



DİRENİŐTEKİ BİLLUR TUZ İŞÇİLERİ RAPORU*

İzmir İŞçi Sağlığı ve Güvenliği Koordinasyonu
DİSK, KESK, TMMOB, TTB, İZMİR BAROSU

Őirket Yapısı

Billur Tuz Gıda sektöründe faaliyet göstermektedir. İstanbul merkezli, üretim tesisi Çiğli Atatürk Organize Sanayi Bölgesinde faaliyetini yürütmektedir. Yıllık retim kapasitesi internet sayfasında 120.000 ton olarak bildirilmiŐtir. BaŐlangıçta 12.000 ton olan kapasitelerini zaman içinde on kat artırdıkları anlaşılmaktadır. Yurtiçi pazar payının % 75 olduğu iddia etmektedirler.

İŞçi Profili

140 İŞçi alıŐtırılıyor. İŞçilerin yaŐ ortalaması 30 olup 6 kadın işçi olmak üzere 49 işçinin işten çıkarıldığı tespit edilmiştir. alıŐan işçilerin 20 tanesi asıl işverene, 120 tanesi üç alt işverene (taşeron) bağlı çalıŐtıđı sendika yetkilisi tarafından belirtilmiştir. Ortalama maaŐ düzeyi 800 TL olup asıl işveren iŐçileriyle alt işveren işçileri aynı iŐlerde çalıŐtırılmaktadır.

Üretim Tesisinin Yer Aldığı

Çiğli A.O.S.B'nin Yapısı

Bölgede yaklaşık 30.000 işçi çalıŐmaktadır. Bunlardan ancak 3.000 kadarı sendikalarda örgütlüdür. İŐletmeler daha çok Petro-kimya ve Tekstil ağırlıktır. Bölgedeki iŐletmelerin en küçüğü yaklaşık 170 işçi en büyüğü 1500 ile 2000 arasında işçi çalıŐtırmaktadır. 6 işyerinde yetkili sendikanın olduğu tespit edilmiştir. Üç işyerinde BirleŐik Metal-İŞ Sendikası, 1 işyerinde Tek Gıda-İŞ Sendikası, 1 iş-

yerinde Teksif, 1 işyerinde Petrol-İŞ Sendikasının örgütlü olduğu tespit edilmiştir.

Çalışma Koşulları

İŞçiler, 07.00-15.00, 15.00-23.00, 23.00-07.00 olmak üzere üç vardiya halinde çalıŐmaktadırlar. Ayrıca idari personelin çalıŐtıđı 08.00-16.00 mesaisi söz konusudur. Fazla mesai mutad bir uygulamaya dönüŐtüđü ifade edilmiştir. İŞlerin yoğun olduğu zaman sabahtan akŐama, akŐamdan sabaha çalıŐtırılan işçiler, işlerin daha az yoğun olduğu dönemde ücretsiz izne çıkartılmaktadır.

İŞçi sağlığı Birimleri

İŞyerinde işyeri hekiminin istihdam edildiği ancak işyeri hekiminin yalnızca asıl işveren iŐçilerini muayene ettiği işçiler tarafından ifade edilmiştir. İŞ güvenliği uzmanı ve iş sağlığı ve güvenliği kurulunun bulunduğuna iliŐkin tespit yapılamamıŐtır.

İŞ AkıŐı Süresince KarŐılaŐılan

İŞ Riskleri

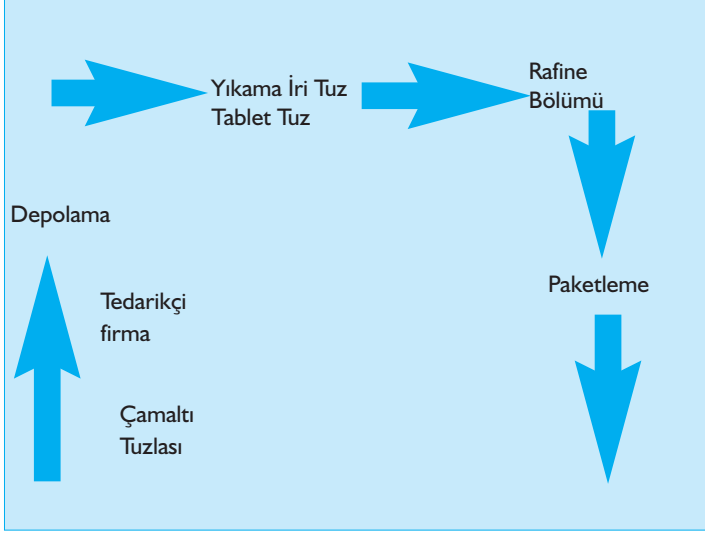
1) İŐçilerde, ağır kaldırmaya bağlı kalıcı eklem rahatsızlıklarının bulunduğu tespit edilmiştir.

