



TTB-MSG YAYIN KURULU'NDAN

Çalışma yaşamını yeniden düzenlemeyi hedefleyen yasaların yoğun olarak tartışıldığı/ tartışılacağı bir süreç yaşamaktayız. "Hizmet İlişkinde İşveren tarafından son verilmesi hakkında 158 sayılı ILO Sözleşmesi" çerçevesinde hazırlanan ve TBMM'ne sunulan İş Güvencesi Yasası, 1475 sayılı iş yasasının birçok maddesini değiştiren yasa tasarısı taslağı, Kıdem tazminatı uygulamasında değişiklik öngören iki taslak yasa (Yasa tasarıları dokuz akademisyenden oluşan bilim heyetince hazırlanıp Çalışma Bakanlığı'na sunulmuş olup henüz kamuoyuna yansıtılmamışlardır) uygulamaya geçen İşsizlik Sigortası yasası ve bunlara bağlı olarak hazırlanmakta olan yönetmelikler çalışma yaşamının taraflarını yoğun olarak meşgul eder hale geldi ve önümüzdeki günlerde meşgul edecek gibi görünüyor.

Hazırlık aşamasında ilgili taraflarca (İşçi ve İşveren sendikaları, meslek örgütleri, üniversiteler) tartışılmadan gündeme getirilen yasa tasarılarının hangi toplumsal, ekonomik nedenlere dayandırıldığını tartışmalarımız sürecinde açığa çıkarmaya çalışacak ve görüşlerimizi dile getireceğiz. Çalışma Bakanlığı bir taraftan altına imza attığı ILO sözleşmeleri, diğer yandan Avrupa Birliđi'ne uyum süreci çerçevesinde yasa tasarılarını hazırladıklarını dile getirmektedirler. İşveren çevreleri yaşanan ekonomik süreçlere denk düşen yasaların çıkarılması gerekliliğini

"ESNEKLİK"e uyum ile açıklamaktadırlar. "Hayatın her alanını yeniden düzenleme" sürecinin sihirli bir kavramı olarak ifade edilen "ESNEKLİK", üretim süreçlerinde, çalışma ilişkilerinde, yasalarda vb. birçok alanda kendine yer bulmakta ve tıkanan süreçlerin çözümünde sihirli bir anahtar olarak öne sürülmektedir (elbette bu gerekçe sadece işveren çevrelerince değil sistemin devamı doğrultusunda görüş oluşturan tüm çevrelerce ifade edilmektedir) Önümüzdeki 20-30 yıla damgasını vuracak olan bu yasal düzenlemeler hayatı altüst edecek ve çalışma ilişkilerinde "yeni" bir süreç başlayacaktır. Bizler MSG Yayın Kurulu olarak çalışma yaşamını ilgilendiren yasal değişikliklerin çalışanların sağlığı ile ilintisini ortaya çıkarmaya çalışmaktayız. Bu yasal düzenlemelerle çalışma ortamları, çalışma koşulları hangi değişikliklere uğrayacaktır, çalışanlar bu süreçlerden nasıl etkileneceklerdir?

Esneklik, küreselleşme, çalışma yaşamını düzenleyen yasalar bu nedenlerle dergimizde sıkça tartışma konusu yapılacaktır. Bu sayımızda İş Güvencesi Yasası ve Esneklik ile ilgili bir değerlendirmeyi yayınlıyoruz. Önümüzdeki sayılarda Kıdem Tazminatına ilişkin yasa tasarıları ve çalışma yaşamını yakından ilgilendiren diğer konuları gündem yapmayı hedeflemekteyiz. Bu bağlamda tartışmaların zenginleşmesini ve okurlarımızın da yazılarıyla katkıda bulunmasını bekliyoruz. ●

