

EDİTÖRÜN NOTU

Yönetim Bilimleri Dergisi'nin 25. sayısı ile yine zengin bir akademik içerikle karşınızdayız. Yazı/Danışma Kurulumuzun ve bu sayımızda hakemlik yapan değerli akademisyenlerin titiz çalışmalarını neticesinde sizlere yirminci sayımızda 14 adet makale sunuyoruz.

Dergimizin bu sayısında;

Ali Onur ÖZÇELİK "The Multi-Level Engagement of Subnational Administrations in European Policy-Making Process: The Case of Turkish Municipalities and Regional Development Agencies" başlıklı makalesinde, Türkiye'deki ulusal yönetimlerin AB'deki faaliyetlerini inceleyerek, bu alanda literatürdeki önemli bir eksiğe katkı sağlamıştır.

Rükan Kutlu KORLU, "Professional City Manager Model in Municipalities and its Evaluation from the Perspective of Turkey" başlıklı makalesinde; profesyonel şehir yöneticiliği kavramını, uygulama şekillerini ve bunların fayda ve risklerini analiz ederek, ABD belediyelerinde birçok mali ve yönetsel soruna çözüm olarak getirilen modelin Türkiye'deki belediyelerde uygulanabilirliği konusunu incelemiştir.

Bülent AKYÜZ ve Nihat KAYA, "Kamu Çalışanlarının İş Tatmini Üzerinde Liderin Güç Kaynaklarının Rolü" başlıklı makalelerinde, yaptıkları anket çalışması sonucunda, bir kamu kuruluşunda çeşitli yönetim kademelerinde görev yapan çalışanların bakış açısıyla, liderin güç kaynaklarının, çalışanın iş tatmini üzerindeki etkisini araştırmışlar ve liderin hangi özelliklerinin iş tatminini etkilediği konusunda önemli bulgular elde etmişlerdir.

Konur Alp DEMİR ve Hikmet YAVAŞ tarafından kaleme alınan "Kamu Yönetiminin Geleceği Üzerine Kavramsal Bir Tartışma" başlıklı makale, kamu yönetiminin bir disiplin olarak gelişimini ve yeni kamu yönetimi sistemine geçiş tarihsel bir çerçeve içerisinde açıklamakta, kamu yönetimi biliminin geleceği üzerine analiz ve öneriler sunmaktadır.

Lütfiye ÖZDEMİR, "Kırgızistan-Türkiye Manas Üniversitesi Öğrencilerinin Sosyotropik-Otonom Kişilik Özellikleri ile Girişimcilik Eğilimleri Arasındaki İlişki" isimli makalesinde, Sosyotropi-Otonomi Ölçeği ile Girişimcilik Eğilimi Ölçeğini kullanarak, öğrencilerin sosyotropi-otonomi ve girişimcilik eğilimi ilişkisini analiz etmektedir.

Murat ÇEMBERCİ, Edin Güçlü SÖZER ve Mustafa Emre CİVELEK tarafından kaleme alınan, "Firmalar arası bilgi paylaşımı ile tedarik zinciri yönetimi performansı ilişkisinde bilgi kalitesinin moderatör etkisi" başlıklı makalede, yapılan anketler doğrultusunda hiyerarşik regresyon yöntemi kullanarak, firmalar arası bilgi paylaşımının tedarik zinciri performansına etkisini incelemede bilgi kalitesinin moderatör rolünü açıklamaktadırlar.

Mustafa SANDIKCI, Tuba VURAL ve Özcan ZORLU, birlikte kaleme almış oldukları "Otel İşletmelerinde Dönüştürücü Liderlik Davranışlarının Örgüt Sağlığı Üzerine Etkileri: Afyonkarahisar İlinde Bir Araştırma" başlıklı makale ile, en önemli örgütsel teorilerden biri olan örgütsel sağlık kavramından yola çıkarak, dönüştürücü liderlik davranışlarının örgüt sağlığı üzerine olan etkilerini belirlemeye yönelik bir araştırma yapmışlar ve önemli sonuçlar elde etmişlerdir.

"Kente Yerleşmiş Aşiret Üyelerinin Kentleşme Eğilimleri Üzerine Bir Çalışma: Şanlıurfa Örneği" başlıklı çalışmalarında Yard. Doç. Dr. A. Vahap ULUÇ, Doç. Dr. Mithat Arman KARASU, Şanlıurfa'da köyden kente göç eden aşiret üyelerinin aşiret ilişkilerini hangi düzeyde terk ettiklerini, kentsel tutum ve davranışları geliştirmede ne kadar başarılı olduklarını incelemiştir.

