

ESERLERİ

a) Kitaplar

- Türk Hukukunda Kanundan Doğan Kıdem Tazminatı, İstanbul 1973
Grev (Grev Hakkı- Hukuki Grev Kavramı- Kanuni Grevin Şartları) Ankara 1990
İş Hukuku I, Ferdi İş İlişkileri, 1. Baskı, Ankara 1988
İş Hukuku I, Ferdi İş İlişkileri, 2. Baskı, İzmir 1994
İş Hukuku I, Ferdi İş İlişkileri, 3. Baskı, İzmir 1998
İş Hukuku II, Toplu İş İlişkileri, İzmir 2001

b) Makaleler

- Adli Teşkilatımız içinde Ticaret Mahkemeleri ve Bunlara İlişkin Bazı Sorunlar (Atatürk Üniversitesi İşletme Fakültesi İşletme Dergisi, C.I, S.1, sh.211-237)
- İş Kanununa Göre Ücretin Haczi (Erzurum Barosu Dergisi, C.I, Mayıs1973, S.2, sh.23-32)
- Hukuk Usulü Muhakemeleri Kanununda 1711 Sayılı Kanunla Yapılan Değişiklik Sonucu Görev ve Yetki Sorunu (Erzurum Barosu Dergisi, C.I, 1974, S.3-4, sh.10-29)
- 1927 Sayılı Kanunla Kıdem Tazminatı İçin Öngörülen “Fon” Hakkında Düşünceler (İŞVEREN, C.XIV, Şubat, 1976, S.5, sh.13-20)
- İşyeri Sendika Temsilcileri (Atanmaları-Görevleri ve Güvenceleri) (Dokuz Eylül Üniversitesi Hukuk Fakültesi Dergisi, C.3, S.1-4, sh.169-230)
- İşyeri Sendika Temsilcileri, Dokuz Eylül Üniversitesi Hukuk Fakültesi Dergisi, C.S.1-4, Kudret AYİTER’e Armağan’dan Ayrı Basım, Ankara 1988
- Toplu İş Sözleşmesinin Sadece Taraf Üyelerine Uygulanan Hükümlerine Tabi Olma (Dayanışma Aidatı Ödeyerek Toplu İş Sözleşmesinden Yararlanma, 15.Yıl armağanı, İstanbul 1991)
- Aralıklarla Kurulmuş İş Sözleşmeleriyle Çalışan İşçinin Kıdem/Hizmet Süresinin Belirlenmesine İlişkin Kanuni Esaslar ve Yargıtay’ın Tutumu, Prof.Dr. Kemal ELBİR’e Armağan, İstanbul 1996

