

JOBIG

Journal of Business,
Innovation and Governance

ISSN 2717-9559 dergipark.org.tr/pub/jobig



İZMİR – CİLT 3- SAYI 2 - 2020
JOURNAL of BUSINESS, INNOVATION and GOVERNANCE

Dergi İletişim

Posta Adresi : İzmir Kâtip Çelebi Üniversitesi, İİBF, Çiğli Ana Yerleşkesi, 35620-İzmir
Web : <http://dergipark.gov.tr/ikacuiibfd>
Telefon : +(90) 232 329 35 35 (3277)
Faks : +(90) 232 386 08 88

İzmir Kâtip Çelebi Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Yayınıdır.

e-ISSN: 2717-9559

Sahibi

İzmir Kâtip Çelebi Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi adına

Prof.Dr. Serhat BURMAOĞLU

Editör

Prof.Dr. Sevtap ÜNAL

Uluslararası Ticaret ve İşletmecilik Bölüm Başkanı

Editör Yardımcıları

Dr. Öğr. Üyesi Nisa AKIN

Dr. Öğr. Üyesi Özge Filiz YAĞCIBAŞI

Dr. Öğr. Üyesi Zeynep DEMİRCİ

Alan Editörleri

Muhasebe – Finansman Alan Editörü
Prof.Dr. Hayrettin USUL

Yönetim – Organizasyon Alan Editörü
Doç.Dr. Evrim Mayatürk Akyol

Üretim Yönetimi - Pazarlama Alan Editörü
Prof.Dr. Sinan Nardalı (Pazarlama)
Doç. Dr. Serhat Burmaoğlu (Üretim Yönetimi)

Kamu Yönetimi - Siyaset Bilimi Alan Editörü
Doç. Dr. Dilek Memişoğlu (Kamu Yönetimi)
Doç. Dr. Buğra Kalkan (Siyaset Bilimi)

Uluslararası İlişkiler Alan Editörü
Prof. Dr. Mehmet Bülent Uludağ
Doç. Dr. Uğur Burç Yıldız

İktisat Alan Editörü
Doç. Dr. Abdurrahman Korkmaz

Maliye Alan Editörleri
Prof.Dr. Bernur Açıkgöz
Dr.Öğr.Üyesi Elif Ayşe Şahin İpek
(Bütçe)

