**Genel Yayın Kuralları**

Dergiye Türkçe ya da İngilizce yazılmış çalışmalar gönderilebilir. Türkçe gönderilen yazılarda İngilizce özet mutlaka bulunmalıdır.

Yazarlar makale yüklenirken dergipark üzerinden yayında alacağı sıraya göre eklenmelidir.

Dergiye makale yüklemesi yapılırken, yazarın kimliğini ortaya çıkartabilecek tüm bilgiler (çalışmanın yapıldığı il, etik kurul onayının alındığı kurum adı, eğer çalışma herhangi bir kongrede sunulmuşsa kongre bilgileri, tezden üretilmişse teze yapılan referans vb.) makale metninden silinmiş şekilde yüklenmelidir.

Dergiye makale gönderilirken Yazar bilgileri silinmiş ana makale dosyası, yazar bilgilerini (ad-soyad, kurum, unvan, iletişim bilgileri, makaleye katkı oranları vb.) içeren kapak sayfası, telif hakkı devir ve çıkar çatışması beyan formu sisteme imzalanmış biçimde yüklenmelidir.

Kapak Sayfası: dergiye makale gönderilirken makalenin başlığı, yazar bilgileri (ad-soyad, kurum bilgisi, mail adresi), sorumlu yazar iletişim bilgilerini, makaleye ilişkin ek açıklamaları içerecek şekilde hazırlanmış olmalıdır. Kapak sayfası dergipark üzerinden sisteme yüklenmelidir. Makale ana metni içerisinde yazar bilgilerine kesinlikle yer verilmemelidir.

Dergiye ulaşan yazılar, editör ve yayın kurulu tarafından yapılacak ilk değerlendirmeden sonra derginin yayın ilkelerine uygun bulunursa konu ile ilgili hakemlere gönderilir. Yazarlar, hakemlerden gelen düzeltme istemleri doğrultusunda gerekli düzeltmeleri yaparak yazıları en geç 15 gün içerisinde göndermelidirler. Düzeltmeden sonra talep edilmesi halinde yazılar hakeme tekrar gönderilir, hakem değerlendirmesinden sonra yayın kurulu tarafından uygun görülürse yayınlanırlar.

İşletme bilimi dergisine gönderilecek yazılar, A4 sayfa formatında üstten 2,5 cm, alttan 2,5 cm; soldan 2,5 cm ve sağdan 2,5 cm boşluk bırakılarak yazılmalıdır. Dergiye gönderilecek yazıların 20 sayfayı geçmemelidir.

