

GÜNEY AVRUPA REFAH REJİMİ ÜLKELERİNDE İŞSİZLİK SİGORTASI UYGULAMALARI VE TÜRKİYE İLE KARŞILAŞTIRMASI

Bilal AKYOL*

Geliş Tarihi: 18 Ağustos 2018

Kabul Tarihi: 11 Kasım 2018

ÖZET

İşsizlik Sigortası Türkiye’de yürürlüğe girdiği tarihten bu yana faydalanma şartlarının ağır, faydalanma süresinin kısa, ödenek miktarının da az olması nedeniyle sürekli tartışma konusu olmuştur. Türkiye ile benzer sosyo-ekonomik göstergelere sahip olan Güney Avrupa Refah Rejimi ülkelerindeki İşsizlik Sigortası uygulamaları incelendiğinde de yapılan eleştirilerin yerinde olduğu görülecektir. Bu çalışmada önce Güney Avrupa Refah Rejimi ülkeleri olan İtalya, İspanya, Portekiz ve Yunanistan ile Türkiye’nin sosyo-ekonomik göstergelerine yer verilmiş, daha sonra bu ülkelerdeki İşsizlik Sigortası uygulamaları incelenerek bir kıyaslama yapılmış ve Türkiye’deki uygulamada düzeltilmesi gereken hususlar üzerinde durulmuştur. Güney Avrupa Refah Rejimi ülkeleri ile kıyaslandığında Türkiye’de işsizlik sigortasından yararlanma şartlarının bu ülkelere göre oldukça ağır olduğu, sağlanan faydaların miktar ve süre olarak kısıtlı kaldığı ve bu ülkelerde herhangi bir prim şartı aranmaksızın verilen işsizlik yardımlarının Türkiye’de mevcut olmadığı görülmüştür.

Anahtar Kelimeler: İşsizlik Sigortası, Güney Avrupa Refah Rejimi, Türkiye, İspanya, Yunanistan, İtalya, Portekiz

* Öğr. Gör. Kırklareli Üniversitesi Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu,
bilalakyol@klu.edu.tr

*Güney Avrupa Refah Rejimi Ülkelerinde İşsizlik Sigortası Uygulamaları ve
Türkiye İle Karşılaştırması*

**UNEMPLOYMENT INSURANCE POLICIES IN
SOUTHERN EUROPEAN WELFARE REGIMES AND
COMPARISON WITH TURKEY**

ABSTRACT

Since unemployment insurance came into force in Turkey, it has always been a debatable issue because its utilisation conditions are hard, but its time is short and its allowance is low. When the unemployment insurance applications in Southern European Welfare Regime countries, which has similar socio-economic indicators, are examined, it will be seen that this criticism is right. In this study, first the socio-economic indicators in Italy, Spain, Portugal, Greece and Turkey, which are Southern European Welfare Regime countries, are presented; then a comparison is made by examining the unemployment insurance applications in these countries and is focused on the points to be corrected in the applications of Turkey. When it is compared with Southern European Welfare Regime countries, it is seen that the conditions to benefit from unemployment insurance are quite heavy, the amount and time of benefits provided is limited and the given unemployment benefits without any requirement of any bonus granted in these countries are not available in Turkey.

Keywords: Unemployment Insurance, South European Welfare Regime, Turkey, Spain, Portugal, Italy, Greece

GİRİŞ

18.yy'da İngiltere'de ortaya çıkan Sanayi Devrimi tarihte benzeri görülmemiş bir şekilde toplumu dönüştürmüştür. Sanayi Devrimi ile birlikte emeğini satarak geçimini sağlamaya çalışan bir işçi sınıfı doğmuştur. Sanayi Devrimi öncesinde yaşanan, başta Çitleme Hareketi olmak üzere bazı gelişmeler insanların yüzyıllardır yaşamakta oldukları ve kendi geçimlerini sağladıkları topraklardan uzaklaşmalarına ve kente doğru göç etmelerine neden olmuştur. Kentlerdeki sınırlı istihdam olanaklarına karşın nüfusun sürekli artması işsiz bir kesimin ortaya çıkmasına neden olmuştur.

Tüik tarafından “Referans dönemi içinde istihdam halinde olmayan (kâr karşılığı, yevmiyeli, ücretli ya da ücretsiz olarak hiçbir işte çalışmamış ve böyle bir iş ile bağlantısı da olmayan) kişilerden iş aramak için son 4 hafta içinde iş arama kanallarından en az birini kullanmış ve 2 hafta içinde işbaşı yapabilecek durumda olan 15 ve daha yukarı yaştaki fertler” işsiz olarak tanımlanmaktadır (<http://www.tuik.gov.tr/PreHaberBultenleri.do?id=27697> Son Erişim: 21.10.2018). İşsizlik tek gelir kaynağı emeği olan bağımlı çalışanların en önemli endişe kaynağıdır. Bu endişeyi ise modern devlet işsizliği bir risk olarak kabul ederek, sosyal güvenlik sistemine dâhil etmek suretiyle gidermiş veya hafifletmiştir. Bu bağlamda da ilk defa 1911 yılında İngiltere’de İşsizlik Sigortası yürürlüğe girmiştir. İşsizlik sigortası, çalışma istek ve yeteneğinde olmasına rağmen kişinin kendi iradesi dışında işini kaybetmesi sonucu geçici bir süre için oluşan gelir kaybını telafi etmek amacıyla geliştirilmiş bir sosyal sigorta koludur (Aktürk, 2008). İşsizlik yardımı ise işsizlik sigortasından farklı olarak finansmanının primler yerine vergilerle sağlandığı ve bazen belirli bir süre sınırı olmaksızın muhtaçlık durumu devam ettiği sürece verilen bir sosyal yardım türüdür (Kurnaz, 2016, s. 194).

Türkiye, ILO’nun 2 Nolu İşsizlik Sözleşmesini 1950 yılında onaylamasına rağmen uygulamaya 08.09.1999 tarihinde 4447 Sayılı İşsizlik Sigortası Kanunu ile geçilebilmiştir. Fakat kanun yürürlüğe girdiği tarihten bu yana yararlanma şartlarının ağır, faydalanma süresi ile ödenek miktarının ise düşük olması nedeniyle sürekli eleştiri konusu olmuştur. 2017 yılında yapılan düzenlemeye kadar sadece bağımlı olarak çalışanlar kapsam içindeyken, yapılan düzenleme ile bağımsız çalışanlar da kanun kapsamına alınmıştır. Kanunla ilgili en çok eleştiri faydalanma şartları arasında yer alan “son 120 gün kesintisiz çalışma” ve tavan miktarın yatırılan primden bağımsız olarak brüt asgari ücretin %80’i şeklinde düzenlenmesi olmuştur.

Bu çalışmada Türkiye ile hem ekonomik hem de toplumsal olarak benzer özellikler taşıyan Güney Avrupa Refah Rejimi ülkeleri olan Portekiz,

Güney Avrupa Refah Rejimi Ülkelerinde İşsizlik Sigortası Uygulamaları ve
Türkiye İle Karşılaştırması

İtalya, İspanya ve Yunanistan'da ve Türkiye'de uygulanan İşsizlik Sigortası sistemleri incelenecek ve Türkiye ile karşılaştırmasına yer verilecektir.

1. Refah Rejimleri ve Güney Avrupa Refah Rejimi

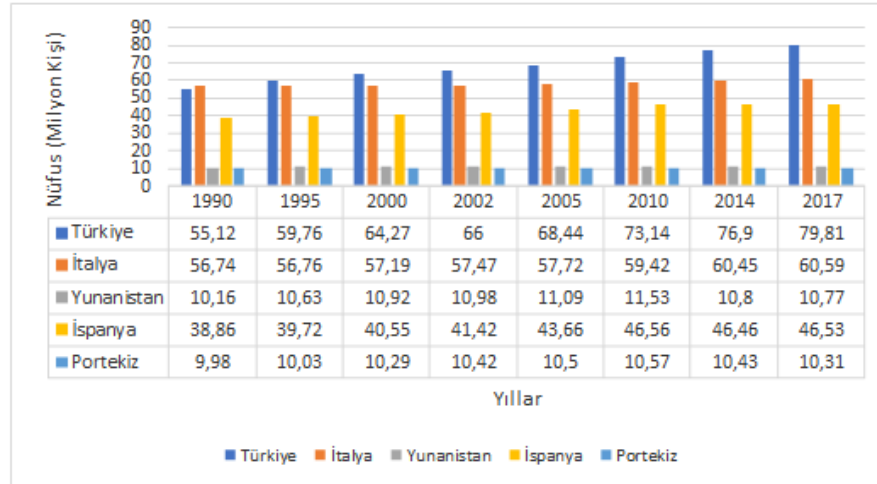
Ekonomik ve sosyal değişimi ifade etmek amacıyla kullanılan Refah Devleti kavramı ilk olarak 1941 yılında kullanılmış ve 1942 yılında hazırlanan Beveridge Raporu ile iktisat literatürüne girmiştir. Temelleri 19. YY 'ın ortalarında İngiltere atılmış olsa da 2. Dünya Savaşından sonra gerçek anlamda hayat bulmuştur. Refah Devleti, devletin sadece adalet ve güvenlik işlerine baktığı klasik anlayıştan, sosyal güvenlik ve eğitim yoluyla fırsat eşitliğinin sağlandığı modern devlet anlayışına doğru bir dönüşümü ifade etmek için kullanılmaktadır (Erdal, 2012, s. 17-20).

Refah devletlerini sınıflandırmaya yönelik ilk çalışma her ne kadar Richard Titmuss tarafından yapılmış olsa da literatürde en çok kabul gören sınıflandırma, yine Titmuss'un üçlü sınıflandırmasına dayanan Esping Andersen'in 1990 yılında yapmış olduğu ve bu adla anılan çalışmasıdır. Bu sınıflandırmada refah devleti Liberal, Muhafazakâr ve Sosyal Demokrat Refah Devletleri olmak üzere 3 gruba ayrılmıştır (Ozdemir, 2005). Her ne kadar Esping-Andersen'in sınıflandırması literatürde öncü olsa da daha sonra yapılan çalışmalarda bu sınıflandırmanın eksik olduğu yönünde eleştiriler almış ve farklı yazarlar tarafından farklı sınıflandırmalar önerilmiştir. Stephan Leibfried (1992) Güney Avrupa ülkelerini Latin Bölgesi adı altında ayrı bir refah rejimi olarak sınıflandırmıştır. Bu sınıflandırmada İspanya, Portekiz ve Yunanistan ile bir dereceye kadar İtalya ve Fransa da Latin Bölgesi rejimine dahil edilmiştir. Bu ülkelerde kilise refah geleneğinde önemli role sahiptir. Ferrera da Leibfried gibi Güney Avrupa ülkelerini ayrı bir refah rejimi olarak sınıflandırmış ve Güney Avrupa Modeli (Southern Model) olarak adlandırmıştır. Ferrera'ya göre Yunanistan, İtalya, Portekiz ve İspanya'dan oluşan bu sınıf kendine has özelliklere sahiptir. İş gücü piyasaları Kıta Avrupası Refah Rejimine göre radikal bir biçimde farklılıklar göstermektedir ve güçlü bir tarımsal yönelime sahiptir. İskandinav ülkelerinden farklı olarak tam istihdam geleneği bulunmayan bu ülkeler her ne kadar Kuzey komşularının refah devleti uygulamalarını yakalamaya çalışsalar da hâlâ aile ve kilise sosyal yardımlarda önemli rol oynamaya devam etmektedir (Gümüş & Tatlıyer, 2013).

2. Güney Avrupa Refah Rejiminde İşsizlik Sigortası Uygulamaları

Türkiye, sosyal yardım politikalarının dar kapsamlı olması ve aile dayanışması gibi geleneksel yardımlaşma usullerinin ağırlıklı olması, tarımın toplam istihdamdaki ağırlığı gibi sebeplerle Güney Avrupa Refah rejimi ülkeleri ile benzerlik göstermektedir. Bu bölümde önce Güney Avrupa Refah Rejimi ülkeleri ve Türkiye'ye ait sosyo-ekonomik verilere yer verilecek daha sonra bu ülkelere ait İşsizlik Sigortası uygulamaları incelenecektir.

Tablo 1 Yıllara Göre Nüfustaki Değişim



Kaynak:

<https://ec.europa.eu/eurostat/tgm/table.do?tab=table&init=1&language=en&pcode=tps00001&plugin=1> Son Erişim Tarihi: 21.10.2018

Tablo 1'de yıllara göre nüfustaki değişim oranları verilmiştir. Türkiye'de nüfus artış hızı özellikle Portekiz ve Yunanistan'a nazaran oldukça yüksektir. Tabloda Güney Avrupa ülkelerinde nüfus artış hızının düşüklüğü göze çarpmaktadır. 1990 yılından 2014 yılına kadar Türkiye'nin nüfusu %39 un üzerinde artış gösterirken Güney Avrupa Ülkelerinde bu artış ortalama %9,58'dur. İtalya, Yunanistan ve Portekiz'de artış oranı %5-6'lar civarındayken bu ülkelerde nüfus artışı en fazla %19,56 ile İspanya'da gerçekleşmiştir.

