

Received 27.11.2019
Accepted 04.12.2019

Bayan Sporcuların Spor Ortamından Etkilenerek Örgütsel Stres İle Örgütsel İlişik Düzeylerin Arasındaki İlişkinin İncelenmesi *

Yunus Şahinler¹, Mehmet Acet², Berna Yeniçeri³, Hatice Şimşek⁴

Özet

Bu araştırma elit sporcuların örgütsel stres düzeyleri ve örgütsel açıdan ilişik seviyeleri arasında bir ilişkinin bulunup bulunmadığını ortaya koymak maksadı ile gerçekleştirilmiştir. Araştırmanın çalışma evreni 2017-2018 Türkiye Bayan Futbol 1. 2. ve 3. liglerinde spor yapan yaklaşık (N=10000) sporcudan oluşmaktadır. Örneklem grubu ise, bu evren içerisinde “Olasılıklı Örnekleme” yöntemlerinden biri olan “Tabakalı Örnekleme” yöntemi kullanılarak seçilen (n=106) sporcudan meydana gelmiştir. Araştırmada Elit Sporcu Örgütsel Stres Ölçeği’ne başvurulmuştur. Örgütsel ilişik için ise, Elit Sporcu Örgütsel İlişik Ölçeği (ESÖBÖ) kullanılmıştır. Ortaya çıkan bilgilerin çözümlenmesinde sporcu olan kişilerin yaş özellikleri ile frekans dağılımları betimsel olan istatistik yöntemleri ile ortaya konulmuştur. Örgütsel stres ve örgütsel ilişik alt boyutları dahilinde karşılıklı ilişkilerin tespiti için korelasyon analizi yapılmıştır. Araştırma sonucunda örgütsel stres ve örgütsel ilişik alt boyutları arasında anlamlı ilişkilerin olduğu belirlenmiştir.

Anahtar Kelimeler:

Spor Psikolojisi, Örgütsel Stres, Örgütsel İlişik, Elit Sporcu

Investigation of the Relationship Between Organizational Stress and Organizational Attachment Affected by Sports Environment of Female Athletes

Abstract

This study was conducted to determine whether there is a relationship between organizational and stress levels of elite athletes. Turkey 2017-2018 study population. Women's Football 1. 2. 3. And thus sports leagues (N = 10000) consists of athletes. (Athlete = 106) Selected according to the usage results. “Possible Sampling” methods. Questionnaire method was used as data collection tool. For this purpose, Elite Athlete Organizational Stress Scale was used by the researcher. The Organizational Commitment Scale (ELS) was used for organizational commitment. In the analysis of the resulting information, the age characteristics and frequency distributions of the athletes were determined with descriptive statistical methods. Correlation analysis was performed to determine the relationships between organizational stress and organizational relationship sub-dimensions. As a result of the research, it was determined that there are significant relationships between organizational stress and organizational sub-dimensions.

Key Words:

Sports Psychology, Organizational Stress, Organizational Commitment, Elite Athlete

Alıntı: Şahinler, Y., Acet, M., Yeniçeri, B., & Şimşek, H. (2019). Bayan sporcuların spor ortamından etkilenecek örgütsel stres ile örgütsel ilişik düzeylerin arasındaki ilişkinin incelenmesi. International Sport Science Student Studies, 1(1), 8-14.

¹ Kütahya Dumlupınar Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, Beden Eğitimi ve Spor Anabilim Dalı (Doktora öğrencisi), Kütahya, Türkiye, E-mail: yunusahinler@gmail.com

² Kütahya Dumlupınar Üniversitesi, Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu, Kütahya, Türkiye, E-mail: acetmehmet44@gmail.com

³ Konak Belediye Spor, İzmir, Türkiye, E-mail: bernayeniceri97@gmail.com

⁴ Isparta Süleyman Demirel Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, İşletme Anabilim Dalı (Doktora öğrencisi), Isparta, Türkiye, E-mail: simsekhatice7@gmail.com

* Çalışma 13 Kasım - 16 Kasım 2019 tarihleri arasında Antalya'da düzenlenen 17. Uluslararası Spor Bilimleri Kongresi'nde sözel bildiri olarak sunulmuştur.

