



# Uluslararası Yönetim Akademisi Dergisi

Yıl  
Year

2023

Cilt  
Volume

6

Sayı  
Issue

3

ISSN: 2636-8048

International Journal of Management Academy





**ULUSLARARASI YÖNETİM AKADEMİSİ DERGİSİ (UYAD)**  
**INTERNATIONAL JOURNAL OF MANAGEMENT ACADEMY**

**Cilt 6, Sayı 3, Yıl 2023**  
**Volume 6, Issue 3, Year 2023**  
**ISSN: 2636-8048**

**Sahibi / Owner**  
**MEHMET MECEK**

**Baş Editör / Chief Editor**  
**Öğr. Grv. Mehmet MECEK**

**Genel Editörler / General Editors**  
**Doç. Dr. Vedat YILMAZ**  
**Uzm. Gülsevil MECEK**

**İletişim / Contact:**

Uluslararası Yönetim Akademisi Dergisi Editörlüğü

E-mail: meceklife@gmail.com

**Web:** <http://dergipark.org.tr/tr/pub/mana>

**Facebook :** <https://www.facebook.com/groups/417028645447471>

**Instagram :** <https://www.instagram.com/yonetimakademisidergisi/>

**Logo Tasarım** : Öğr. Grv. Mehmet Akif AĞTAŞ  
**Kapak Tasarımı** : Tamer TAKMAZ  
**Dergi Dizgi ve Tasarımı** : Uzm. Gülsevil MECEK

**Yayıncı / Publisher**

**Mehmet MECEK**

**Baş Editör / Chief Editor**

**Lecturer. Mehmet MECEK**

**Genel Editörler / General Editors**

**Assoc. Prof. Dr. Vedat YILMAZ**

**Uzm. Gülsevil MECEK**

**Editör Yardımcısı / Assistant Editor**

**PhD Stu. Serhat DÜVENCİ**

**Alan Editörleri / Departmental Editors**

**Yönetim Bilimleri / Management Sciences : Prof. Dr. Bekir PARLAK**

**Yerel Yönetimler / Local Governments : Prof. Dr. Uğur ÖMÜRGÖNÜLŞEN**

**Kent Politikaları / Urban Politics : Prof. Dr. Hasan YAYLI**

**Kentsel Alan Yönetimi / Urban Management : Prof. Dr. Yakup BULUT**

**Kırsal & Dağlık Alan Yönetimi / Rural & Mountainside Management : Prof. Dr. Zerrin TOPRAK KARAMAN**

**Kentsel Dönüşüm Pol.ve Yön. / Urban Transformation Politics and Management : Prof. Dr. A. Menaf TURAN**

**Siyasi Coğrafya / Political Geography : Prof. Dr. Emin ATASOY**

**Kamu Politikaları / Public Policies : Prof. Dr. Hamza ATEŞ**

**Karşılaştırmalı Kamu Yönetimi / Comparative Public Administration : Assoc. Prof. Dr. Sefa USTA**

**Güvenlik Yönetimi ve Politikaları / Security Politics and Management : Assoc. Prof. Dr. Ali Fuat GÖKÇE**

**Çevre Yönetimi ve Politikaları / Environmental Politics and Management : Prof. Dr. Elif ÇOLAKOĞLU**

**Göç Yönetimi ve Politikaları / Immigration Politics and Management : Prof. Dr. Mithat Arman KARASU**

**Afet Yönetimi ve Politikaları / Disaster Politics and Management : Assoc. Prof. Dr. Vedat YILMAZ**

**Sağlık Yönetimi ve Politikaları / Health Politics and Management : Prof. Dr. Oğuz IŞIK**

**Turizm Yönetimi ve Politikaları / Tourism Politics and Management : Prof. Dr. Akyay UYGUR**

**Bilgi Yönetimi ve Bilişim Polit. / Knowledge Management and Information Pol. : Prof. Dr. Mustafa KOCAOĞLU**

**Eğitim Yönetimi ve Politikaları / Educational Politics and Management : Prof. Dr. Ercan YILMAZ**

**Endüstri ve Örgüt Psikolojisi / Industrial and Organizational Psychology : Prof. Dr. Selahattin AVŞAROĞLU**

**Yönetim Tarihi / History of Management : Prof. Dr. Mehmet SEYİTDANLIOĞLU**

**Yönetim Hukuku / Administrative Law : Prof. Dr. Halil KALABALIK**

**İdari Yargılama Hukuku / Administrative Jurisdiction Law : Asst. Prof. Dr. Selman Sacit BOZ**

**Kamu Mali Yönetimi / Public Financial Management : Prof. Dr. Özhan ÇETİNKAYA**

**Kamu – Özel İşbirliği / Public – Private Partnership : Assoc. Prof. Dr. Yusuf UYSAL**

**İnsan Kaynakları Yönetimi / Human Resources : Prof. Dr. Doğan Nadi LEBLEBİCİ**

**Örgütsel Davranış ve Yönetim Psikolojisi / Organizational Behavior And Administration Psychology : Prof. Dr. Ferit İZCİ**