2) retim süreci boyunca aŐırı yüksek ısı (devamlı 30°C ila 35 °C arası sıcaklık) ve buharlı ortamda çalışıldığı ve havalandırmanın yeterli düzeyde sağlanmadığı tespit edilmiştir.

3) Sürekli ortamda tozlanma olmasına rağmen



İş akış şeması



koruyucu önlemlerin alınmadığı işçiler tarafından belirtilmiştir.

4) Makinelerde işçilerin yaralanmasını engelleyici korumaların bulunmadığı bu nedenlerle yaralanma ile sonuçlanan “iş kazaları”nın olduğu belirtilmiştir. İşçilerin aktardığı örnek vak’alar

a. Bir işçinin, kolunu makineye kaptırması neticesi kolunun ampute olduğu, microcerrahi konusunda uzman özel bir hastaneye götürüldüğü ancak tedavi masraflarının yüksek olması gerekçesiyle işverenin hastayı başka bir hastaneye sevk ettirdiği ifade edilmiştir. Kolun yerine implante edildiği, ancak işlevli kullanamadığı belirtilmiştir. İşçi raporlu iken işveren tarafından işten atıldığı dile getirilmiştir.

b. Yine başka bir işçinin ayaklarını ‘Burger’ denilen alete kaptırdığı, bir süre işverenin bu işçiyi idari kısımda görevlendirdiği belirtilmiştir. Şu andaki durumu bilinmemektedir.

5) İşyerinde bir işyeri hekimi bulunduğu, haftada üçgün işyerinde görev yaptığı ve yalnız asıl işverene bağlı çalışan işçilere yönelik hizmet verdiği taşeronla bağlı işçilere bakmadığı aktarılmıştır.

Tespitler

• İşyerinde daha önce de Tek Gıda-İş Sendikası’nın yetkili sendika olduğu ancak işveren işçileri sözleşmesinin taşeronda devamı karşılığında sendikadan istifaya zorlandıkları belirtilmiştir. Aşama aşama uygulanan bu yöntem sonunda sendika 2010 yılında iş yerinde yetkiyi kaybetmiştir. Tekrar sendikalaşma süreci başlatıldığı ve işyerindeki işçilerin

113 tanesinin sendika üyesi olduğunu, bunun üzerine 31.12.2012 tarihinde 47 işçi daha sonra da 20.01.2012 tarihinde 2 işçi olmak üzere 49 işçiyi işverenin işten çıkardığı belirtilmiştir. Ziyaretimiz sırasında işçiler eylemlerinin 44. günündeydi. Halen işyerinde 64 işçinin sendikalı olarak çalışmakta olduğu belirtilmiştir. Sendika tarafından yetki başvurusunda bulunulduğu belirtilmiştir.

• İşyerinde, işçilerin asıl işverene bağlı çalışırken, işten çıkarılarak alt işveren (taşeron) işçisi olarak çalışmaya devam ettirildikleri, bu yöntemle işyerinde sendikal örgütlülüğün zayıflatılmaya ve işçi sayısına bağlı yasal yükümlülüklerden kaçınılmaya çalışıldığı anlaşılmaktadır.

• İşlerin yoğun olduğu dönemlerde işçilerin uzun saatler çalıştırıldığı, işlerin olmadığı dönemlerde işçilerin ücretsiz izne gönderildiği tespit edilmiştir.

• Ücret düzeylerinin düşük olması nedeniyle, işçiler geçimleri için gerekli ücret düzeyine ancak fazla mesai ücretleriyle sağlayabilmektedirler.

• Temel işçi sağlığı ve güvenliğine dair risk “iş kazaları” olarak algılanıyor. Üretim süreci bizzat gözlemlenemediği için ek riskler tespit edilememiştir.

• Sendika temsilcisi Gürsel Köse, organize sanayi bölgelerine ve havzalara sendikal yapıların ortak irtibat bürolarının açılması gerektiğini belirtmiştir.

• İşçilerin temel talepleri direnişlerinde yalnız bırakılmamalarıdır. Eylem ziyaretlerinin kendilerinin moralini yükseltirken patronlar üzerinde baskı oluşturduğunu belirtmişlerdir. Daha kitlesel eylemlerin örgütlenmesi gerekliliği dile getirilmiştir.

• “Soframızda Billur Tuz kullanmıyoruz” sloganıyla başlattıkları kampanyaya destek verilmesini talep etmektedirler.