Güney Avrupa Refah Rejimi Ülkelerinde İşsizlik Sigortası Uygulamaları ve Türkiye İle Karşılaştırması

Tablo 2 Güney Avrupa Refah Rejimi Ülkelerinde Yıllara Göre GSYH (Milyon\$)

	1990	1995	2000	2005	2010	2016
İspanya	535.101	612.939	595.402	1.157.276	1.431.616	1.237.255
Yunanistan	97.891	136.878	130.133	247.783	299.361	192.690
İtalya	1.177.326	1.170.787	1.141.759	1.852.661	2.125.058	1.859.383
Portekiz	78.721	118.133	118.358	197.304	238.303	205.184
Türkiye	150.676	169.485	272.979	501.416	771.876	863.711

Kaynak:

<https://data.worldbank.org/indicator/NY.GDP.MKTP.CD?end=2016&locations=PT&start=1990&view=chart> Erişim:28.04.2018

Tablo 2’de Güney Avrupa Refah Rejimi ülkelerinde yıllara göre GSYH’deki değişim gösterilmektedir. 1990 yılından 2016 yılına kadarlık dönemde en yüksek GSYH artışı %473 ile Türkiye’de görülürken, en düşük artış %58 ile İtalya’da olmuştur.

Tablo 3 Kişi başına Düşen GSYH (\$)

Yıllar	Türkiye	İtalya	Yunanistan	İspanya	Portekiz
1990	8.277	18.557	13.208	13.470	11.755
1995	10.087	22.285	15.408	16.219	14.385
2000	9.431	27.023	19.516	21.538	18.884
2002	9.208	28.621	22.616	24.368	20.368
2005	11.773	29.938	25.577	27.696	22.740
2010	17.281	34.719	28.176	31.964	27.335
2014	24.159	36.071	26.839	33.728	28.747

Kaynak: <https://data.oecd.org/gdp/gross-domestic-product-gdp.htm>
Erişim:26.04.2018

Tablo 3'te Yıllara göre kişi başına düşen GSYH değerlerine yer verilmiştir. BU değerler ülkelerin 2008 Ulusal Hesaplar Sistemi (NSA) esas alınarak hesaplanmıştır. Tüm ülkelerde bu değer dönemsel olarak farklılık gösterse de 1990'dan 2014'e artış trendi göstermiştir. 1990 yılı ile kıyaslandığında Türkiye'de kişi başına düşen GSYH hasıla 2,9 kat artarken, bu oran İtalya'da 1,9, Yunanistan'da 2, İspanya'da 2,5, Portekiz'de ise 2,4 kat artış olarak gerçekleşmiştir.

Tablo 4 GSYH'nin Yüzdesi Olarak Sosyal Harcamalar

Yıllar	Türkiye	İtalya	Yunanistan	İspanya	Portekiz
1990	5,5	20,7	15,7	19,2	12,2
1995	5,6	21	16,6	20,7	16
2000	7,7	22,6	18,4	19,5	18,5
2002	9	23,3	19,2	19,3	20,3
2005	10,3	24,1	20,4	20,4	22,3
2010	12,8	27,6	23,8	25,8	24,5
2014	13,5	29	26,1	26,1	24,5

Kaynak: <https://data.oecd.org/socialexp/social-spending.htm>
Erişim:26.04.2018

Tablo 4'te Sosyal Harcamaların GSYH'ye yüzdesi verilmiştir. Sosyal harcamalar nakit para, doğrudan mal ve hizmet tedariki ve sosyal amaçlı vergi indirimlerinden oluşmaktadır. Faydalar, düşük gelirli hanehalkları, yaşlılar, engelliler, hasta, işsiz veya gençleri hedef almaktadır. Hanehalkları arasındaki özel transferler "sosyal" olarak kabul edilmez ve bu tabloya dahil edilmemiştir. Tabloda yıllar itibarıyla bütün ülkelerde bu oranın düzenli bir şekilde artış gösterdiği görülmektedir.

Güney Avrupa Refah Rejimi Ülkelerinde İşsizlik Sigortası Uygulamaları ve Türkiye İle Karşılaştırması

Tablo 5 İşsizlik Oranları %

	1990	1995	2000	2002	2005	2010	2016
İspanya	16,27	22,67	13,79	11,15	9,15	19,86	19,63
Yunanistan	7,02	9,06	11,25	9,97	9,99	12,71	23,54
İtalya	9,79	11,67	10,84	9,21	7,73	8,36	11,69
Portekiz	4,65	7,11	3,82	4,50	7,58	10,77	11,07
Türkiye	8,01	7,64	6,49	10,36	10,64	10,66	10,84

Kaynak: <https://data.worldbank.org/indicator/SL.UEM.TOTL.NE.ZS>
Erişim:28.04.2018

Tablo 5’te yıllar itibarıyla işsizlik oranlarındaki değişime yer verilmiştir. Tüm ülkelerde işsizlik oranlarında bir yükseliş söz konusudur. Bu ülkelerde işsizlik oranlarında en yüksek artış Yunanistan’da yaşanırken, Türkiye’de nispeten daha düşük bir artış söz konusudur. 1990’dan 2014’e kadar nüfustaki yaklaşık %40’lık artışa rağmen Türkiye’de işsizlik sadece yaklaşık 3 puanlık bir artış göstermiştir.

Tablo 6 Yıllara Göre Uzun Süreli İşsizlik Oranları

Yıllar	Türkiye	İtalya	Yunanistan	İspanya	Portekiz
1990	47	69,8	49,8	51,3	44,9
1995	36,4	63,6	51,4	54,6	50,9
2000	21,1	61,8	54,7	41,7	42,2
2002	29,4	59,6	51,1	33,4	34,5
2005	39,4	49,8	51,9	24,4	48,3
2010	28,6	48,5	44,6	36,6	52,2
2014	20,6	61,4	73,5	52,8	59,6

Kaynak: <https://data.oecd.org/unemp/long-term-unemployment-rate.htm#indicator-chart> Erişim:26.04.2018

Tablo 6’da yıllara göre uzun süreli işsizlik oranlarına yer verilmiştir. Uzun Süreli işsizlik, 12 ay veya daha uzun süreli işsizliği ifade etmek için kullanılan bir kavramdır (<https://data.oecd.org/unemp/long-term-unemployment-rate.htm#indicator-chart> Son Erişim Tarihi: 26.04.2018). Ülkeler arasında bu değer en düşük olduğu ülke Türkiye’dir. Bu değer diğer ülkelere göre oldukça düşük seviyededir. Üstelik 1990 yılına göre %50’den daha fazla bir düşüş göze çarpmaktadır. Diğer ülkelerde ise sadece İtalya’da bir miktar düşüşe rastlansa da Portekiz, İspanya ve Yunanistan’da yükseliş söz konusudur.

Tablo 7 Serbest Meslek Sahibi Olanların Oranı (İstihdamın %'si)

Yıllar	Türkiye	İtalya	Yunanistan	İspanya	Portekiz
2000	51,5	28,22	41,81	20,07	25,86
2002	49,99	27,39	39,03	18,66	27,16
2005	42,95	26,69	36	17,99	25,82
2010	39,1	25,28	35,6	16,68	23,12
2014	33,93	24,68	35,97	17,59	19,75

Kaynak: <https://data.oecd.org/emp/self-employment-rate.htm>
Erişim:26.04.2018

Tablo 7’de toplam istihdamda serbest meslek sahibi olanların oranı verilmiştir. Türkiye’de bu oranda son 14 yılda ciddi bir düşüş söz konusuyken diğer ülkelerdeki azalma Türkiye kadar keskin değildir.

2.1. İtalya

İtalya’da sosyal güvenlik sistemi; emeklilik, maluliyet maaşı ve sağlık, işsizlik ödeneği ve aile yardım hizmetlerini içermektedir. Faydalanılacak tutarlar, genellikle biriken sosyal güvenlik katkı payları ile hizmet süresine dayanılarak hesaplanmaktadır. Yöneticiler, proje çalışanları ve kendi hesabına çalışanlar dâhil olmak üzere, tüm çalışanlar, İtalyan sosyal güvenlik sistemine dâhil olmak zorundadır. Sosyal güvenlik katkıları, İtalyan “Sosyal Güvenlik Kurumu”na (INPS-Istituto Nazionale Previdenza Sociale) ödenmektedir. “İşçiler Ulusal Kollektif Anlaşmaları” (NCA-National Collective Agreements) tarafından sağlanan bazı emeklilik fonlarına katılabilmektedir. Ulusal İş Kazaları Sigorta Enstitüsü (INAIL-National Institute for Insurance against Accidents at Work) işyerinde gerçekleşen iş

Güney Avrupa Refah Rejimi Ülkelerinde İşsizlik Sigortası Uygulamaları ve Türkiye İle Karşılaştırması

kazalarını ve mesleğe dayalı rahatsızlıkları takip etmektedir. İtalya’da yasal bir asgari ücret uygulaması bulunmamaktadır. Her bir sözleşme düzeyi için minimum ücretler, genel olarak, ilgili Ulusal Kollektif Anlaşmalarındaki sektör tarafından belirlenmektedir (economy.gov.tr, 2016).

İtalya’da İşsizlik Sigortası sistemi 2015 yılında yapılan reformla yeniden yapılandırılmıştır. 1 Mayıs 2015 tarihinden önce işini kaybeden kişilere prim şartlarını yerine getirme durumlarına göre ASpI ve mini ASpI şeklinde adlandırılan iki tür işsizlik ödeneği veriliyordu. Yapılan yeni düzenleme ile NASPI (Nuova Assicurazione Sociale per l’Impiego) olarak adlandırılan “İstihdam İçin Yeni Sosyal Sigorta” sistemine geçilmiştir. Yeni sistemde hem bağımlı olarak hem de bağımsız olarak çalışanlar için işsizlik sigortası ödeneği verilmektedir (<https://www.eurofound.europa.eu/observatories/eurwork/articles/industrial-relations-law-and-regulation/italy-reforms-to-system-of-unemployment-benefits> Son Erişim Tarihi: 27.02.2018).

Kendi istek ve kusuru dışında işini kaybeden işçilerin yanında çıraklar, kooperatif işçileri, bağımlı iş ilişkisine sahip teknik personel ve kamu idarelerinin geçici çalışanları işsizlik ödeneği alabilmektedirler. Kamu idarelerinin sürekli çalışanları, sabit ve sürekli çalışan tarım işçileri, mevsimlik işler için ikamet izni almış AB üyesi olmayan ülke vatandaşları, emeklilik veya erken emeklilik şartlarını sağlamış olan işçiler, özürüllük yardımı alabilecek kişiler işsizlik ödeneğinden yararlanamazlar.

Ödeneğe hak kazanabilmek için aşağıdaki durumlardan birinin olması gerekir;

- Kişinin kendi istek ve arzusu dışında işini kaybetmesi
- Kendisinden kaynaklanmayan haklı bir sebeple istifa etmek zorunda kalması;
- Analık süresinde istifa ederse; tahmini doğum tarihinden 300 gün önce başlayarak çocuğun 1 yaşına gelinceye kadar geçen süre
- Şirketin, işçinin konutuna 50km'den uzak veya toplu taşıma araçları ile ortalama 80 dakika veya daha fazla sürede erişebileceği başka bir binasında çalışmayı işçinin reddetmesi nedeniyle işten ayrılması
- İşçinin, tekniğe uygun olarak uzlaşma yoluyla işten çıkarılması
- Disiplin soruşturması nedeniyle görevden alınma

Ödenek hesaplanırken son 4 yıldaki sosyal güvenlik primleri ödemelerine esas alınan vergilendirilebilir ortalama kazanç dikkate alınmaktadır.

İşsizlik ödeneği kapsamında bağımlı olarak çalışan kişilere, işini kaybetmeden önceki son 12 ay içerisinde en az 30 işgünü çalışmış olmak ve son 4 yıl içinde en az 13 hafta prim yatırmış olmak şartıyla; son 4 yılda prim ödemesi yaptığı sürenin yarısı kadarlık bir dönem için aylık olarak ödenek verilmektedir. Bu ödeneğin süresi hesaplanırken ödeneğin bağlandığı hafta bu sürenin hesaplanmasından çıkarılmakta ve maksimum 18 ay boyunca ödenek verilmektedir. Ödenek miktarı ise ortalama kazancın 1.195€'ya eşit veya altında olması durumunda %75'i, bu miktarı aşan kısımlar için de %25 şeklinde hesaplanmakta ve ödenek miktarı 1300€'yu geçmemektedir[†]. Ayrıca 4. aydan başlayarak ödenek miktarı her ay %3 oranında azaltılmaktadır

(<https://www.eurofound.europa.eu/observatories/eurwork/articles/industrial-relations-law-and-regulation/italy-reforms-to-system-of-unemployment-benefits> Son Erişim Tarihi: 27.02.2018). Ödenek istihdam ilişkisinin sona ermesini takip eden 8. günden itibaren geçerli olmaktadır. Sigortalı işsiz kaldıktan sonra 68 gün içerisinde başvuru yapmak zorundadır.

