

# Optimum

Ekonomi ve Yönetim Bilimleri Dergisi  
Journal of Economics and Management Sciences



YAZ / SUMMER

2020

CİLT / VOLUME

7

SAYI / ISSUE

2

e-ISSN:

2148-4228

UŞAK ÜNİVERSİTESİ İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ  
**Optimum Ekonomi ve Yönetim Bilimleri  
Dergisi**

Yaz / Summer 2020

Cilt / Volume: 7

Sayı / Issue: 2

e-ISSN: 2148-4228

<http://dergipark.org.tr/optimum>

**Adres:** Optimum Ekonomi ve Yönetim Bilimleri Dergisi Yayın Kurulu, Uşak Üniversitesi, 1 Eylül  
Kampüsü, İİBF A – Blok Kat. 4  
64200 Uşak / Türkiye

**E-posta:** optimumdergi@usak.edu.tr

**Tel:** +90 (276) 221 21 32

**Fax:** +90 (276) 221 21 33

USAK UNIVERSITY FACULTY OF ECONOMIC AND ADMINISTRATIVE SCIENCES

**Optimum Journal of Economics and  
Management Sciences**

Optimum Ekonomi ve Yönetim Bilimleri Dergisi yayın hayatına 2014 yılında başlamış olup elektronik ortamda yılda iki kez (Ocak ve Temmuz) yayımlanan, çift taraflı, kör hakemlik sistemi uygulayan, aşağıdaki indeks ve veri tabanları tarafından taranan akademik bir dergidir.

Optimum Journal of Economics and Management Sciences began publishing in 2014 which is published online two times in a year (January and July) and a double-blind peer-reviewed academic journal and indexed/abstracted in the databases given below.

**İndeksler/ Abstracting and Indexing**

- 
- |                                |                                |
|--------------------------------|--------------------------------|
| - ULAKBİM-TR Dizin             | - EBSCO                        |
| - DOAJ                         | - Scientific Indexing Services |
| - Open Academic Journals Index | - Index Copernicus             |
| - Akademik Dizin               | - Acar Index                   |
| - Cite Factor                  | - SOBİAD                       |
| - Research Bible               | - ASOS Index                   |
| - Arastirmax                   | - J-Gate                       |
| - ROAD                         |                                |
-



UŞAK ÜNİVERSİTESİ İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ  
**Optimum Ekonomi ve Yönetim Bilimleri Dergisi**  
**Optimum Journal of Economics and Management Sciences**

Yaz / Summer 2020

Cilt / Volume: 7

Sayı / Issue: 2

e-ISSN: 2148-4228

## EDİTÖRDEN

Değerli okuyucular,

Optimum Ekonomi ve Yönetim Bilimleri Dergisinin yedinci cildinin ikinci sayısını, yer verdiğimiz on altı makale ve bir kitap kritiği ile sizlerle paylaşıyoruz. Kitap kritiği 2018 yılında Boğaziçi Üniversitesi Yayınevinden yayımlanan “Almanya’nın Kısa Tarihi” isimli kitabı ele almaktadır. Dergimizin bu sayısında yer verdiğimiz araştırma makalelerinden altı tanesi İşletme alanından, dört tanesi İktisat alanından ve iki tanesi de Ekonometri alanındandır. Bunların yanı sıra dergimizin yayın çeşitliliğini yansıtacak biçimde Maliye, Siyaset Bilimi, Sosyal Hizmet ve Uluslararası İlişkiler alanlarından da birer makale bu sayıda yer almaktadır.

Uluslararası akademik alanda araştırmacıların dergimize erişim imkânlarını güçlendirmek adına girişimlerimiz sürüyor. Bunun sonuçlarını da dergimizin dünyanın farklı coğrafyalarından aldığı erişimlerle ve yine dergimiz kaynaklı çalışmalara verilen referansların her geçen gün artmasıyla görüyoruz.