• İşçilerin moralleri yüksek, eylemlerinin başarıya ulaşacağına inanmaktadırlar.

• Gerek işçilerin eylemlerine olan inançları, gerekse halen sendikanın işyerinde örgütlülüğünü sürdürüyor olması eylemliliğin başarıyla sonuçlanma olasılığını güçlendirmektedir.

Dipnot

*Rapor eylemci Billur Tuz işçileri ve Tek Gıda-İş Sendikası yetkilileri ile yüz yüze görüşmeler ve çalışma grubun izlenimleri dikkate alınarak hazırlanmıştır. •



OSTİM İŞÇİ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ MECLİSİ

OSTİM-İvedik patlamalarının 1. yıldönümüölan 3 şubat Cuma günü saat 18:30'da Ostim İşçi-Sağlığı Meclisi Ostim metro çıkışında bir basın-açıklaması gerçekleştirdi. Basın açıklaması önce-sinde bir Ostim işçisi konuşma yaptı.

Ostim'de çalışan bir işçi yaptığı konuşmada;“Patlamanın olduğu 3 Şubat'ta işçiler-emekçileralanlarda 'Torba Yasa'ya karşı mücadele-ederkenOstim ve İvedik'te patlamalar gerçekleş-ti ve 20 sınıf kardeşimizi kaybettik. Patlamalardan sonrapatronlar çıkıp işçilerin hatalı olduğunu, işçi-ninsuçlu olduğunu, eğitimsiz olduğunu söylediler. Pat-lamalardan sonra göstermelik eğitimler yaptılar. Bueğitimler 'dikkatli çalışın' söyleminden öteye git-meyerek. Ama biz biliyoruz ki Ostim'de alın-masıgerek en basit önlemler alınmıyor. Alınmı-yor,çünkü alınacak önlemler patronlara ek mali-yetgetiriyor.” dedi.

Yapılan konuşmanın ardından Basın Açıklama-sına geçildi. Basın açıklamasında kısaca şu ifadele-re yer verildi.

Acımız Büyük Öfkemizde Unutmadık Unutmayacağız

“Siz hiç iş kazasında ölen patron gördünüz mü? Göremezsiniz de.

Siz hiç elini prese kaptıran bir patron gördünüz mü? Göremezsiniz de.

Hangi sınıfın bir parçasıysan, o sınıfın kaderi seni bekliyor. Parayla ölçülmezken bir patronun ölümü, bizim ölümlerimiz 40-50 milyar paraya tahvil ediliyor. Büyük işadamlarının isimleriyle dolu

OSTİM sokakları. Artık OSTİM işçisinin kendi ismini sokaklara verme zamanı gelmedi mi? Bu sınırsız serveti canıyla kaniyla yaratan OSTİM işçi-si ciğerlerini koyuyor ortaya, ağır ağır ölen işçilerin sırtında büyüyor Ostim'deki finans merkezleri”.

“Öldük 20 kişi. Koskoca bir yıl geçti aradan ve aynı koşullarda, kelle koltukta çalışıyoruz Ostim'de Bu sene 3 binden fazla işçi sadece işye-rindeki iş cinayetlerinde kaybettik hayatımızı. Çok daha fazlamız ise yok saydıkları, sınırlarını git gide daralttıkları meslek hastalıklarıyla can verdik.. OSTİM'in en merkezi yerine ölen işçiler anıtını yapabilmeli, yaptırabilmeliyiz. OSTİM'in sokakla-rına ölen işçi kardeşlerimizin ismini verdirtebilme-liyiz. Bunu yapmalıyız ki unutmayalım bir daha yaşamamak için aynı yok oluşu. Bunu yapmalıyız ki tekrardan doğrulabilelim, çalıştığımız yok edici koşulları değiştirebilmek için.”

Açıklamadan sonra söz alan bir OSTİM işçisi şun-ları söyledi;

“OSTİM ve İvedik kaçak işyerleriyle dolu. Kayıtlı olanlarda dahi binlercemiz sigortasız, kayıt-dışı, kaçak çalıştırılıyor. İşçi sağlığı ve güvenliği-ne yönelik önlemlerin en basitinin bile alınmadığı izbe atölyelerde çalıştırılarak öldürülüyor.”

“Patlamalarda 21 sınıf kardeşimizi katledenler, katliamda yaşamını kaybeden işçilerin yakınlarına ve Ostim işçilerine saldırma cüretini de göstermişlerdir.

Bu saldırıyı gerçekleştiren özel güvenlikleri tanıyoruz biliyoruz, bu saldırının hesabını soracağız.”●