**İŞLETME BİLİMİ DERGİSİ’NE GÖNDERİLECEK YAZILARDA YAZARLARIN DİKKATE ALMASI GEREKEN KURALLAR**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Yazı Karakteri** | **Yazı Büyüklüğü** | **Yazı Tipi** | **Konum** | **Paragraf Ayarları** | **Diğer Hususlar** |
| **Makale Başlığı (Ana Dilde)** | Palatino Linotype | 14 Punto | Kalın | Sayfaya Ortalanmış | Önce 6nk, Sonra 6nk, 1 Satır Aralığı |  |
| **Makale Başlığı (İkinci Dilde)** | Palatino Linotype | 12 Punto | İtalik | Ana başlığın altında, sayfaya ortalanmış | Önce 6nk, Sonra 6nk, 1 Satır Aralığı |  |
| **Öz** | Palatino Linotype | 8 Punto | Normal | İki yana yaslı | Önce 0nk, Sonra 0nk, 1 Satır Aralığı | Amaç, Yöntem, Bulgular, Sonuç Başlıklarını içerecek şekilde yapılandırılmalıdır (150-200 Kelime Aralığında olmalıdır) |
| **Abstract** | Palatino Linotype | 8 Punto | Normal | İki yana yaslı | Önce 0nk, Sonra 0nk, 1 Satır Aralığı | Aim, Method, Findings, Results (Between 150-200 words) |
| **Genişletilmiş İngilizce Özet (Türkçe Makalelerde yayına kabul sonrası istenecektir)**  | Palatino Linotype | 10 Punto | Normal | Özet ve Abstract sonrasında, İki yana yaslı | Önce 0nk, Sonra 0nk, 1 Satır Aralığı | En az 1000 kelime, Araştırmanın problematiği, yöntem, bulgular ve sonuçlarını kapsamalı, Tablo, şekil, tanım ya da kavramların açıklanması gibi hususlara yer verilmemelidir. |
| **1. Derece Başlıklar** | Palatino Linotype | 10 Punto | Kalın | Sola yaslı | Önce 6nk, Sonra 6nk, 1 Satır Aralığı | Roma rakamı ile numaralandırılmalıdır (I.Giriş, II. Yöntem, III. Bulgular, IV Sonuç) |
| **2. Derece Başlıklar** | Palatino Linotype | 10 Punto | Kalın | Sola yaslı | Önce 6nk, Sonra 6nk, 1 Satır Aralığı | 1.1., 1.2., 2.1. şeklinde bağlı olduğu 1. Derece başlığa uygun şekilde numaralandırılmalıdır. |
| **3. Derece Başlıklar** | Palatino Linotype | 10 Punto | Kalın, İtalik | Sola yaslı | Önce 6nk, Sonra 6nk, 1 Satır Aralığı | Numaralandırılmamalıdır. |
| **Makale Metni** | Palatino Linotype | 10 Punto | Normal | İki yana yaslı | Önce 6nk, Sonra 6nk, 1 Satır Aralığı |  |
| **Tablo Başlıkları** | Palatino Linotype | 9 Punto | Kalın | Sayfaya Ortalanmış | Önce 0nk, Sonra 0nk, 1 Satır Aralığı | 1.’den başlayarak uygun şekilde numaralandırılmalıdır. Tablonun üzerinde yer almalıdır. |
| **Tablo İçeriği** | Palatino Linotype | 8 Punto | Normal | - | Önce 0nk, Sonra 0nk, 1 Satır Aralığı | Varsa kaynak, Tablonun altında 8 punto yazılmalıdır. Tablonun iç yatay çizgileri kaldırılmalıdır. |
| **Resim-Şekil Başlıkları** | Palatino Linotype | 9 Punto | Kalın | Sayfaya Ortalanmış | Önce 0nk, Sonra 0nk, 1 Satır Aralığı | 1.’den başlayarak uygun şekilde numaralandırılmalıdır Resim - Şekil altında yer almalıdır. |
| **Resim-Şekil İçeriği** | Palatino Linotype | 8 Punto | Normal | - | Önce 0nk, Sonra 0nk, 1 Satır Aralığı | Varsa kaynak, Resim-Şekil altında 8 punto yazılmalıdır. |
| **Kaynakçada Kaynak Gösterimi** | Palatino Linotype | 8 Punto | Normal | İki yana yaslı | Önce 0nk, Sonra 0nk, 1 Satır Aralığı, ilk satır asılı (1,25 cm)  | Lütfen APA 7’ye göre düzenleyiniz. https://apastyle.apa.org/style-grammar-guidelines/references/examples/. |
|  |
| **Sayfa Yapısı** | **A4 sayfa formatı; üstten, alttan, soldan ve sağdan 2,5 cm kenar boşluğu; en fazla 20 sayfa** |
| **Metin İçi Kaynak Gösterimi** | **Tek Yazarlı** | **İki yazarlı** | **Üç veya Daha Fazla Yazarlı**  |
| **Parantez içi alıntı** | (Akbolat, 2020) | (Akbolat ve Amarat, 2020) | (Ünal et al., 2020). |
| **Doğrudan alıntı** | (Akbolat, 2020, s.70) | (Akbolat ve Amarat, 2020, s.70) | (Ünal et al., 2019, s.70). |
| **Aktarmalar** | (Akbolat, 2019, aktaran Ünal, 2020). |  |  |

**Metin Sonunda Kaynak Gösterme**

**Kitaplar**

**Tek Yazarlı Kitap**

Man, F. (2021). *İnsan kaynakları yönetiminde eğitim ve geliştirme* (3. Baskı). Sakarya Yayıncılık.

**İki yazarlı kitap**

Christie, R. ve Geis, F. (1970). *Studies in Machiavellianism*. Academic Press.