**Örgütsel Psikanaliz / Organisational Psychoanalysis : Assoc. Prof. Dr. Özge KOCAKULA**

**İşletme Yönetimi / Business Management : Prof. Dr. Mehmet ERYILMAZ**

**Siyaset Pazarlama / Political Marketing : Asst. Prof. Dr. Kürşad ÖZKAYNAR**

**Siyaset Bilimi / Political Science : Doç. Dr. Abdullah AYDIN**

**Siyasal Katılım ve Demokrasi / Political Participation and Democracy : Prof. Dr. Abdullah ÇELİK**

**Yerel Siyaset / Local Politics : Assoc. Prof. Dr. Aziz BELLİ**

**Avrupa Birliği / European Union : Prof. Dr. Hüsamettin İNAÇ**

**Sosyal Hizmetler / Social Services : Prof. Dr. Ali Fuat ERSOY**

**Yönetişim ve Sosyal Politika / Governance And Social Policy : Assoc. Prof. Dr. Yıldız ATMACA**

**İktisat / Economy : Prof. Dr. Selçuk BALI**

**İşgücü Piyasası ve İşsizlik / Labor Market and Unemployment : Asst. Prof. Dr. Akif ABDULLAH**

**Siyasi Partiler ve Seçim Hukuku / Political Parties and Electoral Law : Assoc. Prof. Dr. Fatih GÜLER**

## YAYIN KURULU / EDITORIAL BOARD

**Öğr. Grv. Mehmet MECEK**

**Lect. Mehmet MECEK**

**Doç. Dr. Vedat YILMAZ**

**Assoc. Prof. Dr. Vedat YILMAZ**

**Bilim Uzm. Gülsevil MECEK**

**Scientist Gülsevil MECEK**

**Arş. Gör. Aras OKUYUCU**

**Research Asst. Aras OKUYUCU**

**Doç. Dr. Özge KOCAKULA**

**Assoc. Prof. Dr. Özge KOCAKULA**

**Dr. Öğr. Grv. Kürşad ÖZKAYNAR**

**Asst. Prof. Dr. Kürşad ÖZKAYNAR**

**Doktorant. Serhat DÜVENCİ**

**PhD Student. Serhat DÜVENCİ**

**Bilim Uzm. Fatma AKAR DUMAN**

**Scientist Fatma AKAR DUMAN**

**Bilim Uzm. Suna ÜNALAN**

**Scientist. Suna ÜNALAN**

**Öğr. Grv. Hilmiye KISA**

**Lect. Hilmiye KISA**

**Umud ASLAN**

**Umud ASLAN**

**: Yayın Kurulu Başkanı / Genel Koordinatör**

**: Head of the Editorial Board / General Coordinator**

**: ÜYE / Süreç Yönetimi ve Kurumsal Yönetim Sorumlusu**

**: Member / Process Management and Corporate Governance Officer**

**: ÜYE / Yayın Editörü**

**: Member / Publication Editor**

**: ÜYE / İngilizce Dil Editörü**

**: Member / English Language Editor**

**: ÜYE / İngilizce Dil Editörü**

**: Member / English Language Editor**

**: ÜYE / Tanıtım Sorumlusu**

**: Member / Publicity Officer**

**: ÜYE / Son Okuma ve Kontrol Sorumlusu**

**: Member / Proofreading and Control Officer**

**: ÜYE / İndeks Başvuru ve Değerlendirme Sorumlusu**

**: Member / Index Application and Evaluation Officer**

**: ÜYE / Ön Dizgi ve Kontrol Sorumlusu**

**: Member / Pre-Typesetting and Control Officer**

**: ÜYE / Süreç Yönetimi Sorumlusu**

**: Member / Process Management Officer**

**: ÜYE / Sosyal Medya Sorumlusu**

**: Member / Social Media Officer**

**Prof. Dr. Bekir PARLAK**

**Prof. Dr. Emin ATASOY**

**Prof. Dr. Eric James STRAUSS**

**Prof. Dr. Svetlana TSOHLA**

**Prof. Dr. Eva SCHMITT-RODERMUND**

**Prof. Dr. Igor JELEN**

**Prof. Dr. Jan A. WENDT**

**Prof. Dr. Snezana M. SERBULA**

**Prof. Dr. Mohamed BELKHIRA**

**Doç. Dr. Neringa SLAVINSKAITE**

**Doç. Dr. Murtaza HASANOĞLU**

**Prof. Dr. Zharas G. BERDENOV**

**Yrd. Doç. Dr. Azamat MAKSÜDÜNOV**

**Assist. Prof. Dr. Bobir TURSUNOV**

**Prof. Dr. Maria Victoria Ortega ESPALDON**

**Doç. Dr. Elena GALAY**

**Prof. Dr. Liudmyla RADOVETSKA**

**Prof. Dr. Zouhour EL-ABIAD**

**Assist. Prof. Dr. Ali Kasta MUKENDI**

**Prof. Dr. S. E. L. LINDRIANASARI**

**Doç. Dr. Muhammad Ali TARAR**

**Prof. Dr. Suranga SILVA**

**Prof. Dr. Sevdie ALSHIQI**

**: ÜYE / TÜRKİYE (Uluslararası Yayın Kurulu Üyesi)**

**: ÜYE / TÜRKİYE (Uluslararası Yayın Kurulu Üyesi)**

**: ÜYE / ABD (Uluslararası Yayın Kurulu Üyesi)**

**: ÜYE / RUSYA (Uluslararası Yayın Kurulu Üyesi)**

**: ÜYE / ALMANYA (Uluslararası Yayın Kurulu Üyesi)**

**: ÜYE / İTALYA (Uluslararası Yayın Kurulu Üyesi)**

**: ÜYE / POLONYA (Uluslararası Yayın Kurulu Üyesi)**

**: ÜYE / SIRBİSTAN (Uluslararası Yayın Kurulu Üyesi)**

**: ÜYE / CEZAYİR (Uluslararası Yayın Kurulu Üyesi)**

**: ÜYE / LİTVANYA (Uluslararası Yayın Kurulu Üyesi)**

**: ÜYE / AZERBAYCAN (Uluslararası Yayın Kurulu Üyesi)**

**: ÜYE / KAZAKİSTAN (Uluslararası Yayın Kurulu Üyesi)**

**: ÜYE / KIRGIZİSTAN (Uluslararası Yayın Kurulu Üyesi)**

**: ÜYE / ÖZBEKİSTAN (Uluslararası Yayın Kurulu Üyesi)**

**: ÜYE / FİLİPİNLER (Uluslararası Yayın Kurulu Üyesi)**

**: ÜYE / BELARUS (Uluslararası Yayın Kurulu Üyesi)**

**: ÜYE / UKRAYNA (Uluslararası Yayın Kurulu Üyesi)**

**: ÜYE / LÜBNAN (Uluslararası Yayın Kurulu Üyesi)**

**: ÜYE / D.KONGO (Uluslararası Yayın Kurulu Üyesi)**

**: ÜYE / ENDONEZYA (Uluslararası Yayın Kurulu Üyesi)**

**: ÜYE / PAKİSTAN (Uluslararası Yayın Kurulu Üyesi)**

**: ÜYE / SRİ LANKA (Uluslararası Yayın Kurulu Üyesi)**

**: ÜYE / KOSOVA (Uluslararası Yayın Kurulu Üyesi)**

## BİLİM VE DANIŞMA KURULU / ADVISORY BOARD

Prof. Dr. A. Menaf TURAN	: Van Yüzüncü Yıl Üniversitesi (TÜRKİYE)
Prof. Dr. Abdullah ÇELİK	: Harran Üniversitesi (TÜRKİYE)
Prof. Dr. Adnan GERÇEK	: Bursa Uludağ Üniversitesi (TÜRKİYE)
Prof. Dr. Ali Fuat ERSOY	: Karabük Üniversitesi (TÜRKİYE)
Prof. Dr. Andrzej RYKALA	: Lodz University (POLONYA)
Prof. Dr. Ayşe ÖZCAN BUCKLEY	: Giresun Üniversitesi (TÜRKİYE)
Prof. Dr. Bayram COŞKUN	: Muğla Sıtkı Koçman Üniversitesi (TÜRKİYE)
Prof. Dr. Bekir PARLAK	: Bursa Uludağ Üniversitesi (TÜRKİYE)
Prof. Dr. Bouaicha BOUGHOUFALA	: Ammar Selici University (CEZAYİR)
Prof. Dr. Dilaver TENGİLİMOĞLU	: Atılım Üniversitesi (TÜRKİYE)
Prof. Dr. Doğan Nadi LEBLEBİCİ	: Hacettepe Üniversitesi (TÜRKİYE)
Prof. Dr. Elena GALAY	: Belarusian State University (BELARUS)
Prof. Dr. Elif ÇOLAKOĞLU	: Jandarma ve Sahil Güvenlik Akademisi (TÜRKİYE)
Prof. Dr. Emin ATASOY	: Bursa Uludağ Üniversitesi (TÜRKİYE)
Prof. Dr. Ercan YILMAZ	: Necmettin Erbakan Üniversitesi (TÜRKİYE)
Prof. Dr. Eric James STRAUSS	: Michigan State University (ABD)
Prof. Dr. Eva SCHMITT-RODERMUND	: Potsdam University of Applied Sciences (ALMANYA)
Prof. Dr. Fatma Neval GENÇ	: Aydın Adnan Menderes Üniversitesi (TÜRKİYE)
Prof. Dr. Ferit İZCİ	: Van Yüzüncü Yıl Üniversitesi (TÜRKİYE)
Prof. Dr. Halil KALABALIK	: Türkiye İnsan Hakları Eşitlik Kurumu (TÜRKİYE)
Prof. Dr. Hamza AL	: İstanbul Üniversitesi (TÜRKİYE)
Prof. Dr. Hamza ATEŞ	: İstanbul Medeniyet Üniversitesi (TÜRKİYE)
Prof. Dr. Hasan YAYLI	: Kırıkkale Üniversitesi (TÜRKİYE)
Prof. Dr. Hüsamettin İNAÇ	: Kütahya Dumlupınar Üniversitesi (TÜRKİYE)
Prof. Dr. Hüseyin GÜL	: Süleyman Demirel Üniversitesi (TÜRKİYE)
Prof. Dr. Igor JELEN	: Trieste University (İTALYA)
Prof. Dr. Jan A. WENDT	: Gdansk University (POLONYA)
Prof. Dr. Kemal GÖRMEZ	: Ankara Hacı Bayram Veli Üniversitesi (TÜRKİYE)
Prof. Dr. Kemal ÖKTEM	: Hacettepe Üniversitesi (TÜRKİYE)
Prof. Dr. Kürşat ÖZDAŞLI	: Burdur Mehmet Akif Ersoy Üniversitesi (TÜRKİYE)
Prof. Dr. Mehmet ERYILMAZ	: Bursa Uludağ Üniversitesi (TÜRKİYE)
Prof. Dr. Mehmet SEYİTDANLIOĞLU	: Hacettepe Üniversitesi (TÜRKİYE)
Prof. Dr. Mesut DOĞAN	: İstanbul Üniversitesi (TÜRKİYE)
Prof. Dr. Mete YILDIZ	: Hacettepe Üniversitesi (TÜRKİYE)
Prof. Dr. Mithat Arman KARASU	: Harran Üniversitesi (TÜRKİYE)
Prof. Dr. Mohamed BELKHIRA	: Hassiba Benbouali University (CEZAYİR)
Prof. Dr. Mustafa KOCAOĞLU	: Necmettin Erbakan Üniversitesi (TÜRKİYE)
Prof. Dr. Namık Kemal ÖZTÜRK	: Muğla Sıtkı Koçman Üniversitesi (TÜRKİYE)
Prof. Dr. Oğuz IŞIK	: Hacettepe Üniversitesi (TÜRKİYE)
Prof. Dr. Özhan ÇETİNKAYA	: Bursa Uludağ Üniversitesi (TÜRKİYE)

<b>Prof. Dr. S. E. L. LINDRIANASARI</b>	: University of Lampung (ENDONEZYA)
<b>Prof. Dr. Selahattin AVŞAROĞLU</b>	: Necmettin Erbakan Üniversitesi (TÜRKİYE)
<b>Prof. Dr. Selçuk BALI</b>	: Selçuk Üniversitesi (TÜRKİYE)
<b>Prof. Dr. Semih Mustafa ÖNEN</b>	: İnönü Üniversitesi (TÜRKİYE)
<b>Prof. Dr. Suranga SILVA</b>	: University of Colombo (SRİ LANKA)
<b>Prof. Dr. Svetlana TSOHLA</b>	: V.I. Vernadsky Federal University of Crimea (RUSYA)
<b>Prof. Dr. Tomasz MICHALSKI</b>	: Gdansk University (POLONYA)
<b>Prof. Dr. Uğur ÖMÜRGÖNÜLŞEN</b>	: Hacettepe Üniversitesi (TÜRKİYE)
<b>Prof. Dr. Valentina KHRAPKINA</b>	: National University of Kyiv (UKRAYNA))
<b>Prof. Dr. Veysel EREN</b>	: Hatay Mustafa Kemal Üniversitesi (TÜRKİYE)
<b>Prof. Dr. Yakup BULUT</b>	: Gaziantep Üniversitesi (TÜRKİYE)
<b>Prof. Dr. Zerrin TOPRAK KARAMAN</b>	: Dokuz Eylül Üniversitesi (TÜRKİYE)
<b>Prof. Dr. Zharas Galimzhanovich BERDENOV</b>	: Eurasian National University (KAZAKİSTAN)
<b>Prof. Dr. Zouhour EL-ABIAD</b>	: Lebanese University (LEBANON)
<b>Doç. Dr. Abdullah AYDIN</b>	: Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi (TÜRKİYE)
<b>Doç. Dr. Abdullah TAŞTEKİN</b>	: Harran Üniversitesi (TÜRKİYE)
<b>Doç. Dr. Adam SZYMANSKI</b>	: WarszawaUniversity (POLONYA)
<b>Doç. Dr. Ali Fuat GÖKÇE</b>	: Gaziantep Üniversitesi (TÜRKİYE)
<b>Doç. Dr. Andrey VERSHITSKY</b>	: V.I. Vernadsky Federal University of Crimea (RUSYA)
<b>Doç. Dr. Aytekin ZEYNALOVA</b>	: Bakü Devlet Üniversitesi (AZERBAYCAN)
<b>Doç. Dr. Aziz BELLİ</b>	: Kahramanmaraş Sütçü İmam Üniversitesi (TÜRKİYE)
<b>Doç. Dr. Berat AKINCI</b>	: Adana Alparslan Türkeş Bil. ve Tek. Üniversitesi (TÜRKİYE)
<b>Doç. Dr. Dinmukhamed KELESBAYEV</b>	: Hoca Ahmet Yesevi Üniversitesi (KAZAKİSTAN)
<b>Doç. Dr. Fatih GÜLER</b>	: Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi (TÜRKİYE)
<b>Doç. Dr. Ganizhamal İmankyzy KUSHENOVA</b>	: Eurasian National University (KAZAKİSTAN)
<b>Doç. Dr. Hayriye ŞENGÜN</b>	: Bayburt Üniversitesi (TÜRKİYE)
<b>Doç. Dr. Irina PAVLENKO</b>	: V.I. Vernadsky Federal University of Crimea (RUSYA)
<b>Doç. Dr. Liudmyla RADOVETSKA</b>	: National Academy of Security Service of Ukraine (UKRAYNA)
<b>Doç. Dr. Muhammad Ali TARAR</b>	: Ghazi University (PAKİSTAN)
<b>Doç. Dr. Murtaza HASANOĞLU</b>	: Azerbaycan Devlet İdarecilik Akademisi (AZERBAYCAN)
<b>Doç. Dr. Özge KOCAKULA</b>	: Aydın Adnan Menderes Üniversitesi (TÜRKİYE)
<b>Doç. Dr. Sefa USTA</b>	: Karamanoğlu Mehmetbey Üniversitesi (TÜRKİYE)
<b>Doç. Dr. Sevgi SÜMERLİ SARIGÜL</b>	: Kayseri Üniversitesi (TÜRKİYE)
<b>Doç. Dr. Sezai ÖZTOP</b>	: İstanbul Medeniyet Üniversitesi (TÜRKİYE)
<b>Doç. Dr. Tuğba YOLCU</b>	: Tarsus Üniversitesi (TÜRKİYE)
<b>Doç. Dr. Vedat YILMAZ</b>	: Malatya Turgut Özal Üniversitesi (TÜRKİYE)
<b>Doç. Dr. Yıldız ATMACA</b>	: Van Yüzcüncü Yıl Üniversitesi (TÜRKİYE)
<b>Dr. Öğr. Üyesi. Akif ABDULLAH</b>	: Afyon Kocatepe Üniversitesi (TÜRKİYE)
<b>Dr. Öğr. Üyesi. Ali Kasta MUKENDI</b>	: Lubumbashi Bilim ve Teknoloji Üniversitesi (D.KONGO)
<b>Dr. Öğr. Üyesi. Azamat MAKSÜDÜNOV</b>	: Kırgız Türk Manas Üniversitesi (KIRGIZİSTAN)
<b>Dr. Öğr. Üyesi. Bobir TURSUNOV</b>	: Taşkent Devlet Üniversitesi (ÖZBEKİSTAN)
<b>Dr. Öğr. Üyesi. Kürşad ÖZKAYNAR</b>	: Sivas Cumhuriyet Üniversitesi (TÜRKİYE)

<b>Dr. Öğr. Üyesi. Selman Sacit BOZ</b>	: Selçuk Üniversitesi (TÜRKİYE)
<b>Dr. Öğr. Üyesi. Sevdie ALSHIQI</b>	: University of Prishtina (KOSOVA)
<b>Dr. Öğr. Üyesi. Sevil NAJİMUDİNOVA</b>	: Kırgız Türk Manas Üniversitesi (KIRGIZİSTAN)
<b>Dr. Antonina VATRAL</b>	: National Academy of Security Service of Ukraine (UKRAYNA)
<b>Dr. Anwar SEKIOU</b>	: Belhadj Bouchaib University (CEZAYİR)