Yrd. Doç. Dr. Sümeýra ALPASLAN-DANIŞMAN “Çalışma Hayatındaki Kadın ve Erkeklerin Benlik Tanımlamaları Nasıldır?” başlıklı makalesinde çalışma hayatındaki kadın ve erkeklerin kendilerini nasıl tanımladıklarını, kendilerine ilişkin algılarını ve farkındalıklarını karşılaştırmalı olarak ele almıştır. Yazar kadın ve erkek katılımcıların benlik tanımlamalarının birbirlerine oldukça benzer özellikler gösterdikleri sonucuna varmaktadır.

Yrd. Doç. Dr. Zehra Nuray NİŞANCI “Geçmişten Günümüze Yönetim Düşüncesi” başlıklı çalışmasında yönetim düşüncesinin geçirmiş olduğu tarihsel sürece dikkat çekerek, 7000 yıllık geçmiş ile 21.yy.da gelinmiş noktaya katkı yapan çalışmaları incelemektedir. Yazar Klasik Okul, Neo-Klasik Okul, Modern Okul, Post Modern Eğilimler, Güncel Kavram ve Uygulamalar çerçevesinden bu alanda yapılmış çalışmaları değerlendirmektedir.

“Ankara’da İki Özel Yurt İşletmesinde SERVQUAL Yöntemi İle Hizmet Kalitesinin Ölçülmesi” başlıklı makalelerinde Doç.Dr. Mehtap AKÇİL OK ve Fatma Merve GİRGIN Ankara’da iki özel yurt işletmesinde barınan öğrencilerin, kaldıkları yurtlardan kendilerine sunulan hizmet kalitesini, yurtlardan nasıl bir hizmet algıladıklarını ve nasıl bir hizmet belediklerini saptamak amacıyla Parasuraman, Zeithaml ve Berry’nin (PZB) geliştirdiği anketi kullanmışlardır. Yazarlar, iki yurttan da öğrencilerin yurt hizmetinden memnuniyetinin beklentilerinin altında kaldığı ve iki yurdun da fiziksel özellikler boyutunun hizmet kalitesi haricinde diğer tüm boyutlarının düşük olduğu sonucuna ulaşmaktadırlar.

“Türkiye’de Cumhurbaşkanının Halk Tarafından Seçilmesinin Hükümet Sistemi Üzerine Etkileri” başlıklı makalesinde Ar. Gör. Veysel ERAT, 2007 yılında yapılan Anayasal değişiklik ile Cumhurbaşkanın halk tarafından seçilmesinin mevcut hükümet sistemini nasıl etkilediğini ortaya koymak amacıyla mevcut hükümet sistemi tartışmalarına odaklanmaktadır.

Yrd. Doç. Dr. Atif AÇIKGÖZ “Yeni Ürün Geliştirme Perspektifinde Empati Becerisi, Motivasyon ve Performans” başlıklı çalışmasında, empati-tutum-eylem modeli temelinde, yeni ürün geliştirme projelerinde empati becerisi, motivasyon ve performans arasındaki ilişkileri araştırmaktadır. Bu amaçla 145 ürün geliştiren mühendisten elde edilen verinin analiz edilmesi neticesinde -yapısal eşitlik modeli tabanlı kısmi En Küçük Kareler (PLS) metodu kullanmak suretiyle- empati becerisi ile motivasyon ve motivasyon ile performans arasında pozitif ve anlamlı ilişkiler keşfetmektedir.

Örgütsel Stres Kaynaklarının Analizi: Bir Üretim İşletmesinde Örnek Olay İncelemesi”, başlıklı makalelerinde Yard. Doç. Dr. Duygu TÜRKER, Vesile Ayça YAMUÇ stres kavramını örgütsel bağlamda analiz ederek, çalışanlarda strese neden olan değişkenleri, cinsiyet farklılıklarını da göz önüne alarak incelemeyi amaçlamaktadırlar. Yazarlar bu amaçla Bu amaçla İzmir Atatürk Organize Sanayi Bölgesi’nde (İAOSB) faaliyet gösteren bir üretim işletmesinde, bir grup beyaz yakalı çalışan üzerinde, yarı yapılandırılmış görüşme tekniği kullanılarak bir araştırma gerçekleştirilmişlerdir.

İçten saygılarımızla

Editörler