**Üç-yirmi arası yazarlı kitap**

Tengilimoğlu, D., Akbolat, M. ve Işık, O. (2015). *Sağlık işletmeleri yönetimi*. Nobel Yayıncılık.

**Yirmi bir ve daha fazla yazarı olan kitap**

İlk on dokuz yazarın soyadları ve adlarının baş harfleri … Son yazarın soyadı ve adının baş harfi. (Yıl). *Kitap başlığı (italik).* Yayınevi.

Ball, B., Blum, R., Chastain, T. D., Duff, H., Horvath, D. B., Kennedy, J., Kensington, K., Jones, S., Coughlan, S., Bortolin, L., Witte, M., Scott, A., Newport, A., Jensen, K., Wutzler, J., van Staden, I., McLean, J., Bergsma, G., Rousseau, Z., …Simpson, C. (2002). *Psychology and the mind*. Sage.

**Editörlü kitap**

Kırel, A. Ç. ve Güzel Özbek, A. (Ed.). (2020). *Disiplinlerarası boyutlarıyla örgütsel davranış*. Ekin Yayıncılık.

**Editörlü kitapta bölüm**

Ersoy, A. Y. ve Saygılı, M. (2021). Covid-19 pandemisinin lojistik sektörü üzerindeki etkileri. İçinde M. Akbolat ve Ö. Ünal (Ed.), *Covid-19 pandemisinde işletme yönetiminin dönüşümü* (2. Baskı, ss. 409-427). Gazi Kitabevi.

**Online kitap (E-Kitap)**

Crowther, S. ve Ford, H. (2005). *My life and work*. Project Gutenberg. https://www.gutenberg.org/ebooks/7213

**Çeviri kitap**

Quinn, R. E. (2021). *Kurumları verimli kılma sanatı*. (A. Tanrıverdi, Çev.). Albaraka Yayınları (Orijinal eserin basım tarihi 2015).

**Makaleler**

Güner, S. (2015). Investigating infrastructure, superstructure, operating and financial efficiency in the management of Turkish seaports using data envelopment analysis. *Transport Policy, 40*(2), 36-40. https://doi.org/10.1016/j.tranpol.2015.02.006

**İki yazarlı makale**

Sarıkaya, N. ve Altunışık, R. (2019). Sağlık kurumlarında hizmet alanların gözünden hasta hakları konusundaki uygulamalara yönelik tutum ve değerlendirmeler. *İşletme Bilimi Dergisi*, *7*(3), 531-551.

**Üç ile yirmi arası yazarı olan makale**

Çalış, Ş., Aydın Turan, Ş., Dönmez Maç, S. ve Tan, E. (2020). İşyeri uygulamasının istihdam edilebilirliğe katkısı: Sakarya Üniversitesi İKY bölümü öğrencileri üzerine bir araştırma. *Sakarya İktisat Dergisi*, *9*(4), 435-460.

**21 ve daha fazla yazarlı makale**

İlk 19 yazarın tümünün soyadları ve adlarının baş harfi bilgisine yer verilir. Yazarlar birbirlerinden virgül ile ayrılır. İlk 19 yazarın ardından kalan yazar adları yerine (…) kullanılır. Üç nokta ardından makalenin son yazarının soyadı ve adının baş harfi bilgisi sunularak referans sonlandırılır. Referansta toplamda 20’den fazla yazar ismi bulunmamalıdır.

Jonason, P. K., Żemojtel‐Piotrowska, M., Piotrowski, J., Sedikides, C., Campbell, W. K., Gebauer, J. E., Maltby, J., Adamovic, M., Adams, B. G., Kadiyono, A. L., Atitsogbe, K. A., Bundhoo, H. Y., Bălțătescu, S., Bilić, S., Brulin, J. G., Chobthamkit, P., Del Carmen Dominguez, A., Dragova‐Koleva, S., El‐Astal, S., … Yahiiaev, I. (2020). Country‐level correlates of the Dark Triad traits in 49 countries. Journal of Personality, 88(6), 1252-1267. Doi: 10.1111/jopy.12569

**Yayımlanmış ancak sayı atanmamış makale**

Schimmenti, A., Jonason, P. K., Passanisi, A., La Marca, L. ve Gervasi, A. M. (Baskıda). Measuring the Dark Side of personality: Psychometric properties of the Dark Triad Dirty Dozen in an Italian sample. *Current Psychology*. Doi:10.1007/s12144- 017-9588-6

**Basılı gazete makaleleri**

Gürleyen, S. (2021, 25 Ekim). Kur ve borsa birlikte yükselmeye devam edecek mi? *Dünya*, 6.