Bağımsız olarak çalışan kişiler için işsizlik ödeneği 6 ayla sınırlı olmak şartıyla; işsizlik döneminin başlangıcı öncesinden işsizlik döneminin başlangıcına kadar geçen yılın başından itibaren prim ödenen hafta sayısının yarısı kadarlık bir süre için ödenir. Yani 12 Mart 2018 de işsiz kalmış bir işçi için 1 Ocak 2017'den 12 Mart 2018'e kadarlık dönemde prim ödediği haftanın yarısı kadarlık bir süre için ödenek verilir. Ödenek miktarı bağımlı çalışanlarda olduğu gibi ilk 1.195€'luk ortalama kazancın %75'i, bu miktarı aşan kısımlar için de %25'i şeklinde hesaplanmakta ve ödenek miktarı 1300€'yu geçmemektedir. Ayrıca 4. aydan başlayarak ödenek miktarı her ay %3 oranında azaltılmaktadır. Bu ödeneye hak kazanabilmek için işsizliğin başladığı dönemden önceki yıldan itibaren en az 3 aylık prim yatırılmış olmalıdır

(<https://www.eurofound.europa.eu/observatories/eurwork/articles/industrial-relations-law-and-regulation/italy-reforms-to-system-of-unemployment-benefits> Son Erişim Tarihi 27.02.2018).

İşsizlik ödeneği aşağıdaki durumlarda askıya alınır:

- 6 ayı geçmeyen bağımlı çalışmalarda (kişi bildirimde bulunmak zorundadır) çalışma süresince resmi olarak askıya alınır. Çalışma bittikten sonra ödenek kalan süre için tekrar bağlanır;
- İtalya'da işsizlik sigortası alırken AB ülkelerinde veya İtalya'nın ikili anlaşma imzaladığı AB üyesi olmayan bir ülkede azami 6 aylık bir sözleşme ile yeni işe giren kişilerde;

[†] . Bu değerler 2015 ve 2016 yılı için belirlenmiş olup her yıl güncellenmektedir

Güney Avrupa Refah Rejimi Ülkelerinde İşsizlik Sigortası Uygulamaları ve Türkiye İle Karşılaştırması

- 6 ayı aşmayan yeni işe giren kişi, yıllık geliri vergiden muaf tutulan asgari gelirden fazla ise, bir ay içinde tahmin edilen yıllık gelirini Ulusal Sosyal Güvenlik Kurumu'na bildirilmek zorundadır, aksi halde ödenek kesilir (<https://www.inps.it/nuovoportaleinps/default.aspx?itemdir=50593> Son Erişim Tarihi: 27.02.2018).

İşsizlik ödeneği aşağıdaki durumlarda kesilir:

- İşsizlik durumunun sona ermesi;
- Maluliyet hakkının elde edilmesi;
- Emekli olmak için gerekli şartların yerine getirilmesi veya emekli olmak;
- Özerk veya kendi hesabına çalışmaya başladığında tahmini gelirin 1 ay içerisinde kuruma bildirilmemesi,
- İstihdam Merkezleri tarafından verilen mesleki eğitimlere haklı bir sebep olmaksızın katılmamak, NASpI sistemi üzerinden aktif iş arama faaliyetlerinde bulunmamak.

2.2. İspanya

İspanya'da işsizlik ödenekleri Primli İşsizlik Ödeneği ve İşsizlik Yardımı olmak üzere iki kategoride verilmektedir (<http://ec.europa.eu/social/main.jsp?catId=1129&langId=en> Son Erişim Tarihi: 03.03.2018). Ödenek miktarı hesaplanırken taban ve tavan uygulaması yapılmakta olup bu miktarlar Kamu Gelir Endeksi Çarpanı (Public Income Indicator with Multiple Effects-IPREM) esas alınarak hesaplanmaktadır. Sistem, İspanya Devlet İstihdam Servisi (Servicio Público de Empleo Estatal-SEPE) tarafından yürütülmektedir (<https://www.euraxess.es/spain/information-assistance/unemployment-procedures-and-benefits-spain> Son Erişim Tarihi: 03.03.2018).

Primli İşsizlik Ödeneği: İşsiz kalan, fakat çalışma arzusunda olup da iş bulabilmesi halinde tekrar çalışabilecek durumda olup; işsiz kalmadan önce en az 660 gün boyunca 360 gün İşsizlik Ödeneği primlerini yatırmış olan kişiler bu sigorta kolundan faydalanmaktadırlar.

Bu ödenekten sadece işsizler değil aynı zamanda çalışmaya devam ettiği halde işyerinde çalışma saatleri veya ücreti %10-%70 arasında azalmaya uğrayan kişiler de faydalanabilmektedirler.

Bu ödenekten faydalanabilmek için:

- Sosyal Güvenlik Kurumuna kaydolmak
- Aktif olarak iş aramak, kendisine teklif edilen kabul edilebilir iş tekliflerini (İşçinin istediği işe, normal mesleğine veya fiziksel ve eğitsel yeteneklerine uygun başka bir mesleğe) reddetmemek,
- Kurumca verilen mesleki eğitimlere veya mesleki entegrasyon faaliyetlerine katılmak
- Kendi hesabına veya tam zamanlı olarak başka işte çalışmıyor olmak
- Emekli aylığı bağlanmamış olmak
- İşsiz kalmadan önce 6 yıl içinde 360 gün, kendi hesabına çalışıyorsa 720 gün katkı payı yatırmış olmak
- 16 yaşından büyük ve henüz emeklilik yaşına gelmemiş olmak gerekmektedir

Ödenek miktarı, fazla çalışma ücretleri dikkate alınmaksızın, son 180 gün içinde yatırılan sosyal güvenlik primlerine göre hesaplanır. İşsizlik süresinin ilk 180 günü hesaplanan miktarın %70'i, sonraki döneminde ise %50'si işsizlik ödeneği olarak verilir. Burada taban miktar işsizlik ödeneği bağlanan kişinin çocuğu yoksa IPREM'in %80'i, çocuğu varsa %107'si şeklinde hesaplanır. Tavan miktar ise ödenek alan çocuk sahibi değilse IPREM'in % 175'i, tek çocuk sahibiyse %200'ü, birden fazla çocuğu varsa %225'i şeklinde hesaplanır (http://www.seg-social.es/Internet_6/Trabajadores/Trabajadoresdelmar/EmpleoyDesempleo/Desempleo/PrestDesmpContrib/ReqBRCuaTope/index.htm Son Erişim Tarihi: 18.04.2018).

İşsizlik durumunun başlangıcından itibaren 15 gün içerisinde kuruma başvuruda bulunmak zorunludur. Kişiyi Tablo8'de de görüldüğü gibi 120-720 gün arasında işsizlik ödeneği verilmektedir.

Güney Avrupa Refah Rejimi Ülkelerinde İşsizlik Sigortası Uygulamaları ve Türkiye İle Karşılaştırması

Tablo 8 İşsizlik Ödeneğinden Faydalanma Süreleri

Son 6 Yılda Prim Ödenen Gün Sayısı	Faydalanma Süresi
360 günden 539 güne kadar	120 güne kadar
540 günden 719 güne kadar	180 güne kadar
720 günden 899 güne kadar	240 güne kadar
900 günden 1,079 güne kadar	300 güne kadar
1,080 günden 1,259 güne kadar	360 güne kadar
1,260 günden 1,439 güne kadar	420 güne kadar
1,440 günden 1,619 güne kadar	480 güne kadar
1,620 günden 1,799 güne kadar	540 güne kadar
1,800 günden 1,979 güne kadar	600 güne kadar
1,980 günden 2,159 güne kadar	660 güne kadar
2,160 gün ve fazlası	720 güne kadar

Kaynak: http://www.seg-social.es/Internet_6/Trabajadores/Trabajadoresdelmar/EmpleoyDesempleo/Desempleo/PrestdesmpContrib/NacDerechoDESERe/index.htm Erişim: 18.04.2018

Aşağıdaki durumlarda ödenek askıya alınmaktadır;

- Ödenek bağlanan kişinin 12 aydan daha uzun süren bir iş için yurtdışına taşınması,
- Askere gitmek veya ceza evinde tutuklu olmak,
- 12 aydan kısa sürecek belirli süreli iş akdi yapmak veya 24 aydan kısa sürecek serbest meslek faaliyetinde bulunmak,
- Ödenek alırken Refah Cezaları ve Yaptırımlar Yasasında bulunan küçük veya ciddi suçlardan dolayı para cezası.

Durumun ortadan kalkması ile kişi kaldığı yerden ödeneği almaya devam eder.

Aşağıdaki durumlarda ödenek kesilmektedir;

- Yararlanma süresinin sona ermesi

- Ödenek alan kişinin düzenlemelerde belirtilen durumlar dışında yurtdışına taşınması
- Ödenek alan kişinin hayatını kaybetmesi
- Emeklilik için gerekli olan yaş şartını tamamlaması
- 12 aydan uzun süreli olarak başkasının yanında veya 24 aydan uzun süre serbest meslek faaliyetinde bulunmak
- Uygun bir iş teklifini reddetmek
- Sosyal iş birliği çalışmalarına veya eğitimlere katılmamak
- Ödenek alırken Refah Cezaları ve Yaptırımlar Yasasında belirtilen cezalardan birine çarptırılmak (http://www.seg-social.es/Internet_6/Trabajadores/Trabajadoresdelmar/EmpleoyDesempleo/Desempleo/PrestDesmpContrib/NacDerechoDESERE/index.htm Son Erişim Tarihi: 18.04.2018)

İşsizlik Yardımı: İşsizlik Yardımı, işsizlik ödeneği alabilmek için yeterli miktarda prim yatıramamış olan veya belirli kategorilere giren kişilere ödenmektedir. İşsizlik yardımı, Primsiz İşsizlik Yardımı ve Aktif Entegrasyon Geliri şeklinde iki kategoride ödenmektedir.

Primsiz İşsizlik Yardımı: Primli İşsizlik Sigortası için gerekli olan prim şartlarını tam olarak sağlayamamış veya işsizlik ödeneğinin süresi dolduğu halde iş bulamamış olan kişiler bu yardımdan faydalanabilmektedirler.

Genel olarak asgari ücretin %75'inden az gelir sahibi olmak, SEPE tarafından verilen mesleki eğitimleri reddetmemek ve en az 1 aydır bir İstihdam Bürosuna kayıtlı olma şartları aranmaktadır.

Ayrıca kişinin aşağıda sayılan durumlardan birinde olması gerekmektedir:

- Kişinin, Primli İşsizlik Ödeneği alma süresi dolmasına rağmen bakmakla yükümlü olduğu aile fertlerinin olanlar
- İşsizlik ödeneğinin süresi dolduğu halde ve bakmakla yükümlü kişiler olmamasına rağmen 45 yaşından büyük olanlar,
- 55 yaşından büyük olup emeklilik için yaş hariç diğer şartları yerine getirmiş olanlar,
- İspanya'dan ayrıldıktan sonra son 6 yılda 12 ay boyunca AB üyesi olmayan veya İspanya ile sosyal güvenlik sözleşmesi imzalamamış olan bir ülkeden dönüp, işsizlik ödeneği alma hakkı olmayanlar
- Hapis cezasının altı aydan fazla olması ve en az 6 ay süreyle uyuşturucu rehabilitasyon tedavisi gördüğü için cezaları kesilmiş olması şartıyla, hapisten çıkan ve işsizlik ödeneği alma hakkına sahip olmayanlar

Güney Avrupa Refah Rejimi Ülkelerinde İşsizlik Sigortası Uygulamaları ve Türkiye İle Karşılaştırması

- Kısmen veya tamamen özürlü durumda kalanlar
- Ailevi yükümlülüklerle sahip olup, 360 günden kısa, fakat 3 aydan fazla veya ailevi yükümlülükleri olmayan ve 360 günden kısa, 6 aydan fazla prim yatırmış olup primli işsizlik ödeneği şartlarını tam olarak yerine getirememiş olanlar (İstihdam Bürosuna en 1 aydır kayıtlı olma şartı aranmaz),
- Çalışma hayatı boyunca en az 6 yıllık işsizlik sigortası primi yatırmış olup 55 yaşından büyük olmasına rağmen yaş haricinde tüm yaşlılık sigortası şartlarını yerine getirmiş olup yukarıdaki şartları sağlamayan kişiler.

Bu şartları sağlayan kişilere IPREM'in %80'i oranında yardım verilmektedir (http://www.seg-social.es/Internet_6/Trabajadores/Trabajadoresdelmar/EmpleoyDesempleo/Desempleo/PrestDesempNivAsist/ReqCuant2k9/index.htm Son Erişim Tarihi: 18.04.2018)

Aktif Entegrasyon Geliri: 45-65 yaş arasındaki işsiz kişiler, programa katılmak için başvurdukları tarihte, aşağıda sıralanan şartları yerine getirmeleri koşuluyla, bu programdan yararlanabilirler;

- En az 45 en fazla 65 yaşında olmak
- On iki ay veya daha fazla süreyle Kamu Devlet İstihdam Hizmet Ofisi ile sürekli olarak kayıtlı bir iş arayan olmak
- Aylık gelirinin Asgari Ücretin %75'ini aşmaması
- 45 veya üzeri yaşlarda olmakla birlikte en az %33 oranında iş görme kaybına uğramış olan kişiler ve toplumsal cinsiyete dayalı şiddet mağdurları

Bu yardımı alan kişi, Kişisel Emek Piyasası Entegrasyon Planında belirtilen yükümlülüklerini ve iş arama yükümlülüğünü yerine getirmiyorsa, uygun bir iş teklifini reddediyorsa, eğitim faaliyetlerine katılmıyorsa, 6 ay veya daha fazla süre ile tam zamanlı bir işte kendi hesabına veya başkasının hesabına çalışıyorsa ödenek kesilir.