### **SAYI HAKEM KURULU / REWIEVER BOARD**

<b>Prof. Dr. Arzu KARACA</b>	: Munzur Üniversitesi (TÜRKİYE)
<b>Prof. Dr. Başak AYDEM ÇİFTÇİOĞLU</b>	: Bursa Uludağ Üniversitesi (TÜRKİYE)
<b>Prof. Dr. Bayram COŞKUN</b>	: Muğla Sıtkı Koçman Üniversitesi (TÜRKİYE)
<b>Prof. Dr. Bekir PARLAK</b>	: Bursa Uludağ Üniversitesi (TÜRKİYE)
<b>Prof. Dr. Belkıs ÖZKARA</b>	: Afyon Kocatepe Üniversitesi (TÜRKİYE)
<b>Prof. Dr. Berrin FİLİZÖZ</b>	: Sivas Cumhuriyet Üniversitesi (TÜRKİYE)
<b>Prof. Dr. Bilge Kağan ŞAKACI</b>	: Eskişehir Osmangazi Üniversitesi (TÜRKİYE)
<b>Prof. Dr. Dilek DÖNMEZ POLAT</b>	: Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi (TÜRKİYE)
<b>Prof. Dr. Doğan Nadi LEBLEBİCİ</b>	: Hacettepe Üniversitesi (TÜRKİYE)
<b>Prof. Dr. Erkan Turan DEMİREL</b>	: Fırat Üniversitesi (TÜRKİYE)
<b>Prof. Dr. Füsün ÇINAR ALTINTAŞ</b>	: Bursa Uludağ Üniversitesi (TÜRKİYE)
<b>Prof. Dr. Hakan ALTINTAŞ</b>	: Akdeniz Üniversitesi (TÜRKİYE)
<b>Prof. Dr. Handan ERTAŞ</b>	: Selçuk Üniversitesi (TÜRKİYE)
<b>Prof. Dr. İbrahim Efe EFEOĞLU</b>	: Adana Alparslan Türkeş Bil. Ve Tek. Üniversitesi (TÜRKİYE)
<b>Prof. Dr. İdil SAYIMER</b>	: Kocaeli Üniversitesi (TÜRKİYE)
<b>Prof. Dr. Kürşat ÖZDAŞLI</b>	: Burdur Mehmet Akif Ersoy Üniversitesi (TÜRKİYE)
<b>Prof. Dr. Lutfiye ÖZDEMİR</b>	: İnönü Üniversitesi (TÜRKİYE)
<b>Prof. Dr. Mehmet Emin ÇAĞIRAN</b>	: Ankara Hacı Bayram Veli Üniversitesi (TÜRKİYE)
<b>Prof. Dr. Mehmet ERYILMAZ</b>	: Bursa Uludağ Üniversitesi (TÜRKİYE)
<b>Prof. Dr. Mehmet Yaman ÖZTEK</b>	: Galatasaray Üniversitesi (TÜRKİYE)
<b>Prof. Dr. Musa EKEN</b>	: Sakarya Üniversitesi (TÜRKİYE)
<b>Prof. Dr. Mustafa KESEN</b>	: Aydın Adnan Menderes Üniversitesi (TÜRKİYE)
<b>Prof. Dr. Mustafa KOCAOĞLU</b>	: Necmettin Erbakan Üniversitesi (TÜRKİYE)
<b>Prof. Dr. Mustafa ÖZTÜRK</b>	: Süleyman Demirel Üniversitesi (TÜRKİYE)
<b>Prof. Dr. Mustafa TAŞLIYAN</b>	: Kahramanmaraş Sütçü İmam Üniversitesi (TÜRKİYE)
<b>Prof. Dr. Mustafa Zihni TUNCA</b>	: Süleyman Demirel Üniversitesi (TÜRKİYE)
<b>Prof. Dr. Namık Kemal ÖZTÜRK</b>	: Muğla Sıtkı Koçman Üniversitesi (TÜRKİYE)
<b>Prof. Dr. Oğuz IŞIK</b>	: Hacettepe Üniversitesi (TÜRKİYE)
<b>Prof. Dr. Özgür UĞURLUOĞLU</b>	: Hacettepe Üniversitesi (TÜRKİYE)
<b>Prof. Dr. Said KINGİR</b>	: Sakarya Uygulamalı Bilimler Üniversitesi (TÜRKİYE)
<b>Prof. Dr. Salih YEŞİL</b>	: Kahramanmaraş Sütçü İmam Üniversitesi (TÜRKİYE)
<b>Prof. Dr. Selçuk BALI</b>	: Selçuk Üniversitesi (TÜRKİYE)
<b>Prof. Dr. Serap İNCAZ</b>	: Kırklareli Üniversitesi (TÜRKİYE)
<b>Prof. Dr. Şaban ÇELİKOĞLU</b>	: Zonguldak Bülent Ecevit Üniversitesi (TÜRKİYE)

<b>Prof. Dr. Şenay GÜNGÖR</b>	: Nevşehir Hacı Bektaş Veli Üniversitesi (TÜRKİYE)
<b>Prof. Dr. Ufuk KARADAVUT</b>	: Karabük Üniversitesi (TÜRKİYE)
<b>Prof. Dr. Yonca İLDEŞ</b>	: Hacettepe Üniversitesi (TÜRKİYE)
<b>Doç. Dr. Abdullah AYDIN</b>	: Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi (TÜRKİYE)
<b>Doç. Dr. Ahmet Alper SAYIN</b>	: Karamanoğlu Mehmetbey Üniversitesi (TÜRKİYE)
<b>Doç. Dr. Ahmet Tarık TÜRKMENÖĞLU</b>	: Necmettin Erbakan Üniversitesi (AZERBAJYAN)
<b>Doç. Dr. Ahmet UYAR</b>	: Afyon Kocatepe Üniversitesi (TÜRKİYE)
<b>Doç. Dr. Ahsen SAÇLI</b>	: Ankara Hacı Bayram Veli Üniversitesi (TÜRKİYE)
<b>Doç. Dr. Aziz BELLİ</b>	: Kahramanmaraş Sütçü İmam Üniversitesi (TÜRKİYE)
<b>Doç. Dr. Berat AKINCI</b>	: Adana Alparslan Türkeş Bil. Ve Tek. Üniversitesi (TÜRKİYE)
<b>Doç. Dr. Beyza ERER</b>	: Aydın Adnan Menderes Üniversitesi (TÜRKİYE)
<b>Doç. Dr. Duygu HIDIROĞLU</b>	: Mersin Üniversitesi (TÜRKİYE)
<b>Doç. Dr. Elif Türkan ARSLAN</b>	: İzmir Katip Çelebi Üniversitesi
<b>Doç. Dr. Gülbeniz AKDUMAN</b>	: İstanbul Bilgi Üniversitesi (TÜRKİYE)
<b>Doç. Dr. Harika SÜKLÜN</b>	: Batman Üniversitesi (TÜRKİYE)
<b>Doç. Dr. Hilmi Tunahan AKKUŞ</b>	: Balıkesir Üniversitesi (TÜRKİYE)
<b>Doç. Dr. İbrahim GÖKBURUN</b>	: Pamukkale Üniversitesi (TÜRKİYE)
<b>Doç. Dr. İlker BULUT</b>	: Burdur Mehmet Akif Ersoy Üniversitesi (TÜRKİYE)
<b>Doç. Dr. Mehmet BAĞIŞ</b>	: Sakarya Uygulamalı Bilimler Üniversitesi (TÜRKİYE)
<b>Doç. Dr. Mesut DOĞAN</b>	: Bilecik Şeyh Edebali Üniversitesi (TÜRKİYE)
<b>Doç. Dr. Mustafa ASLAN</b>	: İstanbul Gelişim Üniversitesi (TÜRKİYE)
<b>Doç. Dr. Muzaffer BİMAY</b>	: Batman Üniversitesi (TÜRKİYE)
<b>Doç. Dr. Özge KOCAKULA</b>	: Aydın Adnan Menderes Üniversitesi (TÜRKİYE)
<b>Doç. Dr. Sefa USTA</b>	: Karamanoğlu Mehmetbey Üniversitesi (TÜRKİYE)
<b>Doç. Dr. Sezai ÖZTOP</b>	: İstanbul Medeniyet Üniversitesi (TÜRKİYE)
<b>Doç. Dr. Yasemin KAYA</b>	: Bursa Uludağ Üniversitesi (TÜRKİYE)
<b>Doç. Dr. Yasin TAŞPINAR</b>	: Karabük Üniversitesi (TÜRKİYE)
<b>Doç. Dr. Yaşar AKÇA</b>	: Bartın Üniversitesi (TÜRKİYE)
<b>Doç. Dr. Yıldız ATMACA</b>	: Van Yüzüncü Yıl Üniversitesi (TÜRKİYE)
<b>Dr. Öğr. Üyesi. Ayşegül TURAN</b>	: Kırşehir Ahi Evran Üniversitesi (TÜRKİYE)
<b>Dr. Öğr. Üyesi. Berfin GÖKSOY SEVİNÇLİ</b>	: Bitlis Eren Üniversitesi (TÜRKİYE)
<b>Dr. Öğr. Üyesi. Damla YILMAZOĞLU</b>	: Üsküdar Üniversitesi (TÜRKİYE)
<b>Dr. Öğr. Üyesi. Demet ÖZCAN BİÇİCİ</b>	: İstanbul Gelişim Üniversitesi (TÜRKİYE)
<b>Dr. Öğr. Üyesi. Gökтуğ ŞAHİN</b>	: Ankara Hacı Bayram Veli Üniversitesi (TÜRKİYE)
<b>Dr. Öğr. Üyesi. Hatike KOÇAR UZAN</b>	: Isparta Uygulamalı Bilimler Üniversitesi (TÜRKİYE)
<b>Dr. Öğr. Üyesi. Mehmet Salih ÖKTEN</b>	: Bitlis Eren Üniversitesi (TÜRKİYE)
<b>Dr. Öğr. Üyesi. Mustafa COŞAR</b>	: Hitit Üniversitesi (TÜRKİYE)
<b>Dr. Öğr. Üyesi. Niran CANSEVER</b>	: Süleyman Demirel Üniversitesi (TÜRKİYE)
<b>Dr. Öğr. Üyesi. Sadegül DURGUN</b>	: Kahramanmaraş Sütçü İmam Üniversitesi (TÜRKİYE)
<b>Dr. Öğr. Üyesi. Selin AYGİN ZETTER</b>	: Akdeniz Üniversitesi (TÜRKİYE)
<b>Dr. Öğr. Üyesi. Sinem ŞAHNAGİL</b>	: Balıkesir Üniversitesi (TÜRKİYE)



## DİZİNLER – VERİ TABANLARI / INDEXES - DATABASES

Uluslararası Yönetim Akademisi Dergisi (UYAD) 35 adet ulusal ve uluslararası dizin / veri tabanı tarafından indekslenmektedir. Taradığımız dizinler / veri tabanları:

**Journal of International Management Academy (JIMA) is indexed by 35 national and international indexes / databases.**  
**Indexes / databases which we scanned:**

