

MART 1973
Cilt. XII Sayı : 2

MADEN MÜHENDİSLERİ
ODASI

Adına Sahibi

Murat TURAN

Sorumlu Yazı İşleri Müdürü
ve Yayın Kurulu Sekreteri

Ragıp GÜNGÖREN

Yayın Kurulu Başkanı

Ömer ONVER

Yayın Kurulu

Ali AKAR

Naci SÖNMEZ

Ali İhsan ÖZTÜRK

Işıl SEPKİN

Alaettin HAMAMCIOĞU

İdare Yarı

Selânik Caddesi 19/3
Ankara-P.K. (254 Kızılay)
Tel: 2510 80

REKLAM TARİFESİ

	Sayı	YıHık
Arka dış kapak	2000	100u0
ön iç kapak	1750	8750
Arka iç kapak	1500	7500
iç sayfalar	800	4000
Yarım sayfa	400	200u

— Dergimizdeki yazılar izinsiz ve kaynak gösterilmeden aktarılamaz.

— Gönderilen yazılar basılsın veya basılmasın geri verilmez.

— Yazılardaki düşünce ve inançlarla bunlardan doğacak sorumluluklar yazarlarina aittir.

- Dergi iki ayda bir yayınlanır ve sayısı 20 TL. dir.

Basıldığı yer:

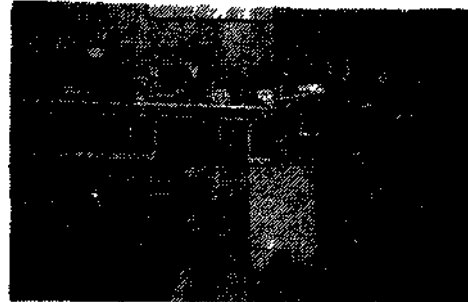
Ş a f a k M a t b a a s ı
Ankara — 1973

madencilik

Maden Mühendisleri Odası Dergisi

İçindekiler

— Karadeniz Bölgesi Bakır ve Bakıra bağlı Kurşun - Çinko Potansiyeli ve Bu Potansiyelin Verdiği İmkanlar Yavuz AYTEKİN.	1
— Kömür Mekanik Olarak Kazılabılme özelliği Dr. Şınası ESKIKAYA.	7
— G.L.L Soma Bölgesinde Yapılan Ambuvaj Çatışmaları Ali KARAKURUM.	17
— Türkiye'nin Jeoloji, Maden ve Metalürji Mühendisliği Branşlarında Teknik Eleman İhtiyacı Yavuz AYTEKİN ...	27
— Yunanistan'ın, Üretimi Üç Misline Çıkarılan En Büyük Linyit Madeni : PtolemaJs Edwin KULLIK, Dieter THORMANN 3ı	
— Tartışma.	37
— Tartışmaya Cevap.	39
— Yeni Yayınlar.	41
— Haberler.	42



Kapak Resmi:
Teknik Kongre ve
Genel Kurul
Toplantısından
Görüntüler.

Okurlarımıza

Sayın Okurlar,

Yayın Kurulu olarak Madencilik Dergimizin Mart sayısında pek tatmin olmamış bir şekilde sizlerle beraber olmaktadır. Bu tatminsizliğimize sebep, Dergimizde yer alan yazıların azlığıdır. İki ayda bir yayınlanan Madencilik Dergisinde yer alacak yazıların adedi hiç olmazsa 6 veya 7 olmalıdır. Ancak bu seviyedeki bir Madencilik Dergisi okurlarımız yönünden doyurucu olabilir. Şüphesiz Yayın Kurulu olarak okurlarımıza daha tatminkâr yayında bulunabilmek için yeni hamleler içindeyiz. Bu tatminkâr seviyeyi gerçekleştirmek için yalnızca Yayın Kurulunun yoğun faaliyetlerinin kâfi gelmeyeceği muhakkaktır. Siz okurlarımızın bize yapacağınız yardımlar, tavsiyeler ve bilhassa yayınlanmak üzere yollayacağınız kıymetli araştırmalarınızla Madencilik Dergimiz daha büyük gelişmeler gösterebilir.