Dünyanın Covid-19 pandemisi nedeniyle geçirdiği bu zor dönemde, hızlı ama güvenilir bilgi paylaşımının önemi, bilimsel dergilerin buradaki rolü ve sorumluluğu bir kez daha ortaya çıkmıştır. Bununla beraber hızlı iletişim sağlama adına, yayın süreçlerinin yeterli titizlikte yerine getirilmediği düşük kalitedeki makale örneklerinin sayısı da maalesef giderek artmaktadır.

Bu durumu dikkate alan Avrupa Bilim Editörleri Birliği (EASE) bir bildiri yayınlamış ve uluslararası yayıncılık standartlarını hatırlatmıştır. Bildiride, çalışmaların yayınlanmasında iyi raporlama kılavuzlarının kullanılmasının ve çalışma kısıtlılıklarının verilmesinin önemine vurgu yapılmıştır. Yayın politikamız açısından bütün bu hassasiyetleri paylaştığımızı bilmenizi isteriz.

Dergimizin bu seviyeye gelmesinde, hiç kuşkusuz, çalışmalarının değerlendirilmesi için bizi tercih eden yazarların, yayınlarımızın bilimsel çizgisine yön veren hakemlerimizin ve Bilimsel Danışma Kurulu üyelerinin büyük rolünün olduğunun bilincindeyiz. Dergimize emek verenlerin yanı sıra, bizi her geçen gün daha da şevkle çalışmaya teşvik eden değerli okurlarımıza ve bilim insanlarına teşekkür ediyoruz.

Saygılarımızla...

Yayın Kurulu



Optimum Ekonomi ve Yönetim Bilimleri  
Dergisi

Optimum Journal of Economics and  
Management Sciences

e-ISSN: 2148-4228

**Editörler / Editors**

Dr. Nezih TAYYAR  
Dr. Oytun MEÇİK  
Dr. Yılmaz BAYAR

**Yardımcı Editör / Associate Editor**

Dr. Mustafa KARABACAK

**Sorumlu Müdür / Managing Director**

Yılmaz UZUN

**Yayın Kurulu / Editorial Board**

Dr. Nezih TAYYAR, Uşak Üni.  
Dr. Oytun MEÇİK, Eskişehir Osmangazi Üni.  
Dr. Romana PROVAZNÍKOVÁ, Pardubice Üni.  
Dr. Mustafa KARABACAK, Uşak Üni.  
Dr. Ercan BAHTİYAR, Uşak Üni.

**Sahibi / Owner**

Prof. Dr. İsmail Hakkı NAKİLCİOĞLU

**Dergi Sekreteryası / Journal Secretariat**

Emre ŞAKAR  
Erhan EZİCİ

<http://dergipark.org.tr/optimum>

**Adres:** Optimum Ekonomi ve Yönetim Bilimleri  
Dergisi Yayın Kurulu, Uşak Üniversitesi, Bir  
Eylül Kampüsü, İİBF A-Blok Kat: 4, 64200  
Uşak-Türkiye

**E-posta:** optimumdergi@usak.edu.tr

**Tel:** +90 (276) 221 21 32

**Fax:** +90 (276) 221 21 33

## OPTİMUM EKONOMİ VE YÖNETİM BİLİMLERİ DERGİSİ HAKKINDA

Optimum Ekonomi ve Yönetim Bilimleri Dergisi Ocak ve Temmuz aylarında olmak üzere yılda iki kez yayımlanır. Derginin yayın dili Türkçe olup, aynı zamanda İngilizce yazılmış "araştırma makalesi", "derleme", "editöre mektup" ve "kitap yorumları" türünden metinleri, yazım kurallarına uygun hazırlanmış olması koşuluyla değerlendirmeye kabul eder.