6 aydan daha kısa bir süre için kendi hesabına veya başkasının hesabına çalışan, 6 aydan daha kısa bir süre mesleki gelişim veya iş aramak amacıyla yurtdışına giden kişilerin ödenekleri askıya alınmaktadır (http://www.seg-social.es/Internet_6/Trabajadores/Trabajadoresdelmar/EmpleoyDesempleo/Desempleo/RentaActivadeInserc49698/index.htm Son Erişim Tarihi: 18.04.2018).

Tablo 9 Yararlanma Süreleri ve Miktarı

Yardım Türü	Tutar ve Hak	Maksimum Süre
Refah Yardımı	IPREM'in%80'i. 55 yaşından büyükler için ödenek%80 ila% 133 arasında değişir	18 ay. Genellikle altı ay için ödenen (uzatılabilir). 55 yaşından büyükler için yardım parası, emeklilik maaşına başlayana kadar alabilirler
Aktif Entegrasyon Geliri	IPREM'in%80'i	11 ay

Kaynak:

<http://ec.europa.eu/social/main.jsp?catId=1129&langId=en&intPageId=4801>

Erişim:18.04.2018

2.3. Portekiz

Güney Avrupa Refah Rejimi ülkelerinde en kapsamlı işsizlik sigortası uygulaması Portekiz'de uygulanmaktadır. Ülkede;

- İşsizlik ödeneği
- Sosyal İşsizlik Ödeneği
- Kısmi İşsizlik Ödeneği
- İşten Ayrılma Ödeneği
- İşten Ayrılma Kısmi Ödeneği
- Mesleki Faaliyetin Sona Ermesi İçin Ödenek
- Mesleki Faaliyetin Sona Ermesi için Kısmi Ödenek

olmak üzere 7 çeşit işsizlik ödeneği bulunmaktadır (<http://www.seg-social.pt/desemprego> Son Erişim Tarihi: 19.04.2018). Ayrıca, ülkede asgari gelir desteği uygulanmakta olup vatandaşların gelirlerinin 2018 yılı için 580€'nun altında düşmeyeceği devlet tarafından garanti edilmektedir (<https://dre.pt/web/guest/pesquisa/-/search/114420280/details/normal?q=156%2F2017> Son Erişim Tarihi: 26.04.2018)

Genel olarak Portekiz'de ikamet eden ve tekrar çalışabilecek durumda olan kişiler İstihdam Merkezi'ne (Centro de Emprego) kayıtlı olmak koşuluyla yukarıda sayılan kategorilerden biri için gerekli alt şartları

Güney Avrupa Refah Rejimi Ülkelerinde İşsizlik Sigortası Uygulamaları ve Türkiye İle Karşılaştırması

sağladıklarında ilgili ödeneği almaya hak kazanırlar. Faydalanma süreleri ve ödenek miktarları hakkedilen ödeneğin türü ile birlikte yararlanan kişinin yaşına, prim ödeme süresine göre değişiklik göstermektedir. İşsizlik ödeneklerinden birini alan kişinin aktif olarak iş araması, kendisine teklif edilen kabul edilebilir iş teklifini reddetmemesi ve İstihdam Merkezi'nin verdiği eğitimlere katılması gerekmektedir.

Ödenek miktarı hesaplanırken Sosyal Destek Referans Endeksi (IAS) dikkate alınır. IAS değeri her yıl yeniden hesaplanmakta olup 2018 yılı için 428,90€ olarak belirlenmiştir.

İşçiler, İşsizlik Ödeneği şartlarını yerine getirmedikleri takdirde kendi iradeleri dışında işsiz kalmaları sebebiyle oluşan gelir yetersizliğini telafi etmek veya hak ettikleri işsizlik yardımı bittikten sonra işsiz kişilere nakit olarak ödenen Sosyal İşsizlik Yardımını talep edebilirler. İşsizlik yardımı alıyorken serbest olarak veya kısmi zamanlı bir iş sözleşmesi ile bir işte çalışmaya başlayan işçiler talep etmeleri halinde Kısmi İşsizlik Yardımı alabilirler. Faaliyetlerin durdurulması için Ödenekler ve İstihdamın Sona Ermesi İçin Ödenekler serbest meslek sahibi bazı kategoriler için tasarlanmıştır

(<http://ec.europa.eu/social/main.jsp?catId=1125&langId=en&intPageId=474>
3 Son Erişim Tarihi: 19.04.2018)

Aşağıdaki ülkelerde çalışan kişilerin çalıştığı günler prim ödeme dönemine dahil edilmektedir:

- AB ülkeleri, İzlanda, Norveç, Lichtenstein veya İsviçre
- Portekiz ile Sosyal Güvenlik Anlaşmaları imzalamış olan ve bu ülkelerde kayıtlı katkılara izin veren Portekiz'de işsizlik ödeneği sayılan ülkeler.

İşsizlik ödeneklerinden faydalanabilmek için Portekiz'de ikamet etmek, kendi iradesi dışında işsiz kalmak, çalışabilme yetkinliğine sahip olmak ve işsizliğin başladığı tarihten itibaren 90 gün içerisinde ikamet ettiği bölgedeki İstihdam Merkezine başvurmak aranan temel şartlardır.

Aşağıdaki durumlarda verilen ödenek askıya alınır;

- Evlat edinme yardımı, ebeveyn ödeneği veya hamilelik sırasında klinik risk ödeneği alıyor olmak
- 3 yıldan kısa bir süre için kendi hesabına veya başkalarının hesabına mesleki faaliyetlerde bulunmak

- Ücretli bir eğitim kursuna katılmak (Eğer ki faydalanıcının aldığı ücret işsizlik ödeneğinden düşükse aradaki fark kendisine verilir)
- İstihdam Merkezi'ne bildirimde bulunarak onay almak şartıyla yıllık muafiyet süresini geçmeyecek şekilde yurtdışına çıkmak (Tıbbi tedavi durumlarında muafiyet süresi dikkate alınmaz)
- Topluluk programı kapsamında veya uluslararası bir kuruluş tarafından burslu olarak ya da araştırma görevlisi olarak en fazla 5 yıla kadar yurtdışına çıkmak
- Bir hapisyanede gözaltında tutulmak veya başka bir şekilde özgürlükten yoksun bırakılmak

Yukarıdaki durumlardan dolayı askıya alınan ödenek, durumun ortadan kalkmasıyla kaldığı yerden ödenmeye devam edilir.

Ödenek süresinin sona ermesi, malulen emekliye ayrılma, yaşlılık aylığı için gerekli olan prim ve yaş şartını yerine getirmek, yanlış veya aldattıcı bilgiler vermek, haklı bir gerekçe göstermeksizin kurum tarafından sunulan ve eski işle benzer şartları taşıyan iş tekliflerini reddetmek veya görüşmeye gitmemek ya da eğitimlere katılmamak durumlarında ödenek sona erdirilir.

İşsizlik ödeneklerinden herhangi birine hak kazanan kişi İstihdam Merkezi'ne kendi işini kurmak için kabul edilebilir bir proje önerisinde bulunursa alacağı işsizlik ödeneği kendisine tek seferde toplu olarak verilir. Projenin toplam tutarı alacağı işsizlik yardımından daha düşükse kendisine kısmi ödeme yapılır, kalan tutarı ödenek olarak almaya devam eder.

İşsiz olduğu tarihte 52 ve üzeri yaşta olup en az 22 yıl katkı payı yatırmış olanlar 57 yaşında, 57 veya üzeri yaşta olan faydalanıcılar ise uzun süreli işsizlik durumunda 62 yaşından sonra emekli aylığı alma hakkını elde ederler.

İşsizlik Ödeneği: Portekiz'de ikamet eden ve genel sosyal güvenlik sistemi kapsamına giren işçiler arasından;

- Bir işte çalışıp daha sonra işsiz kalan kişiler
- İş sözleşmelerini ücretlerinin ödenmemesi nedeniyle askıya almış olanlar
- Kendi istekleri dışında çalışmayı bırakanlar (Finansal açıdan bir kuruluşa bağımlı olarak serbest çalışan işçiler)
- Eskiden malul aylığı alırken bir iş yeterliliği değerlendirmesini takiben çalışabilecek durumda olan kişiler gerekli koşulları sağladıkları takdirde 90 gün içinde İstihdam Merkezi'ne başvurarak İşsizlik Ödeneği almaya hak kazanırlar.

Güney Avrupa Refah Rejimi Ülkelerinde İşsizlik Sigortası Uygulamaları ve Türkiye İle Karşılaştırması

Bunun için, işsizlik ödenekleri temel şartları ile birlikte, işsizlik tarihinden hemen önceki 24 takvim ayında en az 360 gün ücretli olarak istihdam edilmiş olmak gerekmektedir. Sahne sanatları ve görsel, işitsel sektör çalışanları için ise işsiz kalmadan hemen önceki 36 ayda 450 gün ücretli olarak istihdam edilmiş olmak şartları aranmaktadır. Tarım işçileri ve ev hizmetlerinde çalışanlar için bu süre 120 gün olarak belirlenmiştir.

Bu sigorta kolundan yararlanma süresi işsiz kalan kişinin yaşına ve işsiz kalmadan önce yatırmış olduğu prim ödeme süresine göre değişiklik göstermektedir. Bu süreleri Tablo 10'da verilmiştir.

Tablo 10 Portekiz'de İşsizlik Ödeneğinden Yararlanma Süreleri

Yararlanan Kişinin Yaşı	Kayıtlı Kazançları Olan Ay Sayısı	Yararlanma Süresi	
		Faydalanma Gün Sayısı	Artış
30'dan küçük	24 ay veya daha kısa	270	-
	24 aydan uzun	360	Son 20 yıldaki kayıtlı kazançlarda her 5 yılda 30 gün
30-39 yaşları arasında	48 ay veya daha kısa	360	-
	48 aydan uzun	540	Son 20 yıldaki kayıtlı kazançlarda her 5 yılda 30 gün
40-44 yaşları arasında	60 ay veya daha kısa	540	-
	60 aydan uzun	720	Son 20 yıldaki kayıtlı kazançlarda her 5 yılda 30 gün
45 yaş ve üstü	72 ay veya daha kısa	720	-
	72 aydan fazla	900	Son 20 yıldaki kayıtlı kazançlarda her 5 yılında 60 gün

Kaynak:
Erişim:06.03.2018

<http://www.seg-social.pt/subsidio-de-desemprego>

İşsizlik ödeneğine hak kazanan kişiye verilecek ödenek miktarı hesaplanırken ilk önce günlük referans geliri hesaplanır. Bunun için işsizlik tarihinden önceki -tatil ve Noel günleri de dâhil olmak üzere- son 14 ayın ilk 12 ayındaki Sosyal Güvenlik Kurumuna bildirilen kayıtlı kazançlarının toplamı (Tatil ve Noel ikramiyeleri de dahil olmak üzere) 360'a bölünür. Bulunan günlük referans gelirin %65'i 30 gün ile çarpılarak aylık ödenek miktarı bulunur. Eskiden malul durumda olup artık çalışabilecek kişi için ise tek başına yaşıyorsa IAS'ın %80'i; bakmakla yükümlü olduğu kişiler varsa IAS'ın %100'ü işsizlik ödeneği olarak belirlenir.

Ödenekler hesaplanırken ilgili yıl için açıklanan IAS değeri üzerinden tavan ve taban miktarı uygulaması yapılır. Maksimum tutar IAS'ın 2,5 katını, günlük referans gelirin %75'ini ve eskiden malul aylığı alıyorsa malul aylığı tutarını aşamaz. Ödenek miktarı IAS'ın %100'ünden de düşük olamaz.

Bazı durumlarda kişinin alacağı ödenek miktarı %10 oranında arttırılmaktadır:

- Eşi veya birlikte yaşadığı kişi çocuk sahibi olup işsizlik ödeneği alıyorsa her ikisinin de ödeneği arttırılır.
- İşsizlik ödeneği alan kişi tek ebeveynli bir hanede ebeveyn durumundaysa ödenek arttırır.
- Eşlerden birinin veya fiili ilişki yaşayan kişilerden birinin işsizlik ödeneği alma süresi biter ve işsizlik durumu devam ettiği için sosyal işsizlik yardımı almaya başlarsa diğer kişinin ödeneğindeki artış miktarı devam eder.

180 günlük faydalanma süresinden sonra ödenek miktarı (Maksimum ve minimum tutarlar da dahil olmak üzere) %10 oranında azaltılır (<http://www.seg-social.pt/subsidio-de-desemprego> Son Erişim Tarihi: 19.04.2018).

Sosyal İşsizlik Yardımı: Kendi iradesi dışında işsiz kalan fakat işsizlik sigortası için gerekli şartları tam olarak yerine getirmeyen kişiler ile işsizlik sigortası alan fakat işsizlik sigortası alma süresini tamamlamasına rağmen işsizlik durumu devam eden kişiler bu sigorta kolundan faydalanırlar.

İşsiz kalan veya ücretlerini zamanında alamadıkları için iş akitlerini askıya alan kişiler, malulen emekliye ayrılan fakat artık çalışabilecek durumda olanlar, gümrük çalışanları, ilk ve ortaokul öğretmenleri, gönüllü veya sözleşmeli askerler, gerçek ücretlerine göre katkı payları hesaplanan ev hizmetlerinde çalışanlar ve bazı tarım işçileri bu sigorta kolundan faydalanabilmektedirler.