Erih Plus	<a href="https://kanalregister.hkdir.no/publiseringsskanaler/erihplus/periodical/info.action?id=499424">https://kanalregister.hkdir.no/publiseringsskanaler/erihplus/periodical/info.action?id=499424</a>
EBSCO	<a href="https://www.ebsco.com/m/ee/Marketing/titleLists/e5h-coverage.htm">https://www.ebsco.com/m/ee/Marketing/titleLists/e5h-coverage.htm</a>
Index Copernicus	<a href="https://journals.indexcopernicus.com/search/details?id=50272">https://journals.indexcopernicus.com/search/details?id=50272</a>
ROAD	<a href="http://road.issn.org/issn/2636-8048-yonetim-akademisi#.WzHxY6czbIU">http://road.issn.org/issn/2636-8048-yonetim-akademisi#.WzHxY6czbIU</a>
idealongline	<a href="http://idealongline.com.tr/IdealOnline/lookAtPublications/journalDetail.xhtml?uId=557">http://idealongline.com.tr/IdealOnline/lookAtPublications/journalDetail.xhtml?uId=557</a>
Eurasian Scientific Journal Index	<a href="http://esjindex.org/search.php?id=2681">http://esjindex.org/search.php?id=2681</a>
ResearchBib	<a href="https://journalseeker.researchbib.com/view/issn/2636-8048">https://journalseeker.researchbib.com/view/issn/2636-8048</a>
Rootindexing	<a href="https://rootindexing.com/journal/uluslararasi-y-netim-akademisi-dergisi-international-journal-of-management-academy--2/">https://rootindexing.com/journal/uluslararasi-y-netim-akademisi-dergisi-international-journal-of-management-academy--2/</a>
COSMOS IF	<a href="http://www.cosmosimpactfactor.com/page/journals_details/6291.html">http://www.cosmosimpactfactor.com/page/journals_details/6291.html</a>
OpenAIRE	<a href="https://explore.openaire.eu/search/find?f0=q&amp;fv0=y%25C3%25B6netim%2520akademisi%2520dergisi&amp;type=publications&amp;active=result">https://explore.openaire.eu/search/find?f0=q&amp;fv0=y%25C3%25B6netim%2520akademisi%2520dergisi&amp;type=publications&amp;active=result</a>
Bielefeld Academic Search Engine (BASE)	<a href="https://www.base-search.net/Search/Results?type=all&amp;lookfor=%22uluslararasi%20akademisi%20dergisi%22&amp;ling=0&amp;oa_boost=1&amp;name=&amp;thes=&amp;refid=dcresen&amp;newsearch=1">https://www.base-search.net/Search/Results?type=all&amp;lookfor=%22uluslararasi%20akademisi%20dergisi%22&amp;ling=0&amp;oa_boost=1&amp;name=&amp;thes=&amp;refid=dcresen&amp;newsearch=1</a>
Jurix	<a href="https://jurix.com.tr/dergi/uluslararasi-yonetim-akademisi-dergisi">https://jurix.com.tr/dergi/uluslararasi-yonetim-akademisi-dergisi</a>
Sindex	<a href="http://www.sindex.org/JournalList.aspx?ID=5095">http://www.sindex.org/JournalList.aspx?ID=5095</a>
CiteFactor	<a href="https://www.citefactor.org/journal/index/22771#.Y8Xd0nZBzIV">https://www.citefactor.org/journal/index/22771#.Y8Xd0nZBzIV</a>
Google Scholar	<a href="https://scholar.google.com.tr/scholar?hl=tr&amp;as_sdt=0%2C5&amp;q=%22uluslararasi%20akademisi%20dergisi%22&amp;btnG=">https://scholar.google.com.tr/scholar?hl=tr&amp;as_sdt=0%2C5&amp;q=%22uluslararasi%20akademisi%20dergisi%22&amp;btnG=</a>
Kaynaçça.info	<a href="http://kaynacka.hacettepe.edu.tr/uye/37868286/uluslararasi-yonetim-akademisi-dergisi">http://kaynacka.hacettepe.edu.tr/uye/37868286/uluslararasi-yonetim-akademisi-dergisi</a>
OJOP	<a href="https://www.ojop.org/wp-content/uploads/2023/09/IND-55-Uluslararasi-Yonetim-Akademisi-Dergisi.pdf">https://www.ojop.org/wp-content/uploads/2023/09/IND-55-Uluslararasi-Yonetim-Akademisi-Dergisi.pdf</a>
Türkiye Turizm Dizini	<a href="http://www.turizmdizini.com/p/uluslararasi-yonetim-bilim.html">http://www.turizmdizini.com/p/uluslararasi-yonetim-bilim.html</a>
Asos Indeks	<a href="https://asosindex.com.tr/index.jsp?modul=journal-page&amp;journal-id=1156">https://asosindex.com.tr/index.jsp?modul=journal-page&amp;journal-id=1156</a>
DRJI - Directory of Research Journals Indexing	<a href="http://olddrji.lbp.world/IndexingCertificate.aspx?jid=9280">http://olddrji.lbp.world/IndexingCertificate.aspx?jid=9280</a>
EuroPub	<a href="https://europub.co.uk/journals/uluslararasi-yonetim-akademisi-dergisi-J-18653">https://europub.co.uk/journals/uluslararasi-yonetim-akademisi-dergisi-J-18653</a>
Exaly Impact	<a href="https://exaly.com/journal/94754/uluslararasi-yonetim-akademisi-dergisi/">https://exaly.com/journal/94754/uluslararasi-yonetim-akademisi-dergisi/</a>
Semantic Scholar	<a href="https://www.semanticscholar.org/search?q=uluslararasi%20akademisi%20dergisi&amp;sort=relevance">https://www.semanticscholar.org/search?q=uluslararasi%20akademisi%20dergisi&amp;sort=relevance</a>
Türk Eğitim İndeksi	<a href="http://www.turkegitimindeksi.com/Search.aspx?where=journal&amp;field=all&amp;text=y%20akademisi">http://www.turkegitimindeksi.com/Search.aspx?where=journal&amp;field=all&amp;text=y%20akademisi</a>
Crossref	<a href="https://search.crossref.org/?q=2636-8048&amp;from_ui=yes">https://search.crossref.org/?q=2636-8048&amp;from_ui=yes</a>
Academindex	<a href="https://www.academindex.com/journals/3651">https://www.academindex.com/journals/3651</a>
FatCat	<a href="https://fatcat.wiki/container/fcwst5tclvbxpbnq6qkhpzcne">https://fatcat.wiki/container/fcwst5tclvbxpbnq6qkhpzcne</a>
Acar Index	<a href="https://www.acarindex.com/journals/uluslararasi-yonetim-akademisi-dergisi-1355#">https://www.acarindex.com/journals/uluslararasi-yonetim-akademisi-dergisi-1355#</a>
Wizdom.ai	<a href="https://www.wizdom.ai/journal/uluslararasi_yonetim_akademisi_dergisi/2636-8048">https://www.wizdom.ai/journal/uluslararasi_yonetim_akademisi_dergisi/2636-8048</a>
Kezana	<a href="https://tr.kezana.net/Search/Result?q=&amp;sf_21_0_3=International+Journal+of+Management+Academy&amp;opsf_21_0=1">https://tr.kezana.net/Search/Result?q=&amp;sf_21_0_3=International+Journal+of+Management+Academy&amp;opsf_21_0=1</a>
ScienceGate	<a href="https://www.sciencegate.app/source/1831679549">https://www.sciencegate.app/source/1831679549</a>
ResearchGate	<a href="https://www.researchgate.net/journal/Uluslararasi-Yonetim-Akademisi-Dergisi-2636-8048">https://www.researchgate.net/journal/Uluslararasi-Yonetim-Akademisi-Dergisi-2636-8048</a>
Scilit	<a href="https://www.scilit.net/wcg/container_group/98244">https://www.scilit.net/wcg/container_group/98244</a>
WorldCat	<a href="https://www.worldcat.org/search?q=%22y%20akademisi%22">https://www.worldcat.org/search?q=%22y%20akademisi%22</a>
General Impact Factor	<a href="http://generalif.com/jdetails.php?jname=Uluslararasi%20Y%20akademisi%20Dergisi">http://generalif.com/jdetails.php?jname=Uluslararasi%20Y%20akademisi%20Dergisi</a>

# ULUSLARARASI YÖNETİM AKADEMİSİ DERGİSİ

## INTERNATIONAL JOURNAL OF MANAGEMENT ACADEMY

Yıl / Year: 2023 - Cilt / Volume: 6 - Sayı / Issue: 3

ISSN: 2636-8048

Uluslararası Yönetim Akademisi Dergisi, başta kamu yönetimi ve işletme yönetimi olmak üzere “yönetim” ile ilgili teorik ve uygulamalı bilimsel/özgün makaleleri kabul etmektedir. Yönetim Akademisi, yönetim ile ilgili hazırlanan ulusal ve uluslararası düzeydeki akademik çalışmalarını yayınlayan hakemli bir dergidir. Dergi ile multidisipliner bir çalışma alanı tesis edilerek literatüre ve uygulamaya katkı sağlanması hedeflenmektedir. Editörler tarafından yapılan ön değerlendirmeyi geçen çalışmalar, kör hakem sistemine göre seçilen en az iki hakem tarafından incelenmektedir. Türkçe ve İngilizce dillerinde 2023 yılı itibarıyla yılda dört sayı (Mart - Haziran - Eylül - Aralık) olarak yayınlanmaktadır. Dergi, 2018-2022 yıllarında yılda üç sayı olarak yayınlanmıştır. Makalelerin ortalama değerlendirme süresi 2 aydır. Makalelerin başvuru aşamasından yayın aşamasına kadar olan tüm süreçleri “DergiPark” sistemi üzerinden gerçekleştirilmektedir. Yazarlardan çalışmalarının yayınlanması için herhangi bir ücret talep edilmemektedir. Ayrıca yazarlara ve hakemlere de bir ücret ödemesi yapılmamaktadır. Dergimize gönderilen makalelerin daha önce hiçbir fiziksel ve elektronik ortamda yayınlanmamış olması gerekmektedir. Aynı anda birden fazla dergiye gönderilen bir yayının tespit edilmesi halinde ilgili yazara/yazarlara ait tüm makale değerlendirmeleri iptal edilerek süreç sonlandırılacaktır. Bu nedenle başka bir bilimsel/aktüel dergiye gönderilen ve sonuçlandırılmayan çalışmaların sisteme yüklenmemesi önemle rica edilir. Yazarların ortaya koymuş oldukları veri, bilgi, belge, ifade ve değerlendirmeler kendi sorumluluklarındadır. Bu nedenle ortaya çıkabilecek olumsuzluklardan dolayı yayın, hakem, bilim ve değerlendirme kurulu ile diğer çalışanlarımızın sorumlu tutulamaz. Her yazarın makalelerini sisteme yüklemekle birlikte tüm bilimsel, hukuki ve etik kuralları bildiğini ve bu kurallara uygun bir şekilde yayını oluşturduğunu beyan ve taahhüt ettiği kabul edilmektedir. Dergide yer alan yazılarda ileri sürülen görüşler yazarlara aittir, yayınlayan kurulu ve dergiyi bağlamaz. Dergimizde araştırma makalelerine yer verilmektedir.

INTERNATIONAL JOURNAL OF MANAGEMENT ACADEMY accepts the theoretical and practical scientific/original articles on “management”, especially on public administration and business administration. It is aimed to contribute to the literature and practice by establishing a multidisciplinary workspace with the journal. The works having passed the preliminary consideration done by the editors is evaluated by at least two referees who are selected according to the blind referee system. It is published in Turkish and English languages four times a year (March - June - September - December) as of 2023. The journal was published three times a year in 2018-2022. The average evaluation period of the articles is 2 months. All the processes from the application process to the publication process are carried out through the DergiPark system. The writers don't charge a fee for publication of their works. There is also no payment for authors and referees. The articles submitted to our journal are supposed not to have been published in any physical or electronic environment before. In the event that it is identified that a publication has been sent to more than one journal at the same time, all article evaluations of the relevant author/authors will be cancelled, and the process will be terminated. For this reason, it is strongly recommended that the works, which have been sent to any other scientific/actual journal and not been completed, should not be loaded into the system. The data, information, documents, statements, and evaluations that authors present are at their own responsibility. The publication, referee, science and evaluation committee and other employees can not be held responsible for any inconvenience this may cause. It is accepted that along with the loading their articles to the system, all the authors know all legal and ethical rules and declares and undertakes that they have generated their publications in accordance with these rules. Any views expressed in this publication are the views of the authors and are not the views of International Journal Of Management Academy. Our journal includes research articles.

