governance (ESG) articles published in the Scopus database. *Environmental Research and Technology*, 8(2), 297-314. <https://doi.org/10.35208/ert.1504755>
- Carpenter, M. A., Geletkanycz, M. A., & Sanders, W. G. (2004). Upper echelons research revisited: Antecedents, elements, and consequences of top management team composition. *Journal of Management*, 30(6), 749-778. <https://doi.org/10.1016/j.jm.2004.06.001>
- Chijoke-Mgbame, A. M., Boateng, A., Mgbame, C. O., & Yekini, K. C. (2023). Firm performance and CEO turnover: The moderating role of CEO attributes. *Corporate Governance: The International Journal of Business in Society*, 23(7), 1778-1801. <https://doi.org/10.1108/CG-04-2022-0190>

- Chulkov, D. (2024). Turnover by non-CEO executives in top management teams and escalation of commitment. *Journal of Risk and Financial Management*, 17(5), 195. <https://doi.org/10.3390/jrfm17050195>
- Ciftci, I., Tatoğlu, E., Wood, G., Demirbag, M., & Zaim, S. (2019). Corporate governance and firm performance in emerging markets: Evidence from Turkey. *International Business Review*, 28(1), 90–103. <https://doi.org/10.1016/j.ibusrev.2018.08.004>
- Cristofaro, M., Bao, Y. J., Chiu, S., Hernández-Lara, A. B., & Perez-Calero, L. (2023). Editorial: Affect and cognition in upper echelons' strategic decision making: Empirical and theoretical studies for advancing corporate governance. *Frontiers in Psychology*, 13, 1081095. <https://doi.org/10.3389/fpsyg.2022.1081095>
- Dalton, D. R., Daily, C. M., Ellstrand, A. E., & Johnson, J. L. (1998). Meta-analytic reviews of board composition, leadership structure, and financial performance. *Strategic Management Journal*, 19(3), 269–290.
- Denis, D. J., & Denis, D. K. (1995). Performance changes following top management dismissals. *Journal of Finance*, 50(4), 1029–1057.
- Donthu, N., Kumar, S., Mukherjee, D., Pandey, N., & Lim, W. M. (2021). How to conduct a bibliometric analysis: An overview and guidelines. *Journal of Business Research*, 133, 285–296. <https://doi.org/10.1016/j.jbusres.2021.04.070>
- Ellili, N. O. D. (2025). A bibliometric review of bibliometric reviews of corporate governance: Current topics and recommendations for future research. *International Journal of Disclosure and Governance*, 22(1), 244–262. <https://doi.org/10.1057/s41310-024-00256-1>
- Feyisetan, O. O., & Alkaraan, F. (2026). Board gender diversity and innovation strategies: Sectoral effects on ESG performance in financial and non-financial firms. *Journal of Risk and Financial Management*, 19(2), 145. <https://doi.org/10.3390/jrfm19020145>
- Finkelstein, S., Hambrick, D. C., & Cannella, A. A. (2009). *Strategic leadership: Theory and research on executives, top management teams, and boards*. Oxford: Oxford University Press. <https://doi.org/10.1093/acprof:oso/9780195162073.001.0001>
- Gan, Y., Wang, Y., & Yang, Q. (2022). Practical guidance on bibliometric analysis and mapping knowledge domains. *European Journal of Integrative Medicine*, 56, 102203. <https://doi.org/10.1016/j.eujim.2022.102203>
- Gao, S., Meng, F., Gu, Z., Liu, Z., & Farrukh, M. (2021). Mapping and clustering analysis on environmental, social and governance field: A bibliometric analysis using Scopus. *Sustainability*, 13(13), 7304. <https://doi.org/10.3390/su13137304>
- García-Sánchez, I.-M., López-Pérez, G., Zafra-Gómez, E., & Zafra-Gómez, J. L. (2026). Board gender diversity and eco-innovation: The moderating role of organisational environmental orientation. *Business Strategy and the Environment*. Advance online publication. <https://doi.org/10.1002/bse.70786>
- Giambatista, R. C., Rowe, W. G., & Riaz, S. (2005). Nothing succeeds like succession: A critical review of leader succession literature since 1994. *The Leadership Quarterly*, 16(6), 963–991. <https://doi.org/10.1016/j.leaqua.2005.09.005>
- Hambrick, D. C. (2007). Upper echelons theory: An update. *Academy of Management Review*, 32(2), 334–343. <https://doi.org/10.5465/amr.2007.24345254>
- Hambrick, D. C., & Mason, P. A. (1984). Upper echelons: The organization as a reflection of its top managers. *Academy of Management Review*, 9(2), 193–206. <https://doi.org/10.2307/258434>
- Hermawan, J., Wijaya, L. I., & Rianawati, A. (2025). Environmental, social and governance trends in Asian firms: A systematic review and bibliometric analysis using the antecedents–decisions–outcomes–theories–context–methods framework. *Cogent Business & Management*, 12(1), 2525531. <https://doi.org/10.1080/23311975.2025.2525531>
- Hillman, A. J., & Dalziel, T. (2003). Boards of directors and firm performance: Integrating agency and resource dependence perspectives. *Academy of Management Review*, 28(3), 383–396. <https://doi.org/10.2307/30040728>