Sağlık Kurumları Yönetimi Alan Editörü
Prof. Dr. Levent Bekir Kıdak

Dergi Sekreteryası

Arş.Gör. Aynur KIRBAÇ

Derleme ve Mizanpaj

Arş. Gör. Ali Fuat URUŞ

Arş. Gör. Derya AKTAŞ

Arş. Gör. Özge KOBAK

Derginin Yayınlanması ve Web Sitesi Yönetimi

Doç. Dr. Şuayyip Doğu DEMİRCİ

BİLİMSEL DANIŞMA KURULU

Prof.Dr. Abdülkadir Varoğlu Başkent Üniversitesi
Prof.Dr. Ahmet Erkuş Bahçeşehir Üniversitesi
Prof.Dr. Ahmet Vecdi Can Sakarya Üniversitesi
Prof.Dr. Ahmet ÖZEN Dokuz Eylül Üniversitesi
Prof.Dr. Akif Tabak İzmir Kâtip Çelebi Üniversitesi
Prof.Dr. Bernur Açıkgöz İzmir Kâtip Çelebi Üniversitesi
Prof.Dr. Bilçin Takmeydan Uludağ Üniversitesi
Prof.Dr. Birgül Demirtaş TOBB Üniversitesi
Prof.Dr. Bruce Burton University of Dundee /Scotland
Prof.Dr. Cenk Sözen Başkent Üniversitesi
Prof.Dr. Çağrı Erhan İstanbul Kemerburgaz Üniversitesi
Prof.Dr. Çiğdem Kirel Anadolu Üniversitesi
Prof.Dr. Durmuş Acar Mehmet Akif Ersoy Üniversitesi
Prof.Dr. Dursun Bingöl Türk Hava Kurumu Üniversitesi
Prof.Dr. Engin Dinç Karadeniz Teknik Üniversitesi
Prof.Dr. Engin Hepaksaz İzmir Kâtip Çelebi Üniversitesi
Prof.Dr. Ensar Yeşilyurt Pamukkale Üniversitesi
Prof.Dr. Ertuğrul Deliktaş İzmir Kâtip Çelebi Üniversitesi
Prof.Dr. Fatma Tektüfekçi Dokuz Eylül Üniversitesi
Prof.Dr. Ganite Kurt Ankara Hacı Bayram Veli Üniversitesi
Prof.Dr. Gülgün Nazan Günay Ege Üniversitesi
Prof.Dr. Haldun Yalçınkaya TOBB Üniversitesi
Prof.Dr. Haluk Korkmazürek Toros Üniversitesi
Prof.Dr. Hayrettin Usul İzmir Kâtip Çelebi Üniversitesi
Prof.Dr. Hüseyin Bağ- ODTÜ
Prof.Dr. İbrahim Atilla Acar İzmir Kâtip Çelebi Üniversitesi
Prof.Dr. İhsan Işık Rowan University, NJ; USA
Prof.Dr. İsa İpçioğlu Bilecik Şeyh Edebali Üniversitesi
Prof.Dr. Kerem Batır İzmir Kâtip Çelebi Üniversitesi
Prof.Dr. Levent Bekir Kıdak İzmir Kâtip Çelebi Üniversitesi
Prof.Dr. Mehmet Balcılar Doğu Akdeniz Üniversitesi
Prof.Dr. Mehmet Uludağ İzmir Kâtip Çelebi Üniversitesi
Prof.Dr. Metin Kamil Ercan Ankara Hacı Bayram Veli Üniversitesi
Prof.Dr. Metin Karadağ Ege Üniversitesi
Prof.Dr. Muhsin Kar Ankara Yıldırım Beyazıt Üniversitesi
Prof.Dr. Murat Çokgezen Marmara Üniversitesi
Prof.Dr. Mustafa Sakal Dokuz Eylül Üniversitesi
Prof.Dr. Mustafa Zihni Tunca Süleyman Demirel Üniversitesi
Prof.Dr. Necdet Sağlam Anadolu Üniversitesi
Prof.Dr. Nejat Basım Başkent Üniversitesi
Prof. Dr. Nesrin Demir İzmir Kâtip Çelebi Üniversitesi
Prof.Dr. Nezih Metin Özmutaf İzmir Kâtip Çelebi Üniversitesi
Prof.Dr. Nuri Ömürbek Süleyman Demirel Üniversitesi
Prof.Dr. Osman Karamustafa Recep Tayyip Erdoğan Üniversitesi

Prof.Dr. Özlem Tür ODTÜ
Prof.Dr. Özlem Önder Ege Üniversitesi
Prof.Dr. Pınar Evrim Mandacı Dokuz Eylül Üniversitesi
Prof.Dr. Ramazan Aktaş TOBB Üniversitesi
Prof.Dr. Reinhold Roth Bremen City University of Applied Sciences /Germany
Prof.Dr. Recep Kök Dokuz Eylül Üniversitesi
Prof.Dr. Sait Gürbüz Ankara Sosyal Bilimler Üniversitesi
Prof.Dr. Sibel Turan Trakya Üniversitesi
Prof.Dr. Sinan Nardalı İzmir Kâtip Çelebi Üniversitesi
Prof.Dr. Selahattin Karabınar İstanbul Üniversitesi
Prof.Dr. Selçuk Emsen Atatürk Üniversitesi
Prof. Dr. Serhat Burmaoğlu İzmir Kâtip Çelebi Üniversitesi
Prof.Dr. Seval Kardeş Selimoğlu Anadolu Üniversitesi
Prof.Dr. Sevtap Ünal İzmir Kâtip Çelebi Üniversitesi
Prof.Dr. Şaban Uzay Erciyes Üniversitesi
Prof.Dr. Şeref Kalaycı Karadeniz Teknik Üniversitesi
Prof.Dr. Tarık Oğuzlu Uluslararası Antalya Üniversitesi
Prof. Dr. Tayyar Arı Uludağ Üniversitesi
Prof.Dr. Tekin Akdemir Ankara Yıldırım Beyazıt Üniversitesi
Prof.Dr. Türker Susmuş Ege Üniversitesi
Prof.Dr. Uğur Zel Okan Üniversitesi
Prof.Dr. Ünsal Sığır Başkent Üniversitesi
Prof. Dr. Volkan Alptekin İzmir Kâtip Çelebi Üniversitesi
Prof. Dr. Ziya Öniş-Koç Üniversitesi
Doç. Dr. Abdurrahman Korkmaz İzmir Kâtip Çelebi Üniversitesi
Doç.Dr. Alper Doğan İzmir Kâtip Çelebi Üniversitesi
Doç. Dr. Ayşe Kaya İzmir Kâtip Çelebi Üniversitesi
Doç. Dr. Buğra Kalkan İzmir Kâtip Çelebi Üniversitesi
Doç. Dr. Bora Aktan University of Bahrain / Bahrain
Doç. Dr. Dilek Memişoğlu İzmir Kâtip Çelebi Üniversitesi
Doç. Dr. Elif Türkan Aslan İzmir Kâtip Çelebi Üniversitesi
Doç. Dr. Evrim Mayatürk Akyol İzmir Kâtip Çelebi Üniversitesi
Doç. Dr. Hüseyin Güçlü Çiçek Süleyman Demirel Üniversitesi
Doç. Dr. Özge Karaege İzmir Kâtip Çelebi Üniversitesi
Doç. Dr. Sedef Eylemer İzmir Kâtip Çelebi Üniversitesi
Doç.Dr. Sinem Kocamaz Ege Üniversitesi
Doç. Dr. Şaban Kardaş TOBB Üniversitesi
Doç. Dr. Şevket Ovalı-Dokuz Eylül Üniversitesi
Doç. Dr. Uğur Burç Yıldız İzmir Kâtip Çelebi Üniversitesi
Doç. Dr. Zehra Nuray Nişancı İzmir Kâtip Çelebi Üniversitesi