1. Giriş

Stres, günümüzde her kesimden insan tarafından yaygın olarak kullanılan bir kavramdır. Örgütsel açıdan stres, insanın, içerisinde bulunmuş olduğu durumu anlatmak adına kullanmış olduğu, genellikle duygusal ve öznel olan öğeler ile deneyimler ile yüklü bir kavram biçiminde kullanılmıştır. Örgütsel bakımdan stresi anlamak adına iki farklı durumun etkileşimi sonucunda oluştuğunu dikkate almak gerekmektedir. Bu etmenler bakıldığında bireysel etmenler ve işle alakalı olan etmenlerdir (Pehlivan, 1995). Örgütsel bağlılığın verimlilik üzerinde olumlu bir etkisi olduğu bilinmektedir (Bayram, 2006). Örgütsel ilişik; örgütün hedef ve değerlerini kabullenmek, örgütün üyesi olmak için yoğun çaba sarf etmek olarak tanımlanabilmektedir (Özdevecioğlu, 2003). Örgütsel ilişik, örgütlerin varlıklarını, birliğini sürdürmesinde önemli rol oynayan etkenlerden biridir. Örgüte yüksek bağlılığı olan çalışanlar; pozitif, neşeli, uyumlu, üretken ve sorumluluğu daha yüksek bir şekilde çalışmaktadırlar. İlişik gösteren personelin göstermiş oldukları içsel güdülerinin onların denetimini yapan kişiler ve koşullardan dolayı olmamakta eylemlerden ve elde edilen başarıdan kaynaklanmaktadır. Bu üyeler, hedeflerin istendik şekilde meydana gelmesi için en az beklentinin üstünde çaba sarf ederler ve örgütün ayakta kalmasında büyük mücadele ederler (Balay, 2000). Örgütsel açıdan ilişik oranı yüksek olan, örgüt adına daha fazla çabalayıp, örgüte yaptıkları katılımlar daha fazla olan, bu çerçevede çalışanlar, örgüt adına fayda sağlayan çözümlere ilişkin fikirler üretmektedir. Örgütsel sessizlik ise; çalışan kişilerin düşüncelerini ve fikirlerini bilerek ve isteyerek ortaya koymama durumudur (Dyne ve ark., 2003). Stres, günümüzde yaygın olarak kullanılan bir terimdir. Ancak strese yönelik anlam birliğinin sağlanamadığı bilinmektedir. Günümüzde en karmaşık terimlerden biridir (Ertekin, 1993). Stres, genellikle olumsuz bir durum olarak bilinmektedir. Gerçekten de stres insanı psikolojik olarak iş yapamayacak bir duruma getirebileceği gibi, ciddi bir şekilde sağlık sorunları da oluşturabilmektedir. Stresin bir de olumlu yanı vardır. Herkes için değişebilen, fakat belirli bir seviyede bulunan stres, organizmada psikolojik fiziksel değişimlere ve olgunlaşmaya sebep olmaktadır (Zoraloğlu, 1998). Bu nedenle, iş yaşamındaki stres ile iş yaşamı dışındaki stresin ayırımı yapmak oldukça zordur. Bu amaç doğrultusunda yoğun bir şekilde strese maruz kalan futbol branşındaki sporcuların özellikle de bayan futbolcuları örgütlerde ortaya çıkan stres kaynakları ilişkilerinin incelenmesi gerekliliği ortaya çıkmakta ve araştırma kapsamında bu durumdan kaynaklı faktörlerin ortaya çıkarılması amaçlanmaktadır.

2. Yöntem

Elit örgütsel stres seviyeleri ve örgütsel açıdan ilişikler arasındaki ilişkileri belirlemek maksadı ile yapılmış olan bu çalışmada, genel anlamda tarama modellerinden birisi olan kesit alma yaklaşımı ile ilişiksel tarama modelleri ile gerçekleştirilmiştir. Çalışmayı yapan kişiler spor kulüplerinde bulunan seçkin sporcuların sebep oldukları stres seviyelerini incelemek, stres seviyeleri ile ilişik seviyeleri arasındaki ilişkileri ölçmek adına yapılmıştır.

2.1. Çalışma Grubu: Bu araştırmanın çalışma evreni 2017-2018 Türkiye Bayan Futbol 1. 2. ve 3. liglerinde spor yapan yaklaşık (N=10000) sporcudan oluşmaktadır. Örneklem grubu ise bu evren içerisinde “Olasılıklı Örnekleme” yöntemlerinden biri olan “Tabakalı Örnekleme” yöntemleri kullanılarak seçilmiş olan (n=106) sporcudan oluşmaktadır.

