

İŞ VE İNSAN
DERGİSİ
JOURNAL OF HUMAN
AND WORK

E-ISSN 2148-967X

Cilt:8 Sayı:2

Vol:8 No:2



İş ve İnsan Dergisi

The Journal of Human and Work

Cilt Volume: 8	Sayı Issue: 2	Ekim October 2021
-------------------------	------------------------	----------------------------

e-ISSN 2148-967X

<https://dergipark.org.tr/tr/pub/iid>

Dergi Yönetimi | *Journal Management*

İş ve İnsan Dergisi *The Journal of Human and Work*

Kurucu ve Sahibi | *Founder and Owner*
Prof. Dr. Faruk Şahin

Editör | *Editor*
Doç. Dr. Onur Köksal, Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi

Yayın Kurulu | *Editorial Board*
Prof. Dr. Harun Uçak, *Alanya Alaaddin Keykubat Üniversitesi*
Prof. Dr. Mehmet Kabak, *Gazi Üniversitesi*

Editör Kurulu | *Editorial Board*

Prof. Dr. Abdülkadir Varoğlu, Başkent Üniversitesi
Prof. Dr. Ahmet Cevat Acar, İstanbul Üniversitesi
Prof. Dr. Akif Tabak, İzmir Kâtip Çelebi Üniversitesi
Prof. Dr. A. Asuman Akdoğan, Erciyes Üniversitesi
Prof. Dr. Faruk Şahin, Muğla Sıtkı Koçman Üniversitesi
Prof. Dr. Fatih Çetin, Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi
Prof. Dr. Fatma Küskü Akdoğan, İstanbul Teknik Üniversitesi
Prof. Dr. Harun Şeşen, Lefke Avrupa Üniversitesi
Prof. Dr. H. Canan Sümer, Özyeğin Üniversitesi
Prof. Dr. H. Nejat Basım, Başkent Üniversitesi
Prof. Dr. İbrahim Sani Mert, Antalya Bilim Üniversitesi
Prof. Dr. Mahmut Paksoy, İstanbul Kültür Üniversitesi
Prof. Dr. Robert D. Costigan, St. John Fisher Business School
Prof. Dr. Selen Doğan, Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi
Prof. Dr. Ünsal Sığı, Ostim Teknik Üniversitesi
Doç. Dr. Aykut Göksel, Gazi Üniversitesi
Doç. Dr. Aysun Kanbur, Kastamonu Üniversitesi
Doç. Dr. Bekir Eşitti, Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi
Doç. Dr. Bora Yıldız, İstanbul Üniversitesi
Doç. Dr. Derya Atlay Işık, Muğla Sıtkı Koçman Üniversitesi
Doç. Dr. Engin Kanbur, Kastamonu Üniversitesi
Doç. Dr. Hakkı Aktaş, İstanbul Üniversitesi
Doç. Dr. İdil Işık, İstanbul Bilgi Üniversitesi
Doç. Dr. Murat Güler, Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi
Dr. Öğr. Ü. Hande Karadağ, MEF Üniversitesi
Dr. Öğr. Ü. Onur Akbulut, Muğla Sıtkı Koçman Üniversitesi
Dr. Öğr. Ü. Şenay Karakuş Uysal, Aksaray Üniversitesi

Editör Yardımcısı | *Editorial Assistant*
Dr. Öğr. Üyesi Muhammet Ali Çelebi, *Karamanoğlu Mehmetbey Üniversitesi*
Arş. Gör. Fatma Gül Karaçelebi, *Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi*

Yönetim Yeri ve Adresi | *Executive Office*
Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi Merkez Yerleşkesi
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Bor Yolu Üzeri
51240 Merkez, Niğde, Türkiye
Tel: +903882252015

<https://dergipark.org.tr/tr/pub/iid>

Dergi Hakkında | About the Journal

İş ve İnsan Dergisi hakemli ve akademik bir dergidir, Nisan ve Ekim ayında olmak üzere yılda iki kez online yayımlanır. Dergi, iş ve insanın söz konusu olduğu örgütsel davranışın her alanında görgül veya kuramsal çalışmaları yayınlamayı amaçlamaktadır. Dergi örgütsel davranış alanında yer alan ve birey, grup ve örgüt düzeyinde her konuyla ilgili çalışmalara yer vermektedir.

Dergi, örgütsel davranış alanında Türkçe ve/veya İngilizce dilinde yazılmış çalışmalara yer vermektedir.

Dergiye gönderilen her makale, önce, editör tarafından ön incelemeye tabi tutulmakta, dergide yayımlanması açısından uygun görüldüğünde, çift kör-hakemlik değerlendirme işlemi için bağımsız iki hakeme gönderilmektedir. İş ve İnsan Dergisi, makalelerin kör hakem değerlendirilmesi sürecini benimsemektedir. Bu süreçte makale yazar/larının ve hakemlerin isimleri birbirlerinden gizlenir. Hakem değerlendirmeleri sonucuna göre makalelerin dergide yayımı konusunda kabul, düzeltme veya ret kararına varılır.

Editör, alınan gönderimlerin özgünlüğünü kontrol etmek için çeşitli "intihal kontrol" yazılımları veya programları (iThenticate gibi) kullanabilir. Dergi, intihal konusunda "sıfır tolerans politikasına" sahiptir.

İş ve İnsan Dergisi, tüm içeriğiyle kullanıcıların ve onların kurumlarının kullanımına tamamen karşılıksız olarak hizmet veren açık erişimli bir dergidir.

