



İŞ'TE DAVRANIŞ DERGİSİ

Journal of Behavior at Work

Volume: III Issue: 2 Year: 2018

Editör / Editor in Chief

Bilal Çankır (İstanbul Medeniyet University)

Danışma Kurulu / Advisory Board

Mutiu Abdsalaam (University Pendidikan Sultan Idris)

Nihat Alayoğlu (Istanbul Medipol University)

Mehmet Lütfi Arslan (Istanbul Medeniyet University)

Kutlu Çalışkan (Marmara University)

Ömer Erdem Koçak (Erasmus University)

İbrahim Taha Dursun (Sakarya University)

Selma Arıkan (İstanbul Medeniyet Üniversitesi)

Ali Al-Seheel (International Islamic University Malaysia)

Tülay Turgut (Marmara University)

Serdar Yener (Sinop University)

Tarandığı Endeksler / Indexes



ECONBIZ



RePEc



Dergide yayınlanan yazılardaki görüşler ve bu konudaki sorumluluk yazarlarına aittir.

Yayınlanan eserlerde yer alan tüm içerik kaynak gösterilmeden kullanılamaz.

All the opinions written in articles are under responsibilities of the authors.

The contents in the articles cannot be used without citation.

İş'te Davranış Dergisi © 2018

Journal of Behavior at Work © 2018

İş'te Davranış Dergisi / Journal of Behavior at Work (JB@W)

2018, Cilt/Volume: III, No:2

BU SAYININ HAKEMLERİ

Alper Çalıkođlu (*Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi*)

Burcu Aydın (*Marmara Üniversitesi*)

Deniz Palalar Alkan (*Yeditepe Üniversitesi*)

Derya Semiz Çelik (*Marmara Üniversitesi*)

Halim Baş (*İstanbul Medipol Üniversitesi*)

Hazel Agün (*Marmara Üniversitesi*)

İdil Tamer (*İstanbul Medipol Üniversitesi*)

Muhammet Atalay (*Kırklareli Üniversitesi*)

Safiye Şahin (*İstanbul Medeniyet Üniversitesi*)

Selma Arıkan (*İstanbul Medeniyet Üniversitesi*)

Serdar Yener (*Sinop Üniversitesi*)

Ümran Yüce (*Eskişehir Osmangazi Üniversitesi*)

Sekreter / Sekretary

Serkan Eti (*İstanbul Medipol Üniversitesi*)

HAKEM LİSTESİ

ULUSLARARASI/ INTERNATIONAL

Ali Al-Seheel (International Islamic University Malaysia)

Mutiu Abdsalaam (University Pendidikan Sultan Idris)

TÜRKİYE / TURKEY

Alev Torun (Marmara Üniversitesi)

Alper Çalıkođlu (Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi)

Aslan Tolga Öcal (Marmara Üniversitesi)

Barış Uslu (Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi)

Bora Yenihan (Kırklareli Üniversitesi)

Bora Yıldız (İstanbul Üniversitesi)

Burcu Aydın (Marmara Üniversitesi)

Çiğdem Özkan (Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi)

Deniz Palalar Alkan (Yeditepe Üniversitesi)

Derya Semiz Çelik (Marmara Üniversitesi)

Fatma İnce (Mersin Üniversitesi)

Güler İslamođlu (Marmara Üniversitesi)

Halim Baş (İstanbul Medipol Üniversitesi)

İbrahim Dursun (Sakarya Üniversitesi)

İdil Tamer (İstanbul Medipol Üniversitesi)

Kutlu Çalışkan (Marmara Üniversitesi)

Mehmet Lütfi Arslan (İstanbul Medeniyet Üniversitesi)

Mehmet Nuri İnel (Marmara Üniversitesi)

Muhammet Atalay (Kırklareli Üniversitesi)

Mustafa C. Altunel (Kırklareli Üniversitesi)

Mutlu Gürsoy (İstanbul Medipol Üniversitesi)

Nihat Alayoğlu (İstanbul Medipol Üniversitesi)

Nihat Tak (Kırklareli Üniversitesi)

Oğuz Başol (Kırklareli Üniversitesi)

Olgun Irmak Çetin (Trakya Üniversitesi)

Onur Ünlü (Yalova Üniversitesi)

Orhan Koçak (İstanbul Üniversitesi)

Özgür Ayhan (Yıldırım Beyazıt Üniversitesi)
Öznur Gülen Ertosun (İstanbul Medipol Üniversitesi)
Ramazan Tiyeek (Kırklareli Üniversitesi)
Safiye Şahin (İstanbul Medeniyet Üniversitesi)
Seçil Bal Taştan (Marmara Üniversitesi)
Serdar Yener (Sinop Üniversitesi)
Tülay Turgut (Marmara Üniversitesi)
Ümran Yüce (Eskişehir Osmangazi Üniversitesi)
Yaprak Kalafatođlu (Marmara Üniversitesi)

İÇİNDEKİLER / CONTENTS

	<i>Makale Başlığı / Article Name</i>	<i>Sayfa / Page</i>
1	<i>Algılanan Örgüt İkliminin Davranışsal ve Tutumsal Sonuçlarının İncelenmesi: Çalışanların Görev İçi Performans Davranışı ve Örgütsel Bağlılık Algısı Açısından Bir Değerlendirme / The Examination of the Behavioral and Attitudinal Outcomes of Perceived Organizational Climate: An Evaluation of Employees' Task Performance Behaviors and Organizational Commitment Perceptions</i> Seçil Taştan, E. Serra Yurtkoru	85-99
2	<i>Etik Dışı Müzakere Taktikleri ve Kültür: İki Ülke Karşılaştırması / Unethical Negotiation Tactics and Culture: A Comparison of Two Countries</i> Ünsal Sığırı	100-108
3	<i>Nepotizmin Örgütsel Sessizlik ve İşten Ayrılma Niyeti Üzerindeki Etkisi / The Effect of Nepotism on Organizational Silence and The Intention to Leave</i> Hakan Sipahi, Yasin Kartal	109-118
4	<i>Acil Servis Çalışanlarında Stres ve İş Tatmini: Temel Benlik Değerlendirmeleri ve Sosyal Desteğin Rolü / Stress and Job Satisfaction Among Emergency Service Workers: The Roles of Core Self-Evaluations and Social Support</i> Afra Elif Aglar, Selma Arıkan	119-139
5	<i>Kadın Çalışanların Banka Büyüklüğü Ve Karlılığına Etkisi: Engle-Granger Eş Bütünleşme Analizi İle Türkiye Üzerine Bir Uygulama / The Effect of Women Employees on Bank Size and Profitability: An Application on Turkish Bankin Sector with Engle-Granger Cointegration Analysis</i> Oya Alhan, Serhat Yüksel	140-147
6	<i>Örgütsel Çatışma Çözümü Tekniklerinde Güncel Bir Yaklaşım: Psikodrama / A Contemporary Approach In Organizational Conflict Resolution Techniques: Psychodrama</i> Yonca Kırımlı	148-161