



# İŞ'TE DAVRANIŞ DERGİSİ

## Journal of Behavior at Work

Volume: IV Issue: 1 Year: 2019

### Editör / Editor in Chief

Bilal Çankır (İstanbul Medeniyet University)

### Danışma Kurulu / Advisory Board

Mutiu Abdsalaam (University Pendidikan Sultan Idris)

Nihat Alayoğlu (Istanbul Medipol University)

Mehmet Lütfi Arslan (Istanbul Medeniyet University)

Kutlu Çalışkan (Marmara University)

Ömer Erdem Koçak (Erasmus University)

İbrahim Taha Dursun (Sakarya University)

Selma Arıkan (İstanbul Medeniyet University)

Ali Al-Seheel (International Islamic University Malaysia)

Tülay Turgut (Marmara University)

Serdar Yener (Sinop University)

### Tarandığı Endeksler / Indexes



ECONBIZ



RePEc



SOBIAD

Google scholar

Dergide yayınlanan yazılardaki görüşler ve bu konudaki sorumluluk yazarlarına aittir.

Yayınlanan eserlerde yer alan tüm içerik kaynak gösterilmeden kullanılamaz.

All the opinions written in articles are under responsibilities of the authors.

The contents in the articles cannot be used without citation.

İş'te Davranış Dergisi © 2019

Journal of Behavior at Work © 2019

İş'te Davranış Dergisi / Journal of Behavior at Work (JB@W)

2019, Cilt/Volume: IV, No:1

**BU SAYININ HAKEMLERİ**

Ayşegül Özbebek Tunç (*İstanbul Üniversitesi*)

Berna Dinçer (*İstanbul Medeniyet Üniversitesi*)

Deniz Palalar Alkan (*Yeditepe Üniversitesi*)

Dilhan Apak (*Haliç Üniversitesi*)

Esra Atilla Bal (*Acıbadem Üniversitesi*)

Ezgi Saatçi Yıldırım (*İstanbul Okan Üniversitesi*)

Fevzi Esen (*İstanbul Medeniyet Üniversitesi*)

Seçil Bal Taştan (*Marmara Üniversitesi*)

Ünsal Sığrı (*Başkent Üniversitesi*)

Yaprak Kalafatoğlu (*Marmara Üniversitesi*)

## HAKEM LİSTESİ

### ULUSLARARASI/ INTERNATIONAL

Ali Al-Seheel (International Islamic University Malaysia)

Mutiu Abdsalaam (University Pendidikan Sultan Idris)

### TÜRKİYE / TURKEY

Alev Torun (Marmara Üniversitesi)

Alper Çalıkođlu (Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi)

Aslan Tolga Öcal (Marmara Üniversitesi)

Ayşegül Özbebek Tunç (İstanbul Üniversitesi)

Barış Uslu (Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi)

Berna Dinçer (İstanbul Medeniyet Üniversitesi)

Bora Yenihan (Kırklareli Üniversitesi)

Bora Yıldız (İstanbul Üniversitesi)

Burcu Aydın (Marmara Üniversitesi)

Çiğdem Özkan (Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi)

Deniz Palalar Alkan (Yeditepe Üniversitesi)

Derya Semiz Çelik (Marmara Üniversitesi)

Dilhan Apak (Haliç Üniversitesi)

Esra Atilla Bal (Acıbadem Üniversitesi)

Ezgi Saatçi Yıldırım (İstanbul Okan Üniversitesi)

Fatma İnce (Mersin Üniversitesi)

Fevzi Esen (İstanbul Medeniyet Üniversitesi)

Güler İslamođlu (Marmara Üniversitesi)

Halim Baş (İstanbul Medipol Üniversitesi)

İbrahim Dursun (Sakarya Üniversitesi)

İdil Tamer (İstanbul Medipol Üniversitesi)

Kutlu Çalışkan (Marmara Üniversitesi)

Mehmet Lütfi Arslan (İstanbul Medeniyet Üniversitesi)

Mehmet Nuri İnel (Marmara Üniversitesi)

Muhammet Atalay (Kırklareli Üniversitesi)

Mustafa C. Altunel (Kırklareli Üniversitesi)

Mutlu Gürsoy (İstanbul Medipol Üniversitesi)

Nihat Alayoğlu (İstanbul Medipol Üniversitesi)  
Nihat Tak (Kırklareli Üniversitesi)  
Ođuz Bařol (Kırklareli Üniversitesi)  
Olgun İrmak etin (Trakya Üniversitesi)  
Onur Ünlü (Yalova Üniversitesi)  
Orhan Koçak (İstanbul Üniversitesi)  
Özgür Ayhan (Yıldırım Beyazıt Üniversitesi)  
Öznur Gülen Ertosun (İstanbul Medipol Üniversitesi)  
Ramazan Tiyek (Kırklareli Üniversitesi)  
Safiye řahin (İstanbul Medeniyet Üniversitesi)  
Seçil Bal Taştan (Marmara Üniversitesi)  
Serdar Yener (Sinop Üniversitesi)  
Tülay Turgut (Marmara Üniversitesi)  
Ümran Yüce (Eskiřehir Osmangazi Üniversitesi)  
Ünsal Sığrı (Başkent Üniversitesi)  
Yaprak Kalafatoğlu (Marmara Üniversitesi)

## İÇİNDEKİLER / CONTENTS

	<i>Makale Başlığı / Article Name</i>	<i>Sayfa / Page</i>
1	<i>Çalışan Motivasyonuna Yeni Bir Bakış Açısı: Pygmalion Etkisi/ A New Perspective on Employee Motivation: The Pygmalion Effect</i> Deniz Palalar Alkan	1-10
2	<i>Profil Analiziyle Kişilik, İş Performansı ve İş Doyumu Arası İlişkilerin İncelenmesi/ An Investigation of the Relation between Personality, Job Performance, and Job Satisfaction via Profile Analysis</i> Arkun Tatar, Hüdanur Özdemir	11-24
3	<i>İş Yükü, İrritasyon ve Çalışmaya Tutkunluk İlişkisinde Algılanan Yönetici Desteği ve Pozitif Psikolojik Sermaye Biçimleyici midir? / Do Perceived Supervisor Support and Positive Psychological Capital act as moderators in the relationships among Work Load, Irritation and Work Engagement?</i> İrem Öztürk Anabal, Selma Arıkan	25-45
4	<i>İşletmeciliğin Değişen Mesleki Algısını Değerlendirmek Üzerine Bir Çalışma / A Study on Assessing the Change in Perception of Business Profession</i> M Şebnem Ensari, Ezgi Yıldırım Saatçi , Elçin Yeşil	46-55
5	<i>The Impact of Internal Communications on Employee Engagement in Iran's Petrochemical Industry</i> Hadi Davardoost*, Seyed Mohammad Javadi	56-67