2.2. Veri Toplama Süreci: Çalışma kapsamında bilgi toplama yöntemi olarak anket yöntemine başvurulmuştur. Bu maksatla Üzüm (2010) tarafından geliştirilmiş olan; Likert Tipi elit sporcu için Örgütsel Stres Ölçeği (EÖSÖ) ve Örgütsel Bağlılık Ölçeği (ÖBÖ) kullanılmıştır. Stres ölçeği 43 puan ve yönetim finansmanı, eğitimi davranışı, izleyici davranışı, sağlıklı beslenme ve karar verme olmak üzere beş alt boyuttan oluşmaktadır. Stres ölçeğinin Cronbach Alpha iç tutarlılık değerlerinin ($\alpha = 0.93$) olduğu bulunmuştur. Örgütsel bağlılık ölçeği ise 35 maddeden meydana gelmekte ve üç alt boyuttan oluşmaktadır. Bu boyutlar özdeşleşme, uyuşma ve yabancılaşmadır. Örgütsel ilişik ölçeğinde ise Cronbach Alpha iç tutarlılığının ($\alpha = 0.89$) olduğu tespit edilmiştir. Bu ölçekler doğrudan erişim ve posta yoluyla gönüllü katılım sağlayan sporculara uygulanmıştır.

2.3. Analiz

Elde edilen veriler SPSS 20 for Windows istatistik paket programı ile çözümlenmiştir. Bilgilerin çözümlenmesi aşamasında; sporcuların yaş özellikleri ile frekans dağılımları betimsel istatistik yöntemi aracılığı ile belirlenmiştir. Örgütsel stres ve örgütsel ilişik alt boyutları dahilinde karşılıklı ilişiklerin tespiti için korelasyon analizi yapılmıştır.

3. Bulgular

Tablo 1.

Araştırma örnekleminin demografik özelliklerine ilişkin bulgular

		Frekans	%
Yaş	<19	53	50,0
	20-22 Yaş	14	13,2
	23-25yaş	23	21,7
	26-28 Yaş	12	11,3
	29>	4	3,8
	Toplam		106
Milli Takımda Oynadınız Mı?	Evet	71	67,0
	Hayır	35	33,0
	Toplam	106	100,0
Eğitim Durumunuz	Okur Yazar Değil	1	,9
	İlkokul	22	20,8
	Ortaokul	28	26,4
	Lise	44	41,5
	Üniversite	10	9,4
	Lisansüstü	1	,9
Toplam		106	100,0
Futbol Oynadığınız Lig	1. Lig	82	77,4
	2. Lig	8	7,5
	3. Lig	16	15,1
	Toplam	106	100,0
Kaç Yıldır Lisanslı Olarak Spor Yapıyorsunuz?	1-4 Yıl	20	18,9
	5-8 Yıl	36	34,0
	10-13 Yıl	26	24,5
	13-15 Yıl	16	15,1
	16-19 Yıl	8	7,5
	Toplam	106	100,0
Futbola Yönelmenizde Kimler Etkili Oldu?	Ailem	37	34,9
	Okul	12	11,3
	Çevre	22	20,8
	Arkadaş	2	1,9
	Medya (Sosyal Medya)	1	,9
	Beden Eğitimi Öğretmeni	30	28,3
Toplam	106	100,0	
Oynadığınız Mevki?	Kaleci	8	7,5
	Savunma	33	31,1
	Orta Saha	53	50,0
	Forvet	12	11,3
Toplam	106	100,0	
Günlük Hayatta Kendinizi Nasıl Tanımlarsınız	Sessiz, Sakin	16	15,1
	Sosyal Ve Eğlenceli	67	63,2
	Hiperaktif (Hareketli)	11	10,4
	Sinirli Ve Çabuk Parlayan	11	10,4
	Diğer	1	,9
	Toplam	106	100,0

Tablo 1’ de katılımcıların yaş, milli takımda oynama, eğitim durumu, futbol oynanan lig, lisans yılı, futbola yönelme etkeni, oynanan mevki ve kendini tanımlama değişkenleri açısından kişisel bilgilerine yer verilmiştir.

Tablo 2.