Güney Avrupa Refah Rejimi Ülkelerinde İşsizlik Sigortası Uygulamaları ve Türkiye İle Karşılaştırması

Sosyal İşsizlik Yardımını ilk defa alacak olan kişiler için işsizlik tarihinden hemen önceki 12 takvim ayı içinde 180 günlük ücretli istihdam, sahne sanatları ile görsel ve işitsel medya çalışanları için ise 18 takvim ayı içinde 180 günlük ücretli istihdam şartı aranmaktadır.

Sosyal İşsizlik Yardımına hak kazanabilmek için aranan özel şartlardan biri de “Mülkiyet Şartları” nı yerine getirmektir. Buna göre;

Yararlanıcıların ağırlıklı sermayeye tabi tutularak IAS’ın 240 katından fazla taşınabilir varlığa (2018 için 102.936€) veya hane halkının gelirinin IAS’ın %80’inden fazlasına denk gelmemesi gerekmektedir. Hane halkı hesaplanırken katsayılar kullanılmaktadır. Başvuruyu yapan kişinin geliri 1 ile, eşi ve ebeveynlerinin geliri 0,7 ile, çocuklarının geliri ise 0,5 ile çarpılmakta ve bu şekilde hane halkı toplam geliri hesaplanmaktadır. Her 360 günde bir bu gelir testini yapmayan kişilerin ödenekleri askıya alınır.

Yardımdan yararlanma süresi kişinin yaşına ve işsiz kalmadan önce yatırmış olduğu primlerin süresine göre hesaplanmaktadır. Tablo 11’de ilk defa Sosyal İşsizlik Yardımı alacak olan kişiler için yararlanma süreleri gösterilmiştir.

Tablo 11 Sosyal İşsizlik Yardımından Yararlanma Süreleri

Yararlanan Kişinin Yaşı	Kayıtlı Kazançları Olan Ay Sayısı	Yararlanma Süresi	
		Faydalanma Gün Sayısı	Artış
30'dan küçük	15'den az	150	Son 20 yıldaki kayıtlı kazançlarda her 5 yılda 30 gün
	15 veya daha fazla ve 24'ten az	210	
	24 veya daha fazla	330	
30 ila 39 yaşları arasındaki	15'den az	180	Son 20 yıldaki kayıtlı kazançlarda her 5 yılda 30 gün
	15 veya daha fazla ve 24'ten az	330	
	24 veya daha fazla	420	
40 - 49 yaş	15'den az	210	Son 20 yıldaki kayıtlı kazançlarda her 5 yılda 45 gün
	15 veya daha fazla ve 24'ten az	360	
	24 veya daha fazla	540	
50 yaş veya daha fazla	15'den az	270	Son 20 yıldaki kayıtlı kazançlarda her 5 yılında 60 gün
	15 veya daha fazla ve 24'ten az	480	
	24 veya daha fazla	540	

Kaynak: <http://www.seg-social.pt/subsidio-social-de-desemprego>
Erişim:11.03.2018

Daha önce Sosyal İşsizlik Yardımı almış olan kişiler;

Güney Avrupa Refah Rejimi Ülkelerinde İşsizlik Sigortası Uygulamaları ve Türkiye İle Karşılaştırması

- 40 yaşında altında ise (İşsizlik Ödeneği verilmesinin sona erdiği tarihten itibaren yararlanıcının yaşı dikkate alınarak) Tablo 11'de belirtilen dönemlerin yarısı kadarlık bir süre için bu yardımdan faydalanırlar.
- 40 yaşın üstünde ise işsizlik ödeneği ile aynı süreler geçerlidir veya koruma kuralı uygulanmışsa işsizlik ödeneği aldığı dönemin yarısı kadarlık bir süre bu yardımdan faydalanırlar.

Askıya alınmış bir Sosyal İşsizlik Yardımı aşağıdaki durumlarda sona erer;

- Kendi namına veya başkasının hesabına 3 yıl veya daha fazla gelir getirici faaliyetlerde bulunmak
- 3 yılından uzun süre yurtdışında bulunmak (Çalıştığına dair kanıt aranmaz)
- 360 günde bir gelir testi yaptırmamak
- Ödeneğe başvurduğu tarihten itibaren 5 yıllık bir sürenin geçmiş olması

Ödenek miktarı hesaplanırken günlük referans gelir dikkate alınır. Bu gelir, işsizlik tarihinden hemen önceki aydan itibaren (tatil ve Noel günleri de dahil olmak üzere) son 14 ayın ilk 12 ayında Sosyal Güvenlik Kurumuna bildirilen kayıtlı kazançların toplamı 360'a bölünerek bulunur.

- Yararlanıcı aile bireyleri ile yaşıyorsa ve geliri IAS'dan küçükse IAS'ın %100'ü, bu tutarı aşılıyorsa referans ücretin net değeri verilir
- Tek başına yaşayan bireyler için ise geliri IAS'dan düşükse IAS'ın %80'i, aşılıyorsa referans ücretin tamamı verilir.

Günlük referans geliri ise işsizlik tarihinden önceki aydan itibaren (tatil ve Noel günleri de dâhil olmak üzere) son 8 ayın ilk 6 ayında Sosyal Güvenlik Kurumuna bildirilen kayıtlı kazançlarının toplamının (tatil ve Noel ikramiyeleri de dâhil olmak üzere) 180'e bölünmesiyle bulunur.

Uzun Vadeli İşsizler İçin Olağanüstü Destek: Son Sosyal İşsizlik Ödeneğinin verildiği tarihten itibaren 180 gün geçmesine rağmen iş aramasına ve çalışabilecek istek ve yetkinlikte olup İş Merkezinde aktif olarak kaydı bulunmasına rağmen iş bulamamış kişilere verilen bir destektir. Son ödeneğin verilmesinin üzerinden 180 gün geçtikten sonra 90 gün içerisinde başvuru yapılması, hanehalkı başına 343,12 €'dan fazla gelire

sahip olmamak ve mobilya, banka hesabı, hisse senetleri, yatırım fonları vb. varlıkların 102.936 €'dan fazla olmaması koşuluyla, kişiye son aldığı Sosyal İşsizlik Ödeneğinin %80'i oranında aylık olarak ödenmektedir (<http://www.seg-social.pt/subsidio-social-de-desemprego> Son Erişim Tarihi: 11.03.2018).

Kısmi İşsizlik Ödeneği: İşsizlik ödeneği başvurusunda bulunan ya da işsizlik ödeneği alan ve kısmi süreli sözleşme ya da bağımsız bir faaliyette istihdam edilen işçilere sağlanan nakit bir haktır. Bu ödenekten yararlanmak için;

- İşsizlik ödeneği alıyor olmak veya işsizlik ödeneği için başvuru yapmış olmak
- Çalışma süresinin değerinin işsizlik ödeneği miktarından daha az olması ve benzer bir durumda tam zamanlı olarak uygulanan normal haftalık çalışma süresinin altında olması koşuluyla yarı zamanlı olarak çalışmak,
- Bağımsız çalışmanın yıllık gelirinin değerinin işsizlik ödeneği miktarından daha az olması koşuluyla, bağımsız bir mesleki faaliyette bulunmak şartları aranmaktadır.

Kısmi zamanlı çalışma sona erdiğinde, yararlanıcının durumu İstihdam Merkezine bildirmesi kaydıyla Kısmi İşsizlik Ödeneği, İşsizlik Ödeneğine çevrilir. Eğer ki İşsizlik Ödeneğinin yeniden bağlanabilmesi mümkün değilse, mülkiyet şartlarını yerine getirmek kaydıyla Sosyal İşsizlik Yardımı verilir.

Kısmi İşsizlik Ödeneğinin miktarı ise çalışanın yüzde 35 oranında işsizlik ödeneği ile yeni yarı zamanlı iş için ödenen ücret arasındaki farka karşılık gelmektedir.

Ödeneğin miktarı hesaplanırken, hakkedilen işsizlik ödeneği miktarı %35 oranında arttırılır ve daha sonra bulunan bu değerden kısmi zamanlı çalışma ile kazanılan ücret çıkarılır. Örnek vermek gerekirse;

Hak ettiği İşsizlik Ödeneği miktarı 500€ olan bir yararlanıcı aylık 350 € karşılığı kısmi zamanlı olarak bir işte çalışıyor olsun.

- Önce İşsizlik ödeneğinin %35'i hesaplanır: € 500.00 x 0.35 = € 175.
- Daha sonra bulunan bu değer İşsizlik Ödeneğine eklenir: € 175 + € 500 = € 675.
- Son olarak bu değerden kısmi zamanlı çalışma karşılığı kazanılan ücret çıkarılır:

Güney Avrupa Refah Rejimi Ülkelerinde İşsizlik Sigortası Uygulamaları ve
Türkiye İle Karşılaştırması

€ 675- € 350 = € 325.

Bu hesaplama göre yararlanıcıya 325 € Kısmi İşsizlik Ödeneği verilecektir

(<https://www.eurofound.europa.eu/observatories/emcc/erm/support-instrument/partial-unemployment-benefit> Son Erişim Tarihi: 24.04.2018)

Bu ödenekten yararlanma süresi İşsizlik Ödeneğinden yararlanma süresi ile aynıdır.

İşten Ayrılma Ödeneği: Bir işletmeye ekonomik olarak bağımlı bir şekilde çalışan (yıllık gelirin en az %80'inin bu faaliyetten elde edilmesi) serbest meslek sahiplerine verilen bir nakit yardımdır.

Bu yardımdan faydalanabilmek için, hizmet akdinin istem dışı feshedilmiş olması ve Portekiz'de ikamet ediyor olmak dışında aşağıdaki şartların da yerine getirilmesi gerekmektedir:

- Hizmet sözleşmesinin istemeden feshedilmesinden hemen önceki 48 aylık bir süre zarfında karşılık gelen fiili ödeme ile 720 günlük ekonomik olarak bağımlı serbest çalışma,
- Biri hizmet sözleşmesinin sona ermesinden hemen önceki yıl olmak üzere en az iki takvim yılı için ekonomik olarak sözleşme yaptığı kuruluşa bağlı olarak çalışmak,
- Sözleşmenin feshedildiği tarihte ekonomik olarak bağımlı olmak (Yıllık gelirin en az %80'inin bu faaliyetten elde edilmesi)

Bu yardımdan faydalanma süresi kişinin yaşına ve prim ödeme süresine göre değişmektedir.

Tablo 12 İşten Ayrılma Ödeneğinden Yararlanma Süreleri

Yaş	Prim	Faydalanma Süresi	
		Gün	Artış
30'dan küçük	En az 24 ay veya daha fazla	330	Son 20 yıl içindeki kayıtlı kazançlarının her 5 yılı için 30 gün
30-39		420	Son 20 yıl içindeki kayıtlı kazançlarının her 5 yılı için 30 gün
40-49		540	Son 20 yıl içindeki kayıtlı kazançlarının her 5 yılı için 45 gün
50 ve üzeri		540	Son 20 yıl içindeki kayıtlı kazançlarının her 5 yılı için 60 gün

Kaynak: <http://www.seg-social.pt/subsidio-por-cessacao-de-atividade>
Erişim: 23.04.2018

Ödenek miktarı hesaplanırken önce günlük ödenek miktarı bulunur daha sonra bulunan değer 30 ile çarpılır;

$$(E*0,65) / 30 * P$$

E: Faydalanıcının hizmet sözleşmesinin feshedildiği tarihteki vergi matrahı

P: Faydalanıcının sözleşme yapan tarafa olan ekonomik bağımlılığının oranı

Verilecek olan ödenek miktarı IAS'ın 2,5 katını aşamaz.

İşten Ayrılma Kısmi Ödeneği: Bir işletme ile hizmet sözleşmesi yapan ve gelirinin en az %80'ini buradan elde eden serbest meslek çalışanının, sözleşme yaptığı kuruluşla iş akdinin kendi isteği dışında feshedilmesinden sonra, toplam yıllık değerinin %20'sine veya daha azına karşılık gelen bir mesleki faaliyeti sürdürdüğü durumlarda; serbest meslek sahiplerine verilen nakit paradır.

Bu ödenekten faydalanacak kişilerin, işsizlik ödeneği talep etmiş veya alıyor olmaları, serbest meslek temelinde çalışmalarını ve bu çalışmalardan elde edilen kazançların işsizlik ödeneği miktarından daha düşük olması koşuluyla, kısmi zamanlı olarak çalışmalarını gerektirmektedir.

Güney Avrupa Refah Rejimi Ülkelerinde İşsizlik Sigortası Uygulamaları ve Türkiye İle Karşılaştırması

Bu ödeneği alabilmek için, faaliyetin sona ermesinden önceki 48 aylık sürede ekonomik olarak bağımlı olmak şartıyla serbest meslek sahibi olarak 720 günlük prim ödeme; serbest meslek sahibi, biri hizmet sözleşmesinin sona ermesinden hemen önceki yıl olmak üzere en az iki takvim yılı için ekonomik olarak sözleşme yaptığı kuruluşa bağlı olmak şartları aranmaktadır.

Faydalanma süresi, en az 24 ay prim yatırılmış olması kaydıyla yararlanıcının yaşına ve sosyal güvenlik amaçlı kayıtlı kazançları olan ay sayısına bağlıdır; 30 yaşın altındaki yararlanıcılar için 330 gün, 50 yaş ve üstü yararlanıcılar için 540 gün arasında değişmektedir.