- Hillman, A. J., Withers, M. C., & Collins, B. J. (2009). Resource dependence theory: A review. *Journal of Management*, 35(6), 1404–1427. <https://doi.org/10.1177/0149206309343469>
- Huson, M. R., Malatesta, P. H., & Parrino, R. (2004). Managerial succession and firm performance. *Journal of Financial Economics*, 74(2), 237–275. <https://doi.org/10.1016/j.jfineco.2003.08.002>
- Issa, A. (2023). Shaping a sustainable future: The impact of board gender diversity on clean energy use and the moderating role of ESG controversies. *Corporate Social Responsibility and Environmental Management*, 30(6), 2731–2746. <https://doi.org/10.1002/csr.2512>
- Kumar, K., Kuhar, N., & Sharma, M. (2025). Gender diversity on boards and sustainability: A bibliometric review. *Proceedings of the 3rd International Conference on Optimization Techniques in the Field of Engineering*. <https://doi.org/10.2139/ssrn.5091433>
- Lestan, F., & Ntim, C. G. (2025). How does CEO turnover impact firm performance? A long-term perspective. *MDIM Journal of Management Review and Practice*, 50(1), 1–24. <https://doi.org/10.1177/mjmrp.251331300>
- Lim, W. M., Kumar, S., & Donthu, N. (2024). How to combine and clean bibliometric data and use bibliometric tools synergistically: Guidelines using metaverse research. *Journal of Business Research*, 182, 114760. <https://doi.org/10.1016/j.jbusres.2024.114760>
- Liu, X. (2023). A literature review of upper echelons theory. *SHS Web of Conferences*, 154, 01067. <https://doi.org/10.1051/shsconf/202316901067>
- Messersmith, J. G., Lee, J. Y., Guthrie, J. P., & Ji, Y.-Y. (2014). Turnover at the top: Executive team departures and firm performance. *Organization Science*, 25(3), 776–793. <https://doi.org/10.1287/orsc.2013.0864>
- Memon, S., Shaikh, M. R., & Naeem, M. (2025). Board diversity and green innovation: A systematic literature review. *Advance Journal of Econometrics and Finance*, 3(3), 158–165. <https://ajeaf.com/index.php/Journal/article/view/109>
- Omenihu, C. M., Abdrakhmanova, M., & Koufopoulos, D. N. (2025). Board gender diversity and environmental, social, and governance disclosure in developed countries. *Administrative Sciences*, 15(4), 141. <https://doi.org/10.3390/admsci15040141>
- Omer, A. A. A., & Dong, Y. (2025). Mapping the use of bibliometric software and methodological transparency in literature review studies: A comparative analysis of China-affiliated and non-China-affiliated research communities (2015–2024). *Publications*, 13(3), 40. <https://doi.org/10.3390/publications13030040>
- İlhan, T., Okan, T., & Özden, M. (2019). Türk işletme gruplarında kurumsal yönetim mekanizmalarının ortak yönetim kurulu üye profilleri üzerindeki etkileri. *Erciyes Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi*, 54, 160–192. <https://doi.org/10.18070/erciyesiibd.492615>
- Passas, I. (2024). Bibliometric analysis: The main steps. *Encyclopedia*, 4(2), 1014–1025. <https://doi.org/10.3390/encyclopedia4020065>
- Pfeffer, J., & Salancik, G. R. (1978). The external control of organizations: A resource dependence perspective. *New York: Harper & Row*. <https://ssrn.com/abstract=1496213>
- Rajespari, V., & Mohamad, R. (2025). A bibliometric review of board diversity and firm performance: Mapping the intellectual structure and emerging trends. *Asian International Journal of Business and Economics*, 7(26), 266–280. <https://doi.org/10.35631/AIJBES.726019>
- Saktiawan, B., Setiyono, B., & Rachmadi, E. (2026). Diversity and sustainability: How can gender diversity on boards impact ESG performance? Evidence from ASEAN-5 countries. *Innovation and Green Development*, 5(2), 100347. <https://doi.org/10.1016/j.igd.2026.100347>
- Senadheera, S. S., Gregory, R., Rinklebe, J., Farrukh, M., Rhee, J. H., & Ok, Y. S. (2022). The development of research on environmental, social, and governance (ESG): A bibliometric analysis. *Sustainable Environment*, 8(1), 2125869. <https://doi.org/10.1080/27658511.2022.2125869>
- Seow, A. N., & Ellili, N. O. D. (2026). Bibliometric insights into corporate governance and ESG controversies: Trends, theories, and future directions. *Corporate Governance: The International Journal of Business in Society*. <https://doi.org/10.1108/CG-02-2025-0109>

