

## YÖNETİCİ HEMŞİRELERDE MESLEKİ STRES VE ÖRGÜTSEL BAĞLILIK (İŞTE KALMA NİYETİ)

LEE V. HENDERSON MC .

"Occupational Stress and Organizational Commitment in Nurse  
Administrators" JONA, 26: 5. 21-28. May 1996

Fahriye VATAN\*

### ÖZET

Mes leki s lres ve iş te n ay rılma kavra mla rı, hemş irele r için da ha önce a ra ş tırıl m as ına kar ş ın, yönetici h emş ire ler le ilgili ola r a k bu kon u da çok az ç a lış ma vardır.

Bu ç a lış ma , yön et ici hemş irelerin mes leki s tres (burnout) düzeyle rin i ve iş le ka lına niye tle rini s a pta ma k a macıyla yapılm ı ş tır. 134 d ev let has ta nes inde görevli 119 yönetici hemş ire a ra ş tır m a n ı n örnekle m in i olu ş tu rmuş tu r. Araş tır m a ya ka tıla n yönetici hemş irele re pos ta la ma yö ntemi ile u laş tırıl a n a n ket formu nd a: Mas la c h Burno ut Enva n teri ile iş le kalma niyetleri ve kişisel verilerle ilgili soru lar yer al- ma ktadır.

Araş tır m a s onucu nda elde edil en bulgu la ra göre, yö ne t ici hem ş ire le rin ya rıs ının d ü ş ü k üçle birinin ise yü ksek düzeyde mes leki s tres (burnout) yaşadıkla rı be lirlen miş tir. iş te ka lma niye tle ri, bu rn ou l s ka las ı (de pers onaJiza syo n. kişise l ba ş ar ı. e mosyoncl tüken me) ile elde edil en sonuçla rın aks ine yüksek bulu nmu ş tur.

Bu ç a lış mada n elde edil en sonuçlar, diğ er ç a lış maların sonuçla rını içe r mekte dir. Anca k yön et im sel rol, örgütsel s tres ten koru n mada ve s tres i gidermede bireysel yaklaşı m lar gerektirmektedir.

-----  
• S.O. Hc11ş i r c l i k Y ü k s e k o k u l u Hemş irelik te Yöncl i l i A.B.D., Araş . Gör.