- Kanun Dışı Grevin Grevle İlgili İşçilerin İş İlişkilerine Etkileri, Prof.Dr. Kemal OĞUZMAN'A Armağan, Ankara 1997
- Kanun Dışı Grevin Uygulanması Dolayısıyla Ortaya Çıkan Zararlardan Sorumluluk, Nuri Çelik'e Armağan, İstanbul 2001
- İşçinin Kıdem Tazminatına Hak Kazanabilmesi İçin Belirli Sebeplere Dayalı Olarak Yapacağı Feshin Özellikleri, Prof.Dr. Metin KUTAL'a Armağan, Ankara 1998, sh.145-166.
- Yetkili Olmayan Tarafların Yetki Belgesi Almadan Yaptıkları Toplu İş Sözleşmesinin İptali (TİS'nin Mahkemece Hükümsüz Kılınması), Prof.Dr. İrfan BAŞTUĞ Armağanı, Ankara 2001, sh.139-148
- Kanuni Grevde Geçen Sürenin İşçinin Kıdeminden Sayılamayacağına İlişkin Hükümün Uygunsuzluğu Prof.Dr. Mahmut Tevfik BİRSEL'e Armağan, İzmir 2001, sh.279-289.
- Kanunun Anlam Bakımından Uygulanması, Prof.Dr. Turhan Tufan YÜCE'ye Armağan, İzmir 2001 (sh.93-118)
- İş Hukukunda Çocukların Korunması, (sh.93-118) Prof.Dr. Seyfullah EDİS'e Armağan İzmir, 2000 (sh.669-683)
- Belli Başlı Kanun Dışı Grev Tipleri Prof.Dr. Şükrü POSTACIOĞLU'na Armağan, İzmir 1997 (sh.3-36)
- Grev Hakkının Düşmesi, Prof.Dr. Kenan TUNÇOMAĞ'a Armağan, İstanbul 1997 (sh.303-329)
- Belirli Süreli İş Sözleşmesiyle Çalışan İşçinin Sözleşmesinin İşverence Haksız Feshi Halinde Kıdem Tazminatı Talep Hakkı, Prof.Dr. ESENER'e Armağan, Ankara 2000, (sh.381-413)
- Toplu İş Sözleşmesi Yetkisinin Belgelenmesi ve Belgenin Hükümünü Yitirdiği Durumlar, Prof.Dr. Ersin KANDEMİR'in Anısına Armağan, Atatürk Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Dergisi C.16, 2002, S.1-2 (sh. 11-45)
- Kamu Görevlileri Sendikaları Açısından Sendika Kavramı ve Sendikaların Kuruluş Şartları, Prof.Dr. A. Can TUNCAY'a Armağan, İstanbul 2005, (sh. 689-742)
- Aynı İş Kolunda Aynı Zamanda Birden Fazla Sendikaya Üye Olmayı Yasaklayan Sendikalar Kanunu'nun 22. Maddesi Sendika Üyeliği Devam Eden Bir İşçinin "Kurucu" Olmasına Engel Midir? Prof.Dr. Devrim ULUCAN'a Armağan, İstanbul 2008, (sh. 553-578)

XIV

- İşverenin Çalışma Koşullarında Değişiklik Yapma Hakkını Saklı Tutan Sözleşme Hükümleri Bağlayıcı mıdır? SİCİL Eylül 2006 S.3 (sh. 9-20)

KARAR İNCELEMELERİ

- Kapıcı Ücretinin Artırılması İçin Kuracıya Dava Açılması, Yargıtay 9.HD. 5.12.1975 E.32398 K.51772 (İŞ HUKUKU UYGULAMASI, İş.K. 5 No:1)

- İhbar Öneline Ait Ücretin Peşin Ödenmesi Halinde Hizmet Akdinin Bitim Tarihi, Yargıtay 9HD., 13.11.1975 E. 25903 K.49709 (İŞ HUKUKU UYGULAMASI, İş K. 13 NO:6)

- Haksız İşten Çıkarma, Yargıtay 9.HD. 13.01.1976 E.34707 K.1842 (İŞ HUKUKU UYGULAMASI, İşK.13 No:7)

- Fikir İşçisinin Kıdem Tazminatından Yararlanması, Yargıtay 9.HD. 11.02.1971 E.11651 K.1450 (İŞ HUKUKU UYGULAMASI, İşK.14 NO:4)

- Kıdem Tazminatı Almış Olan İşçinin Sonraki Kıdem Tazminatına Esas Alınacak Hizmet Süresinin Hesabı, Yargıtay HGK. 28.04.1976 E.974/9-763 K.1284 (İŞ HUKUKU UYGULAMASI, İşK.14 No:9)

- Zamanaşımına Uğramış Olan Ücret Zammının Kıdem Tazminatının Hesabına Etkisi, Yargıtay 9.HD. 20.09.1976 E.14995 K.18073 (İŞ HUKUKU UYGULAMASI, İş K. 14 NO=11)

- Kıdem Hesabında Hizmet Sürelerinin Birleştirilmesi, Yargıtay 9.HD. 24.05.1977, E.6834, K.8703 (İŞ HUKUKU UYGULAMASI, İşK.14 No:12)

- Kıdem Tazminatındaki Tavanla İlgili Yeni Hükümün Uygulanma Tarihi, Yargıtay 9.HD.5.6.1981 E.643 K.7827 (İŞ HUKUKU UYGULAMASI İşK.14 No:22)

- Kıdem Tazminatı Alacağı İstek Tarihindeki Yasal Faize Hükmedilmesi, Yargıtay 9HD.20.011984 E.9542 K.34 (İŞ HUKUKU UYGULAMASI İşK.14, No:35)

