



Sosyal Bilimler Araştırmaları Dergisi

Social Sciences Research Journal

Cilt / Volume: 2

Sayı / Issue: 1

Haziran / June 2019

İÇİNDEKİLER / CONTENT

| | |
|--|---------|
| BRİTANYA’NIN EKONOMİK ÇIKARLAR VE GÜVENLİK KAYGILARI BAĞLAMINDA ORTA DOĞU BÖLGESİNE 20. YÜZYILIN İLK YARISINDAKİ ANGAJMANLARI <i>THE BRITISH ENGAGEMENTS IN THE MIDDLE EAST IN THE CONTEXT OF ECONOMIC INTERESTS AND SECURITY CONCERNS IN THE FIRST HALF OF THE 20TH CENTURY</i> | |
| Muhsin BARAN | 1-19 |
| BALIKESİR İLİ KUZEYİNİN KALKINMASINDA GÜNEY MARMARA KALKINMA AJANSININ ROLÜ ÜZERİNE BİR DEĞERLENDİRME <i>EVALUATION OF THE ROLE OF SOUTH MARMARA DEVELOPMENT AGENCY IN THE NORTH OF BALIKESİR PROVINCE</i> | |
| Adnan SÖYLEMEZ | 20-30 |
| ENDÜSTRİ 4.0 VE İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİNİN İLİŞKİSİ <i>THE RELATIONSHIP BETWEEN INDUSTRY 4.0 AND HUMAN RESOURCE MANAGEMENT</i> | |
| Başak Aydem ÇİFTÇİOĞLU, Mecnun MUTLU, Seda KATIRCIOĞLU | 31-53 |
| GÖRDES (MANİSA) İLÇESİ’NDEKİ FİZİKİ VE BEŞERİ TURİZM VARLIKLARI <i>PHYSICAL AND HUMAN TOURISM ASSETS IN GÖRDES (MANİSA)</i> | |
| Ferdi AKBAŞ | 54-72 |
| İNSANI YÖNETİM STRATEJİLERİ ŞİRKET KARLILIĞINI ETKİLER Mİ? TÜRKİYE TERSANELERİ ÖRNEĞİ <i>DO HUMANITARIAN MANAGEMENT STRATEGIES EFFECT COMPANY PROFITABILITY: EVIDENCE FROM TURKISH SHIPYARDS</i> | |
| Serap PALAZ, Esra YÜKSEL | 73-86 |
| İSTİHDAM POLİTİKALARINDA EHLİYET ve LİYAKAT UNSURLARININ KAPSAM DERLEMESİ <i>COMPETENCE AND MERIT COMPONENTS IN EMPLOYMENT POLICIES SCOPE REVIEW</i> | |
| Ercan ÖZÇELİK, Süreyya YILMAZ | 87-100 |
| KÜRESELLEŞME, REKLAMLAR VE KÜLTÜREL EMPERYALİZMİN ETKİLERİ <i>GLOBALIZATION, ADVERTISING AND THE EFFECTS OF CULTURAL IMPERIALISM</i> | |
| Gülsüm YARIMSAKAL | 101-118 |
| PLATON’UN BAKIŞ AÇISINA GÖRE YAPICI/DÜZENLEYİCİ MESLEK OLARAK AŞÇILIK <i>COOKERY AS A CONSTRUCTIVE/REGULATORY OCCUPATION ACCORDING TO PLATO’S POINT OF VIEW</i> | |
| Uğur KESKİN | 119-134 |
| TOPLUMSAL BİRLİĞİN SAĞLANMASINDA ZİYARET YERLERİNİN İŞLEVLERİ (ERZİNCAN ÖRNEĞİ) <i>FUNCTIONS OF VISITING PLACES IN ENSURING SOCIAL UNION(ERZİNCAN EXAMPLE)</i> | |
| Yusuf Kenan BEZGİN | 135-151 |
| DESTEK KÜLTÜRÜNÜN REKABET AVANTAJINA ETKİSİNDE FARKLILIKLARIN YÖNETİMİNİN DÜZENLEYİCİ ROLÜ <i>THE MODERATING ROLE OF MANAGEMENT OF DIFFERENCES IN THE EFFECT OF SUPPORT CULTURE ON COMPETITIVE ADVANTAGE</i> | |
| Bora COŞAR | 152-166 |
| İŞ TATMİNİNİN ÖRGÜTSEL VATANDAŞLIK DAVRANIŞI ÜZERİNE ETKİSİ: ECZANE SEKTÖRÜ ÜZERİNE BİR ARAŞTIRMA <i>THE EFFECT OF JOB SATISFACTION ON ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR: A RESEARCH ON THE PHARMACY SECTOR</i> | |
| Edip ÖRÜCÜ, Aysel KAÇAN | 167-189 |