Derginin listelendiği / tarandığı endeksler

- ULAKBİM TR Dizin Sosyal ve Beşeri Bilimler
- DOAJ Directory of Open Access Journals
- EZB Electronic Journals Library
- ERIH PLUS The European Reference Index for the Humanities and the Social Sciences
- CrossRef
- The Social Science Research Network (SSRN)
- Index Copernicus (IC)

Dergi hakkında daha ayrıntılı bilgi için lütfen derginin web adresini ziyaret ediniz.

The Journal of Human and Work is an academic and peer-reviewed journal, published online twice a year, in April and October. The journal aims to publish empirical or theoretical studies in all areas of organizational behavior. The journal focuses on topics associated with organizational behavior within and across individual, group and organizational levels of analysis.

The journal accepts manuscripts related to organizational behaviour prepared either in Turkish or English.

All manuscripts submitted to the journal are, first, evaluated by the Editor. Those that meet the minimum criteria are passed on to at least two experts for review. Referees are matched to the paper according to their expertise. This journal employs double blind reviewing, where both the referee and author remain anonymous throughout the process. A final decision to accept or reject the manuscript will be sent to the author along with any recommendations made by the referees.

The editor may check the plagiarism issue with plagiarism prevention tool (i.e., iThenticate) to make sure that the manuscript are original. The journal have a policy of "Zero Tolerance on the Plagiarism".

The Journal of Human and Work is an open access journal which means that all content is freely available without charge to the user or his/her institution.

The journal is listed / abstracted in

- TR Index Social Sciences and Humanities
- DOAJ Directory of Open Access Journals
- EZB Electronic Journals Library
- ERIH PLUS The European Reference Index for the Humanities and the Social Sciences
- CrossRef
- The Social Science Research Network (SSRN)
- Index Copernicus (IC)

Please visit the journal web page in order to find further information about the journal.

İletişim Bilgileri Contact Information

Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi Merkez Yerleşkesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Bor Yolu Üzeri 51240 Merkez, Niğde, Türkiye

Tel : +903882252015

E-posta : okoksal@ohu.edu.tr (Editör | Editor)
macelebi@kmu.edu.tr (Editör Yardımcısı | Editorial Assistant)
fkaracelebi@ohu.edu.tr (Editör Yardımcısı | Editorial Assistant)

Web : <https://dergipark.org.tr/tr/pub/iid>

İçindekiler | *Table of Contents*

Başlık Title Yazar/lar Author/s	Sayfa Pages
Multilevel Identification Sources as Predictors of Deviant Workplace Behaviors (<i>İş yeri Sapma Davranışının Yordayıcısı Olarak Çok Düzeyli Özdeşleşme Kaynakları</i>) Esra Aydın & H. Nejat Basım	139-152
İçsel ve Dışsal Güdülenme Ölçeği: Geçerlilik ve Güvenilirlik Çalışması (<i>Intrinsic and Extrinsic Motivation Scale: A Validity and Reliability Study</i>) Fatih Çetin & Muhammet Ali Çelebi	153-167
Çalışmaya Tutkunluğun İş ve Yaşam Tatmini Üzerindeki Etkisini Belirlemeye Yönelik Tekstil Sektörü Çalışanları Üzerinde Bir Araştırma..... (<i>An Investigation on Textile Sector Employees' to Determine the Effect of Work Engagement on Job and Life Satisfaction</i>) Çiğdem Bekiroğlu & Şükran Sırkıntıoğlu Yıldırım	169-184
İş Yeri Nezaketsizliğinin Örgütsel Vatandaşlık Davranışına Etkisinde Psikolojik Sözleşme İhlalinin Aracılık Rolü..... (<i>The Mediation Role of Psychological Contract Violation on the Effect of Workplace Incivility on Organizational Citizenship Behavior</i>) Selen Doğan & Fatma Gül Karaçelebi	185-193
Kamu Çalışanlarının Liyakat İhlali Algısı, Kaynakları ve Etkileri..... (<i>Perception, Resources and Effects of Merit Violation of Public Employees</i>) Feride Yılmaz & Ayşehan Çakıcı	195-208
İşyerinde Kıskanma ve Kıskanılma: Ölçek Uyarlama ve Ölçüt Bağımlı Geçerliliği..... (<i>Feeling Envious and Being Envied in Workplace: Scale Adaptation and Criterion Related Validity</i>) Meral Elçi, İrge Şener, Melisa Erdilek Karabay & Halil Erman	209-224
İş Zanaatkârlılığının Bağlamsal Performans Üzerindeki Etkisinde Algılanan Aşırı Nitelikliliğin Düzenleyici Etkisi..... (<i>The Moderating Effect of Perceived Overqualification on the Relationship Between Job Crafting and Contextual Performance</i>) Bora Yıldız, Ömer Gizlier & Mustafa Bekmezci	225-237
Bir Kadının Topuk Sesleri: Cam Tavan Sendromu Yönüyle Bir Film Analizi..... (<i>Heel Sounds of a Woman: A Film Analysis from the Perspective of Glass Ceiling Syndrome</i>) Selin Çavuşoğlu	239-255
İş Biçimlendirme (Job Crafting) Ölçeği'nin Türkçeye Uyarlanması..... (<i>Adaptation of The Job Crafting Scale Into Turkish</i>) Fatih Çetin, Gamze Güner Kibaroğlu & H. Nejat Basım	257-271