## **YAYIN ETİĞİ / PUBLICATION ETHICS :**

### **Yayın Etiği**

Uluslararası Yönetim Akademisi Dergisi'nin yayın süreçleri, bilginin bilimsel yöntemle yansız biçimde üretilmesi, geliştirilmesi ve paylaşılmasına dayanır. Hakemli makaleler, bilimsel yöntemin uygulanmasını, yansızlığı sağlayan çalışmalardır. Bilimsel üretimin gerçekleştirilmesinde yayın sürecinin tüm bileşenlerinin; yayıncı, editörler, yazarlar, hakemler ve okuyucuların etik ilkelere uymaları gerekir. Bu kapsamda Uluslararası Yönetim Akademisi Dergisi'nin yayın etiği ile açık erişim politikası da, Yayın Etiği Komitesi'nin (Committee on Publication Ethics, COPE) açık erişimde yayınladığı kılavuzlar ve politikalar doğrultusunda (Örneğin "Yayın Etiği Komitesi (COPE) Davranış Kuralları ve Dergi Editörleri İçin En İyi Uygulama Kılavuzları; "Code of Conduct and Best Practice Guidelines for Journal Editors" ve "COPE Best Practice Guidelines for Journal Editors") yayın sürecinin tüm bileşenlerinin etik ilkelere uymasını gerektirmektedir. Makalelerde kullanılan verilerin manipüle edilmesi, çarpıtılması ve uydurma verilerin kullanılması gibi durumlar tespit edilirse, makale yazarının çalıştığı kuruma bu durum resmi yollardan bildirilecek ve makale red edilecektir. Dergimiz, editörya ve/veya hakemler tarafından verilen dönütlere göre yazarlardan analiz sonuçlarına ilişkin çıktı dosyalarını isteme hakkına sahiptir.

### **Creative Commons**

Creative Commons lisansı, telif hakkı bulunan bir eserin veya çalışmanın ücretsiz olarak dağıtılmasını sağlayan bir çeşit kamu telif hakkı lisansıdır. Bir yazar oluşturduğu eserin kullanılması için paylaşmak veya üzerinde değişiklikler yapma hakkını vermek istediğinde CC lisansını kullanır. Uluslararası Yönetim Akademisi Dergisi'nde, yayımlanan tüm eserler **Creative Commons Atf 4.0 Uluslararası Lisansı** ile lisanslanmaktadır. Bu lisans, diğer yazarların, ticari olmayan amaçla ve eserinize atıfta bulunmak şartıyla, eserinizi kendi eserlerinde kullanmasına izin verir. Açık erişim, disiplinler arası gelişimi pekiştiren ve farklı disiplinler arasında işbirliğini teşvik eden bir yaklaşımdır. Bu nedenle Uluslararası Yönetim Akademisi Dergisi makalelerine daha fazla erişim ve daha şeffaf bir inceleme süreci sunarak kendi alanına katkıda bulunmaktadır. Bilimsel bir çalışma ortaya koyan tüm paydaşların (yazar, editör, hakem, yayıncı ve okuyucu), bilimin doğru bir şekilde ilerlemesine katkı sağlaması hedeflenir. Bu hedef gereğince hazırlanan bilimsel çalışmalarda bilimsel etik ilkelere uygunluk önemlidir. Uluslararası Yönetim Akademisi Dergisi, nitelikli bilimsel makaleleri yayımlamak amacıyla aşağıda belirtilen etik ilkeler ve kurallara bağlı olarak yayımlanan hakemli bir dergidir. Uluslararası Yönetim Akademisi Dergisi'ne gönderilen makaleler çift taraflı kör hakemlik süreciyle değerlendirilmekte ve ücretsiz erişimle elektronik olarak yayımlanmaktadır. Aşağıda yazarların, dergi editörünün, hakemlerin ve yayıncının etik sorumlulukları, rolleri ve görevleri yer almaktadır. Aşağıda yer alan etik ilkeler ve kurallar Yayın Etiği Komitesi'nin (Committee on Publication Ethics - COPE (<https://publicationethics.org/>)) yönergesine göre hazırlanmıştır.

### **Yayıncının Etik Sorumlulukları**

Uluslararası Yönetim Akademisi Dergisi, Mehmet MECEK tarafından yayımlanmaktadır. Mehmet MECEK, bir gerçek kişidir. Yayıncının etik sorumlulukları aşağıdaki gibidir;

- Yayıncı, Uluslararası Yönetim Akademisi Dergisi'nde makale yayımlama sürecinde karar merciinin ve hakemlik sürecinin editörün sorumluluğu olduğunu kabul eder.
- Yayıncı, derginin web sayfasında derginin açık, elektronik ve ücretsiz erişimini sağlar.

### **Yazarların Etik Sorumlulukları**

Uluslararası Yönetim Akademisi Dergisi'ne gönderilen makalelerin özgün çalışmalar olması gerekmektedir. Uluslararası Yönetim Akademisi Dergisi'ne makale başvurusu yapan yazar(lar)ın etik sorumlulukları;

- Yazar(lar), başka yerde yayımladıkları ya da yayımlanmak üzere gönderdikleri bir makalesini, aynı anda birden fazla makalesini Uluslararası Yönetim Akademisi Dergisi'ne göndermemelidir.
- Yazar(lar), Uluslararası Yönetim Akademisi Dergisi'ne özgün makale göndermelidir.
- Yazar(lar), makale yazımı sırasında yararlandıkları kaynaklara etik ilkeler doğrultusunda doğru biçimde yollama (atf) yapmalıdır.
- Makaleye katkı sağlamayan kişilerin adı, yazar olarak yazılmamalı, yayımlanmak üzere başvurusu yapılan bir makalenin yazar sırasını değiştirme, yazar çıkartma, yazar ekleme önerilmemelidir.
- Yayımlanma başvurusu yapılan makaleyle ilgili çıkar çatışması-çıkartma birliği olan kişileri editörlere bildirmelidir.
- Değerlendirme sürecinde yazar(lar)dan makalelerine ilişkin bilgi ya da ham veri istenmesi durumunda beklenen bilgileri Editörlere sunmalıdır.
- Yazar(lar), makalelerinde kullandıkları verilerin kullanım haklarına, araştırma-çözümlemelerle ilgili izinlerin ya da üzerinde araştırma yaptıkları katılımcıların onayının alındığını belgelemelidirler.
- Yazar(lar), değerlendirme ve erken görünüm aşamasındaki ya da elektronik ortamda yayımlanmış makalesiyle ilgili hatayı fark ettiklerinde bilgi vermek, düzeltmek ya da geri çekmek için editörlere iletişime geçmesi gerekir.
- Yazar(lar), etik kurul kararı gerektiren deney, anket, ölçek, görüşme, gözlem, odak grup çalışması gibi nicel ya da nitel yöntemlerle veri toplamayı gerektiren araştırmalar için etik kurul onayı aldığını; etik kurul adı, karar tarihi ve sayısı aday makalenin ilk-son sayfasında ve yöntem bölümünde belirtmeli, etik kurul kararını gösteren belgeyi makalenin başvurusuyla

birlikte sisteme yüklemelidir. Ayrıca olgu sunumlarında aydınlatılmış olur/onam formunun alındığına ilişkin bilgiye makalede yer vermelidir.

- Yazar(lar), veri toplama sürecinde etik ilkelere özen gösterdiklerinin kanıtlarını (*başkalarının ölçek, anket, fotoğraf gibi belgelerinin kullanılması için kendilerinden izin alınması gibi*) makale içinde sunmalıdır. Makalelerde araştırma ve yayın etiği ile fikir ve sanat eserleri için telif hakları düzenlemelerine uyulduğu belirtilmelidir. Araştırma insan ve hayvan denekler üzerinde gerçekleştirilmiş ise araştırmanın uluslararası bildirimler, kılavuzlar vb uygun gerçekleştirildiği bildirilmelidir.
- Yazar(lar)dan derleme makaleler için etik kurul onayı istenmez. Bununla birlikte etik kurul kararı gerektirmeyen makalelerde de, etik kurul kararının gerekmediği, makalenin ilk-son sayfasında ve yöntem bölümünde belirtilmelidir.
- Makalelerde yararlanılan tüm kaynaklar (*yazarlar, çevrimiçi sayfalar, kişisel görüşmeler vb.*) için doğru ve uygun bir şekilde kaynak gösterilmelidir.
- Dergiye gönderilen makalelerin başka bir dergiye gönderilmediği belirtilmeli ve Telif Hakkı Devir Formu (<https://dergipark.org.tr/pub/mana/page/11241>) doldurulmalıdır.
- Makaleye fikren katkıda bulunmayan kişiler yazar olarak belirtilmemelidir.
- Gönderilen makaleye ilişkin çıkar çatışmaları belirtilmeli ve nedeni açıklanmalıdır.
- Yazarların, hakem sürecindeyken çalışmalarına ilişkin ham verileri editörler kuruluna iletmesi istenebilir, bu durumda yazarların ham verilerini editörler kuruluyla paylaşmaları beklenmektedir. Yazarlar, yayımlanan bir makaleye ilişkin verileri 5 yıl süreyle saklamakla yükümlüdürler.
- Yazarlar çalışmalarında bir hata tespit ettiklerinde editörü ve editörler kurulunu bilgilendirmeli, düzeltme ya da geri çekme süreci için işbirliği kurmalıdırlar.

### **Hakemlerin Etik Sorumlulukları**

Uluslararası Yönetim Akademisi Dergisi'ne gönderilen tüm makaleler çift taraflı kör hakemlik süreci ile değerlendirilmektedir. Çift taraflı kör hakemlik, yansız, nesnel ve bağımsız bir değerlendirme sürecinin sağlanabilmesi için yazarların hakemlerden, hakemlerin de yazarlardan gizli tutulması anlamına gelmektedir. Hakemlere makaleler değerlendirilmek üzere dergi yönetim sisteminden iletilmektedir. Hakemlerin, makalenin yayımlanabilir olup olmadığına ilişkin kararları ve bu kararlarına ilişkin gerekçelerini içeren bir form doldurmaları gerekmektedir. Uluslararası Yönetim Akademisi Dergisi'nin hakemlerinin etik sorumlulukları ve rolleri aşağıda belirtildiği gibidir;

- Hakemlerin yalnızca uzmanlık alanlarına ilişkin makalelere hakemlik yapmaları gerekmektedir.
- Hakemlerden çıkar çatışmaları bulunmayan makalelere hakemlik yapmayı kabul etmeleri beklenmektedir. Hakemler herhangi bir çıkar çatışması fark ettiklerinde editörü bilgilendirmeli ve ilgili makalenin hakemliğini yapmayı reddetmelidirler.
- Hakemler makaleleri yansız ve nesnel olarak değerlendirmelidirler.
- Hakemlerin değerlendirdikleri makalelere ilişkin Hakem Değerlendirme Formu'nu doldurmaları gerekmekte, çift taraflı kör hakemlik sürecine zarar vermemek için formlarda isimlerini belirtmemeleri beklenmektedir. Hakemlerin değerlendirdikleri makalenin yayımlanabilir olup olmadığına ilişkin kararları ile kararlarına ilişkin gerekçelerini de bu formda belirtmeleri gerekmektedir.
- Hakemlerin önerilerinde kullandıkları üslubun kibar, saygılı ve bilimsel olması gerekmektedir. Hakemler saldırgan, saygısız ve öznel kişisel yorumlardan kaçınmalıdırlar. Hakemlerin bu tür bilimsel olmayan yorumlarda buldukları tespit edildiğinde yorumlarını yeniden gözden geçirmeleri ve düzeltmeleri için editör ya da editörler kurulu tarafından kendileriyle iletişime geçilebilmektedir.
- Hakemlerin kendilerine verilen süre içerisinde değerlendirmelerini tamamlamaları gerekmekte ve burada belirtilen etik sorumluluklara uymaları beklenmektedir.
- Hakemler, değerlendirmeyi yansızlık ve gizlilik içinde yapmalıdır. Bu ilke gereğince inceledikleri makaleleri değerlendirme sürecinden sonra yok etmeli, ancak yayımlandıktan sonra kullanmalıdırlar. Uyruk, cinsiyet, dinsel inanç, siyasi inanç ve ticari kaygılar, değerlendirmenin yansızlığını bozmamalıdır.
- Hakemler değerlendirmesini kabul ettikleri makaleyi süresi içinde değerlendirmelidirler.