**Çevrimiçi (online) gazete makaleleri**

Brody, J. E. (2007, 11 Aralık). Mental reserves keep brain agile. *The New York Times.* https://www.nytimes.com/2007/12/11/health/11iht-11brod.8685746.html

**Tezler**

Onay, Ö. A. (2018). *Liderlik stilleri ile Narsisizm arasındaki ilişkinin incelenmesi.* (Yayımlanmamış yüksek lisans tezi). Sakarya Üniversitesi.

Erkan, M. K (2015). *Firma büyüme performansının dinamikleri*. (Yayımlanmamış doktora tezi). Sakarya Üniversitesi.

**Bildiriler**

Erdoğan, Ç. ve Zengin, B. (2012, 12-14 Nisan). *Turizm lisans öğrencilerinin A ve B Tipi kişilik özelliklerine göre mesleki yönelimlerinin belirlenmesi*: *Sakarya Üniversitesi Örneği* [sözlü sunum]*.* 11. Geleneksel Turizm Sempozyumu, Sakarya, Türkiye.

**Kongre/konferans/sempozyum kitabında yayımlanan bildiri**

Demirci, U. ve Taslak, S. (2022). Psikodinamik liderlik yaklaşımı bağlamında liderlik tarzlarının lider-üye etkileşimi üzerindeki etkisi: Örgüt kültürünün düzenleyici rolü. U. Avcı, Ç. İzci, U. Demirci ve S. Türkan (Ed.), *8. Örgütsel Davranış Kongresi Bildiriler Kitabı* içinde (ss. 882-899). Muğla Sıtkı Koçman Üniversitesi Yayınevi.

**İnternet kaynakları**

**Yazarı ve Web sayfasının adı belli olan kaynakların gösterimi**

Dumansızoğlu, N. (2022, 26 Nisan). *Zirvede değişim rüzgârı*, Capital. https://www.capital.com.tr/yonetim/liderlik/zirvede-degisim-ruzgari adresinden 07 Haziran 2020 tarihinde erişilmiştir.

Kaynak olarak verilen internet sayfasının yazarının bir grup olduğu durumlarda, referans gösteriminde (yazar soyadı, adının baş harfi) yerine grubun adı yazılır.

**Yazarı belli olmayan elektronik kaynaklar**

*Personality disorders.* (2019, 02 Ocak). Mind.https://www.mind.org.uk/information- support/types-of-mental-health-problems/personality-disorders/types-of- personality-disorder/#.XQk\_XuszY\_4 adresinden 07 Haziran 2020 tarihinde erişilmiştir.

Yayım yılı belli olmayan durumlarda, tarih bilgisi yerine (b.t) yazılır.

*All human behavior can be reduced to four basic emotions*. (b.t). BBC. http://www.bbc.co.uk/news/uk-scotland-glasgow-west-26019586 adresinden 07 Haziran 2020 tarihinde erişilmiştir.

**Kurum internet sayfaları**

Türk Psikiyatri Derneği (2019, 02 Ocak). *Madde bağımlılığı danışmanlığı ile ilgili gelişmeler*. http://www.psikiyatri.org.tr/2006/madde-bagimliligi- danismanligi-ile-ilgili-gelismeler adresinden 07 Haziran 2020 tarihinde erişilmiştir.

**Raporlar**

Department for Education. (2017). *Early education and childcare: Statutory guidance for local authorities* (No. DFE-00083-2017). https://www.gov.uk/government/uploads/system/uploads/attachment\_data/file/5 96460/early\_education\_and\_childcare\_statutory\_guidance\_2017.pdf

Türkiye Cumhuriyeti Merkez Bankası (2022). *Yıllık faaliyet raporu 2021*. <https://www3.tcmb.gov.tr/yillikrapor/2021/tr/>