Tablo 13 İşten Ayrılma Kısmi Ödeneği

Yaş	Prim Ödeme Gün Sayısı	Faydalanma Süresi	
		Gün	Artış
30'dan az	Enaz 24 ay veya daha fazla	330	Son 20 yıldaki kayıtlı kazançlarının her 5 yılı için 30 gün
30-39		420	Son 20 yıldaki kayıtlı kazançlarının her 5 yılı için 30 gün
40-49		540	Son 20 yıldaki kayıtlı kazançlarının her 5 yılı için 45 gün
50 ve üzeri		540	Son 20 yıldaki kayıtlı kazançlarının her 5 yılı için 60 gün

Kaynak: <http://www.seg-social.pt/subsidio-parcial-por-cessacao-de-atividade>
Erişim: 23.04.2018

Ödenek miktarı, işçinin aldığı işsizlik ödeneği ve işsizlik ödeneğinin %35'inin toplamının, yeni yarı zamanlı iş için ödenen ücretten çıkarılması ile bulunur (https://www.eurofound.europa.eu/observatories/emcc/erm/support-instrument/partial-benefit-for-termination-of-activity Son Erişim Tarihi: 24.04.2018).

Mesleki Faaliyetin Sona Ermesi için Ödenek

Şirketin faaliyetlerini yürüten, serbest meslek sahibi işçilerin ve şirketin yöneticilerinin ya da yöneticilerinin işten çıkarılmalarını belirleyen haklı nedenlerle mesleki faaliyetlerin sona erdirilmesi sonucu oluşan gelir kaybını telafi etmeyi amaçlayan bir nakit paradır

Serbest çalışan işçilerle ilgili notlar:

- Aşağıdaki iş kolları kabul edilecektir:
 - i) Herhangi bir ticari veya endüstriyel faaliyetin yürütülmesinde elde edilen gelire sahip bireysel girişimciler,
 - ii) Limited Şirketler ile bireysel kuruluşların sahipleri
 - iii) Düzenli ve kalıcı bir şekilde mesleki faaliyeti devam ettiren, önceki paragraflarda belirtilen kendi hesabına çalışan işçilerin eşleri

Çiftliklerde çalışanlar ve eşleri (Tarım üreticileri buna dahil değildir)

Ödenekten faydalanabilmek için aşağıdaki şartların sağlanması gerekmektedir:

- Şirketin kapatılması veya istemsiz olarak iş akdinin işveren tarafından feshedilmesi
- Bağımsız bir çalışan veya yönetici olarak faaliyetin sona ermesinden önceki 48 aylık sürede 720 günlük prim

Tablo 14 Mesleki Faaliyetlerin Sonlandırılması Ödeneğinden Faydalanma Süreleri

Yaş	Prim Ödeme Gün Sayısı	Faydalanma Süresi	
		Gün	Artış
30'dan az	Enaz 24 ay veya daha fazla	330	Son 20 yıldaki kayıtlı kazançlarının her 5 yılı için 30 gün
30-39		420	Son 20 yıldaki kayıtlı kazançlarının her 5 yılı için 30 gün
40-49		540	Son 20 yıldaki kayıtlı kazançlarının her 5 yılı için 45 gün
50 ve üzeri		540	Son 20 yıldaki kayıtlı kazançlarının her 5 yılı için 60 gün

Kaynak: <http://www.seg-social.pt/subsidio-por-cessacao-de-atividade-profissional> Erişim: 24.04.2018

Ödenek miktarı aylık 30 gün bazında hesaplanan referans ücretin%65'ine eşittir. Referans ödemesi, R / 360 tarafından tanımlanan ortalama günlük ücrete karşılık gelir; burada R, mesleki faaliyetin sona

Güney Avrupa Refah Rejimi Ülkelerinde İşsizlik Sigortası Uygulamaları ve Türkiye İle Karşılaştırması

ermesinden önceki ikinci aydan önceki 12 takvim ayında kaydedilen toplam ücreti temsil eder. Ödenek miktarı IAS değerinden düşük veya IAS'ın 2,5 katından yüksek olamaz (<http://www.seg-social.pt/subsidio-por-cessacao-de-atividade-profissional> Son Erişim Tarihi: 24.04.2018)

Mesleki Faaliyetin Sona Ermesi İçin Kısmi Ödenek

Bu fayda, mesleki faaliyetin sona ermesi veya daha önce mesleki sözleşmenin feshedilmesi için hak sahibi olan veya daha sonra bir yarı zamanlı sözleşmede istihdama veya kendi hesabına çalışan çalışmaya başlamış olan iş faaliyetine, yöneticilere veya şirket yöneticilerine katılan serbest meslek sahiplerine ağıttır.

Faaliyetin sona ermesinden önceki 48 aylık sürede serbest meslek sahibi olarak 720 günlük prim ödeme şartı aranmaktadır.

Destek, kısmi çalışma sürerken ödenir, ancak mesleki faaliyetin sona ermesi için öngörülen yararlanma sürelerini aşamaz.

Ödenek miktarı, işçinin aldığı işsizlik ödeneği ve işsizlik ödeneğinin %35'inin toplamının, yeni yarı zamanlı iş için ödenen ücretten çıkarılması ile bulunur

(<https://www.eurofound.europa.eu/observatories/emcc/erm/support-instrument/partial-benefit-for-termination-of-professional-activity> Son Erişim Tarihi: 24.04.2018)

2.4. Yunanistan

Yunanistan'da işsiz kalan kişilere işsizlik maaşı, özel mevsimlik ödenek, uzun süreli işsizlik yardımı, OAED kayıtlarında üç aylık bekleme süresi sonrası özel yardımlar, özgürlüğünü kaybetmiş olanlara özel yardım, işe son verilmesi nedeniyle özel yardım, 20-29 yaş aralığındaki gençlere yardım ve kendi hesabına ve bağımsız çalışanlara yönelik işsizlik yardımı sağlanmaktadır. Sistem İşgücü İstihdam Bürosu (OAED) tarafından yürütülmektedir.

Ödenekler kişinin 67 yaşını doldurması, işsizlik durumunun sona ermesi, OAED'nin önerdiği ve niteliklerine uyan bir işin reddedilmesi gibi durumlarda kesilmektedir. İşsiz kişiye verilen mesleki eğitimler boyunca kişi işsiz sayılmamakta ve kendisine verilen ödenek askıya alınmaktadır (<http://prev.oaed.gr/images/NEAAnakoinwseis/Asfalisi/kallia201331122013.pdf> Son Erişim Tarihi: 27.03.2018).

Düzenli İşsizlik Maaşı: İşten atılan veya iş sözleşmeleri sona ermiş olan, haftada 3 gün veya ayda 12 gün çalışmayan fakat çalışma istek ve gücünde olan 16 yaşından büyük kişilere OAED tarafından prim yatırma süresine göre 5-12 ay süreyle verilen ödenektir. Kişinin işsiz kaldığı tarihten itibaren 60 gün içerisinde OAED'ye başvurması gerekmektedir.

Bu ödenek türünde genel çalışan kategorisi ve inşaat işçileri kategorisi şeklinde iki farklı kategoriye göre prim yatırma şartı aranmakta ve ödenek alma süreleri bu kategorilere göre belirlenmektedir.

- İlk defa Düzenli İşsizlik Maaşı alacaklar işsiz kalmadan önceki 2 yıl boyunca her yıl en az 80 işgünü, son 14 ay ise en az 125 işgünü prim ödemiş olmalıdır. Fakat son 2 yılda en az 200 gün prim ödemiş olanlar da faydalanabilmektedirler.
- Sigortalı daha önce İşsizlik Maaşı aldıysa, işten çıkarılmadan önceki 14 ay içinde en az 125 işgünü prim yatırmış olmalıdır. Turistik ve diğer mevsimlik işlerde çalışan sigortalılar için 12 aylık dönemde 100 işgünü prim yatırılmış olması yeterlidir.

Tablo 15 Düzenli İşsizlik Maaşından Faydalanma Süreleri

İşsizliğin başlangıcından önceki son 14 ay içerisinde		
Genel Çalışan Kategorisi	İnşaat İşçileri Kategorisi	Ödenek Alma Süresi
125-149 gün (ya da son 2 yılda 200 gün)	100-149 gün	5 ay
150-179 gün (ya da son 2 yılda 250 gün)	150-179 gün	6 ay
180-219 gün (ya da son 2 yılda 300 gün)	180-219 gün	8 ay
220-249 gün	220-249 gün	10 ay
250 gün	250 gün	12 ay

Kaynak:

http://prev.oaed.gr/index.php?option=com_content&view=article&id=688:2012-03-09-17-10-3&catid=71:2012-02-02-08-25-33&Itemid=748&lang=el
Erişim: 17.04.2018

Güney Avrupa Refah Rejimi Ülkelerinde İşsizlik Sigortası Uygulamaları ve Türkiye İle Karşılaştırması

49 yaşının üzerindeki işsizler, iş akdinin sona ermesinden önceki 14 ay içinde 210 gün çalışmış olmak koşuluyla 12 ay süreyle işsizlik ödeneği alabilirler

(<http://ec.europa.eu/social/main.jsp?catId=1112&langId=en&intPageId=457>
1 Son Erişim Tarihi: 24.03.2018).

İşsizlik ödeneği 25 gün için ayda 1 defa verilmektedir. 12.03.2012 tarihinden itibaren işsizlik ödeneği 360 € olarak belirlenmiş olup, bu miktar her bir aile üyesi için %10 oranında arttırılmaktadır.

İşsizlik ödeneği alan kişi tekrar bir işte çalışmaya başladıktan sonra 8 gün içerisinde OAED'ye bilgi vermek zorundadır.

1 Mayıs-31 Aralık tarihleri arasında Düzenli İşsizlik Ödeneği alan kişiye 1 aylık işsizlik ödeneği tutarında Noel Tatili ikramiyesi; 1 Ocak-30 Nisan arasında Düzenli İşsizlik Ödeneği alan kişiye ise aylık işsizlik ödeneğinin yarısı tutarında Paskalya İkramiyesi ödenmektedir (<http://www.oaed.gr/sychnes-eroteseis-epidomata-paroches> Son Erişim Tarihi: 17.04.2018).

Özel Mevsimlik Ödenek: Mevsimlik olarak çalışan işçilere çalışmadıkları dönemde İşgücü İstihdam Bürosu (OAED) tarafından sağlanan ödenektir. Mevsimlik çalışanlar Birleşik Sosyal Güvenlik Fonu ile sigortalı olmalı ve Yunanistan'da çalışmalıdırlar. Başta inşaat sektöründe çalışanlar, turizm ve gıda sektörlerinde çalışanlar, sanatsal mesleklerde maaşlı çalışanların belirli kategorileri ve bazı şartları yerine getirmeleri kaydıyla tersane çalışanları mevsimsel yardım alma hakkına sahiptirler (<http://ec.europa.eu/social/main.jsp?catId=1112&langId=en&intPageId=457>
1 Son Erişim Tarihi: 24.03.2018).

Bu fayda yıllık bazda bir götürü miktar olarak ödenir ve tutarı, yararlanıcının ait olduğu mesleki alana bağlıdır. Mevsimlik yardım almak için, izin günleri de dâhil 50 ila 210 gün sigortalı olarak çalışmış olmak (İnşaat işçilerinde 95-210 gün, Maden işçilerinde 50-240 gün) ve yardımın ödenmesinden önceki takvim yılında en fazla 240 günlük ücret alındığının kanıtlanması gerekir (<http://ec.europa.eu/social/main.jsp?catId=1112&langId=en&intPageId=457>
1 Son Erişim Tarihi: 24.03.2018).

İnşaat işçileri ödenek tutarı vasıfsız bir inşaat işçisinin 37 aylık ücretinin %70'i olarak ödenmektedir. Diğer kişileri için vasıfsız bir işçinin ücretinin %70'inin 50 katı ödenmektedir.

Orman, tütün, sera ve gemi işçileri gibi spesifik mesleklerde mevsimlik olarak çalışan işçilere vasıfsız bir işçinin ücretinin %70'inin 35 katı ödenmektedir.

Turizm, gıda sektörü ve sanatsal mesleklerde çalışanlar için ise vasıfsız bir işçinin günlük vasıfsız bir işçinin ücretinin %70'inin 25 katı ödenmektedir

Uzun Süreli İşsizlik Yardımı: Düzenli İşsizlik maaşını alma süresini tamamlamış olan 20-66 yaş aralığındaki kişiler bu yardımdan faydalanabilirler. 12 ay boyunca işsizlik maaşını almış ve bu süre bittikten sonra hala İşgücü İstihdam Bürosunda kaydı bulunan işsizler 2 ay içerisinde kuruma başvuruda bulunmak zorundadır.

İşsizlik maaşı 12 aydan düşük olan kişiler bu yardımdan faydalanamamaktadır. Ayrıca ailenin yıllık gelirinin 10.000€'yu aşmaması gerekmektedir. Bu tutar ailedeki 18 yaşını doldurmamış her bir çocuk için 586,08 € arttırılır. Ödenek tutarı 200 € olup en fazla 12 ay boyunca ödenmektedir

(http://prev.oaed.gr/index.php?option=com_content&view=article&id=686:2012-03-09-17-10-1&catid=71:2012-02-02-08-25-33&lang=en Son Erişim Tarihi: 24.03.2018).