### **Editör ve Alan Editörlerinin Etik Sorumlulukları**

Editörün Yayın Etiği Komitesi'nin (Committee on Publication Ethics – COPE - <https://publicationethics.org/>) yayınlamış olduğu “COPE Dergi Editörleri için Etik Davranışlar ve En İyi Uygulamalar Kılavuzu” (Code of Conduct and Best Practice Guidelines for Journal Editors – COPE - [https://publicationethics.org/files/Code\\_of\\_conduct\\_for\\_journal\\_editors\\_Mar11.pdf](https://publicationethics.org/files/Code_of_conduct_for_journal_editors_Mar11.pdf)) ve “COPE Dergi Editörleri için En İyi Uygulamalar Kılavuzu”nda (COPE Best Practice Guidelines for Journal Editors - [https://publicationethics.org/files/u2/Best\\_Practice.pdf](https://publicationethics.org/files/u2/Best_Practice.pdf)) yer alan ve aşağıda listelenen etik sorumluluklara uyması gerekmektedir. Editör dergide basılan tüm makalelerden sorumludur. Editörün etik görevleri ve sorumlulukları aşağıdaki gibidir;

- Editörler, hakemlerin, yazar(lar)ın, araştırmacı, uygulayıcı ve okuyucuların bilgi gereksinimlerini karşılamaya gerektiğinde dönüt vermeye, yayın sürecinde düzeltme, açıklama gerektiren konularda açıklık ilkelerine göre davranmaya çaba gösterirler.
- Editörler, makalelerin yayımlanmasına karar verirler, makalelerin özgün olmasına, bilimsel alanyazına, okuyucu, araştırmacı ve uygulayıcılara katkı sağlamasına özen gösterirler.

- Editörler, makalelerle ilgili olumlu ya da olumsuz karar verirken, makalelerin özgün değeri, alana katkısı, araştırma yönteminin geçerli ve güvenilirliği, anlatımın açıklığı ile derginin amaç ve kapsamını göz önünde tutarlar.
- Editörler, başvurusu yapılan makalelerin önemli sorunu olmadığı sürece ön değerlendirme aşamasına alır, olumlu hakem önerilerini göz önünde bulundurur, ciddi sorun olmadıkça önceki editör(ler)ce verilen kararları değiştirmezler.
- Editörler, derginin yayın politikaları arasında bulunan kör hakemlik ve değerlendirme süreci politikalarını uygular, hakemlerin kimlik bilgilerini gizli tutar, her makalenin yansız ve süresi içinde değerlendirilmesini sağlarlar.
- Editörler, makaleleri alan editörleri ve hakemlerin uzmanlık alanlarını dikkate alarak gönderir, değerlendirmelerin yansız ve bağımsız yapılmasını desteklerler.
- Editörler, makalenin yansız değerlendirilmesi için editörler, hakemler ve yazar(lar) arasındaki çıkar çatışması-çıkar birliği olup olmamasını göz önüne alırlar.
- Editörler, hakem havuzunun geniş bir yelpazeden oluşması ve sürekli güncellenmesi için arayış içinde olurlar.
- Editörler, akademik görgü kurallarına uymayan ve bilimsel olmayan değerlendirmeleri engellerler.
- Editörler, dergi yayın süreçlerini yayın politikaları ve kılavuzlara uygun işletilmesini sağlar, süreçte görev alanları yayın politikaları konusundaki gelişmelerden bilgilendirir, gerektiğinde eğitim programı hazırlarlar.
- Editörler, yayın sürecinde görev alanlar herkesle etkili bir iletişim içinde olur, belirli aralıklarla toplantılar düzenlerler.
- Editörler, değerlendirilen makalelerdeki kişisel verilerin korunmasını sağlarlar; yazar, hakem ve okuyucuların bireysel verilerini korurlar.
- Editörler; makalelerde insan ve hayvan haklarının korunmasına özen gösterirler, makalenin katılımcılarının açık onayının belgelendirilmesini önemserler, makalenin katılımcılarına ilişkin etik kurul onayı, deneysel araştırmalarda izinleri olmadığında makaleyi reddederler.
- Editörler; görevi kötüye kullanmaya karşı önlem alırlar. Görevi kötüye kullanmaya yönelik yakınmalar olduğunda, nesnel bir soruşturma yaparak, konuyla ilgili bulguları paylaşır.
- Editörler, makalelerdeki hata, tutarsızlık ya da yanlış yönlendirmelerin düzeltilmesini sağlarlar.
- Editörler, yayınlanan makalelerin fikri mülkiyet hakkını korur, ihlal olması durumunda derginin ve yazar(lar)ın haklarını savunurlar. Ayrıca yayımlanan makalelerin içeriğinin başka yayınların fikri mülkiyet haklarını ihlal etmemesi konusunda gerekli önlemleri alırlar; özgünlük-benzerlik denetimini yaparlar.
- Editörler, Dergide yayımlanan makalelere yönelik tutarlı eleştirileri dikkate alırlar, eleştirilen makalelerin yazar(lar)ına yanıt hakkı tanır.
- Editörler olumsuz sonuçları içeren çalışmalarını da göz önünde bulundururlar.
- Editörler, Dergiye iletilen yakınmaları inceler ve gerekli açıklamaları yaparlar.

### İntihal ve Etik Dışı Davranışlar

Uluslararası Yönetim Akademisi Dergisi'ne gönderilen tüm makaleler basılmadan önce Turnitin (<https://www.turnitin.com/>) yazılım programı ile taranmaktadır. Benzerlik oranı %25 ve altında olan makaleler yayına kabul edilir. Bu oranı aşan makaleler ayrıntılı olarak incelenir ve gerekli görülürse gözden geçirilmesi ya da düzeltilmesi için yazarlara geri gönderilir veya tespit edilmesi durumunda intihal ya da etik dışı davranışlar nedeniyle yayımlanması reddedilir. Aşağıda etik dışı bazı davranışlar listelenmiştir;

- Çalışmaya fikren katkıda bulunmayan kişilerin yazar olarak belirtilmesi.
- Çalışmaya fikren katkıda bulunan kişilerin yazar olarak belirtilmemesi.
- Makale yazarın yüksek lisans/doktora tezinden ya da bir projeden üretilmişse bunun belirtilmemesi.
- Dilimleme yapılması yani, tek bir çalışmadan birden fazla makale yayımlanması.
- Gönderilen makalelere ilişkin çıkar çatışmalarının bildirilmemesi.
- Çift taraflı kör hakemlik sürecinin deşifre edilmesi.
- Destek alınarak yürütülen araştırmalar sonucu yapılan yayınlarda destek veren kişi, kurum veya kuruluşlar ile bunların katkılarını belirtmemesi.
- Henüz sunulmamış veya savunularak kabul edilmemiş tez veya çalışmaların, sahibinin izni olmadan kaynak olarak kullanılması.
- İnsan ve hayvanlar üzerinde yapılan araştırmalarda etik kurallara uyulmaması.
- Bilimsel araştırma için sağlanan veya ayrılan kaynakları, mekânları, imkânların ve cihazların amaç dışı kullanılması.
- Akademik atama ve yükseltmelerde bilimsel araştırma ve yayınlara ilişkin yanlış veya yanıltıcı beyanda bulunulması.
- **İntihal Yapmak:** Başkalarının özgün fikirlerini, metotlarını, verilerini veya eserlerini bilimsel kurallara uygun biçimde atıf yapmadan kısmen veya tamamen kendi eseri gibi göstermek,
- **Sahtecilik:** Bilimsel araştırmalarda gerçekte var olmayan veya tahrif edilmiş verileri kullanmak,
- **Çarpıtmak:** Araştırma kayıtları veya elde edilen verileri tahrif etmek, araştırmada kullanılmayan cihaz veya materyalleri kullanılmış gibi göstermek, destek alınan kişi ve kuruluşların çıkarları doğrultusunda araştırma sonuçlarını tahrif etmek veya şekillendirmek,

- **Tekrar Yayımlamak:** Mükerrer yayınlarını akademik atama ve yükselmelerde ayrı yayınlar olarak sunmak,
- **Dilimleme Yapmak:** Bir araştırmanın sonuçlarını, araştırmanın bütünlüğünü bozacak şekilde ve uygun olmayan biçimde parçalara ayırıp birden fazla sayıda yayımlayarak bu yayınları akademik atama ve yükselmelerde ayrı yayınlar olarak sunmak,
- **Haksız Yazarlık:** Aktif katkısı olmayan kişileri yazarlar arasına dâhil etmek veya olan kişileri dâhil etmemek, yazar sıralamasını gereksiz ve uygun olmayan bir biçimde değiştirmek, aktif katkısı olanların isimlerini sonraki baskılarda eserden çıkartmak, aktif katkısı olmadığı halde nüfuzunu kullanarak ismini yazarlar arasına dâhil ettirmek.

### **Etik İlkelere Uymayan Durumun Editöre Bildirilmesi**

Uluslararası Yönetim Akademisi Dergisi'nde editörler, hakemler, yazarlar ile ilgili etik ilkelere uymayan bir davranış ya da değerlendirme sürecindeki, erken görünümdeki ya da yayımlanmış bir makale ilgili etik olmayan bir durumla karşılaşılması durumunda meceklife@gmail.com adresine ileti yoluyla bildirilmesi gerekir.

**İletişim** : meceklife@gmail.com

**Web Site** : <https://dergipark.org.tr/tr/pub/mana>

### **Publication Ethics**

The publication processes of the International Journal of Management Academy are based on the impartial production, development and sharing of information using scientific methods. Peer-reviewed articles are studies that ensure the application of the scientific method and impartiality. All components of the publication process in the realization of scientific production; The publisher, editors, authors, reviewers and readers are required to abide by the ethical principles. In this context, the publication ethics and open access policy of the International Journal of Management Academy, in line with the guidelines and policies published by the Committee on Publication Ethics (COPE) in open access (For example, the "Committee on Publication Ethics (COPE) Code of Conduct and Best Practice Guidelines for Journal Editors"; "Code of Conduct and Best Practice Guidelines for Journal Editors" and "COPE Best Practice Guidelines for Journal Editors") require all components of the publication process to comply with ethical principles. If situations such as the manipulation, distortion and use of fabricated data used in the articles are detected, this situation will be reported to the institution where the article author works, and the article will be rejected. Our journal has the right to request the output files of the analysis results from the authors according to the feedback given by the editor and/or the referees.

### **Creative Commons**

A Creative Commons license is a type of public copyright license that allows free distribution of a copyrighted work or work. When an author wants to give the right to share or make changes to the work he has created, he uses the CC license. All works published in International Journal of Management Academy are licensed under a Creative Commons Attribution 4.0 International License. This license allows other authors to use your work in their own work for non-commercial purposes and attribution to your work. Open access is an approach that reinforces interdisciplinary development and encourages collaboration between different disciplines. For this reason, International Journal of Management Academy contributes to its field by providing more access to articles and a more transparent review process. It is aimed that all stakeholders (author, editor, referee, publisher and reader) who present a scientific study contribute to the correct progress of science. Compliance with scientific ethical principles is important in scientific studies prepared in accordance with this goal. International Journal of Management Academy it is a peer-reviewed journal. Articles submitted to International Journal of Management Academy are evaluated by double-blind peer-review process and published electronically with free access. Below are the ethical responsibilities, roles, and duties of the authors, journal editor, reviewers, and publisher. The ethical principles and rules below have been prepared in accordance with the guidelines of the Committee on Publication Ethics (Committe on Publication Ethics - COPE (<https://publicationethics.org/>)).

