



S. Demirel  
Üniversitesi

İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi

## İçindekiler / Contents

Otokorelasyon Durumunda En Küçük Kareler Tekniğinin  
Alternatifi Otoregresyon Teknikleri ve Bir Uygulama  
*Autoregression Techniques Alternative To The Least Squares  
Technique In The Presence Of Autocorrelation And An Application*  
**Doç. Dr. Ali Sait ALBAYRAK**  
**1-20**

Denetimde Beklenti Farklılığı ve Denetim Eğitiminin Beklenti  
Farklılığı Üzerindeki Etkisine Yönelik Bir Araştırma  
*Audit Expectations Gap And The Role Of Audit  
Education on the Audit Expectations Gap: A Field Study*  
**Doç. Dr. Engin DİNÇ**  
**Yrd. Doç. Dr. Bilal GEREKAN**  
**21-36**

Ormancılık Eğitimi ve Uygulamalarında Muhasebenin Rolü ve Önemi:  
Akademiye ve Uygulayıcılara Yönelik Bir Araştırma  
*The Importance And Role Of Accounting For Forestry Education And Practices:  
A Survey On Academicians And Practitioners*  
**Doç. Dr. Hasan ALKAN**  
**Orm. Yük. Müh. Ramazan ÖZTÜRK**  
**37-48**

21. Yüzyıl Balkan Jeopolitiğinin Çok Boyutlu Bir Bakış Açısı İle  
İncelenmesi ve Türkiye'ye Etkilerinin Değerlendirilmesi  
*The 21st Century With A Multidimensional Perspective Of The Balkan  
Geopolitic And Evaluation Of The Effects On Turkey*  
**Doç. Dr. Timuçin KODAMAN**  
**Dr. Haktan BİRSEL**  
**49-64**

Sosyal Devletten Neoliberal Devlete Türk Sağlık  
Sektöründeki Paydaşların Sağlıkta Dönüşüm Algısı  
*Perception Of Turkish Health Sector's Stakeholders Concerning The  
Transformation Of Health Sector From Welfare State To Neoliberal State*  
**Doç. Dr. Uysal KERMAN**  
**Öğr. Gör. Dr. Erdal EKE**  
**65-80**



S. Demirel  
University

The Journal of Faculty of Economics and Administrative Sciences

Küresel Kamusal Bir Kötü Olarak İşsizlik ve Maliye Politikasının Rolü  
*Unemployment As A Global Public Bad And The Role Of Fiscal Policy*

**Doç. Dr. Zeliha GÖKER**  
**81-90**

Özel Kamu ve Katılım Bankalarında Müşteri Memnuniyeti  
ve Müşteri Sadakatine Yönelik Bir Araştırma  
*A Survey On The Customer Satisfaction And Customer  
Loyalty At The Private, State And Participation Banks*

**Yrd. Doç. Dr. A. Aslan ŞENDOĞDU**  
**91-106**

Fayda-Maliyet Analizinde Uygulamada Karşılaşılan Güçlükler:  
Fayda ve Maliyetin Belirlenebilme Sorunu  
*Benefit-Cost Analysis At Encountered Difficulties In Practice:  
Benefit And Cost Determinable Problem*

**Yrd. Doç. Dr. Ceyda ŞATAF**  
**107-123**

Tur Yönetiminde Profesyonel Turist Rehberlerinin Deneyimsel Rolü:  
Alman Turistlerin Kültür Turu Satın Alma Davranışına Yönelik Bir Değerlendirme  
*The Experiential Role Of Professional Tour Guides On Tour Management:  
An Evaluation On The Buying Behaviour Of German Tourist On Cultural Tours*

**Yrd. Doç. Dr. Didar BÜYÜKER İŞLER**  
**Yrd. Doç. Dr. F. Özlem GÜZEL**  
**125-138**

Yapay Sinir Ağları ve Destek Vektör Makineleri  
Yöntemleriyle Borsa Endeksi Tahmini  
*Predicting Stock-Exchange Index Using Methods Of  
Neural Networks And Support Vector Machines*

**Yrd. Doç. Dr. Emre YAKUT**  
**Doç. Dr. Bekir ELMAS**  
**Yrd. Doç. Dr. Selahattin YAVUZ**  
**139-157**

Marka - Maskot Bütünleşmesi Turkcell Örneği  
*Brand-Mascot Integration: A Case Of Turkcell*