Sporcuların örgütsel ilişikleri ve örgütsel streslerine ilişkin korelasyon analizi sonuçları

Değişkenler		Örgütsel stres					Örgütsel ilişik		
		Antrenör Davranışları	Yönetim Finansman	Sağlıklı Beslenme	Seyirci Davranışları	Karara Katılma	Özdeşleşme	Uyuşma	Yabancılaşma
Antrenör Davranışları	Pearson Korelasyon (r)	1	,737**	,864**	,619**	,742**	-,139	-,104	,370**
	P		,000	,000	,000	,000	,156	,288	,000
Yönetim Finansmanı	Pearson Korelasyon (r)		1	,701**	,466**	,663**	-,181	-,102	,304**
	P			,000	,000	,000	,063	,298	,002
Sağlıklı Beslenme	Pearson Korelasyon (r)			1	,755**	,709**	-,061	-,103	,477**
	P				,000	,000	,535	,293	,000
Seyirci Davranışları	Pearson Korelasyon (r)				1	,491**	-,153	-,207*	,395**
	P					,000	,117	,033	,000
Karara Katılma	Pearson Korelasyon (r)					1	-,023	-,026	,466**
	P						,814	,793	,000
Özdeşleşme	Pearson Korelasyon (r)						1	,776**	-,037
	P							,000	,707
Uyuşma	Pearson Korelasyon (r)							1	-,138
	P								,160
Yabancılaşma	Pearson Korelasyon (r)								1
	P								

** 0.01 / * 0.05

Tablo 2’de katılımcıların örgütsel stres ve örgütsel ilişik durumlarına ait korelasyon analiz sonuçlarına yer verilmiştir. Elde edilen bulgulara göre;

- Antrenör Davranışları ile Yönetim Finansman arasında (r =,737; p<.000)
- Antrenör Davranışları ile Sağlıklı Beslenme arasında (r =,864; p<.000)
- Antrenör Davranışları ile Seyirci Davranışları arasında (r =,619; p<.000)
- Antrenör Davranışları ile Karara Katılma arasında (r =,742; p<.000)
- Antrenör Davranışları ile Yabancılaşma arasında (r =,370; p<.000)
- Yönetim Finansman ile Sağlıklı Beslenme (r =,701; p<.000)
- Yönetim Finansman ile Seyirci Davranışları arasında (r =,466; p<.000)
- Yönetim Finansman ile Karara Katılma arasında (r =,663; p<.000)
- Yönetim Finansman ile Yabancılaşma arasında (r =,304; p<.002)
- Sağlıklı Beslenme ile Seyirci Davranışları arasında (r =,755; p<.000)
- Sağlıklı Beslenme ile Karara Katılma arasında (r =,709; p<.000)
- Sağlıklı Beslenme ile Yabancılaşma arasında (r =,477; p<.000)
- Seyirci Davranışları ile Karara Katılma arasında (r =,491; p<.000)
- Seyirci Davranışları ile Uyuşma arasında (r =-,207; p<.033).
- Seyirci Davranışları ile Yabancılaşma arasında (r =,395; p<.000)
- Karara Katılma ile Uyuşma arasında (r =,466; p<.000)
- Özdeşleşme ile Uyuşma arasında (r =,776; p<.000) ilişki saptanmıştır.

4. Tartışma ve Sonuç

Araştırma sonuçları kapsamında antrenör davranışlarının örgütsel stresin tüm alt boyutlarında örgütsel ilişik alt boyutlarından ise sadece yabancılaşma alt boyutunda, Yönetim Finansmanında örgütsel stresin tüm alt boyutları ile örgütsel ilişik alt boyutlarından ise sadece yabancılaşma alt boyutunda, Sağlıklı Beslenmede seyirci davranışları ve karara katılma alt boyutunda, örgütsel ilişik alt boyutlarından ise sadece yabancılaşma alt boyutunda, Seyirci Davranışlarında karara katılma alt boyutunda, örgütsel ilişik alt boyutlarından ise uyuşma ve yabancılaşma alt boyutunda, ayrıca karara katılma ile uyuşma ve Özdeşleşme ile uyuşma arasında pozitif yönlü bir ilişik olduğu tespit edilmiştir. Literatürdeki benzer çalışmalar incelendiğinde Şalk (2016) hemşirelerin iş tatmini ve örgütsel ilişik