İşsizlik Maaşı Sonrası Özel Yardım: İşsizlik maaşı alıp, maaş süresi bittikten sonra 1 ay daha işsiz kalıp sigortası olanlar özel yardımı hak ederler. Bunun yanında ailenin toplam gelirinin 2018 yılı için 11.445,04 €'nin altında olması şartı da aranmaktadır. Bu miktar her yıl 293,47€ arttırılmaktadır. Ödenek 13 günlük işsizlik ödeneğine eşittir (http://prev.oaed.gr/index.php?option=com_content&view=article&id=654&Itemid=766&lang=en Son Erişim Tarihi: 27.03.2018).

OAED Kayıtlarında Üç Aylık Bekleme Sonrası Özel Yardımlar: Önceki yılda en az 60 gün işsizlik sigortası primi yatırmış olup, 3 ay boyunca işsiz kalıp, düzenli bir işsizlik maaşına hak kazanamayanlara verilir. İnşaatçılar, taş ocakları, müzisyenler, şarkıcılar vb. mesleklerde çalışanlar bu ödenekten yararlanamamaktadırlar.

Sigortalı bir kişi, aynı takvim yılında üç kez özel ödenek alabilir. Özel harç ödemesinin koşullarının aynı takvim yılı içinde birden fazla olması durumunda 60 günlük prim şartı aranmamaktadır.

Ödeneği hak etmek için ailenin toplam gelirinin 2018 yılı için 11.445,04 €'nin altında olması şartı da aranmaktadır. Bu miktar her yıl 293,47€ arttırılmaktadır. Ödenek tutarı 15 temel işsizlik ödeneğine eşittir.

Güney Avrupa Refah Rejimi Ülkelerinde İşsizlik Sigortası Uygulamaları ve
Türkiye İle Karşılaştırması

Özgürlüğünü Kaybetmiş Olanlara Özel Yardım: Herhangi suçtan mahkûm olup aynı zamanda ceza evinde hizmetli olarak çalışan kişilere ödenmektedir.

Aşağıdaki kişiler bu ödenekten faydalanamamaktadırlar:

- 2 aydan kısa bir hapis cezası alan kişiler
- Ceza evindeki sosyal hizmet görevlilerinden olumsuz rapor alan kişiler
- Ceza kanununun 88 ve 90. Maddeleri uyarınca ceza alan kişiler
- Kefaletle cezası durdurulan kişiler

Ödeneği hak etmek için ailenin toplam gelirinin 2018 yılı için 11.445,04 €'nin altında olması şartı da aranmaktadır. Bu miktar her yıl 293,47€ arttırılmaktadır Yardım miktarı 15 günlük işsizlik ödeneğine eşittir (http://prev.oaed.gr/index.php?option=com_content&view=article&id=656&Itemid=768&lang=en Son Erişim Tarihi: 27.03.2018).

İşe Son Verilmesi Nedeniyle Özel Yardım: Faydalanıcılar, işveren tarafından iş sözleşmesinin feshi veya herhangi bir sebepten dolayı işten çıkarılmış veya iş göremezlik durumuna uğramış olan fakat düzenli hibe almaya hak kazanmayan sigortalılardır. Yararlanıcılar üç ay boyunca işsiz kalmalı ve üç aylık dönemin başlangıcından önceki yılda en az altmış (60) iş günü ücretli olarak çalışmış olmalıdırlar. Sigortalı kişi, aynı takvim yılında üç kez özel yardım alabilir. Bu durumda sadece ilk ödemenin yapılması için gerekli olan altmış günlük ücret koşulu gerekli değildir.

Ödeneği hak etmek için ailenin toplam gelirinin 2018 yılı için 11.445,04 €'nin altında olması şartı da aranmaktadır. Bu miktar her yıl 293,47€ arttırılmaktadır. Yardım miktarı, yardımın verilmesi için başvuru tarihinde uygulanan temel işsizlik ödeneğinin 20 katına eşittir ve bakmakla yükümlü olunan her fert için bu miktar % 10 oranında arttırılmaktadır.

20-29 Yaş Aralığındaki Gençlere Yardım: 20-29 yaşlarındaki gençlere aylık 73.37 Euro olmak üzere ve beş ay boyunca ödenmektedir. Ödenekten faydalanabilmek için aşağıdaki şartları yerine getirmiş olmak gerekmektedir:

- 20. doğum gününe ulaşmış veya orduda görevden alınmış olmak,
 - 20. Yaş gününe ulaştıktan veya ordudan atıldıktan sonra 3 ay içerisinde başvuru yapılmalıdır
- (http://prev.oaed.gr/index.php?option=com_content&view=article&id=658&Itemid=770&lang=en Son Erişim Tarihi: 27.03.2018).

Kendi Hesabına ve Bağımsız Çalışanlara Yönelik İşsizlik Yardımı: Bu ödenekten kendi hesabına veya bağımsız olarak çalışan sigortalılar faydalanmaktadır. 1.1.2012'den itibaren mesleğini icra etmeyi bırakan bu kişiler ücretli olarak istihdam edilmemek ve emekli maaşı almamak kaydıyla bu ödenekten yararlanabilmektedirler.

Mesleğin sona ermesinden önceki 3 yıl boyunca kesintisiz veya kesintili olarak prim yatırmış olmak, ödeneye başvurmadan önceki 2 yılın kümülatif kişisel net gelir toplamının 20.000€'yu, toplam aile net gelirinin ise 30.000€'yu aşmaması ve Yunanistan'da ikamet edilmesi şarttır.

İşsizlik yardımının süresi kişinin prim yatırma süresine bağlı olarak 3-9 ay arasında değişmekte, alabileceği yardım miktarı ise 360€ olarak belirlenmiş olup aile fertleri dikkate alınmamaktadır (http://prev.oaed.gr/index.php?option=com_content&view=article&id=1922&Itemid=926&lang=en Son Erişim Tarihi: 27.03.2018).

2.5. Türkiye

Türkiye'de işsizlik sigortası 1999 yılında yürürlüğe giren 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanunu ile düzenlenmiştir. Sigorta primleri Sosyal Güvenlik Kurumu Genel Müdürlüğü tarafından toplanmakta fakat sistem İş ve İşçi Bulma Kurumu tarafından işletilmektedir. Sisteme katılım zorunlu olup, işsiz kalan kişinin işsizliğin başladığı tarihten itibaren 30 gün içerisinde kuruma başvurması gerekmektedir.

İşsizlik ödeneğine hak kazanabilmek için kişinin İşsizlik Sigortası Kanununun 51. Maddesinde gösterilen hallerden biri nedeniyle işsiz kalması ve son 3 yıl içinde son 120 gün kesintisiz olarak çalışmak kaydıyla en az 600 gün İşsizlik sigortası primi yatırmış olması gerekmektedir. Kanununun 51. Maddesinde sayılan haller, işçinin iş akdinin işveren tarafından haksız sebeplerle veya işçi tarafından haklı sebeplerle feshedilmesi, belirli süreli bir iş sözleşmesinin süresinin bitmesi, şeklinde özetlenebilir.

Günlük işsizlik ödeneği, sigortalının son dört aylık prime esas kazançları dikkate alınarak hesaplanan günlük ortalama brüt kazancının yüzde kırkıdır. Bulunan değer 30'la çarpılarak faydalanıcıya aylık olarak ödenmektedir. Aylık işsizlik ödeneği tutarında tavan uygulaması yapılmakta olup bu değer yürürlükteki brüt asgari ücretin %80'idir.

İşsizlik sigortasından faydalanma süresi prim ödeme süresine göre değişiklik göstermekte olup;

- 600 gün prim yatıranlar için 180 gün
- 900 gün prim yatıranlar için 240 gün

Güney Avrupa Refah Rejimi Ülkelerinde İşsizlik Sigortası Uygulamaları ve Türkiye İle Karşılaştırması

- 1080 gün prim yatırımlar için 300 gün şeklindedir.

İşsizlik ödeneği aşağıdaki durumlarda kesilir:

- Kurumca teklif edilen, faydalanıcının meslekleğine uygun ve son çalıştığı işin ücret ve çalışma koşullarına yakın ve ikamet ettiği yerin belediye mücavir alanı sınırları içinde kalan bir işi haklı bir nedene dayanmaksızın reddetmek
- İşsizlik ödeneği aldığı sürede gelir getirici bir işte çalıştığı veya herhangi bir sosyal güvenlik kuruluşundan yaşlılık aylığının aldığı tespit edilmesi
- Kurum tarafından önerilen meslek geliştirme, edindirme ve yetiştirme eğitimini haklı bir neden göstermeden reddetmek veya kabul etmesine karşın devam etmemek
- Haklı bir nedene dayanmaksızın Kurum tarafından yapılan çağrılar zamanında cevaplamamak, istenilen bilgi ve belgeleri öngörülen süre içinde vermemek

İşsizlik Sigortası Kanuna göre sigortalı sayılan kişileri hizmet akdine tabi olarak çalıştıran işverenin konkordato ilan etmesi, işveren için aciz vesikası alınması, iflası veya iflasın ertelenmesi nedenleri ile işverenin ödeme güçlüğüne düştüğü hallerde geçerli olmak üzere, işçilerin iş ilişkisinden kaynaklanan üç aylık ödenmeyen ücret alacaklarını karşılamak amacı ile İşsizlik Sigortası Fonu kapsamında ayrı bir Ücret Garanti Fonu oluşturulmaktadır. Bu kapsamda yapılacak ödemelerde işçinin, işverenin ödeme güçlüğüne düşmesinden önceki son bir yıl içinde aynı işyerinde çalışmış olması koşulu esas alınarak temel ücret üzerinden ödeme yapılmakta ve ödemenin miktarı işverenlerce işsizlik sigortası primi olarak yapılan ödemelerinin yıllık toplamının yüzde biri kadardır.

Genel ekonomik, sektörel veya bölgesel kriz ile zorlayıcı sebeplerle işyerindeki haftalık çalışma sürelerinin geçici olarak önemli ölçüde azaltılması veya işyerinde faaliyetin tamamen veya kısmen geçici olarak durdurulması hallerinde, işyerinde üç ayı aşmamak üzere kısa çalışma yaptırılmaktadır. Kısa çalışma halinde İşsizlik Sigortası Fonundan kısa çalışma ödeneği ödenmekte, işçinin kısa çalışma ödeneğine hak kazanabilmesi için, hizmet akdinin feshi hariç işsizlik sigortası hak etme koşullarını yerine getirmesi şart koşulmaktadır. Günlük kısa çalışma ödeneği; sigortalının son on iki aylık prime esas kazançları dikkate alınarak hesaplanan günlük ortalama brüt kazancının %60'ı olarak hesaplanmakta ve yürürlükteki asgari ücretin %150'sini aşmamaktadır.

İşsizlik sigortası kapsamında ayrıca yarım çalışma ödeneği verilmektedir. Doğum veya evlat edinme sonrası 4857 Sayılı İş Kanununun 74.maddesi gereği yarım gün çalışan kişilere, 600 gün işsizlik sigortası primi yatırmış olmak kaydıyla brüt asgari ücretin tutarında yarım çalışma ödeneği verilmektedir.

2017 yılında İşsizlik Sigortası kanununa “Esnaf Ahilik Sandığı” başlıklı bir madde eklenerek, hizmet akdine bağlı olmaksızın kendi adına ve hesabına bağımsız çalışan kişiler de İşsizlik Sigortası kapsamına alınmışlardır. İşsizlik sigortası ödenek miktarı ve ödeme süreleri hizmet akdi ile çalışanlar ile aynı olup, prim yatırma şartı son üç yılda 600 gün olarak belirlenmiştir.

Sonuç ve Öneriler

İşsizlik sigortası ülkemizde yürürlüğe girdiği 1999 yılından bu yana sürekli eleştiri konusu olmuştur. Gerek faydalanma şartlarının ağır olması – işsiz kalmadan önce son 120 gün kesintisiz çalışmak gibi- gerekse verilen miktarın yatırılan prim ile orantısız olması -tavan miktarın yatırılan primden bağımsız olarak brüt asgari ücretin %80’i olması- yıllardır tartışma konusu olmuştur. 2017 yılında yapılan düzenleme ile bağımsız çalışanların da İşsizlik Sigortası kapsamına alınması kanun yürürlüğe girdiğinden bu yana yapılan en önemli düzenleme olmuştur.

İtalya’da son 4 yılda 13 hafta prim yatırmış olma şartı aranmakla birlikte prim ödeme süresinin yarısı kadarlık bir dönem için son 4 yıldaki ortalama kazancın %25’i işsizlik ödeneği olarak verilmektedir. Ortalama kazancın 1195€’nın altında kalması durumunda ise bu miktarın %75’i işsiz kişiye ödenmektedir. Tavan miktar ise 1300€ olup her yıl bu miktar güncellenmektedir. Bağımsız çalışanlar için ise işsizliğin başladığı dönemden önceki yıldan itibaren en az 3 ay prim yatırmış olmak yeterlidir. Bağlanan işsizlik ödeneği 4. Aydan itibaren her ay %3 oranında azaltılmaktadır.

İspanya’da işsiz kalmadan önceki 660 günlük süre içinde en az 360 gün prim yatırmış olmak yeterlidir. Ödenek miktarı ise son 6 ayda yatırılan sosyal güvenlik primlerine göre verilmekte olup ilk 180 gün yatırılan primlerin %70’i sonraki dönemde ise %50’si şeklindedir. Taban ve tavan miktar her yıl ilan edilen İPREM’e göre belirlenmekte olup kişinin çocuk sahibi olmasına göre değişiklik göstermektedir. Faydalanma süresi prim yatırma süresine göre 120 günden 720 güne kadar değişmektedir. Faydalanma süresini dolduran veya şartları tam olarak sağlayamayan kişilere de İşsizlik Yardımı verilmektedir.