Geçen seneden beri dergide yayınlanan yazılara ücret ödenmesi konusundaki tatbikat bu senede aynı esaslarla uygulanacaktır. Bu uygulamanın yayınlanmak üzere gönderilecek yazıların gerek kalitesi ve gerekse miktarı üzerinde olumlu etkide bulunacağını ummaktayız.

-Daha evvelki Yayın Kurullarının çeşitli vesilelerle sizlere ilettiği hususları, bir hatırlatmada bulunmak amacı ile yayıncı Yayın Kurulu da belirtmekte fayda bulmaktadır. Dergiye yayınlanmak üzere yollanan yazıların bir kısmının aşağıda belirtilen standartlara uygun olmaması Yayın Kurulu'nu güç durumda bırakmakta ve bu sebepten bazı değerli yazılar başlanmamaktadır. Bu konu ile ilgili olarak belirtmek istediğimiz hususlar şunlardır :

- Dergiye yayınlanmak üzere yollanan yazıların bir orijinal bir de kopyayı ihtiva etmesi,
- Normal matbaa harfi dışında, yazılarda yer alan italik harfler ve işaretler ihtiva eden formüllerin ve şekillerin aydınlar kâğıdı üzerine klişe alınacak şekilde çini mürekkebi ile yazılması,
- Klişe alınması zorunlu olan şekil ve grafiklerin mutlaka aydınlar kâğıdı üzerine çini mürekkebi ile çizilmiş, yazıların okunabilir şekilde mümkünse şablonla yazılmış ve mümkün olduğu kadar az yer kaplaması için küçük veya küçültülmeye müsait olması,
- Yazılarda yer alan fotoğrafların basılabilirliği için klişe alma zorunluluğu olduğundan bu fotoğrafların parlak kâğıda basılmış olması gerekmektedir.

Sayın meslektaşlarımıza daha tatminkâr bir şekilde yayın yapma çabası içinde bulunan Yayın Kurulumuz göstereceğiniz yakın ilgiye şimdiden teşekkür eder.

Saygılarımızla,
YAYIN KURULU

başyazı

21 Mart 1973 tarihli Resmi Gazete'de yayınlanan kararnameye ekli cetvel ile kamu iktisadî kuruluşlarında çalışanların alacakları yan ödemeler de en sonunda belli oldu. Daha önce kamu kesiminde çalışan teknik personel için çıkarılan yan ödeme kararnamesindeki tüm aksaklık ve çelişkiler bu kararnamede de yer almıştır.

Yan ödeme konusunu ele alış biçiminin bu tür aksaklık ve huzursuzluklara yol açacağı ve teknik elemanların sorunlarına çözüm getirmeyeceği, tüm teknik eleman örgüllerince bir çok kereler ortaya konmuştu.

SÖZ KONUSU KARARNAME, TEKNİK ELEMANLAR ARASINDA HUZURSUZLUK YARATICI AYRI ÇALIKLAR GETİRMEKTEDİR.

- Kararname ile, teknik elemanların çok küçük bir bölümüne «teminindeki güçlük» zammı verilmektedir.
- Kararname aynı görevi yapan değişik teknik eleman gruplarına farklı yan ödemeler öngörmektedir. Aynı güçlkle karşı karşıya olan bir mühendis ile bir teknikere farklı işgüçlüğü zamları ödenmesini anlamaya olanak yoktur.
- Kararname, değişik kuruluşlarda, benzer görev yapan aynı nitelikteki teknik elemanlara da değişik ödemeler yapmaktadır, örneğin merkez teşkilâtında büroda çalışan bir mimar veya mühendis, İller Bankasında 800, Etibank'ta 700, Ziraat Bankasında 600, Sümerbankta 550, Sosyal Sigortalar Kurumunda 500 TL. işgüçlüğü zammı almaktadır. Aynı ayrıcalıklar, değişik kurumların taşra teşkilâtları arasında da görülmektedir.
- Kurumların teknik eğitim ünitelerinde çalışan teknik elemanların hiçbirine yan ödeme verilmektedir.