düzeylerini incelediği çalışmada sağlık sektöründe çalışanların önemli bir kısmını oluşturan hemşirelerin örgütsel stres, iş doyumunu ve örgütsel bağlılıkları arasında anlamlı ilişkiler olduğunu tespit etmiştir. Davis ve ark (2007), Aslan ve Albayrak (2002) çalışmalarında hemşirelerin orta düzeyde bir iş doyumuna sahip olduklarını dolayısıyla yüksek seviyede iş doyumunu ve ilişik genel olarak daha fazla verimli olma ve daha iyi çalışan performansları ile sonuçlanmaktadır (Akt. Duygulu ve Korkmaz, 2008). Aydoğan (2008) okulların ilköğretim kısmında çalışmakta olan öğretmenlere ilişkin yapılan araştırmada iş stresleri ile tükenmişlik ve örgütsel açıdan ilişik boyutları arasında anlam ifade eden bulgulara rastlamıştır. Bertan (2012) ilköğretim okulları içinde görev yapmakta olan okul müdürlerinin yaşamış oldukları örgütsel stres kaynakları ile örgütsel bağlılıkları arasında anlamlı ilişkiler tespit etmiştir. Yine Düzgün (2014) üst düzey otel yöneticilerine ilişkin yaptığı çalışmada örgüt kaynaklı stres ile örgütsel ilişik seviyelerini inceleme altına almış, örgütsel açıdan stres ile duygusal ilişik arasında ve örgütsel stres ile normatif ilişikler arasında anlam ifade eden negatif ilişik belirlemiştir. Türker (2009) öğretmenlerin çalışma ortamlarında birçok unsurun örgütsel bağlılık arasında anlam ifade eden sonuçlar bulmuştur. Hansen ve Corcoran (1989) iş yaşamında stres yaratan etmenlerden biri olan fiziksel çalışma koşullarının çalışanların örgütsel ilişik düzeylerini etkilediği ve daha iyi olanaklara sahip okullarda çalışanlarda daha yüksek ilişik görüldüğünü tespit etmişlerdir (akt. Balay, 2000, 134). Yiğit (2009) Orta seviyede bulunan yöneticilerin örgütsel açıdan stresleri ile örgütsel bağlılık açısından ilişkiler incelediği araştırma sonucunda örgütsel stres ile duygusal ilişik arasında olduğu kadar örgütsel stres ile düzenleyici ilişik arasında da negatif ilişkiler olduğunu tespit etmiştir. Leong, Furnham ve Cooper (1996) örgütsel açıdan ilişik ve mesleki stresler arasında, Bateman ve Strasser (1984) örgütsel açıdan ilişikler ile işin gelişimi arasında, Meyer ve ark., (2002) meta-analiz araştırmasında, duygusal açıdan ilişikler ile stresler arasında negatif anlamda bir ilişkiye rastlamışlardır. Güçlü (2006)'ye göre işyerinde stres ile duygusal, süreklilik ve yasal zorunluluklar arasında anlamlı bir ilişik bulunamamıştır; ancak, firmanın stresi ile duygusal ve düzenleyici bir zorunluluk arasında negatif bir ilişik olduğu, işyerinde stres ile devam etme taahhüdü arasında anlamlı bir ilişik olmadığı bulunmuştur. Üzüm (2010) Türkiye profesyonel spor liglerinde (Basketbol, Futbol, Hentbol ve Voleybol) spor yapan elit sporcu olan kişilerin örgütsel stres alt aşamalarından; yönetsel olarak, parasal olarak, çalıştırıcılarının davranışlarından stresli olduklarından bunların olmasına karşı kendisini özdeşleştirme ve uyumunda ileri derecede bağlılığı sahip oldukları ortaya çıkmıştır. Omolara (2008)'a göre düşük strese sahip olan çalışanlar yüksek stres altında çalışmakta olan işçilere oranla örgütsel ilişikleri daha yüksektir. Overberghe ve ark. (2003) duygusal ve normatif açıdan ilişik ile çalışanların yöneticileri ile ilgili stresleri aralarında eksi yönde bir ilişkiye rastlanmıştır. Sonuç olarak araştırma literatürle aynı doğrultuda; örgütsel ilişik ve örgütsel stres arasında anlamlı ilişkiler tespit edilmiştir. İlişkinin kuvvetini doğrulamak açısından yapılan karşılıklı alt boyut değerlendirilmesinde de yine anlamlı ilişkiler tespit edilmiştir. Böylelikle çalışmamızda literatürü destekleyen sonuçlara ulaşılmıştır. Çalışmamız sadece kadın sporcular üzerinde yapılması bakımından literatüre önemli bir katkısı olmuştur. Ancak gelecekte yapılacak olan çalışmalarda hem erkek hem de kadın sporcular arasında karşılaştırmalı analizler yapılabilir. Aynı zamanda farklı branşlar arasında da karşılaştırmalar yapılabilir. Çalışmamızda zaman kısıtından ötürü örneklem sayısı sınırlı tutulmuştur. Ancak ileride yapılacak olan çalışmalarda örneklem artırılarak araştırma kapsamı geniş tutulabilir. Bununla birlikte spor yapan ve spor yapmayanlar üzerinde bir karşılaştırma yapılabilir.