**Yrd. Doç. Dr. Cemalettin DEMİRELİ**  
**Doç. Dr. Ercan TAŞKIN**  
**Bilim Uzm. Merve ÇETİNKASAP**  
**159-166**



S. Demirel  
Üniversitesi

İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi

Girişimsel Fırsat Tiplerinin Firma Büyüme Performansı  
Üzerindeki Etkisi: TR61 Bölgesinde Bir İnceleme  
*The Impact Of Entrepreneurial Opportunity Types On Firm  
Growth Performance: An Investigation On TR61 Region*

**Yrd. Doç. Dr. Gökhan ÖZKUL**

**Prof. Dr. Murat Ali DULUPÇU**

**167-189**

Hiyerarşik Yapısı Yüksek Olan Kurumlarda Liderlik  
Yaklaşımlarının Çalışanların Motivasyonu Üzerine Etkisi  
*The Effect Of Leadership Approach On Motivation Of Employees  
In The Firms Which Have High Level Of Hieararchic Structure*

**Yrd. Doç. Dr. Metin ULUKÖY**

**Yrd. Doç. Dr. Recep KILIÇ**

**Engin BOZKAYA**

**191-206**

Dedegöl Dağcılık Şenliği Katılımcılarının Harcama Profili  
ve Isparta Ekonomisine Katkılarına Yönelik Bir Araştırma  
*An Investigation On Dedegöl Mountaireening Festival Participants'  
Expenditure Profile And The Economic Impact Of Isparta*

**Yrd. Doç. Dr. Murat ÇUHADAR**

**Okt. Çetin MEYDAN**

**207-221**

Muhasebe Meslek Mensuplarının Sorunları: Burdur İlinde Bir Araştırma  
*The Problems Of Accounting Professionals: A Research In The City Of Burdur*

**Yrd. Doç. Dr. Osman TUĞAY**

**Doç. Dr. Ömer TEKŞEN**

**223-232**

Spor Organizasyonlarında Destinasyon Pazarlaması İle Memnuniyet Arasındaki İlişkinin  
İncelenmesi: Anadolu Kupası Yüzme Müsabakalarında Bir Araştırma  
*The Relationship Between Destination Marketing And Satisfaction In Sport  
Organizations: A Research In Anatolia Cup Swimming Competitions*

**Yrd. Doç. Dr. Ömer Kürşad TÜFEKÇİ**

**233-249**



**S. Demirel**  
University

The Journal of Faculty of Economics and Administrative Sciences

Effect Of Quality Of Work Life (QWL) On Proactive And Prosocial  
Organizational Behaviors: A Research On Health Sector Employees  
*İş Yaşamının Kalitesinin Proaktif ve Prososyal Örgütsel Davranışlar  
Üzerindeki Etkisi: Sağlık Sektörü Çalışanları Üzerine Bir Araştırma*

**Assist. Prof. Dr. Pelin KANTEN**  
**251-274**

Avrupa Birliği İlerleme Raporlarında İnsan Hakları ve  
Azınlıkların Korunması Hakkındaki Beklentiler (1998-2012)  
*Expectations Over Protection Of Human Rights And Minority Groups  
In The Framework Of In The European Union Progress Reports (1998-2012)*

**Yrd. Doç. Dr. Ümmühan KAYGISIZ**  
**Öğr. Gör. Oğuzhan ÖZALTIN**  
**275-284**

İş Memnuniyeti ve Yönetici Desteğinin Memurların Performansına Etkisi:  
Diyarbakır Özel Harekat Polis Birimi Örneği  
*The Effect Of Job Satisfaction And Supervisor Support On Performance:  
The Example Of Special Operations Police Unit Of Diyarbakır Province*

**Yrd. Doç. Dr. Yılmaz DEMİRHAN**  
**Dr. Sedat KULA**  
**Gökçe KARAGÖZ**  
**285-297**

Kurumsal Aidiyet Bilincinin Çalışanların  
Örgütsel Değişim Algısı Üzerinde Etkisi  
*Influence Of Organizational Sense Of Belonging On  
Employees' Perception Of Organizational Change*

**Dr. Sezai ÖZTOP**  
**299-316**