- Zamanında Ödenmeyen Kıdem Tazminatı İçin Talep Edilecek Faiz Konusunda Ayrıca Temerrüt İşlemine Gerek Olmadığı, Yargıtay 9 HD. 11.10.1986 E.7392 K.8743 (İŞ HUKUKU UYGULAMASI, İşK.14 No:51)

- İş Şartının Tek Taraflı Olarak Değiştirilmesinin Zımnen Kabulü, Yargıtay 9HD. 18.04.1975 A.75/2260 K.75/24929 İşK.16 No:3)

- İşçinin Türkiye Genelinde İşverene Ait İşyerlerinde Çalışmasını Öngören Sözleşme Hükümünün Bağlayıcılığının Sınırı Yargıtay 9.HD. 11.04.1988 E.88/2824 K.88/4049 (İŞ HUKUKU UYGULAMASI İş K. 16 No:7)

- Sataşma Nedeni ile Hizmet Akdinin Feshi HGK 04.06.1975 E.975/9-62 K.724 (İŞ HUKUKU UYGULAMASI İŞ K. 17 NO:5)
- Hizmet Akdinin Karşılıklı Olarak Haklı Nedenle Feshi Yargıtay 9.HD. 13.06.1977 E.77/6449 K.77/9189 (İŞ HUKUKU UYGULAMASI İŞK.17 No:7)
- İşçinin Savsaması Yüzünden İşverenin Malının Kayba Uğraması, Yargıtay 9.HD. 13.01.1981, E.16117 K.216 (İŞ HUKUKU UYGULAMASI, İŞK.17 No:15)
- Tutuklamanın Haklı (Meşru) Bir Nedene Dayanmayan İşe Devamsızlık Sayılmaması, Yargıtay 9 HD. 08.06.1982 E.4799 K.5557 (İŞ HUKUKU UYGULAMASI İŞK.17 No:16)
- Gazetecinin Kıdem Tazminatının Başlangıç Tarihi, Yargıtay HGK. 26.12.1979, E.1978/9-849 K.1979/1645 (İŞ HUKUKU UYGULAMASI Bas İŞK.6 No:2)
- İşyeri Sendika Temsilcisinin Çalıştığı İşyerinin Değiştirilmesi, Yargıtay 9.HD., 18.01.1979, E.1159 K.266 (İŞ HUKUKU UYGULAMASI, Sen K.20 No:5)
- Görevi Sona Eren Sendika Yöneticisinin Yeniden İşe Alınması Şartları – İşe Alınmamanın Sonuçları, Yargıtay 9.HD., 10.02.1986, E.1343 K.1346 (İŞ HUKUKU UYGULAMASI, SenK.29 No:1)
- Toplu İş Sözleşmesiyle Davadan Feragat, Yargıtay 9. HD., 23.09.1971 E.14646 K.20165 (İŞ HUKUKU UYGULAMASI, TSGLK.1 No:5)
- Süresi Sona Eren Toplu İş Sözleşmesi Hükümlerinin Hizmet Akdi Olarak Uygulanabilme Şartları, Yargıtay 9.HD., 13.04.1984, E.3415 K.4248 (İŞ HUKUKU UYGULAMASI, TSGLK.6 No:2)
- Toplu İş Sözleşmesinin İmzasından Önce Dayanışma Aidatı Ödeyerek Sözleşmeden Yararlanma Talebinde Bulunan İşçinin İmza Tarihinden İtibaren Yararlanabilmesi, Yargıtay 9.HD, 16.04.1985, E.2154 K.4167 (İŞ HUKUKU UYGULAMASI, TSGLK.9 No:1)
- İmzasından Önce İşten Ayrılan İşçinin Yürürlüğü Geriye Götürülen Toplu İş Sözleşmesinden Yararlanması , Yargıtay 9.HD., 08.04.1987 E.3350 K.3657 (İŞ HUKUKU UYGULAMASI, TSGLK.9 No:2)
- İşverenin İşçi Kuruluşunun Yetkisine Yapacağı İtirazın Süresi, Yargıtay 9.HD, 07.11.1977, E.14355 K.15913 (İŞ HUKUKU UYGULAMASI, TSGLK.12 No:3)