Kaynakça

- Aydoğan, O. (2008). İş stresinin tükenmişlik ve örgütsel bağlılıkla ilişkisi: kamu sektöründe bir uygulama, Kara Harp Okulu Savunma Bilimler Enstitüsü, *Yayınlanmamış Yüksek Lisans Tezi*. Ankara.
- Balay, R. (2000). Özel ve resmi liselerde yönetici ve öğretmenlerin örgütsel bağlılığı (Ankara ili örneği). Ankara Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü, *Yayınlanmamış Doktora Tezi*. Ankara
- Balay, R. (2000). Yönetici ve öğretmenlerde örgütsel ilişik. Ankara: Nobel Yayınları. Ankara.
- Bateman, T. S., & Strasser, S. (1984). A longitudinal of the antecedents of organizational commitment. *Academy Of Management Journal*, 27(1), 95–112.
- Bayram, L. (2006). Yönetimde yeni bir paradigma: örgütsel ilişik. *Sayıştay Dergisi*, 59(1), 125-139.

- Bertan, B. (2012). Resmi-özel ilköğretim okullarında görev yapan okul müdürlerinin yaşadıkları örgütsel stres ile örgütsel ilişikleri arasındaki ilişki (Pendik örneği), (Yayınlanmamış Yüksek Lisans Tezi), Yeditepe Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü, İstanbul.
- Duygulu, S. & Korkmaz, F. (2008), Hemşirelerin örgüte bağlılığı, iş doyumları ve işten ayrılma nedenleri. *C.Ü. Hemşirelik Yüksekokulu Dergisi*, , 2(1), 9-20.
- Düzgün, A. (2014). Üst düzey yöneticilerde örgütsel stres ve örgütsel ilişik ilişkisi analizi: Antalya bölgesi beş yıldızlı otel işletmelerinde bir uygulama, (Yayınlanmamış Yüksek Lisans Tezi). Adnan Menderes Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, Aydın.
- Dyne, L. V. & Ang, S., & Botero, I. C. (2003). Conceptualizing Employee Silence And Employee Voice As Multidimensional Constructs. *Journal Of Management Studies*, 40(6), 1359-1392.
- Ertekin, Y. (1993). Stres ve yönetim. Ankara: Todale Yayınları. 253(1).
- Güçlü, H. (2006). Turizm sektöründe durumsal etmenlerin örgütsel ilişik üzerindeki etkisi, (Yayınlanmamış Doktora Tezi), Anadolu Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, Eskişehir.
- Leong, C. S.& Furnham, A. & Cooper, C. L. (1996). The moderating effect of organizational commitment on the occupational stress outcome relationship, *Human Relations*, 49(10), 1345-1363.
- Meyer, J. P.& Stanley, D.J.& Herscovitch, L. & Topolnytsky, L. (2002). Affective continuance, and normative commitment to the organization: a meta- analysis of antecedents, correlates, and consequences, *Journal of Vocational Behavior*, 61(1), 20–52.
- Omolara, B. E. (2008), Influence of work related stress on organizational commitment at Olabisi Onabanjo University Ago Iwoye Ogun State Nigeria”, Eabr & Tlc Conferences Proceedings, Rothenburg, Germany.
- Overberghe, C. T. V., Leffler, H., Matyasik, M., Sowinski, D.& Sharma, M., & Frame, M. C. (2003). The effects of ethnicity on perceived stress with supervisor and organizational commitment. In *Graduate Organizational Attitudes and Behaviors Seminar, Illinois Institute of Technology*.
- Özdevecioğlu, M. (2003). Algılanan örgütsel destek ile örgütsel ilişik arasındaki ilişiklerin belirlenmesine yönelik bir araştırma. *Dokuz Eylül Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi*, 18(2), 113-130.
- Pehlivan, İ. (1995). Yönetimde stres kaynakları. Pegem Yayınları. Ankara.
- Şalk, Y. K. (2016). Hemşirelerin iş doyum ve örgütsel ilişikleri arasındaki ilişikde algılanan örgütsel stresin aracılık rolü: Muğla il merkezinde bir araştırma, Muğla Sıtkı Koçman Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü, *Yayınlanmamış Yüksek Lisans Tezi*. Muğla.
- Türker, E. (2009). Örgütsel stres etmenleri ile örgütsel ilişik arasındaki ilişik ve lise öğretmenleri üzerinde bir uygulama, (Yayınlanmamış Yüksek Lisans Tezi), Yıldız Teknik Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, İstanbul.
- Üzüm, H. (2010). Elit sporcuların örgütsel stres düzeyleri ile örgütsel ilişik ilişkisinin incelenmesi, (Yayınlanmamış Doktora Tezi), Abant İzzet Baysal Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, Bolu.
- Yiğit, E. (2009). Örgütsel stres ve örgütsel ilişik ilişkisi: orta kademe otel yöneticileri üzerine bir araştırma (Yayınlanmamış Yüksek Lisans Tezi), Osmangazi Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, Eskişehir.
- Zoraloğlu, Y. R. (1998). Öğretmenlerin mesleki stres kaynakları ve stresin örgütsel doğurguları, (Yayınlanmamış Doktora Tezi), Hacettepe Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, Ankara.

