**İŞLETME BİLİMİ DERGİSİ’NE GÖNDERİLECEK YAZILARDA YAZARLARIN DİKKATE ALMASI GEREKEN KURALLAR**

**Dergiye makale yüklemesi yapılırken, yazarın kimliğini ortaya çıkartabilecek tüm bilgiler (çalışmanın yapıldığı il, etik kurul onayının alındığı kurum adı, eğer çalışma herhangi bir kongrede sunulmuşsa kongre bilgileri, tezden üretilmişse teze yapılan referans vb.) silinmiş şekilde yüklenmelidir.**

**Yazarlar makale yüklenirken dergipark üzerinden yayında alacağı sıraya göre eklenmelidir.**

**Dergimizde yayınlanacak Türkçe makalelerden, yayına kabul sonrası 1000 kelimelik genişletilmiş İngilizce özet talep edilmektedir. Genişletilmiş özet İngilizce özetten (abstrct) sonra; araştırmanın problematiği, yöntem, bulgular ve sonuçlarını kapsayacak şekilde hazırlanmalıdır. Genişletilmiş özette tablo, şekil, tanım ya da kavramların açıklanması gibi hususlara yer verilmemelidir.**

**Kapak Sayfası: dergiye makale gönderilirken makalenin başlığı, yazar bilgileri (ad-soyad, kurum bilgisi, mail adresi), sorumlu yazar iletişim bilgilerini, makaleye ilişkin ek açıklamaları içerecek şekilde hazırlanmış olmalıdır. Kapak sayfası dergipark üzerinden sisteme yüklenmelidir. Makale ana metni içerisinde yazar bilgilerine kesinlikle yer verilmemelidir.**

***Örnek Yazım Formatı Metnin Sonunda Mevcuttur.***

**Genel Yayın Kuralları**

Dergiye makale gönderilirken Yazar bilgileri silinmiş ana makale dosyası, yazar bilgilerini (ad-soyad, kurum, unvan, iletişim bilgileri, makaleye katkı oranları vb.) içeren kapak sayfası, telif hakkı devir ve çıkar çatışması beyan formu sisteme imzalanmış biçimde yüklenmelidir.

Dergiye ulaşan yazılar, editör ve yayın kurulu tarafından yapılacak ilk değerlendirmeden sonra derginin yayın ilkelerine uygun bulunursa konu ile ilgili hakemlere gönderilir. Yazarlar, hakemlerden gelen düzeltme istemleri doğrultusunda gerekli düzeltmeleri yaparak yazıları en geç 15 gün içerisinde göndermelidirler. Düzeltmeden sonra talep edilmesi halinde yazılar hakeme tekrar gönderilir, hakem değerlendirmesinden sonra yayın kurulu tarafından uygun görülürse yayınlanırlar.

Dergiye Türkçe ya da İngilizce yazılmış çalışmalar gönderilebilir. Türkçe gönderilen yazılarda İngilizce özet mutlaka bulunmalıdır.

**Yazım Kuralları**

**1.** İşletme bilimi dergisine gönderilecek yazılar, A4 sayfa formatında üstten 2,5 cm, alttan 2,5 cm; soldan 2,5 cm ve sağdan 2,5 cm boşluk bırakılarak yazılmalıdır. Dergiye gönderilecek yazıların 20 sayfayı geçmemelidir.

**2.** Makalenin Türkçe ve İngilizce başlıkları öncelikle makalenin yayınlandığı dildeki başlığı olmak üzere alt alta yazılmalıdır. Makalenin yayınlandığı dildeki başlık Palantino Linotype 14 punto ve kalın sayfaya ortalanmış, Önce 6 nk, sonra 6 nk, ve 1 (tek) satır aralığı olmalıdır. Makalenin ikinci dildeki başlığı ise Palantino Linotype 12 punto ve italik sayfaya ortalanmış, Önce 6 nk, sonra 6 nk, ve 1 (tek) satır aralığı olmalıdır. Makale başlığı çalışmayı tanımlayacak şekilde mümkün olduğunca kısa olmalıdır. Özet başlıkları sayfaya ortalanmış olmalıdır. Palantino Linotype 8 punto, kalın, ortalı, önce 6 nk, sonra 6 nk ve 1 (tek) satır aralığı olmalıdır.