Dergimize gönderilen metinlerin, daha önce yayınlanmamış, yayınlanmak üzere kabul edilmemiş ve yayınlanmak için değerlendirilme sürecinde olmaması gerekir. Yazarların etik kurallara uygunluk konusunda ICMJE (International Committee of Medical Journal Editors) tavsiyeleri ile COPE'un (Committee on Publication Ethics) Uluslararası Standartlarını dikkate alması beklenir. Değerlendirme sürecinde olan ve yayınlanan eserlerin sorumluluğu tümüyle yazar(lar)a aittir.

Optimum Ekonomi ve Yönetim Bilimleri Dergisi elektronik olarak yayınlanır ve değerlendirme süreci elektronik ortamda yürütülür. Dergimiz iktisat, işletme, maliye, ekonometri, siyaset bilimi ve uluslararası ilişkiler alanlarındaki bilimsel eserleri yayımlar. Yayınlanan eserlerin telif hakları Optimum Ekonomi ve Yönetim Bilimleri Dergisi'ne aittir.

Dergimizde yayımlanmasını istediğiniz çalışmalarını, <http://dergipark.org.tr/optimum> adresinde yer alan yazım kurallarına ve yayın ilkeleri için belirtilen koşullara uygun şekilde hazırlayıp site aracılığıyla bize ulaştırabilirsiniz.

Optimum Ekonomi ve Yönetim Bilimleri Dergisi'ne sunulan makaleler öncelikle şekil ve içerik yönünden ön incelemeye tabi tutulur ve uygun bulunan makaleler hakem tayin edilmek üzere yayın kuruluna iletilir. Dergiye sunulan makaleler için hakemlik sürecine alınacağı garantisizdir. Buna ek olarak, makalelerin değerlendirme süresi için de belirli bir tarih verilmeyebilir. Yayın Kurulu tarafından incelenerek uygun bulunan makaleler için hakem(ler) tayin edilir. Hakem(ler)den gelen raporlar doğrultusunda, makalenin yayınlanmasına, rapor çerçevesinde yazar(lar)dan düzeltme, ek bilgi ve kısaltma istenmesine veya yayınlanmamasına karar verilir ve bu karar yazar(lar)a bildirilir. Makale sunum ve değerlendirme süreçlerine ilişkin tüm iletişim, DergiPark sistemi üzerinden gerçekleştirilir.