ARTAN FİATLAR VE BİRİKMİŞ FARKLAR :

Bu kararnameye verilen yan ödemeler de, daha öncekiler gibi, artan hayat pahalılığı karşısında anlamsız kalmaktadır. Kararnameye ekli cetvelde belirtilen ödemeler 800 TL.'na kadar çıkmakla birlikte, kesintiler bunun yarısına yakın bir miktarı götürmekte, ele geçen para hızlı artışlarını karşılamakta uzak kalmaktadır.

Kararnamenin 5. maddesi 1.8.1972 tarihinden beri birikmiş yan ödemelerin kurumlarca finansman olanaklarına göre tesbit olunacak bir zamanda ödenmesini öngörmektedir. Bugünkü hızlı hayat pahalılığı artışı karşısında 1.8.1972 den beri zaten değerini büyük ölçüde kaybetmiş olan alacakların hak sahiplerine satın alma gücü daha da azaldıktan sonra verilmesi, kararnamenin geç çıkmasının ceremesinin teknik elemanlara ödetilmesi demektir.

KARARNAME, YAN ÖDEMELERİN SORUNLARIMIZA ÇÖZÜM GETİRMEK İÇİN HAZIRLANMADIĞINI AÇIK OLARAK ORTAYA KOYMAKTADIR.

Bir çok başka örnekle de arttırabilecek bu ayrıcalıklar ancak iki şekilde açıklanabilir. Ya kararname ciddiyyetten uzak sadece bir aldatmaca olarak hazırlanmıştır, ya da bu ayrıcalıklar bilinçli olarak teknik elemanlar arasındaki yapay çelişkileri daha da arttırmak için yaratılmıştır. İki durumda da yan ödemelerin teknik elemanların sorunlarına bir çözüm getirmek için hazırlanmadığı ortaya çıkmaktadır.

ÇÖZÜM, TOPLU SÖZLEŞME, GREV HAKLARINDA YATMAKTADIR.

Bu durumda, kısa dönemde haksızlıklara ve huzursuzluklara son verilebilmesi için :

- 1) 1.8.1972 tarihinden beri birikmiş alacaklar derhal, bir seferde ödenmelidir.
- 2) Kararnamenin getirdiği ayrıcalıklar, aynı işi yapan tüm teknik elemanlara eşit yan ödeme verilmesi şeklinde düzeltilmelidir.

Ancak bir kere daha hatırlatırız ki, sorunlarımıza köklü ve gerçek bir çözüm getirilebilmesi için sanayileşmenin vazgeçilemez bir unsuru olan ve üretime doğrudan doğruya katkıda bulunan teknik elemanların Personel Kanunu kapsamı dışına çıkarılarak, emeklerinin karşılığını demokratik toplu sözleşme ve grev hakları ile elde edebilme olanaklarına sahip kılınmaları gerekmektedir.

Saygılarımızla,

31.3.1973

Elektrik Mühendisleri Odası
Fizik Mühendisleri Odası
Gemi Mühendisleri Odası
Gemi Makinaları İşletme Mühendisleri Odası
Maden Mühendisleri Odası
Metalürji Mühendisleri Odası
Mimarlar Odası
Petrol Mühendisleri Odası
Ziraat Mühendisleri Odası
Harita ve Kadastro Mühendisleri Odası
İnşaat Mühendisleri Odası
Kimya Mühendisleri Odası
Makina Mühendisleri Odası
Meteoroloji Mühendisleri Odası
Orman Mühendisleri Odası
Şehir Plânlama Mimarı ve Mühendisleri Odası
Türkiye Teknik Elemanlar Derneği
Tüm Yüksek Tekniker ve Teknikerler Cemiyeti

Not: Bu metin, bütün bakanlıklara ve basına verilmiştir.