**3.** Özet ve Anahtar Kelimeler: Makalenin Türkçe ve İngilizce özeti 150-200 kelime olacak şekilde; çalışmanın ***amaç, yöntem, bulgular*** ve ***sonuç*** başlıklarını kapsayacak şekilde yapılandırılmalıdır. Türkçe ve İngilizce özetlerin altında en az 3 en fazla 5 (Türkçe ve İngilizce) anahtar kelime verilmelidir.

**4.** Başlıklar:

1.dereceden Başlıklar, giriş bölümünden başlamak üzere Roma Rakamı ile numaralandırılmalıdır (I.Giriş, II. Yöntem, III. Bulgular, IV Sonuç gibi). Palantino Linotype 10 punto, kalın, sola yaslı, önce 6 nk, sonra 6 nk ve 1 (tek) satır aralığı olmalıdır.

2.dereceden Başlıklar, 1.1., 1.2. şeklinde numaralandırılmalıdır, 10 punto, kalın, sola yaslı, önce 6 nk, sonra 6 nk ve 1 (tek) satır aralığı olmalıdır.

3.derece başlıklar numara verilmeden 10 punto, sola yaslı kalın ve *italik*, önce 6 nk, sonra 6 nk ve 1 (tek) satır aralığı olmalıdır.

**5.** Metinler, Palantino Linotype 10 punto (normal) iki yana yaslı, önce 6 nk, sonra 6 nk, 1 (tek) satır aralığı ile yazılmalıdır. Özgün araştırmalar ve gözlem tipindeki yazılarda; giriş, yöntem, bulgular, tartışma ve sonuç bölümleri bulunmalıdır.

**6.** Tablo, grafik ve şekiller metin içinde gösterilmesi gereken yerde sunulmalı ve aşağıdaki örneklere uygun olarak numaralandırılmalıdır.

Tablo başlıkları tablo üzerinde Palantino Linotype 9 punto (kalın) sayfanın ortasında, önce 0 nk, sonra 0 nk, 1 satır aralığı formatında yazılmalıdır. Varsa kaynak, Tablonun altında Palantino Linotype 8 punto yazılmalıdır. Tablo içeriği sayfaya sığacak şekilde 8 veya 9 punto olmalıdır.

Resim ve Şekil başlıkları, şekil ya da resmin altında Palantino Linotype 9 punto (kalın) sayfanın ortasında, önce 0 nk, sonra 0 nk, 1 satır aralığı formatında yazılmalıdır. Varsa kaynak, şekil ya da resmin altında Palantino Linotype 8 punto yazılmalıdır. Şekillerde gerekliyse şekil içeriği sayfaya sığacak şekilde 8 veya 9 punto olmalıdır.

**Tablo 1. Tablo Aşağıdaki Örneğe Uygun Olarak Hazırlanmalıdır**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 1. Sütun | 2. Sütun | 3. Sütun | 4. Sütun | 5. Sütun |
| xxx | yyyy | yyyy | yyyy | yyyy |
| yyyy | yyyy | yyyy | yyyy |
| yyy | xxxx | xxxx | xxxx | xxxx |
| xxxx | xxxx | xxxx | xxxx |

Varsa Kaynak, Tablonun Altına 10 punto Palantino Lnotype olarak yazılır.