DERGİ HAKKINDA

Journal of Business, Innovation and Governance Haziran ve Aralık aylarında olmak üzere yılda iki sayı olarak yayınlanması planlanmıştır. Dergi Türkçe ve İngilizce dillerinde makaleleri kabul etmektedir. Dergimiz elektronik ortamda yayın hayatını sürdürmektedir. Journal of Business, Innovation and Governance Uluslararası hakemli bilimsel süreli bir yayındır. Dergiye gönderilen tüm makaleler hakem değerlendirmesi öncesinde intihal programında taranmaktadır. Bu dergide yayınlanan makalelerde ileri sürülen fikirler makale yazarlarına aittir, bu fikirler Kurumun görüşlerini yansıtmamaktadır. Yayınlanan eserlerden kaynak gösterilerek alıntı yapılabilir.

AMAÇ VE KAPSAM

Journal of Business, Innovation and Governance, İİBF dallarında hazırlanan bilimsel çalışmalarını literatüre kazandırmak amacıyla yayınlanmaktadır. Yayınlanan makalelerde bilimsel etik kurallarına ve kör hakem sistemine bağlı kalınmaktadır. İİBF alanlarında yapılan çalışmalar derginin kapsamı oluşturmaktadır.

YAYIN KURULU / EDITORIAL BOARD

Prof.Dr. Serhat BURMAOĞLU	İzmir Kâtip Çelebi Üniversitesi
Prof.Dr. Sevtap ÜNAL	İzmir Kâtip Çelebi Üniversitesi
Prof.Dr. Hayrettin USUL	İzmir Kâtip Çelebi Üniversitesi
Prof. Dr. Mehmet Bülent Uludağ	İzmir Kâtip Çelebi Üniversitesi
Prof.Dr. Bernur Açıkgöz	İzmir Kâtip Çelebi Üniversitesi
Prof. Dr. Levent Bekir Kıdak	İzmir Kâtip Çelebi Üniversitesi
Prof.Dr. Sinan Nardalı	İzmir Kâtip Çelebi Üniversitesi
Doç.Dr. Evrim Mayatürk Akyol	İzmir Kâtip Çelebi Üniversitesi
Doç. Dr. Uğur Burç Yıldız	İzmir Kâtip Çelebi Üniversitesi
Doç. Dr. Abdurrahman Korkmaz	İzmir Kâtip Çelebi Üniversitesi
Doç.Dr. Dilek Memişoğlu	İzmir Kâtip Çelebi Üniversitesi
Doç.Dr Buğra Kalkan	İzmir Kâtip Çelebi Üniversitesi
Doç.Dr Elif Ayşe Şahin İpek	İzmir Kâtip Çelebi Üniversitesi
Doç.Dr. Şuayyip Doğu Demirci	İzmir Kâtip Çelebi Üniversitesi
Dr.Öğr.Üyesi Şaban Çelik	İzmir Kâtip Çelebi Üniversitesi