### **Publisher's Ethical Responsibilities**

International Journal of Management Academy is published by Mehmet MECEK. Mehmet Meccek is a real person. The publisher's ethical responsibilities are as follows;

- The publisher accepts that the decision maker and the refereeing process are the responsibility of the editor in the process of publishing an article in the International Journal of Management Academy.
- The publisher provides open, electronic and free access to the journal on the journal's web page.

### **Ethical Responsibilities of Authors**

The articles sent to the International Journal of Management Academy of the fields that overlap there should be original studies on the subjects in the fields of study. Ethical responsibilities of the author(s) applying for an article to the International Journal of Management Academy;

- The author(s) submit an article that they have published elsewhere or sent for publication, or more than one article at the same time in the International Journal of Management Academy'. what not to send.
- The author(s) must submit an original article to the International Journal of Management Academy.
- The author(s) should refer to the sources they used during the writing of the article, in accordance with the ethical principles.

- The names of people who do not contribute to the article should not be written as authors, and it should not be suggested to change the author order, remove an author, or add an author for an article applied for publication.
- Persons who have a conflict-of-interest regarding the article applied for publication should be reported to the editors.
- If information or raw data are requested from the author(s) during the evaluation process, they should submit the expected information to the Editors.
- The author(s) should document that they have obtained the right to use the data they use in their articles, the permissions for the research-analysis or the consent of the participants on whom they have researched.
- The author(s) should contact the editor to inform, correct or retract when they notice an error in an article that is in the evaluation and early view stage or published in electronic media.
- The author(s) has obtained ethics committee approval for research that requires data collection through quantitative or qualitative methods such as experiments, surveys, scales, interviews, observations, and focus group studies that require an ethics committee decision; Ethics committee name, decision date and number should be stated on the first and last page of the article and in the method section, and the document showing the ethics committee decision should be uploaded to the system with the application of the article. In addition, the article should include information about obtaining the informed consent/consent form in the case reports.
- The author(s) should present in the article evidence of their observance of ethical principles during the data collection process (such as obtaining their permission to use other people's documents such as scales, questionnaires, photographs). It should be stated in the articles that research and publication ethics and copyright regulations for intellectual and artistic works are complied with. If the research was carried out on human and animal subjects, international papers, guidelines, etc. should be reported appropriately.
- Ethics committee approval is not required from the author(s) for review articles. However, in articles that do not require an ethics committee decision, it should be stated on the first-last page of the article and in the method section that an ethics committee decision is not required.
- All sources used in articles (authors, online pages, personal interviews, etc.) should be cited accurately and appropriately.
- It should be stated that the articles sent to the journal were not sent to another journal and the Copyright Transfer Form (<https://dergipark.org.tr/en/pub/mana/page/11241>) should be filled.
- Persons who do not contribute intellectually to the article should not be specified as authors.
- Conflicts of interest regarding the submitted article should be stated and the reason should be explained.
- Authors may be required to submit raw data regarding their work to the editorial board while in the peer review process, in which case the authors are expected to share their raw data with the editorial board. Authors are obliged to keep the data of a published article for 5 years.
- When authors detect an error in their work, they should inform the editor and the editorial board and cooperate for the correction or withdrawal process.

### **Ethical Responsibilities of Reviewers**

All articles submitted to International Journal of Management Academy are evaluated by double-blind peer-review process. Double-blind refereeing means keeping the authors confidential from the referees and the referees from the authors in order to ensure an impartial, objective and independent evaluation process. Articles are sent to the referees from the journal management system for evaluation. The reviewers evaluated the article are required to fill in the form. The ethical responsibilities and roles of the referees of International Journal of Management Academy are as follows;

- Reviewers are only required to referee articles related to their field of expertise.
- Reviewers are expected to agree to referee articles that do not have conflicts of interest. When reviewers realize any conflict of interest, they should inform the editor and refuse to referee the relevant article.
- Reviewers should evaluate the articles impartially and objectively.
- Reviewers are required to fill in the Referee Evaluation Form for the articles they evaluate, and they are expected not to mention their names in the forms in order not to harm the double-blind refereeing process. In this form, the referees are required to state their decision on whether the article they are evaluating is publishable or not, and the reasons for their decision.
- The style used by the referees in their suggestions should be polite, respectful and scientific. Referees should avoid offensive, disrespectful and subjective personal comments. When it is determined that the referees make such non-scientific comments, they can be contacted by the editor or the editorial board to review and correct their comments.
- Reviewers are required to complete their evaluations within the time given to them and are expected to comply with the ethical responsibilities set forth herein.
- Reviewers should make the evaluation with impartiality and confidentiality. Pursuant to this principle, they should destroy the articles they have reviewed after the evaluation process and use them only after they are published. Nationality, gender, religious belief, political belief and commercial concerns should not impair the impartiality of the assessment.
- Reviewers should evaluate the article for which they accepted the evaluation within the time limit.

### **Ethical Responsibilities of Editors and Field Editors**

Editor's Publication Ethics Committee (Commitment publication ethics – COPE - <https://publicationethics.org/>) issued by the "*Ethical Conduct for COPE Journal Editor and Best Practices Guide*" (Code of Conduct and Best Practice Guidelines for Journal Editors – COPE - [https://publicationethics.org/files/Code\\_of\\_conduct\\_for\\_journal\\_editors\\_Mar11.pdf](https://publicationethics.org/files/Code_of_conduct_for_journal_editors_Mar11.pdf) ) and "*COPE Best Practice Guidelines for Journal Editors* - [https://publicationethics.org/files/u2/Best\\_Practice.pdf](https://publicationethics.org/files/u2/Best_Practice.pdf)) and must comply with the ethical responsibilities listed below. The editor is responsible for all articles published in the journal. The ethical duties and responsibilities of the editor are as follows;

- Editors strive to meet the information needs of referees, authors, researchers, practitioners and readers, to provide feedback when necessary, and to act according to the principles of clarity in matters that require correction and explanation during the publication process.
- Editors, when deciding whether to publish the articles, pay attention to the originality of the articles and to contribute to the scientific literature, readers, researchers and practitioners.
- Editors take into consideration the original value of the articles, their contribution to the field, the validity and reliability of the research method, the clarity of the narrative, and the purpose and scope of the journal when making a positive or negative decision about the articles.
- Editors take the submitted articles to the preliminary evaluation stage as long as they do not have significant problems, consider positive referee suggestions, and do not change the decisions made by the previous editor(s) unless there are serious problems.
- Editors apply the policies of blind refereeing and evaluation process, which are among the publication policies of the journal, keep the identity information of the referees confidential, and ensure that each article is evaluated impartially and on time.
- Editors send the articles by taking into consideration the field of expertise of the editors and referees, and support the impartial and independent evaluations.
- Editors consider whether there is a conflict of interest between the editors, the referees and the author(s) for the unbiased evaluation of the article.
- Editors seek to have a wide range of referees and to be constantly updated.
- Editors prevent academic etiquette and unscientific reviews.
- Editors ensure that the journal publication processes are operated in accordance with publication policies and guidelines, inform those in charge of the developments in publication policies, and prepare a training program when necessary.
- Editors communicate effectively with everyone involved in the publication process and organize meetings at regular intervals.
- Editors ensure the protection of personal data in the evaluated articles; they protect the individual data of authors, referees and readers.
- Editors; They pay attention to the protection of human and animal rights in their articles, they care about documenting the explicit consent of the participants of the article, they reject the article when they do not have the approval of the ethics committee for the participants of the article, and permission for experimental research.
- Editors; take action against misconduct. When there are complaints about misconduct, he makes an objective investigation and shares the relevant findings.
- Editors ensure that errors, inconsistencies or misdirections in articles are corrected.
- Editors protect the intellectual property rights of the published articles and defend the rights of the journal and the author(s) in case of violation. In addition, they take the necessary measures to ensure that the content of the published articles does not violate the intellectual property rights of other publications; They perform the authenticity-similarity check.
- Editors take into account the consistent criticisms of the articles published in the Journal, and give the right to reply to the author(s) of the criticized articles.
- Editors also take into account studies with negative results.
- Editors examine the complaints submitted to the Journal and make the necessary explanations.

### **Plagiarism and Unethical Behaviors**

All articles submitted to the International Journal of Management Academy are scanned with the Turnitin (<https://www.turnitin.com/>) software program before printing. Articles with a similarity rate of 25% or less are accepted for publication. Articles exceeding this rate are examined in detail and sent back to the authors for revision or correction if deemed necessary, or if detected, they are rejected for publication due to plagiarism or unethical behavior. Listed below are some unethical behaviors;

- Mentioning those who did not contribute intellectually to the study as authors.
- Not specifying the people who contributed intellectually to the study as authors.
- Not specifying if the article was produced from the author's master's/doctoral thesis or a project.
- Slicing, that is, publishing more than one article from a single study.
- Not reporting conflicts of interest regarding submitted articles.
- Deciphering the double-blind refereeing process.



- In the publications made as a result of the research carried out with support, the people, institutions or organizations that support them and their contributions are not stated.
- Using the thesis or studies that have not yet been presented or defended and accepted as a source without the permission of the owner.
- Failure to comply with ethical rules in research on humans and animals.
- Misuse of resources, places, facilities and devices provided or allocated for scientific research.
- Making false or misleading statements regarding scientific research and publications in academic appointments and promotions.
- **Plagiarism:** To present the original ideas, methods, data or works of others as one's own work, in whole or in part, without attribution in accordance with scientific rules,
- **Fraud:** Using non-existent or falsified data in scientific research,
- **Distorting:** To falsify research records or data obtained, to present devices or materials that are not used in the research as if they were used, to falsify or shape the research results in line with the interests of the people and institutions that receive support,
- **Republishing:** Presenting duplicate publications as separate publications for academic appointments and promotions,
- **Slicing:** To present these publications as separate publications in academic appointments and promotions by dissecting the results of a research in a way that violates the integrity of the research and publishing it in more than one issue,
- **Unfair Authorship:** Including people who do not have active contributions among the authors or not including those who do, changing the order of authors unjustifiably and inappropriately, removing the names of those who contributed actively from the work in subsequent editions, having their name included among the authors by using their influence, although they do not have active contributions.

#### Notifying the Editor of the Situation Not Complying with the Ethical Principles

In case of an unethical situation regarding an article in the evaluation process, early view or published in International Journal of Management Academy, which does not comply with the ethical principles regarding the editors, referees, authors, send a message to meceklife@gmail.com must be reported.

