

Başyazı

Odamızın 31. Olağan Genel Kurulunu geride bırakıp, yeni bir çalışma dönemine girmiş bulunuyoruz. Seçimlerde oy kullanan üyelerimizin ezici çoğunluğunun tercihi, iki yıl sürecek olan, 31. çalışma döneminde görev üstlenmemiz doğrultusunda bizlere Odamızın sorumluluğunu yüklemiştir. Yönetim Kurulumuz bu onur verici sorumluluğun bilincinde olarak, Maden Mühendisleri Odası'nın geleneklerini sürdüreceğ ve yılların mirasına yaraşır bir biçimde koruyacaktır. Ayrıca, Üyelerimizin potansiyeline daha da etkin bir kinetik kazandırarak, anılan mirası yeni yeni katkılarla zenginleştirecektir.

Geçen dönemin genel kurulunda ayrı bir meslektaş grubunun göreve talip olması biçiminde tezahür eden bir olgunun, bu genel kurulda da tekrarlanmasıyla, giderek kronikleşmeye yüz tuttuğunu görmekteyiz. Aday oldukları halde kendilerine oy vermekten yine kaçınan bazı meslektaşlarımız da; diğer odaların genel kurullarında boy gösteren bir politik hareketin Odamıza da yansması karşısında, sözü edilen kronikleşme çerçevesinde, iki yılda bir yasak savma konumuna gelmiş gibi görünüyorlar. Ancak, bilinmesi gereken en önemli husus Odamızın belirli bazı çevrelerin politik yatırımları için bir basamak olarak kullanılmayacağı gerçeğidir. Bugüne kadar maden mühendisleri topluluğu tarafından böyle kullanımlara izin verilmediği gibi, bundan sonra da verilmeyecek ve sorumluluk bilinci içindeki bağımsız tavır sürdürülecektir.

Genel Kurulda dile getirilen görüşleri ve içinde yaşadığımız koşulları değerlendiren Yönetim Kurulumuz ilk bileşiminde bir program taslağı hazırlayarak, genel kurulun hemen ertesinde toplanan Danışma Kurulu'nda, taslağı tek gündem maddesi halinde görüşmeye açmış ve arkadaki sayfalarda yer alan 31. Dönem Çalışma Programı'nı oluşturmuştur. Önümüzdeki iki yıl içinde sürdürülecek faaliyetlerin yer aldığı program çalışmalarını beş ana başlık altında toparlanmış ve danışma kurulunun öngördüğü ağırlıklar ile öncelikler doğrultusunda da iki temel hedefe yönelmesi kararlaştırılmıştır. Bunların birincisi üyelerle aramızdaki ilişkilerin ve üyelerin kendi aralarındaki ilişkilerinin, erişilebilecek en üst düzeye çıkarılmasıdır. Bunun için, üyelerimizin sayısının elvereceği yerlerde yeni temsilcilikler açılması ve varolan temsilciliklerin de güçlendirilmesi suretiyle, çalışmalara en geniş kitle katılımının sağlanması yönündeki örgütlenme çabalarına ağırlık verilecektir. Programlanan diğer çalışmaları ihmal etmeksizin ulaşılması tasarlanan ikinci temel hedef ise, sektörümüzün cılızlığı ile kısırlılığını giderecek ve büyümesini sağlayacak çözüm önerilerini kapsayan bir Madencilik Politikası'nın tayini ile teknik bilgi donatımının takviyesi konusundaki yayın faaliyetlerinin hızlandırılmasıdır.

Anılan dönem boyunca sürdürülecek çalışmaların başarıya ulaşması ve dolayısıyla öngörülmüş olan çalışma programının gerçekleşmesi, siz meslektaşlarımızın çalışmalara koyacakları aktif katkılarıyla ve sorunlarımıza hep birlikte sahip çıkmamızla hayata geçecektir.

Saygılarımızla,

YÖNETİM KURULU