İşletme Analizi

Finansal ve Temel Faaliyetlerinin Rakiplere Kıyaslamalı Olarak Belirlenmesi

Üstünlük ve Zayıflıkların Belirlenmesi

Özyeteneklerin Belirlenmesi

Kritik Başarı Faktörlerinin Belirlenmesi

Varlık ve Yeteneklerin Belirlenmesi

**Şekil 1.** İşletme Analizi

**Kaynak:** Ülgen ve Mirze, 2013:117.

**Metin İçerisinde Kaynak Gösterme**

Metin içi kaynak gösteriminde Amerikan Psikoloji Birliği’nin (APA) Yazar-Tarih atıf sistemi 7. Versiyon esas alınmalıdır. Metin içinde başvurulan tüm kaynaklar kaynakçada gösterilmelidir. Kaynakçada listelenen eserlerin de metin içerisinde yer alması gerekir. Kaynaklar alfabetik sıraya göre listelenmelidir. Kaynakça, Palantino Linotype 10 punto, kalın, ortalı, önce 6 nk, sonra 6 nk ve 1 (tek) satır aralığı olmalıdır.

**Örnek Gösterimler**

*Parantez içi alıntı*

Tek yazarlı kaynaklar için: Örnek: (Akbolat, 2020)

İki yazarlı kaynaklar için: Örnek: (Akbolat ve Amarat, 2020)

Üç ve daha fazla yazarlı kaynaklar için: ilk yazarın soyadından sonra ‘et. al.’ kısaltması kullanılmalıdır. Örnek: (Ünal et al., 2019).

*Doğrudan alıntı*

Tek yazarlı kaynaklar için: Örnek: (Akbolat, 2020, s.70)

İki yazarlı kaynaklar için: Örnek: (Akbolat ve Amarat, 2020, s.70)

Üç ve daha fazla yazarlı kaynaklar için: ilk yazarın soyadından sonra ‘et. al.’ kısaltması kullanılmalıdır. Örnek: (Ünal et al., 2019, s.70).

*Aktarmalar*

(Karaca, 2015, aktaran Yılmaz ve Koç, 2020).

**Metin Sonunda Kaynak Gösterme**

**Kitaplar**

**Tek Yazarlı Kitap**

Man, F. (2021). *İnsan kaynakları yönetiminde eğitim ve geliştirme* (3. Baskı). Sakarya Yayıncılık.

**İki yazarlı kitap**

Christie, R. ve Geis, F. (1970). *Studies in Machiavellianism*. Academic Press.

**Üç-yirmi arası yazarlı kitap**

Tengilimoğlu, D., Akbolat, M. ve Işık, O. (2015). *Sağlık işletmeleri yönetimi*. Nobel Yayıncılık.

**Yirmi bir ve daha fazla yazarı olan kitap**

İlk on dokuz yazarın soyadları ve adlarının baş harfleri … Son yazarın soyadı ve adının baş harfi. (Yıl). *Kitap başlığı (italik).* Yayınevi.

Ball, B., Blum, R., Chastain, T. D., Duff, H., Horvath, D. B., Kennedy, J., Kensington, K., Jones, S., Coughlan, S., Bortolin, L., Witte, M., Scott, A., Newport, A., Jensen, K., Wutzler, J., van Staden, I., McLean, J., Bergsma, G., Rousseau, Z., …Simpson, C. (2002). *Psychology and the mind*. Sage.

**Editörlü kitap**

Kırel, A. Ç. ve Güzel Özbek, A. (Ed.). (2020). *Disiplinlerarası boyutlarıyla örgütsel davranış*. Ekin Yayıncılık.

**Editörlü kitapta bölüm**

Ersoy, A. Y. ve Saygılı, M. (2021). Covid-19 pandemisinin lojistik sektörü üzerindeki etkileri. İçinde M. Akbolat ve Ö. Ünal (Ed.), *Covid-19 pandemisinde işletme yönetiminin dönüşümü* (2. Baskı, ss. 409-427). Gazi Kitabevi.

**Online kitap (E-Kitap)**

Crowther, S. ve Ford, H. (2005). *My life and work*. Project Gutenberg. https://www.gutenberg.org/ebooks/7213

**Çeviri kitap**

Quinn, R. E. (2021). *Kurumları verimli kılma sanatı*. (A. Tanrıverdi, Çev.). Albaraka Yayınları (Orijinal eserin basım tarihi 2015).