## Bilimsel Danışma Kurulu / Advisory Board

Dr. İbrahim Attila ACAR	İzmir Kâtip Çelebi Üniversitesi
Dr. Muhittin ACAR	Hacettepe Üniversitesi
Dr. Hamza AL	Sakarya Üniversitesi
Dr. Ozan Nadir ALAKAVUKLAR	Massey University
Dr. Hamza ATEŞ	İstanbul Medeniyet Üniversitesi
Dr. Osman AYDOĞUŞ	Ege Üniversitesi
Dr. Ebru ÇAĞLAYAN AKAY	Marmara Üniversitesi
Dr. Ulaş ÇAKAR	Dokuz Eylül Üniversitesi
Dr. Nelson DUARTE	Polytechnic Institute of Porto-ESTGF
Dr. Mahfi EĞİLMEZ	Altınbaş Üniversitesi
Dr. Metin Kamil ERCAN	Ankara Hacı Bayram Veli Üniversitesi
Dr. Mehmet ERKAN	İstanbul Üniversitesi
Dr. Patrizia GAZZOLA	Insurbia Üniversitesi
Dr. Hikmet KAVRUK	İstanbul Gelişim Üniversitesi
Dr. Ruşen KELEŞ	Ankara Üniversitesi
Dr. E. Fuat KEYMAN	Sabancı Üniversitesi
Dr. Yılmaz KILIÇASLAN	Anadolu Üniversitesi
Dr. Turhan KORKMAZ	Mersin Üniversitesi
Dr. A. Mesud KÜÇÜKKALAY	Eskişehir Osmangazi Üniversitesi
Dr. İsmail Hakkı NAKİLCİOĞLU	Uşak Üniversitesi
Dr. Erkan OKTAY	Atatürk Üniversitesi
Dr. Fatih ÖZATAY	TOBB Ekonomi ve Teknoloji Üniversitesi
Dr. Ergun ÖZBUDUN	İstanbul Şehir Üniversitesi
Dr. Kerim ÖZDEMİR	Bandırma Onyediy Eylül Üniversitesi
Dr. Mustafa ÖZER	Anadolu Üniversitesi
Dr. Bekir PARLAK	Bursa Uludağ Üniversitesi
Dr. Katarzyna PIWOWAR-SULEJ	Wroclaw Ekonomi Üniversitesi
Dr. Romana PROVAZNIKOVÁ	Pardubice Üniversitesi
Dr. Diana SAPARNIENE	Šiauliai Üniversitesi
Dr. Serdar SAYAN	TOBB Ekonomi ve Teknoloji Üniversitesi
Dr. Alpaslan SEREL	Bandırma Onyediy Eylül Üniversitesi
Dr. Michaela STRITESKÁ	Pardubice Üniversitesi
Dr. H. Ahmet ŞAHİNÖZ	Başkent Üniversitesi
Dr. Ramazan ŞENGÜL	Kocaeli Üniversitesi
Dr. Murat TAŞDEMİR	İstanbul Medeniyet Üniversitesi
Dr. Bedriye TUNÇSİPER	İzmir Demokrasi Üniversitesi
Dr. İlter TURAN	İstanbul Bilgi Üniversitesi
Dr. Kamil TÜĞEN	Dokuz Eylül Üniversitesi
Dr. Ahmet ULUSOY	Beykent Üniversitesi
Dr. Öcal USTA	İstanbul Kent Üniversitesi
Dr. Ercan UYGUR	Uluslararası Fırat Üniversitesi
Dr. Turgay UZUN	Muğla Sıtkı Koçman Üniversitesi
Dr. A. Erinç YELDAN	Bilkent Üniversitesi



UŞAK ÜNİVERSİTESİ İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ  
**Optimum Ekonomi ve Yönetim Bilimleri Dergisi**  
**Optimum Journal of Economics and Management Sciences**

Yaz / Summer 2020

Cilt / Volume: 7

Sayı / Issue: 2

e-ISSN: 2148-4228

**İÇİNDEKİLER / CONTENTS**

**ARAŞTIRMA MAKALELERİ / RESEARCH ARTICLES**

- Lider-Takipçi Etkileşimi ve İş Performansı: Algılanan Örgütsel Destek Çalışanın Duygusal Tepkisine Çare Olabilir mi?** 361  
**Leader-Member Exchange and In-Role Performance: Can Perceived Organizational Support be a Remedy for Employee Affective Reaction?**  
*Gaye KARAÇAY*
- Lübnan’da Siyasal Kurumların Yeniden İnşası: Çoğunluk Sisteminden Nispi Temsile Restructuring of Political Institutions in Lebanon: From Majoritarian to Proportional Representation** 373  
*Tahsin YAMAK, Tuba YILDIZ, Emre SAYGIN*
- Ortalama Evlilik Yaşının Yükselmesini Etkileyen Faktörler ve Cinsiyete Göre Farklılıklar** 395  
**The Factors Affecting the Late Marriage and Gender Differences**  
*Anıl ERALP, Şahika GÖKMEN*
- Genel Politik Etkinlik Ölçeği: Sağlık Çalışanlarında Bir Ölçek Geliştirme Çalışması** 413  
**General Political Activity Scale: A Scale Development Study in Healthcare Employees**  
*Hilal KUŞCU KARATEPE, Derya ATİK*
- Üniversite Öğrencilerinin Gelecekleriyle İlgili Kaygı ve Beklentilerinin Belirlenmesi** 435  
**Determination of the Anxiety and Expectations of University Students about Their Future**  
*Burhanettin ZENGİN, Ümit ŞENGEL*
- Bilgi ve İletişim Teknolojilerinin Türkiye’nin İhracat Performansına Etkisi** 455  
**The Impact of Information and Communication Technologies on Turkey’s Exports Performance**  
*Deniz Feyza AYKULTELİ, Ünal TÖNGÜR*
- Afrika’da Verimlilik, İşgücü ve Yatırım Kamalarının İncelenmesi** 479  
**Examining the Efficiency, Labor and Investment Wedges in Africa**  
*Sevgi COŞKUN, Oyakhilome W. IBHAGUI*
- Mali Teşvik Uygulamaları Açısından Zafer Kalkınma Ajansı Uşak İli İncelemesi** 499  
**Zafer Development Agency in terms of Fiscal Incentive Practices Uşak Province Survey**  
*Neslihan YILMAZ, Ekin YILDIZ*