EDİTÖRDEN

Değerli Okuyucular,

Jobig'in 3. Cilt, Aralık sayısı yayınlanmıştır. Bu sayıda beş makale yer almıştır. "İller Arası Ekonomik Büyüme Yakınsamasına Etki Eden Faktörler" başlıklı makale Mehmet Karaçuka tarafından hazırlanmıştır. Çalışmada hem sürdürülebilir kalkınma hem de sosyal adalet yönünden önde gelen amaçlardan birisi olan bölgeler arası gelişmişlik farklılıklarının giderilmesini ele almıştır. 2004-2017 yılları arasında Türkiye'de 81 il arasında bir yakınsama olup olmadığı test edilmiştir. Bulgulara göre söz konusu dönem içinde yakınsama hipotezi geçerli olmuş ve göreceli olarak zengin bölgelerin, daha az zengin bölgelere göre daha düşük hızla büyüdüğü belirlenmiştir. İkinci makale Melis Çil tarafından hazırlanan "Cinsiyet Eşitsizliği ve Uluslararası Finansal İlişkiler: Niceliksel Bir Değerlendirme" ampirik bir çalışmadır. Çalışma, uluslararası finansal ilişkiler düzeyinde resmi kalkınma yardımları, göçmen transferleri, doğrudan yabancı yatırımlar, ticari açıklık ve özel sermaye akımları kapsamında cinsiyet eşitsizliğini incelemiştir. 2010-2017 dönemini kapsayan bir panel veri setinden elde edilen ampirik bulgular, finansal ilişkilerde meydana gelen yoğunlaşmanın genel olarak cinsiyet eşitsizliğini artırdığını ileri sürmüşlerdir. Diğer çalışma günümüzün en çok konuşulan başlıklarından biri olan "Sanayi 4.0 ve Teknoloji Bileşenleri" Güler Koşti tarafından hazırlanmıştır. Literatür tarama şeklinde yürütülen çalışmada, geçmişten günümüze kadar değişim ve gelişim gösteren sanayi devrimlerinin tarihsel süreçlerine ve ayırt edici özelliklerine değinilmiştir. Sonrasında makalenin temel konusu olan Sanayi 4.0 ve teknoloji bileşenleri hakkında bilgiler verilerek sonuç ve öneriler kısmıyla sonlandırılmıştır. Makale konu hakkında yeni çalışmalar ve okumalar yapan kişilere yol gösterme amacı güden bir derleme çalışmasıdır. Dördüncü makale "Çalışanların Performans Değerlendirmelerinin İnsan Kaynakları Bakış Açısıyla Ele Alınması" Rahile Güran ve Moalosi Lebekwe tarafından yazılmıştır. Çalışmada nitel yöntem kullanılarak performans yönetim sistemi insan kaynakları bakış açısı ile irdelenmiştir. Bu doğrultuda dört farklı temaya ulaşılarak firmalara önerilerde bulunulmuştur. Son makale, vak'a çalışması şeklinde hazırlanmıştır. Pazarlama araştırması alanının duayenlerinden Kemal Kurtuluş hocanın Cem Karayalçın ile beraber bir örnek olay değerlendirmesi ile katkılarını görüyoruz. Çalışmada Best Western Hotels & Resorts (BW)'un yeni marka olarak hizmete sunduğu "Vib" incelenmiştir. Otel yöneticileri ile yarı yapılandırılmış görüşmelerin yapıldığı örnek olay çalışması bu yeni otelin avantaj ve dezavantajlarını değerlendirerek öğrenci ve uygulamacılara faydalı bir vaka sunmuşlardır.

Halen pandeminin etkilerini büyük oranda hayatımızın her alanında hissettiğimiz "yeni normal" olarak isimlendirilen bu dönemde, yazarlarımıza ve hakemlerimize katkılarından dolayı minnettarız. Yine bu süreçte derginin yayına hazırlanmasında fedakarca yardımlarından dolayı derginin editoryasında yer alan ve yayın işlerinden sorumlu tüm arkadaşlara teşekkür ediyoruz. Her koşul ve ortamda pozitif bilim yaşamalı ve hayatın her alanının gelişimine dokunmalıdır anlayışı ile dergimiz sürecine devam etmektedir. Bilime gönül vermiş siz paydaşlarımızın katkılarıyla yolumuza devam edeceğiz.....