**Contact :** meceklife@gmail.com

**Website :** <https://dergipark.org.tr/en/pub/mana>

#### Açık Erişim Politikası

Uluslararası Yönetim Akademisi Dergisi (UYAD) açık erişim politikası benimsemektedir. Dergi, Budapeşte Açık Erişim Girişimi'ni desteklemektedir. Bilimsel literatüre daha geniş ve daha kolay erişimin birçok derecesi ve türü vardır. Bu bildirmede açık erişim, “bilimsel literatürün İnternet aracıyla finansal, yasal ve teknik bariyerler olmaksızın, erişilebilir, okunabilir, kaydedilebilir, kopyalanabilir, yazdırılabilir, taranabilir, tam metne bağlantı verilebilir, dinlenebilir, yazılıma veri olarak aktarılabilir ve her türlü yasal amaç için kullanılabilir olması” anlamında kullanılmıştır. Çoğaltma-dağıtım üzerindeki kısıtlama ve bu alandaki telif hakkı rolü; kendi çalışmalarının bütünlüğünü kontrol etmeleri, düzgün şekilde tanınmaları ve alıntı yapılabilmesi için yazarlara verilmelidir. Bu nedenlerle Uluslararası Yönetim Akademisi Dergisi yayın kurulu tarafından kabul edilen açık erişim politikalarını <https://www.budapestopenaccessinitiative.org/translations/turkish-translation> adresinde bulabilirsiniz

#### Open Access Policy

International Journal of Management Academy (UYAD), adopts open access policy. Journal also supports the Budapest Open Access Initiative. There are many degrees and kinds of wider and easier access to this literature. By "open access" to this literature, we mean its free availability on the public internet, permitting any users to read, download, copy, distribute, print, search, or link to the full texts of these articles, crawl them for indexing, pass them as data to software, or use them for any other lawful purpose, without financial, legal, or technical barriers other than those inseparable from gaining access to the internet itself. The only constraint on reproduction and distribution, and the only role for copyright in this domain, should be to give authors control over the integrity of their work and the right to be properly acknowledged and cited. Thus, the open access policies adopted by the editorial board of UYAD can be found at <https://www.budapestopenaccessinitiative.org/boai-10-recommendations/>

# CONTENTS

## ARTICLE

## PAGE

Mostafa Essam EISSA, Engy Refaat RASHED, Dalia Essam EISSA

**Predatory E-mails Management through Analysis of Non-Academic Scientist Account: International Challenge in Scientific Publishing**

**566 - 580**

**Akademik Olmayan Bilim Adamlarının Hesaplarının Analizi Yoluyla Yıkıcı E-posta Yönetimi: Bilimsel Yayıncılıkta Uluslararası Zorluk**

Araştırma Makalesi / **Research Article**

Muhammet MAĞAT, Bekir PARLAK

**Küresel ve Bölgesel Terörizme Karşı Türk Devletleri Teşkilatı: Analiz ve Operasyon Düzeyi**

**581 - 592**

**Organization of Turkish States Against Global and Regional Terrorism: Level of Analysis and Operation**

Araştırma Makalesi / **Research Article**

Recep REHİMLİ

**Azerbaycan'da Devlet Yönetiminin Yeniden Yapılanması ve Kamu Personel Rejimi**

**593 - 609**

**Reconstruction of Public Administration and Civil Service System in Azerbaijan**

Araştırma Makalesi / **Research Article**

Ali TAGHIYEV

**Enerji Santrallerinin Sosyo-Ekonomik Yararları ve Doğaya Verdiği Zararların Karşılaştırılmalı Analizi: Neom Şehir Projesi Örneği**

**610 - 625**

**Socio-Economic Benefits of Power Plants and Comparative Analysis of the Damages to Nature: Neom City Project Example**

Araştırma Makalesi / **Research Article**

Cemil Doğaç İPEK, Osman Barış YORGANCI

**Türkiye's Approach to Crisis Management: The Case of Syria**

**626 - 636**

**Türkiye'nin Kriz Yönetimine Yaklaşımı: Suriye Örneği**

Araştırma Makalesi / **Research Article**

# CONTENTS

## ARTICLE

## PAGE

**Abdullah DEMİREL, İsmail SEVİNÇ**

**Mesleki Tatmin, Mesleki Bağlılık ve Örgütsel Bağlılık Arasındaki İlişkiler: Mali Hizmetler Uzmanlığı Kariyer Mesleği Üzerine Bir Araştırma**

**Relationships Between Professional Satisfaction, Professional Commitment and Organizational Commitment: A Study on Financial Services Specialist Career Profession**

Araştırma Makalesi / **Research Article**

**637 - 654**

**Recep Baki DENİZ, Gülbeniz AKDUMAN**

**Does Social Media Make Unhappy? A Research on the Effect of Social Media Platforms Usage on Happiness in Demographic Crack**

**Sosyal Medya Mutsuz Ediyor Mu? Sosyal Medya Platformları Kullanım Süresinin Mutluluk Üzerindeki Etkisinin Demografik Kırılımda İncelenmesine Yönelik Bir Araştırma**

Araştırma Makalesi / **Research Article**

**655 - 670**

**Vedat YILMAZ, Çağlar ÇİÇEK**

**Üniversitelerde Çalışan Akademisyenlerin Terör Kaygısının Ölçülmesi: Van Yüzüncü Yıl Üniversitesi ve Bitlis Eren Üniversitesi Örneği**

**Measuring Terror Anxiety of Academics Working in Universities: The Case of Van Yüzüncü Yıl University and Bitlis Eren University**

Araştırma Makalesi / **Research Article**

**671 - 685**

**Nezahat KOÇYİĞİT, Mustafa KOCAOĞLU, Beyza GÜDEK**

**Dijitalleşen Dünyada İnsan Kaynakları Yönetiminin Değişen Fonksiyonu**

**The Changing Function of Human Resources Management in the Digitalizing World**

Araştırma Makalesi / **Research Article**

**686 - 697**

**Hicran HAMZA ÇELİKAY, Süleyman AĞRAŞ**

**İhtisaslaşma Programına Dâhil Olan Üniversitelerin Stratejik Planlarında Kaynak Dağılımlarının Analizi**

**Analysis of Resource Allocations in Strategic Plans of the Universities in the Specialization Program**

Araştırma Makalesi / **Research Article**

**698 - 711**

# CONTENTS

## ARTICLE

## PAGE

**Turgay GEÇER, Kaan Ramazan ÇAKALI, Gürol BALOĞLU**

**Assessment of Reputational Risk Management Maturity Levels of Banks**

**Bankaların İtibar Riski Yönetimi Olgunluk Seviyelerinin Değerlendirilmesi**

**Araştırma Makalesi / Research Article**

**712 - 726**

**Beyza ERER**

**Yönetim Alanında Duygusal Zekâ: Bibliyometrik Analiz**

***Emotional Intelligence in Management: Bibliometric Analysis***

**Araştırma Makalesi / Research Article**

**727 - 740**

**Galip USTA**

**Evaluation of the Self-Perceptions of the People Working in Disaster Organizations on Leadership Behaviors**

**Afet Organizasyonlarında Görev Almış Kişilerin Liderlik Davranışlarına İlişkin Öz Algılarının Değerlendirilmesi**

**Araştırma Makalesi / Research Article**

**741 - 750**

**Fatma COŞGUN ANDIÇ, Arzu KARACA**

**Çalışma Hayatında Pozitif Psikolojik Sermayenin İş Tatminine Etkisinin İncelenmesi**

**Investigation on the Effect of Positive Psychological Capital on Job Satisfaction in Working Life**

**Araştırma Makalesi / Research Article**

**751 - 768**

**İrem OLĞAÇ, Mesut DOĞAN**

**Düzce İli'nin Kırsal ve Şehir Nüfusunun Tespiti (1935 - 2022)**

**Determination of the Rural and Urban Population of Duzce Province (1935 - 2022)**

**Araştırma Makalesi / Research Article**

**769 - 783**

# CONTENTS

## ARTICLE

## PAGE

**Fatih AYHAN**

**Coğrafya Lisans Öğrencilerinin Enerji Tasarrufu ve Enerji Okuryazarlık Düzeylerine Dair Bir Araştırma**

**784 - 793**

**A Study on Energy Saving and Energy Literacy Levels of Undergraduate Geography Students**

Araştırma Makalesi / **Research Article**

**Vildan BAYRAM, Şükrü Mustafa KAYA**

**The Contributions of Metaverse Technology on Management Information Systems in Strategic Planning and Decision-Making Processes of Businesses**

**794 - 807**

**İşletmelerin Stratejik Planlama ve Karar Alma Süreçlerinde Metaverse Teknolojisinin Yönetim Bilgi Sistemleri Üzerine Katkıları**

Araştırma Makalesi / **Research Article**

**Caner KORKMAZ, Çetin BEKTAŞ**

**Örgütsel Muhalefet ve Sonuçları Üzerine Bir İnceleme**

**808 - 817**

**A Review on Organizational Dissent and its Consequences**

Araştırma Makalesi / **Research Article**

**Hava TAHTALIOĞLU**

**Kamu Personelinin Örgütsel Bağlılığını Pekiştirecek Yasal Kurallar ve Uygulamalar: 657 Sayılı Devlet Memurları Kanunu'na Genel Bir Bakış**

**818 - 834**

**Legal Rules and Practices to Reinforce the Organizational Commitment of Public Personnel: An Overview of the Civil Servants Law No. 657**

Araştırma Makalesi / **Research Article**

**Hilmiye KISA, Meltem AKCA, Ceyhan YILDIRIM**

**Kadınların Üst Yönetimdeki Görünürlüğü: Yükseköğretim Kurumlarında Bir Araştırma**

**835 - 851**

**The Visibility of Women in Senior Management: A Research in Higher Education Institutions**

Araştırma Makalesi / **Research Article**

# CONTENTS

## ARTICLE

## PAGE

**Erdal GÜLER, Can BILDIR**

**Biyokorsanlıkla Mücadelenin Taşra Teşkilatı Boyutu ile İncelenmesi: Bartın Doğa Koruma ve Milli Parklar Örneği**

**Examining the Provincial Organization Dimension of Fighting Biopiracy: The Case of Bartın Nature Conservation and National Parks**

Araştırma Makalesi / **Research Article**

**852 - 862**

**Fuat YALMAN**

**Termal Sağlık Turizminde Hizmet Kalitesi, Destinasyon İmajı, Yeniden Ziyaret Niyeti ve Destinasyona Güven Arasındaki Yapısal İlişkilerin Tespit Edilmesi**

**Determining the Structural Relationships between Service Quality, Destination Image, Revisit Intention and Destination Trust in Thermal Health Tourism**

Araştırma Makalesi / **Research Article**

**863 - 879**

**Abdullah TURAN**

**Üniversite Öğrencilerinin Siyasete Olan İlgi ve Yaklaşımlarını Ölçmeye Yönelik Bir Araştırma**

**A Research to Measure the Interests and Approaches of University Students to Politics**

Araştırma Makalesi / **Research Article**

**880 - 909**

**Murat ÇUBUKCU**

**Havayolları İşletmelerinde Misyon, Vizyon Beyanları ve Değer İfadelerinin İçerik Analizi**

**Content Analysis of Mission, Vision Statements and Value Statements in Airlines Companies**

Araştırma Makalesi / **Research Article**

**910 - 925**

**Yasin ŞAMDAN**

**Türk Kamu Yönetiminde Şeffaflık ve Hesap Verebilirlik**

**Transparency and Accountability in Turkish Public Administration**

Araştırma Makalesi / **Research Article**

**926 - 942**

## CONTENTS

### ARTICLE

### PAGE

**Fatih DENİZLİ, Zühal KINIŞ, Buket KAYA**

**Sağlık Kurumlarında İçsel Pazarlama Uygulamalarının İş Performansına Etkisi:  
Pazar Odaklılığın Aracı Rolü**

*The Effect of Internal Marketing Practices in Health Institutions on Job Performance: Mediating  
Role of Market Orientation*

Araştırma Makalesi / **Research Article**

**943 - 953**

**Deniz BALCI**

**Türk Devlet Geleneğinde Ahilik Teşkilatı'nın Yeri ve Önemi**

**The Place and Importance of the Ahilik Organization in Turkish State Tradition**

Araştırma Makalesi / **Research Article**

**954 - 965**





ISSN: 2636-8048

# Uluslararası Yönetim Akademisi Dergisi

International Journal of Management Academy

Uluslararası  
Yönetim Akademisi Dergisi