Güney Avrupa Refah Rejimi Ülkelerinde İşsizlik Sigortası Uygulamaları ve Türkiye İle Karşılaştırması

Güney Avrupa Refah Rejimi ülkeleri içerisinde en kapsamlı İşsizlik Sigortası Uygulamasına sahip olan Portekiz’de 7 çeşit işsizlik ödeneği bulunmaktadır. Bununla birlikte ülkede uygulanan asgari gelir desteği sayesinde vatandaşların gelirleri 580€’nin altında düşmemektedir. Ödenek miktarı hesaplanırken her yıl ilan edilen IAS miktarı dikkate alınmaktadır. Kişinin günlük referans geliri hesaplanmakta ve bulunan değer %65’i 30 gün ile çarpılarak kişiye ödenmektedir. Faydalanma süreleri kişinin yaşına ve prim süresine göre değişiklik göstermektedir. Bu süre 270 günden başlayarak 900 güne kadar uzamaktadır. Sürenin sonunda işsizlik durumu devam ediyorsa bu defa Sosyal İşsizlik Yardımı olarak 540 güne kadar ödenek verilmeye devam edilmektedir. İşsizlik ödeneğinden faydalanabilmek için işsiz kalmadan önceki 24 ayda en az 360 gün prim yatırmış olmak yeterlidir. Tarım ve ev işlerinde çalışanlar için ise 120 gün prim yatırmış olmak gerekmektedir. Portekiz’de İşsizlik Sigortası sisteminde en dikkat çeken uygulama ise kabul edilebilir bir proje sunan kişiye hak ettiği ödeneğin kısmen veya tamamen tek seferde ödenmesidir. Ayrıca kısmi süreli çalışan kişilere de işsizlik ödeneği miktarı azaltılarak ödenmektedir.

Yunanistan’da da tıpkı Portekiz’de olduğu gibi İşsizlik Sigortasının kapsamı İtalya ve Portekiz’e nazaran oldukça geniştir. Faydalanma süresi prim yatırma süresine göre 5 ay ila 12 arasında değişmektedir. Yatırılan prim miktarından bağımsız olarak 360€ olarak verilmekte ve her bir aile üyesi için bu miktar %10 oranında arttırılmaktadır. Düzenli İşsizlik Maaşından faydalanabilmek için işsiz kalmadan önceki son 1 yılda en az 125 gün yada son 2 yılda 200 gün prim yatırmış olmak yeterlidir. Yunanistan’da mevsimlik işlerde çalışanlar ile ceza evlerinde hizmetli olarak çalışan mahkumlara da işsizlik ödeneği verilmektedir. Ayrıca Düzenli İşsizlik Maaşı sonrası işsizlik durumu devam eden kişilere İşsizlik Maaşı Sonrası Özel Yardım adı altında bir özel bir yardım verilmeye devam edilmektedir.

Türkiye’de ise İşsizlik Sigortasından faydalanabilmek için işsiz kalmadan önceki son 120 gün kesintisiz olarak çalışmış olmak şartıyla son 3 yılda en az 600 gün İşsizlik Sigortası primi yatırmış olmak gerekmektedir. Faydalanma süresi prim yatırma süresi ile orantılı olarak 600 gün ila 300 gün arasında değişmekte, son 4 aydaki ortalama kazancın %40’ı brüt asgari ücretin %80’ini geçmemek kaydıyla işsiz kişiye aylık olarak ödenmektedir. İşsizlik yardımı uygulaması ise Türkiye’de henüz mevcut değildir.

Tablo 16 Ülkelere Göre İşsizlik Ödeneklerinin Karşılaştırması

	Türkiye	İtalya	Yunanistan	İspanya	Portekiz
Enaz Prim Ödeme Gün Sayısı	600 gün	13 Hafta	125 gün	360 gün	360 gün
İşsizlik Ödeneği Miktarı (İşsiz Kalmadan Önceki Ücrete Göre)	%80	%75	Aylık 360 €	%70	%65
Tavan Miktarı	Brüt Asgari Ücretin %80'i	1300 €	Yok	İPREM'in %175'i	IAS'ın 2,5 Katı
Minimum Faydalanma Süresi	180 gün	Prim ödeme Süresinin yarısı kadarlık bir dönem	5 ay	120 gün	270 gün
Maksimum Faydalanma Süresi	300 gün	18 ay	12 ay	720 gün	900 gün
İşsizlik Yardımı	Yok	Yok	Var	Var	Var

Diğer ülkelerdeki uygulamalar incelendiğinde hem faydalanma şartlarının ağır olması hem de ödenek miktarının tavan uygulamasından dolayı düşük olması ayrıca bu sigorta kolundan faydalanabilecek kişilerin kapsamının dar olması İşsizlik Sigortası ile ilgili yeni bir düzenlemeyi gerektirmektedir. Özellikle son 120 gün kesintisiz olarak çalışmış olmak şartıyla birlikte 600 günlük prim şartı işsiz kalan birçok kişinin bu sigortadan faydalanamamasına neden olmaktadır. Ayrıca ödenek miktarının tavanın ödenen primden bağımsız olarak asgari ücrete endekslenmesi de hakkaniyetsiz bir durum ortaya çıkarmaktadır. Prim ödeme süresi şartının makul bir seviyeye çekilmesi, son 120 gün şartının kaldırılması, ödenek miktarında tavan uygulamasının ya kaldırılması ya da ödenecek primin de aynı şekilde bir tavana tabi tutulması yerinde olacaktır. Ayrıca işsizlik

Güney Avrupa Refah Rejimi Ülkelerinde İşsizlik Sigortası Uygulamaları ve Türkiye İle Karşılaştırması

ödeneginin kişinin bakmakla yükümlü olduğu kişi sayısına göre ayarlanması, sigorta kapsamının genişletilerek inşaat, tarım vb. sektörlerde mevsimlik olarak çalışan kişileri de kapsayacak şekilde genişletilmesi bu kişilerin gelir kayıplarını ortadan kaldıracaktır. Portekiz'deki uygulamada olduğu gibi makul bir iş projesi ile gelen kişiye KOSGEB'den gerekli eğitimleri almış olması şartıyla ve gerekirse KOSGEB desteği ile alacağı primlerin toplu olarak sigortalıya ödenmesi de girişimciliği destekleyecek bir düzenleme olacaktır. Tüm bunların yanında bu ülkelerde uygulanmakta olan işsizlik yardımlarının Türkiye'de uygulanmaması da bir başka eksik olarak göze çarpmaktadır. Gerekli koşulları tam olarak yerine getiremeyen kişilere yönelik olarak yapılabilecek bu yardımlar işsiz kalan bireylerin gelir kayıplarını işsizlik sigortasındaki ölçüde olmasa da bir miktar telafi etmekle birlikte emek piyasasına dönüşlerini kolaylaştıracaktır.

KAYNAKÇA

AKTÜRK, Bekir (2008),” İşsizlik Sigortasına Karşılaştırmalı Bir Yaklaşım: Avrupa Birliği Ülkeleri Ve Türkiye” Yayımlanmamış Yüksek Lisans Tezi, Sakarya Üniversitesi/Sosyal Bilimler Enstitüsü, Sakarya.economy.gov.tr.2016),

<https://www.economy.gov.tr/portal/content/conn/UCM/uuid/dDocName:EK-241972> Son Erişim Tarihi: 28.02.2018.

ERDAL, Süleyman (2012), “Küreselleşme Sürecinde Refah devleti Uygulamaları Açısından İsveç Modelinin Değerlendirilmesi” (Yayımlanmamış Doktora Tezi) , Dokuz Eylül Üniversitesi/Sosyal Bilimler Enstitüsü, İzmir.

GÜMÜŞ, İskender ve TATLIYER, Mevlüt (2013), “Güney Avrupa Refah Rejimi'nin Borç Krizi” İş Ahlakı Dergisi, 6 , s 1-37.

<http://ec.europa.eu/social/main.jsp?catId=1112&langId=en&intPageId=4571>
Son Erişim Tarihi:24.03.2018.

<http://ec.europa.eu/social/main.jsp?catId=1125&langId=en&intPageId=4743> Son Erişim Tarihi:19.04.2018.

<http://ec.europa.eu/social/main.jsp?catId=1129&langId=en> Son Erişim Tarihi: 03.03.2018.

<https://ec.europa.eu/eurostat/tgm/table.do?tab=table&init=1&language=en&pcode=tps00001&plugin=1> Son Erişim Tarihi: 21.10.2018

<http://prev.oaed.gr/images/NEAANAKOINWSEIS/ASFALISI/kallia201331.pdf> Son Erişim Tarihi:27.03.2018.

http://prev.oaed.gr/index.php?option=com_content&view=article&id=1922&Itemid=926&lang=en Son Erişim Tarihi:27.03.2018.

http://prev.oaed.gr/index.php?option=com_content&view=article&id=654&Itemid=766&lang=en Son Erişim Tarihi:27.03.2018.

http://prev.oaed.gr/index.php?option=com_content&view=article&id=656&Itemid=768&lang=en Son Erişim Tarihi: 27.03.2018.

http://prev.oaed.gr/index.php?option=com_content&view=article&id=658&Itemid=770&lang=en Son Erişim Tarihi:27.03.2018.

http://prev.oaed.gr/index.php?option=com_content&view=article&id=686:2012-03-09-17-10-1&catid=71:2012-02-02-08-25-33&lang=en Son Erişim Tarihi:24.03.2018.

<http://www.oaed.gr/sychnes-eroteseis-epidomata-paroches> Son Erişim Tarihi: 17.04.2018.

http://www.segsocial.es/Internet_6/Trabajadores/Trabajadoresdelmar/EmpleoDesempleo/Desempleo/PrestDesempNivAsist/ReqCuant2k9/index.htm Son Erişim Tarihi:18.04.2018.

Güney Avrupa Refah Rejimi Ülkelerinde İşsizlik Sigortası Uygulamaları ve Türkiye İle Karşılaştırması

http://www.segsocial.es/Internet_6/Trabajadores/Trabajadoresdelmar/EmpleoyDesempleo/Desempleo/PrestDesmpContrib/NacDerechoDESERE/index.htm Son Erişim Tarihi:18.04.2018.

http://www.segsocial.es/Internet_6/Trabajadores/Trabajadoresdelmar/EmpleoyDesempleo/Desempleo/PrestDesmpContrib/ReqBRCuaTope/index.htm Son Erişim Tarihi:18.04.2018.

http://www.segsocial.es/Internet_6/Trabajadores/Trabajadoresdelmar/EmpleoyDesempleo/Desempleo/RentaActivadeInserc49698/index.htm Son Erişim Tarihi:18.04.2018.

<http://www.seg-social.pt/desemprego> Son Erişim Tarihi:19.04.2018.

<http://www.seg-social.pt/subsidio-de-desemprego> Son Erişim Tarihi:19.04.2018.

<http://www.seg-social.pt/subsidio-parcial-de-desemprego> Son Erişim Tarihi:13.03.2018.

<http://www.seg-social.pt/subsidio-por-cessacao-de-atividade-profissional> Son Erişim Tarihi:24.04.2018.

<http://www.seg-social.pt/subsidio-social-de-desemprego> Son Erişim Tarihi:11.03.2018.

<https://dre.pt/web/guest/pesquisa/search/114420280/details/normal?q=156%2F2017> Son Erişim Tarihi: 26.04.2018.

<https://www.euraxess.es/spain/informationassistance/unemployment-procedures-and-benefits-spain> Son Erişim Tarihi: 03.03.2018.

<https://www.eurofound.europa.eu/observatories/emcc/erm/supportinstrument/partial-benefit-for-termination-of-activity> Son Erişim Tarihi: 24.04.2018.

<https://www.eurofound.europa.eu/observatories/emcc/erm/supportinstrument/partial-benefit-for-termination-of-professional-activity> Son Erişim Tarihi:24.04.2018.

<https://www.eurofound.europa.eu/observatories/emcc/erm/supportinstrument/partial-unemployment-benefit> Son Erişim Tarihi: 24.04.2018.

<https://www.eurofound.europa.eu/observatories/eurwork/articles/industrial-relations-law-and-regulation/italy-reforms-to-system-of-unemployment-benefits> Son Erişim Tarihi: 27.02.2018.

<https://www.inps.it/nuovoportaleinps/default.aspx?itemdir=50593> Son Erişim Tarihi: 27.02.2018.

<http://www.tuik.gov.tr/PreHaberBultenleri.do?id=27697> Son Erişim Tarihi: 28.10.2018

<https://data.oecd.org/unemp/long-term-unemployment-rate.htm#indicator-chart> Son Erişim Tarihi: 26.04.2018

KURNAZ, Işıl (2016), "İstihdam ve İşsizlik" *Sosyal Politika-I* (Ed. O. A. İlhan ve Ş. Yener), Eskişehir: Anadolu Üniversitesi Yayınları. s.194

OZDEMİR, Süleyman (2005), "Refah Devletinin Gelişme ve Bunalım Dönemlerinde İş Piyasaları" İstanbul Üniversitesi İktisat Fakültesi Mecmuası, 55(1), s 695-733.

**Güney Avrupa Refah Rejimi Ülkelerinde İşsizlik Sigortası Uygulamaları ve
Türkiye İle Karşılaştırması**