XVI

- Toplu İş Sözleşmesi Yapma İsteğinin Diğer Sendikalara Bildirilmesi ve İlanı, Yargıtay 9.HD,12.06.1978, E.7545 K.8397 (İŞ HUKUKU UYGULAMASI TSGLK.12 NO:4)

- Toplu İş Sözleşmesi Yapma İsteğinin Bildiri ve İlanı, Yargıtay 9.HD., 12.06.1978 E.7546 K.8398 (İŞ HUKUKU UYGULAMASI TSGLK.12 NO:5)

- Süresinde Toplu Görüşme Çağrısı Yapmayan İşçi Sendikasının Yetki Belgesinin Hükümsüzlüğünün Tespiti Davasında Yetkili Mahkeme, Yargıtay 9.HD., 19.11.1985, E.10823 K.10689 (İŞ HUKUKU UYGULAMASI, TSGLK.17 NO:1)

- Grevin Yasal Olup Olmadığının Mahkemece Saptanması, Yargıtay 9. HD., 28.01.1980, E.267 K.437 (İŞ HUKUKU UYGULAMASI, TSGLK.17 NO: 6)

- Uygulanan Bir Hak Grevi Sırasında Sendikayla İşveren Arasında uyuşmazlığın Konusu Dışına Çıkılarak yapılan Anlaşmanın (Protokolün) Geçersizliği, Yargıtay 9. HD., 16.06.1982, E.3018 K.5787 (İŞ HUKUKU UYGULAMASI TSGLK.26 NO:1)

- Greve Giden İşyerinin İşini Başka Bir İşverene Yaptırmak, Yargıtay 9.HD.,14.01.1980, E.16202 K.6 (İŞ HUKUKU UYGULAMASI, TSGLK. 27 NO:2)

- Yasa Dışı Greve Katılma Nedeniyle Hizmet Akdinin Feshi, Yargıtay 9.HD.,14.02.1980 E.1510 K.1110 (İŞ HUKUKU UYGULAMASI, TSGLK.29 NO:5)

- Yasa Dışı Greve Katılan İşçinin Sözleşmesinin Bildirimsiz Feshi İçin Gerekli Şartlar, Yargıtay 9.HD, 25.02.1982 E.581 K.2089 (İŞ HUKUKU UYGULAMASI, TSGLK.29 NO:7)

- Yüksek Hakem Kurulunun Yaptığı Toplu İş Sözleşmesinin İptali İstemi, Yargıtay 9.HD, 18.11.1986, E.9463 K.10289 (İŞ HUKUKU UYGULAMASI, TSGLK.55 NO:1)

- Süresinde Toplu Görüşme Çağrısı Yapmayan İşçi Sendikasının Yetki Belgesinin Hükümsüzlüğünün Tespiti Davasında Yetkili Mahkeme (9. HD 19.11.1985, 10823/10689 İHU, TSGLK, 17 No.1)

- Toplu İş Sözleşmesinin İptali-Toplu İş Sözleşmesi Yetkisinin Düşmesi (İş Hukuku Dergisi C. II Eylül Sayı 1992, sh.410-415)

- Emekli Olmak Amacıyla Hizmet Sözleşmesinin Feshi (İş Hukuku Dergisi, C.I Temmuz-Eylül Sayı 3, (sh.424-437)