ENGLISH EXTENDED SUMMARY

Introduction: Spore; use manpower for success and achievement and conduct regular physical activity within regular rules. Sport is human behavior in one or more people, as an athlete, involving observing changes in a time-consuming and place-like environment for observable changes and a range of purposes. Today, stress and commitment concepts are very important in the field of organizational behavior. Lazarus (1980) stress; It is defined as the situation when the requirements of the organism exceed the resources of the organism. Organizational commitment by Morrow (1983); It is defined as the desire of the employees to stay in the organization and to strive for it and to adopt the aims and values of the organization.

This research is one of the sources of organizational stress affecting the performance of elite athletes; The purpose of this study was to determine the extent of the stress sub-dimensions such as trainer attitudes and behaviors, managerial and financial problems, health and nutrition, audience attitudes and behaviors, and to participate in the decision and to determine whether there is a relationship between organizational stress levels and organizational commitment levels. **Method:** The population of the research 2017- 2018 Turkey Women's Soccer 1. 2. 3. And about that sports leagues (N = 10000) consists of athletes. The sample group consisted of (Ath = 106) athletes selected from the used. Stratified Sampling method, which is one of the "Probable Sampling "methods. The questionnaire technique was used as a data collection tool. For this purpose, Elite Athlete Organizational Stress Scale was used by the researcher. This scale consists of five sub-dimensions (management finance, coach behavior, audience behavior, health-nutrition and decision-making). In the analysis of the data obtained; the frequency distributions related to the demographic characteristics of the athletes were determined by descriptive statistics method. Correlation Analysis was performed to determine the relationships between organizational stress and organizational commitment sub-dimensions.

Findings: As a result, it has been found out that organizational behaviors, management finance, healthy nutrition, audience behaviors, participation in decision, and organizational stress sub-dimensions are positively related to all organizational stress sub-dimensions. Only a significant correlation was found in the alienation dimension of the organizational commitment sub-dimensions. Identification of organizational commitment sub-dimensions was found to be positively correlated with all dimensions of organizational stress. It was found that there is a positive significant relationship with the agreement dimension, one of the organizational commitment sub-dimensions. It was found that the agreement between sub-dimensions of organizational commitment was positively related to all dimensions of organizational stress. It was found that there is a positive significant relationship between identification dimension and organizational commitment sub-dimensions. Alienation, which is one of the organizational commitment sub-dimensions, was positively correlated with all dimensions of organizational stress. However, no significant relationship was found with organizational commitment sub-dimensions. **Conclusion:** The results supporting the literature were reached in our study. Our study has made an important contribution to the literature in terms of being performed only on female athletes. However, in future studies, comparative analyses can be performed between both male and female athletes. Comparisons can also be made between different branches. In our study, the number of samples was limited due to time constraints. However, the scope of the research can be broadened by increasing the sample in future studies. However, a comparison can be made on sports and non-sports.