

Journal of Economy Business and Management

VOL: 8 ISSUE: 1
2024

ISSN: 2602-4195
KARABUK UNIVERSITY

Ekonomi, İşletme ve Yönetim Dergisi
Journal of Economy Business and Management
JEBM

Cilt/Volume: 8

Sayı/ Issue: 1

Ocak - January / Haziran - June 2024

Sahibi / Owner

Karabük Üniversitesi

Baş Editör / Editor in Chief

Dr. Öğr. Üyesi Şahay OK

Sayı Editörü / Issue Editor

Dr. Öğr. Üyesi Şahay OK

e-posta

sahayok@karabuk.edu.tr

Dizinler/Indexed in

ASOS
indeks

INDEX COPERNICUS
INTERNATIONAL

Yayın Kurulu / Editorial Board

Prof. Dr. Yahya FİDAN

Doç. Dr. Sinan YILMAZ

Prof. Dr. Baker Ahmad ALSERHAN

Prof. Dr. Murat YILDIRIM

Doç. Dr. Metin KILIÇ

Doç. Dr. Muhammet BELEN

Doç. Dr. Ömer Faruk HABERGETİREN

Dr. Öğr. Üyesi Hasan TERZİ

“jebm İşletme, Ekonomi ve Yönetim Dergisi yılda iki kez yayınlanan hakemli, akademik bir dergidir. jebm’de yayınlanan yazıların bilimsel ve hukuki sorumluluğu yazarlarına aittir. Yayın dili Türkçe ve İngilizce’dir. Yayınlanan tüm makaleler Creative Commons CC BY 4.0 ile lisanslanmaktadır. Yazıların yayınlanıp yayınlanmamasından yayın kurulu sorumludur.”

İçindekiler / Contents

1-32	Mehmet GÖKERİK
	Sürdürülebilir Pazarlamanın Haritası: Akademik Çalışmalar Üzerine Bir Analiz <i>Sustainable Marketing Map: An Analysis on Academic Studies</i>
33-59	Bekir KORKMAZ
	Muhasebe Dersi Alan Öğrencilerin Finansal Okuryazarlık Düzeylerinin Belirlenmesi <i>Determining the Financial Literacy Levels of Students Taking Accounting Courses</i>
60-87	Ali Çağlar ÇAKMAK, Erdem BİNİCİ
	Mobilya Sektöründe Hedef Pazar Belirleme: Gürcistan'da Bir Araştırma <i>Target Market Identification in The Furniture Sector: A Study in Georgia</i>
88-118	Meltem ECE ÇOKMUTLU, Muhammed ABDULLAYEV
	CoCoSo ve Copras Yöntemleri ile BIST Teknoloji Endeksi Firmalarının Finansal Performans Analizi <i>Financial Performance Analysis of BIST Technology Index Companies with Multi-Critical Decision-Making Methods</i>
119-142	Osman BAYRAKTAR, Neşe AYDIN
	Yetenek Yönetimi, Çalışan Performansı ve İş Tatmini İlişkisinin İncelenmesi <i>Examining The Relationship Between Talent Managemen, Employee Performance and Job Satisfaction</i>