- Bir Yılın Bitimine İki gün kala Hizmet Sözleşmesinin Feshi, İş Hukuku Dergisi C. III Nisan-Haziran 1993 S.2, sh. 247-256
- İşyeri Sendika Temsilcisinin Çalıştığı İşyerinin Değiştirilmesi 9 HD. 18.01 1979 E.1979/1159 K.1979/266, İHU 20 (No5)
- Görevi Sona Eren Sendika Yöneticisinin Yeniden İşe Alınması Şartları- İşe Alınmanın Sonuçları, 9.HD. 10.02.1986 E.86/1343 K.86/1346 İHK. Sen.K29 NO:1)
- Kapatılan İşyerinde Görülen İşin Ayrı Bir yerde Sürdürülmesi Halinde Daha önce çıkarılmış Uyuşmazlık Çerçevesinde Karar verilecek ve Uygulanacak Grevin Türü. İHU TSGLK 25 NO:1)
- İş Güvencesi Hükümleri Kapsamına Giren İşçinin Sendikal Tazminat Talebi, 9.HD. 10.05.2004 E.2004/7196 T.2004/11144 (İŞ HUKUKU ve SOSYAL GÜVENLİK HUKUKU DERGİSİ, 2005, S.5, sh.240-251)
- İş Sözleşmesinin Kanunda Ayrıca Tasrih Edilen Özel Sebep Yada Amaçla Fesheden İşçinin Kıdem Tazminatı Talep Edebilmesi İçin Önel Verilmesi Gerekeceğine İlişkin Bir Yargıtay Kararı'nın Değerlendirilmesi, TÜHİS C.14, Mayıs 1998, S.6

TEBLİĞLER

- Kıdem Tazminatı Açısından Yargıtayın 1984 Yılı Kararlarının Değerlendirilmesi (Yargıtayın İş Hukuku Kararlarının Değerlendirilmesi, 1984) İstanbul, 1986 (sh. 75-102)
- İş İlişkisinin Kurulması ve İşin Düzenlenmesi açısından Yargıtayın 1986 Yılına ait Bazı Kararlarının Değerlendirilmesi (Yargıtayın İş Hukuku Kararlarının Değerlendirilmesi, 1986), İstanbul, 1988 (sh.3-37)
- Ferdi İş İlişkisinin Sona Ermesi ve Kıdem Tazminatı Açısından Yargıtayın 1990 Yılı Kararlarının Değerlendirilmesi (Yargıtayın İş Hukuku İlişkisi Kararlarının Değerlendirilmesi 1990, İstanbul, 1992 (sh.43-84)
- Toplu İş İlişkileri Açısından Yargıtayın 1993 Yılı Kararlarının Değerlendirilmesi (Yargıtayın İş Hukukuna İlişkin Kararlarının Değerlendirilmesi 1993), Ankara 1995 (sh.139-162)
- Ferdi İş İlişkisi Sona Eren ve Kıdem Tazminatı Açısından Yargıtayın 1996 yılı kararlarının Değerlendirilmesi (Yargıtayın İş Hukukuna İlişkin Kararlarının Değerlendirilmesi 1996, İstanbul 1998) sh.65-127.

XVIII

- Ferdi İş İlişkisi Sona Eren ve Kıdem Tazminatı Açısından Yargıtayın 2000 Yılı Kararlarının Değerlendirilmesi (Yargıtayın İş Hukukuna İlişkin kararlarının Değerlendirilmesi 2000) Ankara 2002, sh. 29-93

- Asıl İşveren-Alt İşveren İlişkisinden Doğan Sorumluluklar (Türk İş Hukukunda Üçlü İlişkiler LEGAL, Mart 2008, sh.53-75)

KONFERANS

- İş Hukukunda Kadınların Korunması (Dokuz Eylül Üniversitesi Çarşamba Konferansları, 1985-1986), İzmir 1986, sh.147-161)

AÇIK OTURUM

- 2822 Sayılı Toplu İş Sözleşmesi Grev ve Lokavt Kanununun Uygulanmasından Doğan Bazı Sorunlar (Düzenleyen: İZMİR BAROSU Katılanlar: Doç.Dr. Ünal NARMANLIOĞLU-Doç.Dr. Fevzi DEMİR-Doç.Dr. Erol AKI) İzmir Barosu Dergisi, Yıl:4 S.2 Nisan/1985, sh.34-44

KURUM İÇİNDE VE KURUM DIŞINDA GÖREVLERİ

(Ders, komisyon üyeliği, etkinlikler vs.) :

a) Kurum içi

Özel Hukuk Bölüm Başkanlığı

Fakülte Kurulu üyeliği

Fakülte Yayın Komisyonu Üyeliği

Senato Temsilciliği

b) Kurum Dışı

D.E.Ü. Deniz İşletmeciliği Meslek Yüksekokulu, Deniz İş Hukuku