- Qiang, W., Wong, S.-S., Koh, K., & Tong, Y. H. (2022). Does board turnover enhance firm performance? A contingency approach. *Corporate Governance: An International Review*, 30(4), 421–445. <https://doi.org/10.1111/corg.12455>
- Talukdar, B. (2025). Does a CEO turnover lead to a CFO succession? Evidence from executive spillovers. *The European Journal of Finance*, 31(2), 145–168. <https://doi.org/10.1080/1351847X.2025.2585966>
- Tian, Y. (2022). A literature review on upper echelons theory. *Advances in Economics, Business and Management Research*, 656, 171–176. <https://doi.org/10.2991/aebmr.k.220603.030>
- Van Eck, N. J., & Waltman, L. (2010). Software survey: VOSviewer, a computer program for bibliometric mapping. *Scientometrics*, 84(2), 523–538. <https://doi.org/10.1007/s11192-009-0146-3>
- Wan, G., Dawod, A. Y., Chanaim, S., & Ramasamy, S. S. (2023). Hotspots and trends of environmental, social and governance (ESG) research: A bibliometric analysis. *Data Science and Management*, 6(2), 65–75. <https://doi.org/10.1016/j.dsm.2023.03.001>
- Weis, M. (2025). Changes in top management teams: A review and future research agenda. *The Leadership Quarterly*, 36(2), 101789. <https://doi.org/10.1016/j.leaqua.2025.101923>
- Whitler, K. A., Lee, B., Krause, R., & Morgan, N. A. (2021). Upper echelons research in marketing. *Journal of the Academy of Marketing Science*, 49(1), 198–219. <https://doi.org/10.1007/s11747-020-00724-4>
- Yenisu, E., Türkoğlu, D., & Yenice, S. (2023). Investigation of studies on corporate governance related Turkey with bibliometric method and systematic analysis. *Giresun Üniversitesi İİBF Dergisi*, 9(2), 125–145. <https://doi.org/10.46849/guiibd.1387382>
- Yoo, S. H., Kim, D., & Jin, B. (2025). CEO turnover and innovation: Exploring the advisory role of inventor top management team members. *Technovation*, 142, 103190. <https://doi.org/10.1016/j.technovation.2025.103190>
- Zhou, Y., Zhou, Y., Zhang, L., Zhao, X., & Chen, W. (2022). Effects of top management team characteristics on patent strategic change and firm performance. *Frontiers in Psychology*, 12, 762499. <https://doi.org/10.3389/fpsyg.2021.762499>

Extended Abstract

Aim and Scope

This study aims to examine the intellectual structure, thematic development, and cross-country collaboration networks of the literature on board and top executive transfers through bibliometric methods. Executive mobility has become an increasingly important research area within the fields of corporate governance, strategic renewal, and organizational performance. However, prior studies have generally focused on limited subtopics such as CEO turnover, board renewal, top management team changes, or specific performance outcomes. As a result, the overall development trajectory, key themes, and emerging trends of the field have remained fragmented. By evaluating board and top executive transfers within the same framework, this study seeks to provide a comprehensive overview of the literature.

Methods

The study is based on publications retrieved from the Scopus database. During the search process, keywords related to board changes, CEO and top executive mobility, executive transfers, and firm outcomes were jointly considered. Based on the inclusion criteria, a total of 679 publications were included in the analysis. Bibliometric analyses were conducted using VOSviewer. In this context, network, overlay, and density maps based on keywords were generated, and cross-country collaboration networks were examined. In addition, robustness analyses were conducted using alternative threshold values to test the consistency of the findings.

Findings

The findings indicate that the literature has mainly developed around corporate governance, CEO turnover, firm performance, and board structure. This suggests that the field has traditionally focused on the relationship between managerial changes and organizational outcomes. However,

overlay and density analyses reveal that themes such as ESG, board gender diversity, innovation, sustainability, green transformation, and corporate social responsibility have become increasingly visible in recent years. This indicates that the literature is expanding beyond a solely performance-oriented perspective toward broader strategic and societal dimensions. Cross-country collaboration findings show that scientific production is particularly concentrated in the United States, China, and the United Kingdom. In contrast, Türkiye and other developing countries have gained increasing visibility in recent years. Robustness analyses further demonstrate that the thematic and geographic structures remain largely stable under different threshold values.

Conclusion

Overall, the study shows that the literature on executive transfers has evolved into a multidimensional research field over time. While preserving its traditional focus on performance and corporate governance, the field has expanded toward new themes such as sustainability, diversity, and innovation. The study offers a theoretical contribution by integrating the fragmented literature on board and top executive transfers into a holistic framework. Methodologically, the combined use of bibliometric mapping and robustness analyses provides guidance for future studies. In addition, the findings highlight the strategic importance of qualified executive mobility for firms and policymakers. Future research may further examine developing countries, sectoral differences, and the long-term organizational outcomes of executive transfers.