**Makaleler**

Güner, S. (2015). Investigating infrastructure, superstructure, operating and financial efficiency in the management of Turkish seaports using data envelopment analysis. *Transport Policy, 40*(2), 36-40. https://doi.org/10.1016/j.tranpol.2015.02.006

**İki yazarlı makale**

Sarıkaya, N. ve Altunışık, R. (2019). Sağlık kurumlarında hizmet alanların gözünden hasta hakları konusundaki uygulamalara yönelik tutum ve değerlendirmeler. *İşletme Bilimi Dergisi*, *7*(3), 531-551.

**Üç ile yirmi arası yazarı olan makale**

Çalış, Ş., Aydın Turan, Ş., Dönmez Maç, S. ve Tan, E. (2020). İşyeri uygulamasının istihdam edilebilirliğe katkısı: Sakarya Üniversitesi İKY bölümü öğrencileri üzerine bir araştırma. *Sakarya İktisat Dergisi*, *9*(4), 435-460.

**21 ve daha fazla yazarlı makale**

İlk 19 yazarın tümünün soyadları ve adlarının baş harfi bilgisine yer verilir. Yazarlar birbirlerinden virgül ile ayrılır. İlk 19 yazarın ardından kalan yazar adları yerine (…) kullanılır. Üç nokta ardından makalenin son yazarının soyadı ve adının baş harfi bilgisi sunularak referans sonlandırılır. Referansta toplamda 20’den fazla yazar ismi bulunmamalıdır.

Jonason, P. K., Żemojtel‐Piotrowska, M., Piotrowski, J., Sedikides, C., Campbell, W. K., Gebauer, J. E., Maltby, J., Adamovic, M., Adams, B. G., Kadiyono, A. L., Atitsogbe, K. A., Bundhoo, H. Y., Bălțătescu, S., Bilić, S., Brulin, J. G., Chobthamkit, P., Del Carmen Dominguez, A., Dragova‐Koleva, S., El‐Astal, S., … Yahiiaev, I. (2020). Country‐level correlates of the Dark Triad traits in 49 countries. Journal of Personality, 88(6), 1252-1267. Doi: 10.1111/jopy.12569

**Yayımlanmış ancak sayı atanmamış makale**

Schimmenti, A., Jonason, P. K., Passanisi, A., La Marca, L., & Gervasi, A. M. (Baskıda). Measuring the Dark Side of personality: Psychometric properties of the Dark Triad Dirty Dozen in an Italian sample. *Current Psychology*. Doi:10.1007/s12144- 017-9588-6

**Basılı gazete makaleleri**

Gürleyen, S. (2021, 25 Ekim). Kur ve borsa birlikte yükselmeye devam edecek mi? *Dünya*, 6.

**Çevrimiçi (online) gazete makaleleri**

Brody, J. E. (2007, 11 Aralık). Mental reserves keep brain agile. *The New York Times.* https://www.nytimes.com/2007/12/11/health/11iht-11brod.8685746.html

**Tezler**

Onay, Ö. A. (2018). *Liderlik stilleri ile Narsisizm arasındaki ilişkinin incelenmesi.* (Yayımlanmamış yüksek lisans tezi). Sakarya Üniversitesi.

Erkan, M. K (2015). *Firma büyüme performansının dinamikleri*. (Yayımlanmamış doktora tezi). Sakarya Üniversitesi.

**Bildiriler**

**Bir bilimsel toplantıda sunulan ancak yayımlanmamış bildiri**

Erdoğan, Ç. ve Zengin, B. (2012, 12-14 Nisan). *Turizm lisans öğrencilerinin A ve B Tipi kişilik özelliklerine göre mesleki yönelimlerinin belirlenmesi*: *Sakarya Üniversitesi Örneği* [sözlü sunum]*.* 11. Geleneksel Turizm Sempozyumu, Sakarya, Türkiye.