Prof.Dr. Sevtap ÜNAL

FROM THE EDITOR

Dear Readers,

Jobig's 3rd Volume, December issue has been published. There are five articles in this issue. The article titled "Economic Convergence among the Provinces in Turkey and Determinant Factors" was prepared by Mehmet Karacuka. In the study, the elimination of inter-regional development disparities, which is one of the leading goals in terms of both sustainable development and social justice, has been discussed. Between the years 2004-2017 was tested whether there is a convergence of 81 provinces in Turkey. According to the findings, the convergence hypothesis was valid in the said period and it was determined that relatively rich regions grew at a slower rate than less rich regions. The second article, "Gender Inequality and International Financial Relations: A Qualitative Assessment" prepared by Melis Çil, is an empirical study. The study examines gender inequality within the scope of official development assistance, immigrant transfers, foreign direct investments, commercial openness and private capital flows at the level of international financial relations. Empirical findings obtained from a panel data set covering the period 2010-2017 suggested that the concentration in financial relations generally increases gender inequality. The other study, "Industry 4.0 and Technology Components", which is one of the most talked about titles of today, was prepared by Güler Koşti. In the study conducted in the form of literature review, the historical processes and distinctive features of the industrial revolutions that have changed and developed from the past to the present are mentioned. Afterwards, information about Industry 4.0 and technology components, which is the main subject of the article, was given and concluded with the results and recommendations. The article is a compilation study that aims to guide people who make new studies and readings on the subject. The fourth article, "Understanding Performance Evolution Systems from a Human Resource Perspective" was written by Rahile Güran and Moalosi Lebekwe. In the study, the performance management system was examined from a human resources perspective by using qualitative method. In this direction, four different themes were reached and recommendations were made to companies. The last article has been prepared as a case study. We see the contributions of Kemal Kurtuluş, a veteran of the field of marketing research, together with Cem Karayalçın with a case study. In the study, "Vib" that Best Western Hotels & Resorts (BW) put into service as a new brand was examined. Case study, in which semi-structured interviews were made with hotel managers, evaluated the advantages and disadvantages of this new hotel and presented a useful case to students and practitioners.

We are grateful to our authors and referees for their contributions in this period called the "new normal", where we still feel the effects of the pandemic in every aspect of our lives. Again, we would like to thank all the friends who took part in the editor of the journal and who are responsible for the publication works for their devoted help in the preparation of the journal for publication in this process. Our journal continues its process with the understanding that positive science should live in every condition and environment and touch the development of every field of life. We will continue on our way with the contributions of you, our stakeholders, who are devoted to science...

Prof.Dr. Sevtap ÜNAL

BU SAYININ HAKEMLERİ / REFERRES OF THIS ISSUE

Prof. Dr. Burcu CANDAN

Kocaeli Üniversitesi

Prof. Dr. Ertuğrul DELİKTAŞ

Ege Üniversitesi

Prof. Dr. Özcan SARITAŞ

National Research University

Prof. Dr. Remzi ALTINIŞIK

Sakarya Üniversitesi

Prof. Dr. Serhat BURMAOĞLU

İzmir Kâtip Çelebi Üniversitesi

Doç. Dr. Abdurrahman KORKMAZ

İzmir Kâtip Çelebi Üniversitesi

Doç. Dr. M. Burak ÖNEMLİ

İzmir Kâtip Çelebi Üniversitesi

Doç. Dr. Şaban ÇELİK

İzmir Kâtip Çelebi Üniversitesi

Dr. Öğr. Üyesi Engin KÜÇÜKSİLLE

İzmir Kâtip Çelebi Üniversitesi

Öğr. Gör. Gizem ŞAHİN

İzmir Kavram MYO

Öğr. Gör. Dilek AMCAOĞLU

İzmir Kavram MYO

İÇİNDEKİLER

	Sayfa No
Editörden	
İLLER ARASI EKONOMİK BÜYÜME YAKINSAMASINA ETKİ EDEN FAKTÖRLER <i>Mehmet Karacuka</i>	1 – 16
CİNSİYET EŞİTSİZLİĞİ VE ULUSLARARASI FİNANSAL İLİŞKİLER: NİCELİKSEL BİR DEĞERLENDİRME <i>Melis Çil</i>	17 – 30
SANAYİ 4.0 ve TEKNOLOJİ BİLEŞENLERİ <i>Güler Koşti</i>	31 – 40
ÇALIŞANLARIN PERFORMANS DEĞERLENDİRMELERİNİN İNSAN KAYNAKLARI BAKIŞ AÇISIYLA ELE ALINMASI <i>Rahile Güran, Moalosi Lebekwe</i>	41 – 59
VİB: BİR PAZARLAMA VAKA ÇALIŞMASI ANALİZİ <i>Cem KARAYALÇIN, Kemal KURTULUŞ</i>	60 – 69

CONTENT

	Pages No
From Editor	
ECONOMIC CONVERGENCE AMONG THE PROVINCES IN TURKEY AND DETERMINANT FACTORS Mehmet Karacuka	1 – 16
GENDER INEQUALITY AND INTERNATIONAL FINANCIAL RELATIONS: A QUALITATIVE ASSESMEN Melis Çil	17 – 30
INDUSTRY 4.0 AND ITS COMPONENT Güler Koşti	31 – 40
UNDERSTANDING PERFORMANCE EVALUTION SYSTEMS FROM A HUMAN Rahile Güran, Modlosi Lebekwe	41 – 59
VIB: A MARKETING CASE STUDY ANALYSIS Cem KARAYALÇIN, Kemal KURTULUŞ	60 – 69