<b>Uluslararası B2B E-Pazarlama Gaziantep Ayakkabı Sektörüne Yönelik Bir Araştırma</b> <b>International B2B E-Marketing a Research for Gaziantep Footwear Sector</b> <i>Uğur YILDIZHAN, Gülçimen YURTSEVER</i>	<b>525</b>
<b>Küreselleşme Yaşam Tatminini Nasıl Açıklar?</b> <b>How Does Globalization Explain Life Satisfaction?</b> <i>Didem PEKKURNAZ, Zeynep ELİTAŞ</i>	<b>551</b>
<b>Kategorik Verilerin Analizinde Logaritmik Doğrusal Modellerin Kullanımı: İntihar</b> <b>Olasılığı Verileri Üzerine Bir Uygulama</b> <b>Use of Logarithmic Linear Models in Analysis of Categorical Data: An Application on</b> <b>Suicide Risk Data</b> <i>Esra TOPALOĞLU, Aliye ATAY</i>	<b>565</b>
<b>2008 Krizi Sektörlerin Sistematik Riskini Etkiledi mi? Türkiye Örneği</b> <b>Did 2008 Crisis Affect Systematic Risks of the Sectors? The Case of Turkey</b> <i>Metin TETİK, E. Tuğba CİĞEROĞLU, Eser YEŞİLDAĞ</i>	<b>581</b>
<b>Güçlendirici Liderlik ve Bilgi Paylaşımının Örgüt ve Örgüt Çalışanları Üzerine Etkilerinin</b> <b>İncelenmesi</b> <b>Evaluation of Empowering Leadership and Knowledge Sharing on Organization and</b> <b>Organization Employees</b> <i>Fatma SÖNMEZ ÇAKIR, Zafer ADIGÜZEL</i>	<b>593</b>
<b>Lojistik Yönetiminin Dijital Dönüşümü: Akıllı Lojistik Üzerine Sistemik Literatür</b> <b>Haritalaması</b> <b>Digital Transformation of Logistics Management: A Systematic Literature Mapping on</b> <b>Smart Logistics</b> <i>Halil KARLI, Mehmet TANYAŞ</i>	<b>613</b>
<b>Yabancılar ve Uluslararası Koruma Kanunu ile Göç İdaresi Bağlamında Türkiye'nin Yeni</b> <b>Göç Siyaseti</b> <b>Turkey's New Immigration Policy in the Context of Foreigners and International Protection</b> <b>Act and General Directorate of Migration Management</b> <i>Seçkin BAYKAL, Levent YILMAZ</i>	<b>633</b>
<b>Şizofreni Hastalarının Sosyal Yaşamları ve Sosyal Hizmet İlişkisi: Kütahya İli Örneği</b> <b>Social Life and Social Work Relationship of Schizophrenic Patients: Kütahya Sample</b> <i>Figen VURAL, Muhammet Ali KÖROĞLU</i>	<b>653</b>
<b>KİTAP KRİTİĞİ / BOOK REVIEW</b>	
<b>Almanya'nın Kısa Tarihi</b> <i>Bahadır Emre KÜÇÜKKALAY</i>	<b>669</b>