**Kongre/konferans/sempozyum kitabında yayımlanan bildiri**

Demirci, U. ve Taslak, S. (2022). Psikodinamik liderlik yaklaşımı bağlamında liderlik tarzlarının lider-üye etkileşimi üzerindeki etkisi: Örgüt kültürünün düzenleyici rolü. U. Avcı, Ç. İzci, U. Demirci ve S. Türkan (Ed.), *8. Örgütsel Davranış Kongresi Bildiriler Kitabı* içinde (ss. 882-899). Muğla Sıtkı Koçman Üniversitesi Yayınevi.

**İnternet kaynakları**

**Yazarı ve Web sayfasının adı belli olan kaynakların gösterimi**

Dumansızoğlu, N. (2022, 26 Nisan). *Zirvede değişim rüzgârı*, Capital. https://www.capital.com.tr/yonetim/liderlik/zirvede-degisim-ruzgari adresinden 28.08.2022 tarihinde ulaşılmıştır.

Kaynak olarak verilen internet sayfasının yazarının bir grup olduğu durumlarda, referans gösteriminde (yazar soyadı, adının baş harfi) yerine grubun adı yazılır.

**Yazarı belli olmayan elektronik kaynaklar**

*Personality disorders.* (2019, 02 Ocak). Mind.https://www.mind.org.uk/information- support/types-of-mental-health-problems/personality-disorders/types-of- personality-disorder/#.XQk\_XuszY\_4 adresinden 07 Haziran 2020 tarihinde erişilmiştir.

Yayım yılı belli olmayan durumlarda, tarih bilgisi yerine (b.t) yazılır.

*All human behavior can be reduced to four basic emotions*. (b.t). BBC. http://www.bbc.co.uk/news/uk-scotland-glasgow-west-26019586 adresinden 07 Haziran 2020 tarihinde erişilmiştir.

**Kurum internet sayfaları**

Türk Psikiyatri Derneği (2019, 02 Ocak). *Madde bağımlılığı danışmanlığı ile ilgili gelişmeler*. http://www.psikiyatri.org.tr/2006/madde-bagimliligi- danismanligi-ile-ilgili-gelismeler adresinden 07 Haziran 2020 tarihinde erişilmiştir.

**Raporlar**

Department for Education. (2017). *Early education and childcare: Statutory guidance for local authorities* (No. DFE-00083-2017). https://www.gov.uk/government/uploads/system/uploads/attachment\_data/file/5 96460/early\_education\_and\_childcare\_statutory\_guidance\_2017.pdf

Türkiye Cumhuriyeti Merkez Bankası (2022). *Yıllık faaliyet raporu 2021*. <https://www3.tcmb.gov.tr/yillikrapor/2021/tr/>

**\*Bu kılavuz kapsamında, en yaygın kullanılan kaynak türlerinin referans gösterim örneklerine yer verilmiştir. Eğer bu kılavuzda yer almayan türde bir kaynağa çalışmanızda atıf yapacaksanız daha detaylı bilgi için APA 7 resmi internet sitesini (**[**https://apastyle.apa.org/style-grammar-guidelines/references/examples/**](https://apastyle.apa.org/style-grammar-guidelines/references/examples/)**) ziyaret edebilirsiniz.**

**BİRİNCİ DİLDEKİ BAŞLIK[[1]](#footnote-1)**

*İKİNCİ DİLDEKİ BAŞLIK*

***Xxxxxxx XXXXXXXX***

*Sakarya Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, Uluslararası Ticaret EABD*[xxxxxxxxxxxx@xxxxx.xxxx](mailto:xxxxxxxxxxxx@xxxxx.xxxx) *Orcid Id: xxxxxxxxxxxx*

***Xxxxxxx XXXXXXXX***

***Xxxxxxx XXXXXXXX***

*Sakarya Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, Uluslararası Ticaret EABD*[xxxxxxxxxxxx@xxxxx.xxxx](mailto:xxxxxxxxxxxx@xxxxx.xxxx)

**ÖZ**

**Amaç**: Ana dildeki özet 150-200 kelime aralığında olmalıdır  
**Yöntem**: xxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxx **Bulgular**: xxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxx  
**Sonuç**: xxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxx.  
**Anahtar Kelimeler:** Xxxxxx, Xxxxxx, Xxxxxx

**ABSTRACT**

**Aim**: İkinci dildei özet ana dildeki özet ile uyumlu olmalıdır.  
**Method**: Xxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxx  
**Findings**: Xxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxx  
**Conclusions**: Xxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxx  
**Keywords:** Xxxxxx, Xxxxxx, Xxxxxx

**I.GİRİŞ**

Xxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxx.

**II. “1. Derece Başlıklar”**

Xxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxx.

**2.1 “2.Derece Başlıklar”**

Xxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxx[[2]](#footnote-2).

**2.2. “2.Derece Başlıklar”**

Xxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxx.

***3. Derece Başlıklar ( Koyu İtalik- Numaralandırma Yok)***

Xxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxx.

**III. “1. Derece Başlıklar”**

Xxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxx.

**3.1. “2.Derece Başlıklar”**

Xxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxx.

**3.2. “2.Derece Başlıklar”**

Xxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxx.

**IV. Yöntem**

Xxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxx.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Tablo 1.**  **Xxxxxxx** | | | |
|  | **Xxxxx** | **Xxxxx** | **Xxxxx** |
| **Xxxxxxxxxxxxxxx** | 11111 | 11111 | 11111 |
| **Xxxxxxxxxxxxxxx** | 11111 | 11111 | 11111 |
| **Xxxxxxxxxxxxxxx** | 11111 | 11111 | 11111 |

Xxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxx.

**V. Bulgular**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Tablo 2.**  **Xxxxxxx** | | | |
|  | **Xxxxx** | **Xxxxx** | **Xxxxx** |
| **Xxxxxxxxxxxxxxx** | 11111 | 11111 | 11111 |
| **Xxxxxxxxxxxxxxx** | 11111 | 11111 | 11111 |
| **Xxxxxxxxxxxxxxx** | 11111 | 11111 | 11111 |

Xxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxx.

Xxxxxx

Xxxxxx

Xxxxxx

Xxxxxx

Xxxxxx

Xxxxxx

**Şekil 1:** Xxxxxx

Xxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxx.

**VI. SONUÇ / SONUÇ VE DEĞERLENDİRME / SONUÇ ve ÖNERİLER**

Xxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxx.

**Kaynakça**

**\*Bu kılavuz kapsamında, en yaygın kullanılan kaynak türlerinin referans gösterim örneklerine yer verilmiştir. Eğer bu kılavuzda yer almayan türde bir kaynağa çalışmanızda atıf yapacaksanız daha detaylı bilgi için APA 7 resmi internet sitesini (**[**https://apastyle.apa.org/style-grammar-guidelines/references/examples/**](https://apastyle.apa.org/style-grammar-guidelines/references/examples/)**) ziyaret edebilirsiniz.**

**Kitaplar**

**Tek Yazarlı Kitap**

Man, F. (2021). *İnsan kaynakları yönetiminde eğitim ve geliştirme* (3. Baskı). Sakarya Yayıncılık.

**İki yazarlı kitap**

Christie, R. ve Geis, F. (1970). *Studies in Machiavellianism*. Academic Press.

**Üç-yirmi arası yazarlı kitap**

Tengilimoğlu, D., Akbolat, M. ve Işık, O. (2015). *Sağlık işletmeleri yönetimi*. Nobel Yayıncılık.

**Yirmi bir ve daha fazla yazarı olan kitap**

İlk on dokuz yazarın soyadları ve adlarının baş harfleri … Son yazarın soyadı ve adının baş harfi. (Yıl). *Kitap başlığı (italik).* Yayınevi.

Ball, B., Blum, R., Chastain, T. D., Duff, H., Horvath, D. B., Kennedy, J., Kensington, K., Jones, S., Coughlan, S., Bortolin, L., Witte, M., Scott, A., Newport, A., Jensen, K., Wutzler, J., van Staden, I., McLean, J., Bergsma, G., Rousseau, Z., …Simpson, C. (2002). *Psychology and the mind*. Sage.

**Editörlü kitap**

Kırel, A. Ç. ve Güzel Özbek, A. (Ed.). (2020). *Disiplinlerarası boyutlarıyla örgütsel davranış*. Ekin Yayıncılık.

**Editörlü kitapta bölüm**

Ersoy, A. Y. ve Saygılı, M. (2021). Covid-19 pandemisinin lojistik sektörü üzerindeki etkileri. İçinde M. Akbolat ve Ö. Ünal (Ed.), *Covid-19 pandemisinde işletme yönetiminin dönüşümü* (2. Baskı, ss. 409-427). Gazi Kitabevi.

**Online kitap (E-Kitap)**

Crowther, S. ve Ford, H. (2005). *My life and work*. Project Gutenberg. https://www.gutenberg.org/ebooks/7213

**Çeviri kitap**

Quinn, R. E. (2021). *Kurumları verimli kılma sanatı*. (A. Tanrıverdi, Çev.). Albaraka Yayınları (Orijinal eserin basım tarihi 2015).

**Makaleler**

Güner, S. (2015). Investigating infrastructure, superstructure, operating and financial efficiency in the management of Turkish seaports using data envelopment analysis. *Transport Policy, 40*(2), 36-40. https://doi.org/10.1016/j.tranpol.2015.02.006

**İki yazarlı makale**

Sarıkaya, N. ve Altunışık, R. (2019). Sağlık kurumlarında hizmet alanların gözünden hasta hakları konusundaki uygulamalara yönelik tutum ve değerlendirmeler. *İşletme Bilimi Dergisi*, *7*(3), 531-551.

**Üç ile yirmi arası yazarı olan makale**

Çalış, Ş., Aydın Turan, Ş., Dönmez Maç, S. ve Tan, E. (2020). İşyeri uygulamasının istihdam edilebilirliğe katkısı: Sakarya Üniversitesi İKY bölümü öğrencileri üzerine bir araştırma. *Sakarya İktisat Dergisi*, *9*(4), 435-460.

**21 ve daha fazla yazarlı makale**

İlk 19 yazarın tümünün soyadları ve adlarının baş harfi bilgisine yer verilir. Yazarlar birbirlerinden virgül ile ayrılır. İlk 19 yazarın ardından kalan yazar adları yerine (…) kullanılır. Üç nokta ardından makalenin son yazarının soyadı ve adının baş harfi bilgisi sunularak referans sonlandırılır. Referansta toplamda 20’den fazla yazar ismi bulunmamalıdır.

Jonason, P. K., Żemojtel‐Piotrowska, M., Piotrowski, J., Sedikides, C., Campbell, W. K., Gebauer, J. E., Maltby, J., Adamovic, M., Adams, B. G., Kadiyono, A. L., Atitsogbe, K. A., Bundhoo, H. Y., Bălțătescu, S., Bilić, S., Brulin, J. G., Chobthamkit, P., Del Carmen Dominguez, A., Dragova‐Koleva, S., El‐Astal, S., … Yahiiaev, I. (2020). Country‐level correlates of the Dark Triad traits in 49 countries. Journal of Personality, 88(6), 1252-1267. Doi: 10.1111/jopy.12569

**Yayımlanmış ancak sayı atanmamış makale**

Schimmenti, A., Jonason, P. K., Passanisi, A., La Marca, L., & Gervasi, A. M. (Baskıda). Measuring the Dark Side of personality: Psychometric properties of the Dark Triad Dirty Dozen in an Italian sample. *Current Psychology*. Doi:10.1007/s12144- 017-9588-6

**Basılı gazete makaleleri**

Gürleyen, S. (2021, 25 Ekim). Kur ve borsa birlikte yükselmeye devam edecek mi? *Dünya*, 6.

**Çevrimiçi (online) gazete makaleleri**

Brody, J. E. (2007, 11 Aralık). Mental reserves keep brain agile. *The New York Times.* https://www.nytimes.com/2007/12/11/health/11iht-11brod.8685746.html

**Tezler**

Onay, Ö. A. (2018). *Liderlik stilleri ile Narsisizm arasındaki ilişkinin incelenmesi.* (Yayımlanmamış yüksek lisans tezi). Sakarya Üniversitesi.

Erkan, M. K (2015). *Firma büyüme performansının dinamikleri*. (Yayımlanmamış doktora tezi). Sakarya Üniversitesi.

**Bildiriler**

**Bir bilimsel toplantıda sunulan ancak yayımlanmamış bildiri**

Erdoğan, Ç. ve Zengin, B. (2012, 12-14 Nisan). *Turizm lisans öğrencilerinin A ve B Tipi kişilik özelliklerine göre mesleki yönelimlerinin belirlenmesi*: *Sakarya Üniversitesi Örneği* [sözlü sunum]*.* 11. Geleneksel Turizm Sempozyumu, Sakarya, Türkiye.

**Kongre/konferans/sempozyum kitabında yayımlanan bildiri**

Demirci, U. ve Taslak, S. (2022). Psikodinamik liderlik yaklaşımı bağlamında liderlik tarzlarının lider-üye etkileşimi üzerindeki etkisi: Örgüt kültürünün düzenleyici rolü. U. Avcı, Ç. İzci, U. Demirci ve S. Türkan (Ed.), *8. Örgütsel Davranış Kongresi Bildiriler Kitabı* içinde (ss. 882-899). Muğla Sıtkı Koçman Üniversitesi Yayınevi.

**İnternet kaynakları**

**Yazarı ve Web sayfasının adı belli olan kaynakların gösterimi**

Dumansızoğlu, N. (2022, 26 Nisan). *Zirvede değişim rüzgârı*, Capital. https://www.capital.com.tr/yonetim/liderlik/zirvede-degisim-ruzgari adresinden 28.08.2022 tarihinde ulaşılmıştır.

Kaynak olarak verilen internet sayfasının yazarının bir grup olduğu durumlarda, referans gösteriminde (yazar soyadı, adının baş harfi) yerine grubun adı yazılır.

**Yazarı belli olmayan elektronik kaynaklar**

*Personality disorders.* (2019, 02 Ocak). Mind.https://www.mind.org.uk/information- support/types-of-mental-health-problems/personality-disorders/types-of- personality-disorder/#.XQk\_XuszY\_4 adresinden 07 Haziran 2020 tarihinde erişilmiştir.

Yayım yılı belli olmayan durumlarda, tarih bilgisi yerine (b.t) yazılır.

*All human behavior can be reduced to four basic emotions*. (b.t). BBC. http://www.bbc.co.uk/news/uk-scotland-glasgow-west-26019586 adresinden 07 Haziran 2020 tarihinde erişilmiştir.

**Kurum internet sayfaları**

Türk Psikiyatri Derneği (2019, 02 Ocak). *Madde bağımlılığı danışmanlığı ile ilgili gelişmeler*. http://www.psikiyatri.org.tr/2006/madde-bagimliligi- danismanligi-ile-ilgili-gelismeler adresinden 07 Haziran 2020 tarihinde erişilmiştir.

**Raporlar**

Department for Education. (2017). *Early education and childcare: Statutory guidance for local authorities* (No. DFE-00083-2017). https://www.gov.uk/government/uploads/system/uploads/attachment\_data/file/5 96460/early\_education\_and\_childcare\_statutory\_guidance\_2017.pdf

Türkiye Cumhuriyeti Merkez Bankası (2022). *Yıllık faaliyet raporu 2021*. <https://www3.tcmb.gov.tr/yillikrapor/2021/tr/>

1. Xxxx xxxxx xxxxxxxxx xxxxxxxxx xxxxxxxxxxxxx xxxxxxxxx xxxxxxxx xxxx. [↑](#footnote-ref-1)
2. Xxxx xxxxx xxxxxxxxx xxxxxxxxx xxxxxxxxxxxxx xxxxxxxxx xxxxxxxx xxxx. [↑](#footnote-ref-2)